

第2章 就业与职业培训

本章主要考点：

- 促进就业
- 公共就业服务
- 职业中介服务
- 就业援助
- 失业登记制度
- 职业培训
- 职业资格与职业技能等级制度
- 涉外、涉港澳台地区就业

考点：促进就业

【经典题·单选】不属于《中华人民共和国就业促进法》规定的就业方针的是（ ）。

- A. 劳动者自主择业
- B. 市场调节就业
- C. 鼓励创业
- D. 政府分配就业

答案：D

解析：本题考查促进就业的法律规定。《中华人民共和国就业促进法》规定的就业方针是：国家把扩大就业放在经济社会发展的突出位置，实施积极的就业政策、坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业、鼓励创业的方针，多渠道扩大就业。

【举一反三·单选】政府通过健全就业创业公共服务体系，体现的是（ ）。

- A. 市场调节就业
- B. 政策促进就业
- C. 劳动者自主就业
- D. 鼓励创业

答案：B

解析：政府促进就业是指政府通过强化就业优先政策、健全就业创业公共服务体系、群体就业支持体系、全面提升劳动者就业创业能力等内容，实现就业容量不断扩大，就业质量不断提高，就业创业环境不断优化，劳动者技能素质不断提升。

【经典题·单选】下列选项中，关于企业自主用人权的说法，正确的是（ ）。

- A. 企业经过政府有关部门批准后享有自主用人权

- B. 企业必须通过公共就业服务机构发布招用人员信息
- C. 企业自主决定招用人员的方式
- D. 无相关机关批准，企业不得自行通过本企业网站发布招聘信息

答案：C

解析：用人单位的自主用人权是指用人单位在法律规定的范围内，有权根据本单位生产经营的需要，自主决定招用劳动者的时间、条件、数量和用工形式及工资报酬待遇等。用人单位自主用人权也体现在自主决定招用人员的方式上。

【举一反三·单选】下列选项中，关于用人单位自主用人权的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位有权决定招用劳动者的时间和数量
- B. 用人单位有权决定劳动者权益范围
- C. 用人单位有权决定用工形式
- D. 用人单位有权决定招用劳动者的条件

答案：B

解析：用人单位的自主用人权是指用人单位在法律规定范围内，有权根据本单位生产经营管理的需要，自主决定招用劳动者的时间、条件、数量和用工形式及工资报酬待遇等。

【经典题·多选】下列属于特殊就业群体的是（ ）。

- A. 高校毕业生
- B. 农村劳动力
- C. 残疾人
- D. 退役军人
- E. 下岗工人

答案：ABCD

解析：本题考查特殊就业群体。

特殊就业群体包括：

- （1）高校毕业生。
- （2）农村劳动力。
- （3）残疾人。
- （4）传染病病原携带者。
- （5）退役军人。

【经典题·单选】下列特殊群体，按规定应实行就业安置等特殊保护措施的是（ ）。

- A. 少数民族劳动者
- B. 残疾人
- C. 传染病病原携带者
- D. 退役军人

答案：D

解析：按照《兵役法》等法律、法规规定，国家对退役军人实行就业安置等特殊保障措施。

【经典题·多选】下列对于残疾人促进就业的说法，表述不正确的是（ ）。

- A. 残疾人劳动就业实行集中与分散相结合的方针，省级政府将其纳入国民经济和社会发展规划
- B. 集中安排残疾人就业的，全日制残疾职工应当占本单位在职职工总数的 25%以上
- C. 分散就业的，按照国家统一规定用人单位应按在职职工总数的 1.5%安排残疾人就业
- D. 福利性单位按照国家规定享受税收优惠，同等条件下政府采购优先采购其产品服务
- E. 自主择业、自主创业。对残疾人从事个体经营的可以免税

答案：ACE

解析：A 选项错误，残疾人劳动就业实行集中与分散

相结合的方针，县级以上政府将其纳入国民经济和社会发展规划；C 选项错误，用人单位应按在职职工总数的 1.5%安排残疾人就业，具体比例由省级人民政府确定；E 选项错误，国家鼓励和扶持残疾人自主择业、自主创业。对残疾人从事个体经营的，应当依法给予税收优惠，有关部门应当在经营场地等方面给予照顾，并按照规定免收管理类、登记类和证照类的行政事业性收费。

【经典题·单选】除国家另有规定外，用人单位不得
招用未满（ ）的未成年人。

- A. 14 周岁
- B. 15 周岁
- C. 16 周岁
- D. 18 周岁

答案：C

解析：根据《劳动法》《未成年人保护法》《义务教育法》《禁止使用童工规定》等法律、法规，禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年人。

考点：公共就业服务

【经典题·单选】下列关于人力资源市场的说法中，正确的是（ ）。

- A. 人力资源市场是生产要素市场的重要组成部分

- B. 人力资源市场不提供职业中介服务
- C. 公共就业服务可以向劳动者收取费用
- D. 狭义的人力资源市场是指在价值规律和竞争规律的作用下，人力资源供求双方通过市场，以自由匹配、双向选择的方式，实现人力资源合理配置的机制

答案：A

解析：本题考查人力资源市场的概念。人力资源市场是生产要素市场的重要组成部分。A 正确。人力资源市场为劳动者就业提供的服务，包括公共就业服务和职业中介服务。B 错误。公共就业服务是政府通过设立公共就业服务机构，为劳动者提供免费的就业服务，为就业困难人员提供就业援助。C 错误。广义的人力资源市场是指在价值规律和竞争规律的作用下，人力资源供求双方通过市场，以自由匹配、双向选择的方式，实现人力资源合理配置的机制。狭义的人力资源市场是指劳动力供求双方实现匹配的具体场所，如社会上的劳动力市场、人才市场、职业介绍机构等。D 错误。

【经典题·多选】公共就业服务机构应为劳动者免费提供的服务包括（ ）。

- A. 就业政策法规咨询
- B. 职业指导和职业介绍
- C. 对就业困难人员实施就业援助
- D. 办理就业登记、失业登记等事务
- E. 法律诉讼服务

答案：ABCD

解析：本题考查公共就业服务内容。

公共就业服务机构应为劳动者免费提供下列服务：

- ①就业政策法规咨询；
- ②职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业信息发布；
- ③职业指导和职业介绍；
- ④对就业困难人员实施就业援助；
- ⑤办理就业登记、失业登记等事务；⑥其他公共就业服务。

综上所述，本题正确答案为 ABCD。

考点：职业中介服务

【经典题·单选】根据《就业促进法》，设立职业中介机构的条件不包括（ ）。

- A. 有明确的章程和管理制度

- B. 有一定数量的具备相应职业资格的专职工作人员
- C. 具有良好的信用记录
- D. 有开展业务必备的固定场所

答案：C

解析：根据《就业促进法》，设立职业中介机构应当具备下列条件：①有明确的章程和管理制度；②有开展业务必备的固定场所、办公设施和一定数额的开办资金；③有一定数量具备相应职业资格的专职工作人员；④法律、法规规定的其他条件。

【经典题·单选】下列选项中，关于就业服务的说法，表述正确的是（ ）。

- A. 公共就业服务机构提供职业介绍服务时可以收取费用
- B. 设立职业中介机构无须向劳动行政部门申请行政许可
- C. 职业中介机构提供职业中介服务不成功的，应当向劳动者退还中介服务费
- D. 各级地方人民政府和有关部门举办的招聘会可以向劳动者收取费用

答案：C

解析：职业中介机构提供职业中介服务不成功的，应当退还向劳动者收取的中介服务费。

【经典题·单选】未经许可和登记，擅自从事职业中介活动的，有违法所得的，没收违法所得，并处（ ）罚款。

- A. 10000~50000 元
- B. 500~2000 元
- C. 5000~10000 元
- D. 50000 元以上

答案：A

解析：本题考查职业中介机构违法行为的法律责任。未经许可和登记，擅自从事职业中介活动的，由劳动行政部门或者其他主管部门依法予以关闭；有违法所得的，没收违法所得，并处以 1 万元以上 5 万元以下的罚款。

考点：就业援助

【经典题·单选】下列选项中，不属于就业援助对象的是（ ）。

- A. 法定就业年龄内的家庭成员均处于失业状态的城市居民家庭
- B. 因失去土地无法就业的农民
- C. 在小企业工作的残疾人

D. 连续失业一定时间仍未实现就业的人员

答案：C

解析：就业援助对象包括就业困难人员和零就业家庭。就业困难对象是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。零就业家庭是指法定劳动年龄内的家庭人员均处于失业状况的城市居民家庭。

【经典题·单选】按照国家有关规定，用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工人数的（ ）。

- A. 1.5%
- B. 2%
- C. 2.5%
- D. 3%

答案：A

解析：用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的 1.5%。具体比例由省、自治区、直辖市人民政府根据本地区的实际情况规定。

考点：失业登记制度

【经典题·多选】应当由公共就业服务机构注销其失业登记的情形包括（ ）。

- A. 已享受基本养老保险待遇的
- B. 已参加职业培训的
- C. 完全丧失劳动能力的
- D. 拒绝接受公共就业服务的
- E. 连续 6 个月未与公共就业服务机构联系的

答案：ACDE

解析：登记失业人员出现下列情形之一的，应由公共就业服务机构注销其失业登记：①已被用人单位录用的；②已从事个体经营或创办企业，并领取营业执照的；③已从事有稳定收入的劳动，并且月收入不低于当地最低工资标准的；④已享受基本养老保险待遇的；⑤完全丧失劳动能力的；⑥入学、服兵役、移居境外的；⑦被判刑收监执行或被劳动教养的；⑧终止就业要求或拒绝接受公共就业服务的；⑨连续 6 个月未与公共就业服务机构联系的；⑩已进行就业登记的其他人员或各地规定的其他情形。

【举一反三·单选】失业登记范围不包括（ ）。

- A. 年满 16 周岁，从各类学校毕业、肄业的
- B. 从企业、机关、事业单位等各类用人单位失业的

- C. 个体工商户业主和私营企业业主停业、破产停止经营的
- D. 12—16 周岁的初中毕业生

答案：D

解析：本题考查失业登记范围。失业登记范围包括：（1）年满 16 周岁，从各类学校毕业、肄业的。（2）从企业、机关、事业单位等各类用人单位失业的。（3）个体工商户业主和私营企业业主停业、破产停止经营的。（4）承包土地被征用，符合当地规定条件的。（5）军人退出现役且未纳入国家统一安排的。（6）刑满释放、假释、监外执行的。（7）各地确定的其他失业人员。

考点：职业培训

【经典题·单选】企业应当按照国家有关规定提取职工教育经费，对劳动者进行（ ）培训和继续教育培训。

- A. 职业技能
- B. 创业
- C. 就业前
- D. 再就业

答案：A

解析：《就业促进法》规定，企业应当按照国家有关规定提取职工教育经费，对劳动者进行职业技能培训和继续教育培训。

【经典题·单选】不属于职业培训的主要形式的是（ ）。

- A. 就业前培训
- B. 劳动预备制度
- C. 再就业培训
- D. 创新培训

答案：D

解析：本题考查职业培训的主要形式。职业培训的主要形式有：就业前培训、劳动预备制度、再就业培训、创业培训。

【经典题·单选】根据《关于企业职工教育经费税前扣除政策的通知》（财税〔2018〕51 号）规定，自 2018 年 1 月 1 日起，企业发生的职工教育经费支出不超过工资薪金总额的（ ），准予在计算企业所得税应纳税所得额时扣除。

- A. 2%
- B. 2.5%

- C. 8%
- D. 8.5%

答案：C

解析：根据《关于企业职工教育经费税前扣除政策的通知》（财税〔2018〕51号）规定，自2018年1月1日起，企业发生的职工教育经费支出，不超过工资薪金总额8%的部分，准予在计算企业所得税应纳税所得额时扣除；超过部分，准予在以后纳税年度结转扣除。

【经典题·多选】关于职工教育培训经费，说法正确的有（ ）。

- A. 企业应当按照国家有关规定提取职工教育培训经费，对劳动者进行职业技能培训和继续教育培训
- B. 企业新建项目，可以在项目投资中可以列支技术技能培训费用
- C. 企业工会年度内按规定留成的工会经费中，应有一定部分用于职工教育与培训，列入工会预算掌握使用
- D. 企业职工参加社会上的学历教育，所需费用由企业承担
- E. 企业职工教育培训经费有三种补充方式

答案：ABCE

解析：本题考查企业职工培训。企业职工参加社会上的学历教育以及个人为取得学位而参加的在职教育，所需费用应由个人承担，不能挤占企业的职工教育培训经费。

考点：职业资格与职业技能等级制度

【经典题·多选】《就业促进法》规定，国家对从事涉及（ ）等特殊工种的劳动者，实行职业资格证书制度。

- A. 生命财产安全
- B. 职工培训
- C. 人身健康
- D. 公益性服务
- E. 公共安全

答案：ACE

解析：《就业促进法》规定，国家对从事涉及公共安全、人身健康、生命财产安全等特殊工种的劳动者，实行职业资格证书制度，具体办法由国务院规定。

【经典题·单选】在我国职业资格体系中与创新创业挂钩的是（ ）。

- A. 准入类职业资格

- B. 职业技能等级评价
- C. 水平评价类职业资格
- D. 专项职业能力评价

答案：A

解析：将职业资格分为专业技术人员职业资格和技能人员职业资格，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩，目录实行动态调整。

【经典题·单选】关于职业技能等级的说法，表述正确的是（ ）。

- A. 符合条件的社会培训评价组织可以开展职业技能等级认定
- B. 对技术技能型人才的评价，要突出对理论知识指导实践能力的考核
- C. 用人单位只能向本单位职工开展职业技能等级认定
- D. 评价方式要克服竞赛选拔、业绩评审等倾向

答案：A

解析：用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展职业技能等级认定，符合条件的用人单位可结合实际面向本单位职工自主开展，符合条件的用人单位按规定面向本单位以外人员提供职业技能等级认定服务；符合条件的社会培训评价组织可根据市场和就业需要，面向全体劳动者开展；职业技能等级认定要坚持客观、公正、科学、规范的原则，认定结果要经得起市场检验并为社会广泛认可。A 正确，C 错误。

用人单位和社会培训评价组织要根据不同类型技能人才的工作特点，实行差异化技能评价。在统一的评价标准体系框架基础上，对技术技能型人才的评价，要突出实际操作能力和解决关键生产技术难题要求，并根据需要增加新知识、新技术、新方法等方面的要求。B 错误

用人单位和社会培训评价组织可结合实际，按规定综合运用理论知识考试、技能操作考核、业绩评审、竞赛选拔、企校合作等多种鉴定考评方式，克服唯学历、唯职称、唯论文倾向，提高评价的针对性和有效性。

D 错误

考点：涉外、涉港澳台地区就业

【经典题·单选】下列选项中，不属于外国人在我国就业须满足的基本条件是（ ）。

- A. 持有 R 字签证
- B. 具有从事其工作所必需的专业技能和相应工作经历
- C. 无犯罪记录
- D. 年满 18 周岁

答案：A

解析：《外国人来华工作许可服务指南（暂行）》规定，申请人应当具备的基本条件包括：①年满 18 周岁，身体健康，无犯罪记录，境内有确定的用人单位，具有从事其工作所必需的专业技能或相适应的知识水平；②所从事的工作符合我国经济社会发展需要，为国内急需紧缺的专业人员；③法律法规对外国人来华工作另有规定的，从其规定。