

第 4 章

劳动标准与劳动保护

本章主要考点：

- 工时制度
- 休假制度
- 工资制度
- 职工福利
- 女职工‘四期’的特殊劳动保护
- 未成年工特殊劳动保护的主要内容
- 工作场所劳动保护

考点：工时制度

【经典题·多选】关于工作时间的说法，表述错误的有（ ）。

- A. 工作时间的表现形式是工作日
- B. 企业可以自主实行综合计算工时工作制
- C. 企业因生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间
- D. 企业实行不定时工作制，必须经劳动行政部门审批
- E. 企业应当保证劳动者每周至少休息 2 日

答案：BE

解析：本题考查工时制度和休假制度。企业实行综合计算工时工作制，必须经劳动行政部门审批。B 错误。用人单位应当保证劳动者每周至少休息一天。E 错误。

【举一反三·单选】下列选项中，关于工作时间的说法，正确的是（ ）。

- A. 企业安排职工在休息日工作不得以安排补休代替支付加班费
- B. 企业实行不定时工作制必须经劳动行政部门审批
- C. 用人单位延长工作时间每日不得超过 8 小时
- D. 用人单位应当保证劳动者每周最少休息 2 日

答案：B

解析：企业实行不定时工作制，必须经劳动行政部门审批。企业在进行加班管理时，应注意在规章制度中明确加班须先安排补休，不能补休的支付加班费，并且对安排补休规定一定的期限。企业延长工作时间必须符合劳动法律、法规的规定，即每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时。企业和不能实行国家规定的统一工作时间的事业单位，可以根据实际情况灵活安排周休息日，但用人单位应当保证劳动者每周至少休息 1 日。

【举一反三·单选】下列选项中，关于周休息时间的说法，正确的是（ ）。

- A. 企业应当保证劳动者每周至少休息 2 日
- B. 企业可以根据实际情况灵活安排周休息日
- C. 企业执行国家统一规定的周休息日
- D. 企业可以依法取消劳动者周休息时间

答案：B

解析：根据国家规定，劳动者一般每周工作 5 日，休息 2 日。国家机关、事业单位实行统一的工作时间，星期六和星期日为周休息日，企业和不能实行国家规定的统一工作时间的事业单位，可以根据实际情况灵活安排周休息日。但用人单位应当保证劳动者每周至少休息 1 日。

【经典题·多选】下列选项中，关于延长工作时间的说法，正确的有（ ）。

- A. 用人单位延长劳动者工作时间每日不得多于 4 小时
- B. 用人单位应当与劳动者协商后延长工作时间，且一般每日不得超过 1 小时
- C. 用人单位延长劳动者工作时间每月不得超过 36 小时
- D. 用人单位不得延长劳动者工作时间
- E. 用人单位可以自主决定延长工作时间

答案：BC

解析：《劳动法》规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时。延长工作时间必须经过一定的手续，符合一定的条件，并且还必须把延长工作时间的长度限定在国家规定的范围以内。

【举一反三·单选】下列选项中，关于加班加点的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位安排延长工作时间一般应与劳动者和工会协商
- B. 用人单位安排延长工作时间一般每日不超过 1 小时
- C. 用人单位安排延长工作时间每月不得超过 36 小时

D. 因特殊原因需要延长工作时间的，延长工作时间每日不得超过 5 小时

答案：D

解析：《劳动法》第四十一条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时。

【经典题·单选】实行综合计算工时工作制的职工在法定休假日工作的，用人单位应当依法支付给职工不低于工资的（ ）的工资报酬。

- A. 100%
- B. 150%
- C. 200%
- D. 300%

答案：D

解析：实行综合计算工时工作制的职工，工作日是周休息日的，属于正常劳动；工作日是法定休假日的，要按照《劳动法》第四十四条的规定，支付给职工不低于工资的 300% 的工资报酬。

考点：休假制度

【经典题·单选】下列选项中，如果恰逢周六日，不需要在工作日补假的节日是（ ）。

- A. 国际劳动节
- B. 中国人民解放军建军纪念日
- C. 国庆节
- D. 端午节

答案：B

解析：部分公民放假的假日，如果适逢星期六、星期日，则不补假。部分公民放假的节日及纪念日包括：妇女节、青年节、儿童节、中国人民解放军建军纪念日。

【经典题·单选】依据我国现行法律规定，全体公民放假的法定节假日全年合计为（ ）天。

- A. 13
- B. 9
- C. 15
- D. 11

答案：A

解析：依据《全国年节及纪念日放假办法》，全体公民放假的法定节假日全年共计 13 天，明细如下：元旦：1 天；春节：4 天；清明节：1 天；劳动节：2 天；端午节：1 天；中秋节：1 天；国庆节：3 天

【举一反三·单选】下列选项中，属于全体公民都应放假的节日是（ ）。

- A. 青年节
- B. 植树节
- C. 中秋节
- D. 妇女节

答案：C

解析：全体公民放假的节日包括元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、中秋节和国庆节。

【经典题·单选】职工新进用人单位且符合享受年休假条件的，当年年度年休假天数折算方法为（ ）。

- A. $(\text{当年年度在本单位剩余工作日天数} \div 250 \text{ 天}) \times \text{职工本人全年应当享受的年休假天数}$
- B. $(\text{当年年度在本单位剩余工作日天数} \div 250 \text{ 天}) \times \text{职工本人当年剩余的年休假天数}$
- C. $(\text{当年年度在本单位剩余日历天数} \div 365 \text{ 天}) \times \text{职工本人全年应当享受的年休假天数}$
- D. $(\text{当年年度在本单位剩余日历天数} \div 365 \text{ 天}) \times \text{职工本人全年剩余的年休假天数}$

答案：C

解析：职工新进用人单位且符合享受年休假条件的，当年年度年休假天数，按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足一整天的部分将不享受年休假。

【经典题·多选】下列选项中，不享受当年年休假的情形有（ ）。

- A. 职工请事假累计 20 天以上，且单位扣发相应天数工资的
- B. 累计工作满 11 年的职工，请病假累计 3 个月以上的
- C. 职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的
- D. 职工在甲单位工作 7 个月，紧接着进入乙单位继续工作了 8 个月的
- E. 累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的

答案：BCE

解析：不享受当年年休假的情形包括：①职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；②职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的；③累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 2 个月以上的；④累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 3 个月以上的；⑤累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的。年休假天数根据职工累计工作时间确定。职工在同一或者不同用人单位工作期间，以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间，计为累计工作时间。

【举一反三·单选】职工已享受当年的年休假，年度内又出现下列（ ）情形的，不享受下一年度的年休假。

- A. 累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 3 个月以上的

- B. 职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的
- C. 累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 1 个月以上的
- D. 累计工作满 10 年不满 20 年的员工，请病假累计 2 个月以上的

答案：B

解析：本题考查不享受年休假的情形。职工已享受当年的年休假，年度内又出现以下情形之一的，不享受下一年度的年休假：

- (1) 职工累计请事假 20 天以上且单位按照规定不扣工资的。
- (2) 累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 2 个月以上的。
- (3) 累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 3 个月以上的。
- (4) 累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的。

考点：工资制度

【经典题·单选】小杰的月工资为 8000 元，他在今年 6 月的端午节小长假加了 3 天班，其他时间没有加班，公司也没有安排他补休。公司执行国家规定的最低加班工资标准，那么他 6 月的工资总额应为（ ）。

- A. 9866.66 元
- B. 9066.66 元
- C. 10574.71 元
- D. 10688.43 元

答案：C

解析：依照法律规定，休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资 200% 的工资报酬；法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资 300% 的工资报酬。小杰在端午节小长假加了 3 天班，其中 2 天属于休息日加班，1 天属于法定休假日加班，按照国家规定的最低加班工资标准，以月计薪天数（21.75 天 / 月）进行计算，小杰 6 月的工资总额为 $8000 + (8000 \div 21.75) \times (2 \times 200\% + 1 \times 300\%) \approx 10574.71$ （元）。

【经典题·单选】员工小李给工资造成损失 5 万元，小李工资 1 万元，则公司可以但每月扣除的部分不得超过（ ）。

- A. 1000 元
- B. 1500 元
- C. 2000 元
- D. 2500 元

答案：C

解析：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。

【经典题·单选】确定和调整小时最低工资标准，应在颁布的月最低工资标准的基础上，考虑单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费因素，以及其他一些因素，但不包括（ ）。

- A. 非全日制劳动者在福利水平上与全日制劳动者之间的差异
- B. 非全日制劳动者在工作稳定性上与全日制劳动者之间的差异
- C. 非全日制劳动者在劳动条件和劳动强度上与全日制劳动者之间的差异
- D. 非全日制劳动者在平均月工作时间上与全日制劳动者之间的差异

答案：D

解析：确定和调整小时最低工资标准，应在颁布的月最低工资标准的基础上，考虑单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费因素，同时还应适当考虑非全日制劳动者在工作稳定性、劳动条件和劳动强度、福利等方面与全日制劳动者之间的差异。

【经典题·多选】我国各省级政府在确定和调整最低工资标准时应考虑的因素有（ ）。

- A. 民营企业经营状况
- B. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费
- C. 社会平均工资水平
- D. 当地社会劳动生产率
- E. 当地就业状况

答案：BCDE

解析：《劳动法》规定，确定和调整最低工资标准应综合考虑以下因素：①劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；②社会平均工资水平；③当地社会劳动生产率；④就业状况；⑤地区之间经济发展水平的差异。

【经典题·多选】关于最低工资标准的说法，表述正确的有（ ）。

- A. 用人单位应在最低工资标准发布后 10 日内将该标准向本单位全体劳动者公示
- B. 最低月工资标准适用于非全日制就业劳动者
- C. 同一省的不同行政区域可以有不同的最低工资标准
- D. 用人单位应当确定适用于本单位的最低工资标准
- E. 最低工资标准每两年至少调整一次

答案：ACE

解析：本题考查最低工资标准。最低月工资标准适用于全日制就业劳动者，最低小时工资标准适用于非全

日制就业劳动者。B 错误。

最低工资标准每两年至少调整一次。E 正确。

最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。D 错误。

考点：职工福利

【经典题·多选】职工个人福利又称为劳动者的福利待遇，主要内容是（ ）。

- A. 带薪假期
- B. 冬季取暖补贴
- C. 上下班交通费补贴
- D. 探亲假路费补贴
- E. 独生子女补贴

答案：AD

解析：本题考查职工福利费。职工福利划分为集体生活福利和职工个人福利。职工个人福利又称为劳动者的福利待遇，主要内容包括：带薪假期、探亲假路费补贴、职工生活困难补贴、职工正常死亡丧葬补助费等。

考点：女职工“四期”的特殊劳动保护

【经典题·多选】关于产假的规定，说法正确的是（ ）。

- A. 难产的，增加产假 15 天
- B. 生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假 15 天
- C. 怀孕未满 4 个月流产的，享受 15 天产假
- D. 怀孕满 4 个月流产的，享受 45 天产假
- E. 女职工生育享受 95 天产假

答案：ABC

解析：《女职工劳动保护特别规定》规定，女职工生育享受 98 天产假，其中产前可以休假 15 天；难产的，增加产假 15 天；生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假 15 天。女职工怀孕未满 4 个月流产的，享受 15 天产假；怀孕满 4 个月流产的，享受 42 天产假。

【经典题·单选】下列选项中，关于女职工保护的说法，错误的是（ ）。

- A. 禁止安排女职工进行井下作业
- B. 女职工月经期间不得安排其从事 5 米以上的高处作业

- C. 不得安排怀孕 7 个月以上的女职工在晚上 10 点后工作
- D. 女职工哺乳期为产后 6 个月

答案：D

解析：《劳动法》第六十三条规定，用人单位不得安排女职工在哺乳未满 1 周岁的婴儿期间，从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。女职工哺乳婴儿满周岁后，一般不再延长哺乳期。如果婴儿身体特别虚弱，经医务部门证明，可将哺乳期酌情延长。

【举一反三·单选】根据《女职工劳动保护特别规定》，对（ ），用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

- A. 哺乳未满 1 周岁婴儿的女职工
- B. 45 周岁以上的女职工
- C. 有子女正在上学的女职工
- D. 需要进行产前检查的女职工

答案：A

解析：根据《女职工劳动保护特别规定》，对哺乳未满 1 周岁婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

考点：未成年工特殊劳动保护的主要内容

【经典题·多选】《劳动法》规定，不得安排未成年工从事（ ）。

- A. 矿山井下作业
- B. 高处、低温、冷水作业
- C. 有毒有害作业
- D. 第四级体力劳动强度的劳动
- E. 娱乐场所作业

答案：ACDE

解析：《劳动法》规定，不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。我国《娱乐场所管理条例》规定，娱乐场所不得招用未成年人。

【经典题·单选】下列关于未成年工特殊保护的说法，表述错误的是（ ）。

- A. 未成年工是指 16-18 周岁的劳动者
- B. 不得安排未成年工从事过重、有毒有害的劳动

- C. 用人单位无需对未成年工进行身体检查
- D. 用人单位应当对未成年工定期进行健康检查

答案：C

解析：本题考查未成年工的身体检查制度。未成年工是指 16-18 周岁的劳动者，用人单位使用未成年工，不得安排未成年工从事过重、有毒有害的劳动，并且对未成年工定期进行健康检查。

考点：工作场所劳动保护

【经典题·单选】下列关于使用有毒物品作业场所劳动保护的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位应当使用符合国家标准的有毒物品
- B. 需要使用有毒物品的，应当优先选择使用低毒物品
- C. 用人单位应当尽可能使用无毒物品
- D. 用人单位可以安排未成年人使用有毒物品的作业

答案：D

解析：本题考查使用有毒物品作业场所劳动保护。用人单位不得安排未成年人和孕期、哺乳期的女职工从事使用有毒物品的作业，D 错误。

【经典题·单选】下列选项中，关于高温津贴的说法，表述正确的是（ ）。

- A. 防暑降温饮料可以充抵高温津贴
- B. 用人单位向劳动者发放的高温津贴应纳入工资总额
- C. 高温津贴由国家法律规定统一的标准
- D. 劳动者在 30℃ 以上高温天气从事室外作业，用人单位应当发放高温津贴

答案：B

解析：用人单位安排劳动者在 35℃ 以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到 33℃ 以下的，应当向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额。防暑降温饮料不得充抵高温津贴。高温津贴标准由省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定，并根据社会经济发展状况适时调整。

【案例分析题】

(一)

2010 年 7 月 1 日，张某初次就业入职 A 公司，2014 年 12 月 31 日双方劳动合同到期终止。2015 年 1 月 1 日，张某入职 B 公司建立劳动关系，一直在 B 公司工作至 2019 年 7 月 10 日。张某任职 B 公司期间，B 公司既未依法安排张某休带薪年假，也未支付应休未休年假工资报酬。张某向劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁，主张 B 公司支付 2018 年度、2019 年度应休未休带薪年假工资。B 公司抗辩：张某在职期间

累计休病假一个多月，无权享受带薪年假，请求仲裁委驳回张某仲裁请求。

根据以上材料，回答下列问题

1. 张某 2018 年度可享受的带薪年假天数为（ ）。

- A. 10 天
- B. 5 天
- C. 15 天
- D. 20 天

答案：B

解析：带薪年假天数按照职工累计工作年限核算：职工累计工作已满 1 年不满 10 年，年休假 5 天；已满 10 年不满 20 年，年休假 10 天；已满 20 年，年休假 15 天。张某 2010 年 7 月初次就业，截至 2018 年累计工作年限已满 1 年、不足 10 年，因此 2018 年可享受 5 天带薪年假。

2. 关于张某在 B 公司任职期间是否享有带薪年假，说法正确的有（ ）。

- A. 依据国家规定，B 公司应当安排张某享受 2019 年度带薪年假
- B. 张某能否享受带薪年假，需要和用人单位协商一致确定
- C. 张某连续工作已满 1 年以上，依法应当享受带薪年假
- D. 张某病假累计超过 1 个月，当年不再享有带薪年假

答案：AC

解析：根据《职工带薪年休假条例》规定：职工连续工作 1 年以上的，享受带薪年假，用人单位应当保障职工休假权利，休假属于法定权利，不可由双方协商确定，C 正确、B 错误；累计工作满 1 年不满 10 年的职工，只有病假累计 2 个月以上，才不享受当年年假；张某仅休病假 1 个多月，仍然有权享受 2019 年度带薪年假，A 正确，D 错误。

3. 若张某在 A 公司任职期间符合休假条件，其在 A 公司工作期间可享受带薪年假为（ ）。

- A. 5 天
- B. 6 天
- C. 9 天
- D. 10 天

答案：A

解析：张某 2010 年 7 月 1 日入职 A 公司，2014 年 12 月 31 日劳动关系终止，在 A 公司累计工作 4 年多，累计工作年限处于满 1 年不满 10 年区间，依照规定每年可享受 5 天带薪年假。

4. 根据张某的累计工作年限，当年病假累计达到（ ），不再享受当年带薪年假。

- A. 病假超过当年应休年休假天数，不再享受年假
- B. 在 B 公司病假累计满 1 个月，不再享受年假
- C. 累计病假 2 个月以上，不再享受当年带薪年休假
- D. 累计病假 1 个月以上，不再享受当年带薪年休假

答案：C

解析：职工不享受当年带薪年休假的法定标准：

累计工作满 1 年不满 10 年：病假累计 2 个月以上；

累计工作满 10 年不满 20 年：病假累计 3 个月以上；

累计工作满 20 年以上：病假累计 4 个月以上。

张某累计工作不满 10 年，病假累计 2 个月以上，才不再享受当年带薪年休假。

（二）

小钱于 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日在某商贸销售公司任职，双方签订劳动合同，约定劳动报酬为日薪 160 元。双方事先约定固定排班制度：小钱每周周四至周日在岗工作，周一、周二统一轮休；2021 年 9 月 1 日起，公司进入年度销售旺季，单方面要求小钱每日工作时长由标准工时延长至 9 小时，每日固定加班 1 小时，该加班状态持续不变，直至 2021 年 12 月 31 日劳动合同期满终止；2021 年国庆假期（10 月 1 日—7 日）期间，小钱全程在岗工作，未休息。事后公司于 10 月 12 日—14 日统一安排小钱补休 3 天。劳动合同终止后，小钱就在职期间各类延时加班、节假日加班工资向公司主张补发加班费，公司以已安排补休、实行日薪制为由，直接拒绝支付所有加班工资。双方产生劳动争议。

请根据以上材料，回答下列问题

1. 关于小钱主张休息日（周末）加班工资的说法，正确的是（ ）。

- A. 公司需支付小钱不低于工资 200% 的周末加班工资
- B. 小钱无权主张公司支付周末加班加点工资
- C. 公司需支付小钱不低于工资 100% 的周末加班工资
- D. 公司需支付小钱不低于工资 150% 的周末加班工资

答案：B

解析：根据《劳动法》第 44 条规定：休息日安排劳动者工作，能够安排补休的，无需支付 200% 加班工资；不能补休的，支付 200% 工资报酬。案例中小钱实行固定排班模式，周末上班、周一周二固定轮休，属于整体调休、综合作息安排，不属于法定休息日加班情形，因此小钱无权主张周末加班工资。

2. 针对 2021 年 9 月至 12 月期间，小钱每日延长 1 小时工作的加班费主张，下列说法正确的是（ ）。

- A. 小钱无权主张加班费，双方约定为日薪制

- B. 小钱可主张按小时工资标准的 200%支付加班费
- C. 小钱可主张按小时工资标准的 150%支付加班费
- D. 小钱可主张按小时工资标准的 300%支付加班费

答案：C

解析：依据《劳动法》第 44 条规定：工作日延长法定标准工作时间的，支付不低于工资 150%的工资报酬。公司旺季强制员工每日多工作 1 小时，属于标准工作日延时加班，与日薪制薪资约定无关，劳动者依法有权主张 150%延时加班工资。

3. 关于小钱国庆节期间加班工资的支付标准，下列说法正确的是（ ）。

- A. 公司无需支付国庆加班费，已统一安排 3 天补休
- B. 公司应支付 7 天日均 300%的国庆加班工资
- C. 公司应支付 3 天法定节假日日均 300%的加班工资
- D. 公司应支付 4 天日均 300%的国庆加班工资

答案：C

解析：国庆假期 10 月 1 日—7 日分为两部分：1—3 日为法定节假日，4—7 日为调休休息日。劳动法规明确：法定节假日加班不得用补休替代，必须支付 300%工资；休息日加班可以安排补休，无需支付 200%工资。案例中公司安排的 3 天补休，仅可抵扣国庆 4 天休息日中的 3 天调休，无法抵扣 3 天法定节假日加班。因此公司必须支付小钱 3 天法定节假日 300%加班工资。

4. 针对公司拒不支付加班费的违法行为，下列处理说法错误的是（ ）。

- A. 劳动人事争议仲裁委员会可依法受理小钱的仲裁申请
- B. 劳动行政部门可直接责令公司加倍向小钱支付赔偿金
- C. 劳动行政部门可对该公司作出警告、限期整改处理
- D. 劳动行政部门可对该公司依法处以行政处罚

答案：B

解析：依据《劳动保障监察条例》相关规定：用人单位违法延长劳动者工作时间、拖欠加班费的，劳动行政部门可给予警告、责令限期改正、处以罚款。法律并未赋予劳动行政部门直接责令企业加倍支付劳动者赔偿金的职权，加倍赔偿金需通过仲裁、诉讼法定程序主张，行政机关无权直接强制执行。因此 B 选项表述错误。