



第十一章

工资与就业理论及其应用



第十一章 工资与就业理论及其应用

考点一：工资水平

考点二：工资差别

考点三：关于劳动力市场歧视来源的市场歧视理论

考点四：就业与失业

考点五：失业的类型及其成因与对策



第十一章 工资与就业理论及其应用

考点一：工资水平

货币工资与实际工资	$\text{实际工资} = \text{货币工资} / \text{物价指数}$
确定工资水平的实际因素	(1) 劳动者个人及其家庭对生活工资的需求。 (2) 同工同酬原则：完成同等价值工作的劳动者支付同等水平的工资。 (3) 部门或企业的工资支付能力。
工资水平与生产率和企业规模的关系	(1) 工资水平与生产率：员工的努力程度会随着他们的工资水平提高而上升。 (2) 工资水平与企业规模：在规模较大企业的员工，工资随着经验的增长而增加的速度也要快得多。（特殊培训方面、生产过程方面、职业晋升方面和岗位空缺方面）



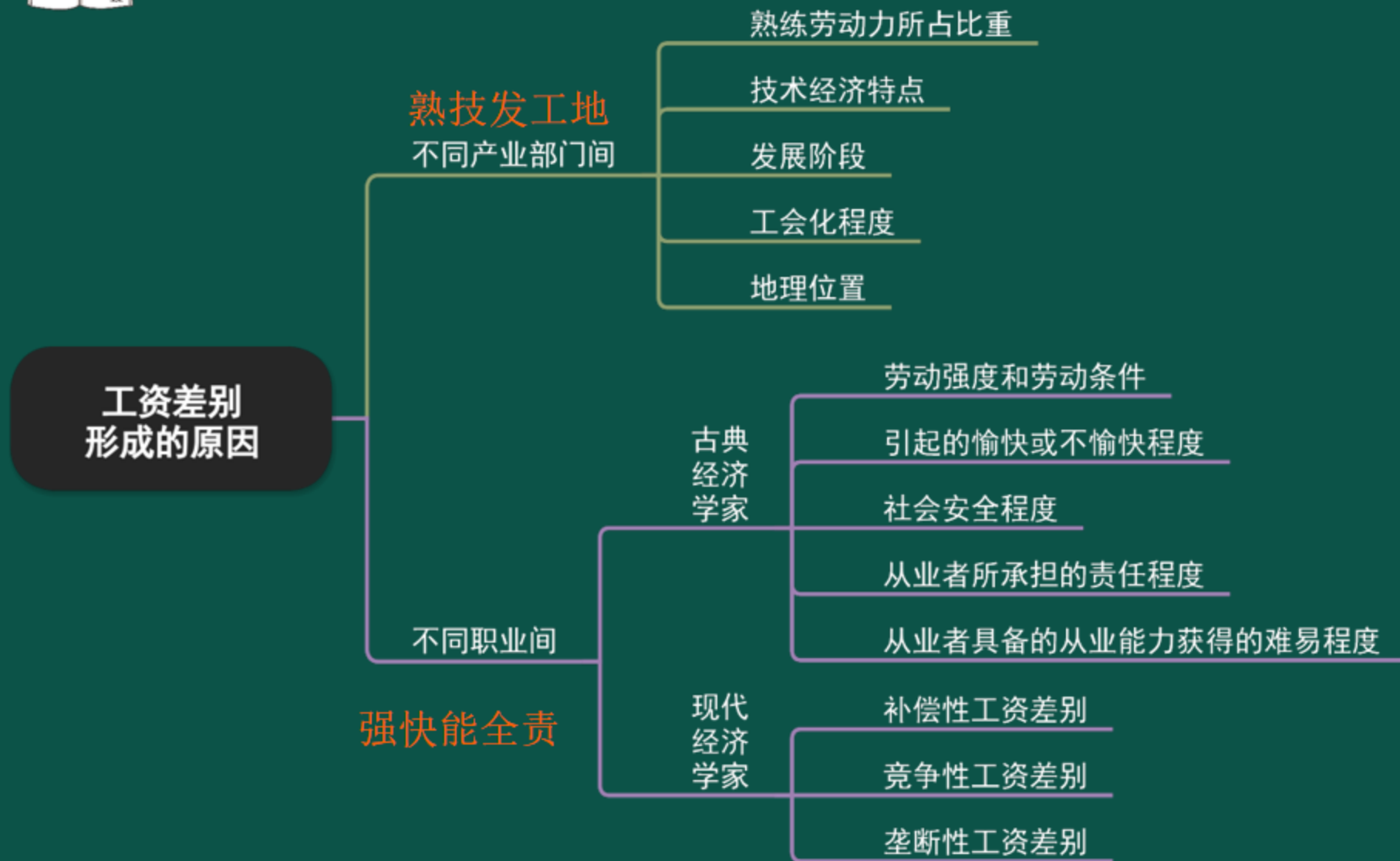
第十一章 工资与就业理论及其应用

考点二：工资差别

概念	人们不仅关心工资水平，而且关心工资差别，并且对后者的重视度往往高于前者。
原因	工资差别本质上是同劳动相联系的，只要劳动者的素质和技能不能完全相同，劳动条件的差别无法消除，工资差别就不可能消除。
作用	工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能：它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、职业、行业、产业部门甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置，这对于社会经济的发展具有积极的作用



第十一章 工资与就业理论及其应用





第十一章 工资与就业理论及其应用

考点三：关于劳动力市场歧视来源的市场歧视理论

个人歧视	(1) 雇主歧视：如果雇主存在歧视行为，说明雇主追求的是效用最大化，而不是利润最大化 (2) 客户歧视：在那些与客户有较多接触的职业中是最容易出现职业隔离的 (3) 员工歧视
统计性歧视	(1) 与雇主的招募和甄选过程有关。 (2) 雇主利用求职者所属的特定群体的一般特征预测某一位求职者的未来生产率。
非竞争性歧视	如果由于企业具有某种垄断力量，那么，企业不仅有能力制造出职业隔离的局面，而且可以控制支付给员工的工资水平，这些企业就会同时产生职业歧视和工资歧视。



第十一章 工资与就业理论及其应用

考点四：就业与失业

1. 就业

基本含义	(1) 劳动者必须既有劳动能力，又有劳动意愿。 (2) 参加的劳动必须是某种形式的社会劳动，而不是家庭劳动。 (3) 劳动必须能够获得报酬或收入，而不能是公益性或义务性的。
判断标准	判断不充分就业人员的标准（三条标准必须同时达到）： (1) 调查周内工作时间不到标准工作时间的一半，即不到20个小时； (2) 工作时间短是非个人原因造成的； (3) 愿意从事更多的工作
	在1%人口调查中，将具有劳动能力并符合以下条件之一的16周岁及以上城镇人口被定义为就业人口。包括两类人： (1) 为取得劳动报酬或经营收入，在调查周内从事了1个小时以上（含1个小时）的劳动的人； (2) 由于学习、休假等原因在调查周内暂时处于未工作状态，但有工作单位或场所的人



第十一章 工资与就业理论及其应用

2. 失业

失业人口	根据国际劳工组织的定义， 失业者或失业人口 是指那些在参照期内无工作，但目前能够工作并且正在寻找工作的某一特定年龄以上（通常是16周岁及以上）的所有人员。
视同失业	某类人员虽然从事一定社会劳动，但 劳动报酬低于当地城市居民最低生活保障标准 的情况 视同失业
具体标准	在调查周内，工作时间 未达到1个小时 ，在近 3个月 采取了某种方式 寻找工作 并且在 调查周内可以应聘 的人
失业率	$\text{失业率} = \text{失业人口} / \text{劳动力人口} \times 100\%$ $= \text{失业人口} / (\text{失业人口} + \text{就业人口}) \times 100\%$





第十一章 工资与就业理论及其应用

考点五：失业的类型及其成因与对策

失业类型		原因	对策
正常性失业 (自然失业率在4%~6%)	摩擦性	(1) 劳动力市场的动态属性; (基本原因) (2) 信息不完善性	加强情报工作(加快速度+扩散范围)
	结构性	(1) 技术性失业;(最主要) (2) 工作要求不相符; (3) 地理位置失调	(1) 加强情报工作: 供求; (2) 政府提供资金安置费; (3) 制订各种培训计划; (4) 提供职业指导和预测
	季节性	季节变化	(1) 政府加强预测工作; (2) 政府规定补助期限
经济波动	周期性	主要原因: 总量需求不足	在周期性波动不能得到克服的情况下, 在所难免



小结

	考点
第一节	➤ 工资水平 ➤ 工资差别 ➤ 关于劳动力市场歧视来源的市场歧视理论
第二节	➤ 就业与失业 ➤ 失业的类型及其成因与对策