

初级经济师
人力资源专业知识和实务
大 v 母题带练

母题带练课程定位



学习须知

母题的来源主要包括：历年真题、模拟题、自编题和高频错题，进行练习时，需注意：

1. 读懂题目、看清题意
2. 计时完成、保“质”保“量”；
3. 透过表象、洞悉考点。

题型、题量及评分规则

题型	要求
单选	4 个备选项，只有一个最符合题意（准确性）
多选	5 个备选项，2 个或 2 个以上正确，至少有一个错项；错选，本题不得分；少选，所选的每个选项得 0.5 分（谨慎性）
案例	不定项选择，4 个备选项。1 个或 1 个以上正确，至少有一个错项；错选，本题不得分；少选，所选的每个选项得 0.5 分（审慎，宁缺勿错）

第 1 章
劳动法律关系

本章主要考点：

- 劳动法的概念及调整对象
- 我国劳动法的适用范围
- 劳动法的重要原则
- 劳动法律关系的概念
- 劳动法律关系的主体、客体及基本内容
- 劳动法的表现形式
- 劳动法确立的主要制度
- 我国批准的国际劳工公约

考点：劳动法的概念及调整对象

【经典题·单选】劳动法的调整对象是（ ）。

- A. 劳动关系及与劳动关系密切相关的其他社会关系。
- B. 因对劳动力市场监督管理而发生的社会关系
- C. 因用人单位工资总量宏观调控和实施最低工资保障而发生的社会关系
- D. 劳务关系

答案：A

解析：本题考查劳动法的调整对象。劳动法的调整对象主要是劳动关系及与劳动关系密切相关的其他社会关系。

【经典题·单选】下列劳动法的概念表述，说法错误的是（ ）。

- A. 劳动法的概念有广义和狭义之分
- B. 广义的劳动法涉及劳动合同、工时标准、劳动报酬、劳动保护、社会保险、劳动争议处理等内容
- C. 是调整劳动关系以及劳务关系等社会关系的法律规范的总称
- D. 狭义的劳动法于 1995 年 1 月 1 日起开始施行

答案：C

解析：广义的劳动法是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称，包括所有劳动领域的法律、行政法规、司法解释、地方性法规、部门规章、地方性规章及规范性文件等，涉及劳动合同、工时标准、劳动报酬、劳动保护、社会保险、劳动争议处理等内容

【经典题·单选】下列选项中，关于劳动关系的主要特征的说法，表述不正确的是（ ）。

- A. 劳动关系只能在劳动者和用人单位之间产生
- B. 劳动关系是具有人身关系、财产关系属性的社会关系
- C. 建立劳动关系应当签订劳动合同
- D. 劳动关系双方存在隶属关系，不具有法律上的平等性

答案：D

解析：根据劳动关系的主要特征，劳动关系既具有法律上的平等性，又具有实现这种关系的隶属性；劳动关系只能在劳动者和用人单位之间产生；劳动关系是具有人身关系、财产关系属性的社会关系；劳动关系是劳动者与用人单位基于用工事实发生的社会关系，建立劳动关系应当依法签订劳动合同。

【经典题·单选】下列关于劳动关系与劳务关系的说法，表述正确的是（ ）。

- A. 都是领导与被领导的关系
- B. 都是一方提供劳动，一方支付报酬
- C. 都受《劳动法》的调整
- D. 反映的是一次性使用劳动力的经济关系

答案：B

解析：劳动关系与劳务关系容易混淆。劳务关系是指两个或两个以上的平等主体之间就劳务事项进行等价交换形成的一种经济关系。劳动关系与劳务关系虽然都是当事人一方提供劳动力给他方使用并由他方给付劳动报酬，但是劳动关系与劳务关系之间存在以下四个本质区别。

（1）双方当事人及其关系不同。劳动关系的主体是确定的，即一方是劳动者，另一方必然是用人单位，反映的是劳动力与生产资料相结合的关系。劳务关系的主体是不确定的，当事人一方或双方可以是法人，也可以是其他组织，还可以是自然人；劳务提供者无须加入另一方，双方不存在领导与被领导关系。劳务关系反映的是一次性使用劳动力的经济关系。

（2）劳动风险责任承担不同。作为劳动关系当事人一方的用人单位组织劳动，享有劳动支配权，因而有义务承担劳动风险责任；作为劳务关系当事人一方的劳务提供者自行安排劳动，自己承担劳动风险责任。

（3）劳动主体的待遇不同。劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还享有社会保险、福利待遇等；劳务关系中的劳动主体一般只获得劳务报酬。

（4）适用法律不同。劳动关系由劳动法调整，劳务关系由民法调整。

【举一反三·多选】下列选项中，关于劳务关系的说法，正确的有（ ）。

- A. 劳务关系的主体可以是法人或其他组织，也可以是自然人
- B. 劳务关系由劳动法调整
- C. 劳务关系中的劳动主体自行承担劳动风险
- D. 劳务关系中的劳动主体只获得劳务报酬，不享受社会保险待遇
- E. 劳务关系双方存在领导与被领导关系

答案：ACD

解析：劳务关系的主体是不确定的，当事人一方或双方可以是法人，也可以是其他组织，还可以是自然人。

劳务关系双方不存在领导与被领导关系，反映的是一次性使用劳动力的经济关系。作为劳务关系当事人一方的劳务提供者自行安排劳动，自己承担劳动风险责任。劳务关系中的劳动主体，一般只获得劳务报酬。劳务关系由民法调整。

考点：我国劳动法的适用范围

【经典题·多选】我国劳动法规定的用人单位包括（ ）。

- A. 自然人
- B. 农村承包经营户
- C. 民办非企业单位
- D. 国家机关
- E. 社会团体

答案：CDE

解析：适用劳动法的用人单位包括企业、个体经济组织、民办非企业单位、国家机关、事业单位、社会团体等组织。

【经典题·单选】适用劳动法的劳动者是（ ）。

- A. 某企业的技术负责人
- B. 家庭保姆
- C. 未取得就业许可证的外国人
- D. 农业劳动者

答案：A

解析：适用劳动法的劳动者包括与企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织之间形成劳动关系的劳动者，以及与国家机关、事业单位、社会团体建立劳动关系的劳动者。但公务员和参照公务员制度管理的事业单位、社会团体的工作人员，以及农业劳动者、现役军人和家庭保姆等不适用劳动法。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》规定，外国人、无国籍人未依法取得就业证件即与中国境内的用人单位签订劳动合同，当事人请求确认与用人单位存在劳动关系的，人民法院不予支持。

考点：劳动法的重要原则

【经典题·多选】劳动法的重要原则包括（ ）。

- A. 劳动条件的基准化
- B. 劳动者保障的社会化

- C. 劳动执法的规范化
- D. 劳动关系的稳定化
- E. 劳动关系协调的合同化

答案：ABE

解析：本题考查劳动法的重要原则。

劳动法的重要原则包括：

- （1）劳动关系协调的合同化。
- （2）劳动条件的基准化。
- （3）劳动者保障的社会化。

【举一反三·单选】劳动者和用人单位双方平等协商所订立的劳动合同和集体合同，明确用人单位和劳动者的权利和义务，通过双向选择建立劳动关系，这体现的是（ ）原则

- A. 劳动条件的基准化
- B. 劳动者保障的社会化
- C. 劳动执法的规范化
- D. 劳动关系协调的合同化

答案：D

解析：合同化是指根据劳动关系所具有的平等性和财产性的特征，在劳动关系协调中突出劳动合同和集体合同的作用，通过双方平等协商所订立的劳动合同和集体合同，明确用人单位和劳动者的权利和义务，通过双向选择建立劳动关系。

考点：劳动法律关系的概念

【经典题·单选】劳动法律关系是指劳动者与用人单位之间在实现劳动过程中依据劳动法律规范而形成的（ ）的关系。

- A. 劳动权利与义务
- B. 责任与义务
- C. 雇用与被雇用
- D. 劳动与报酬

答案：A

解析：劳动法律关系是指劳动者与用人单位之间在实现劳动过程中依据劳动法律规范而形成的劳动权利与义务的关系。

【经典题·单选】关于劳动法律关系与劳动关系的区别和联系说法，表述不正确的是（ ）。

- A. 劳动关系是生产关系的组成部分，属于经济基础的范畴

- B. 劳动关系的形成以劳动法律规范的存在为前提
- C. 劳动关系的内容是劳动
- D. 劳动关系是劳动法律关系产生的基础

答案：B

解析：本题考查劳动法律关系与劳动关系的区别和联系。劳动关系的形成以劳动为前提，发生在社会劳动过程之中；劳动法律关系的形成则是以劳动法律规范的存在为前提，发生在劳动法律规范调整劳动关系的范围之内。

考点：劳动法律关系的主体、客体及基本内容

【经典题·多选】下列选项中，关于劳动法律关系主体和客体的说法，正确的有（ ）。

- A. 劳动法律关系的主体包括劳动者和用人单位
- B. 与劳动者建立劳动关系的国家机关、事业组织、社会团体也是用人单位
- C. 劳动法律关系的客体一般包括物、精神财富和行为
- D. 劳动法律关系客体中的行为包括劳动行为和其他行为
- E. 劳动法律关系主体的权利和义务要通过一定的财物来体现

答案：ABDE

解析：根据《劳动法》，劳动法律关系的主体包括劳动者和用人单位。用人单位是指依法成立，并依法招用和管理劳动者，发给其劳动报酬的劳动组织，包括企业、民办非企业单位和个体经济组织等组织。同时，与劳动者建立劳动关系的国家机关、事业组织、社会团体也是用人单位。劳动法律关系的客体一般表现为一定的行为和财物。劳动法律关系客体中的行为包括劳动行为和其他行为。劳动法律关系主体的权利和义务要通过一定的财物来体现，即通过做出一定的行为，获得一定的物质回报来体现。

【举一反三·单选】劳动法律关系的客体为（ ）。

- A. 一定的行为和财物
- B. 精神财富
- C. 用人单位
- D. 劳动者

答案：A

解析：本题考查劳动法律关系的客体。法律关系的客体一般包括物、精神财富和行为，而劳动法律关系的客体一般表现为一定的行为和财物。

【经典题·单选】劳动法规定的用人单位应当履行的义务是（ ）。

- A. 依法保证并合理安排劳动者的休息和休假

- B. 按照生产经营需要招用劳动者
- C. 建立工会，安排劳动者参加工会
- D. 要求劳动者提高职业技能

答案：A

解析：根据《劳动法》，用人单位应当履行的义务共有 10 项，其中包括依法保证并合理安排劳动者的休息和休假，遵守国家规定的工作时间。

【经典题·多选】公平就业权是指劳动者平等获得就业机会的权利，具体可以适用的对象（ ）

- A. 妇女
- B. 复转军人
- C. 少数民族劳动者
- D. 取得就业许可的外国劳动者
- E. 传染病病原携带者

答案：ACE

解析：公平就业权是指劳动者平等获得就业机会的权利，是《中华人民共和国宪法》（以下简称《宪法》）所赋予的平等权在就业方面的具体体现；主要包括：（1）妇女就业平等权；（2）少数民族劳动者就业平等权；（3）残疾人就业平等权；（4）传染病病原携带者就业平等权；（5）农村劳动者进城就业平等权。

考点：劳动法的表现形式

【经典题·单选】下列选项中，属于国务院制定的劳动行政法规的是（ ）。

- A. 《劳动合同法实施条例》
- B. 《最低工资规定》
- C. 《集体合同规定》
- D. 《工资支付暂行规定》

答案：A

解析：我国劳动法的形式，按其规范的效力层次与范围不同，可以分为七类。其中，《劳动合同法实施条例》《劳动保障监察条例》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》《职工带薪年休假条例》《人力资源市场暂行条例》《保障农民工工资支付条例》等为国务院制定的劳动行政法规。

考点：劳动法确立的主要制度

【经典题·单选】下列选项中，不属于我国劳动法确立

的制度是（ ）。

- A. 促进就业制度

- B. 价格监管制度
- C. 劳动合同和集体合同制度
- D. 劳动争议处理制度

答案：B

解析：劳动法确立的主要制度有促进就业制度、劳动合同与集体合同制度、劳动标准制度、社会保险制度、劳动争议处理制度。

【举一反三·单选】用人单位招用人员和劳动者求职过程中所必须遵循的职业技能开发、就业服务、失业救助等法律制度。（ ）。

- A. 促进就业制度
- B. 劳动标准制度
- C. 社会保险制度
- D. 企业规章制度

答案：A

解析：促进就业制度是用人单位招用人员和劳动者求职过程中所必须遵循的职业技能开发、就业服务、失业救助等法律制度。

考点：我国批准的国际劳工公约

【经典题·单选】（ ）年，我国正式恢复在国际劳工组织中的活动。

- A. 1983 年 6 月
- B. 1984 年 6 月
- C. 2001 年 6 月
- D. 1999 年 6 月

答案：A

解析：本题考查我国正式恢复在国际劳工组织中的活动的时间。1983 年 6 月，我国正式恢复在国际劳工组织中的活动。

【经典题·单选】下列选项中，关于《(残疾人)职业康复和就业公约》的说法，表述不正确的是（ ）。

- A. 会员国应定期审查有关残疾人职业康复和就业政策
- B. 会员国制定政策可以基于经济发展现状，无需与残疾人组织协商
- C. 会员国制定政策时应当以增加残疾人在公开劳动力市场中的就业机会为目的
- D. 政府部门应当为残疾人提供职业指导、职业教育培训等就业服务

答案：B

解析：《(残疾人)职业康复和就业公约》规定，会员国应根据国家条件、实际情况和可能，制定和实施并定期审查有关残疾人职业康复和就业的国家政策。制定实施这一政策时，应与有代表性的残疾人组织协商，

并以残疾人与健康人机会均等原则为基础，以增加残疾人在公开的劳动力市场中的就业机会为目的。政府部门应当提供职业指导、职业教育培训等就业服务，以便使残疾人获得和保持职业并得以提升。