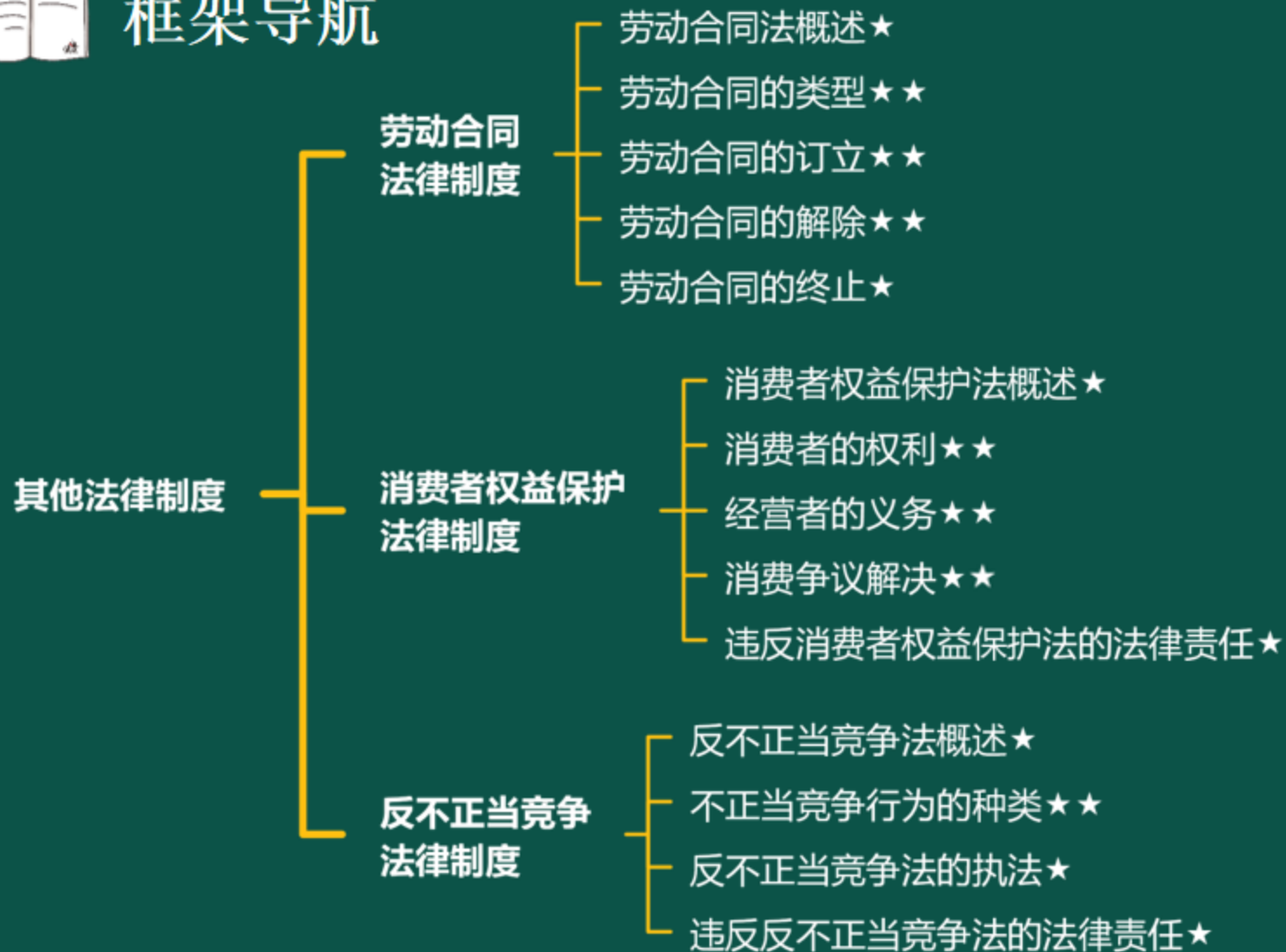




第三十七章 其他法律制度



框架导航





第一节

劳动合同法律制度



第一节 劳动合同法律制度

(一) 劳动合同的概述★

(二) 劳动合同的类型★★

(三) 劳动合同的订立★★

(四) 劳动合同的解除★★

(五) 劳动合同的终止★



第一节 劳动合同法律制度

（一）劳动合同的概述★

劳动合同法是调整劳动合同关系的法律规范的总称。

《劳动合同法》的适用范围为：

①中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用《劳动合同法》。

②国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照《劳动合同法》执行。



第一节 劳动合同法律制度

（二）劳动合同的类型★★

1. 固定期限

用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。（协商一致）

2. 完成一定工作

用人单位与劳动者约定以某项工作任务的完成为合同期限的劳动合同。（协商一致）



第一节 劳动合同法律制度

3.无固定期限

用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。（协商+法定强制）

法定强制的情形

- ①劳动者在该用人单位连续工作满10年的；
- ②用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年的；
- ③连续订立2次固定期限劳动合同，且用人单位对劳动者没有依《劳动合同法》规定的法定解除权，续订劳动合同的。
- ④用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。



第一节 劳动合同法律制度

【2025年改编·单选】下列合同中，不由《民法典·合同编》调整的是（ ）

- A.租赁合同
- B.借贷合同
- C.劳动合同
- D.买卖合同



第一节 劳动合同法律制度

答案：C

解析：劳动合同有《劳动合同法》专门调整，收养合同属于《民法典·婚姻家庭编》调整范围，均不由《民法典·合同编》调整，故C选项正确。



第一节 劳动合同法律制度

【2020年·单选】劳动者与用人单位连续订立（ ）次固定期限劳动合同，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

A.5

B.2

C.10

D.3



第一节 劳动合同法律制度

答案：B

解析：本题考查劳动合同的类型。《劳动合同法》规定有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：①劳动者在该用人单位连续工作满10年的；②用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年的；③连续订立2次固定期限劳动合同，而且单位对劳动者不能依据《劳动合同法》得享法定解除权，续订劳动合同的。B选项正确，故选B。



第一节 劳动合同法律制度

（三）劳动合同的订立★★

1. 劳动合同订立的原则【口诀】信公法，愿协商

合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用

2. 劳动合同的形式

（1）应当订立书面劳动合同。

（2）已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起1个月内订立书面劳动合同。

（3）用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。



第一节 劳动合同法律制度

3. 劳动合同的内容

种类	具体内容
必要条款	①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人； ②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码； ③劳动合同期限； ④工作内容和工作地点； ⑤工作时间和休息休假； ⑥劳动报酬； ⑦社会保险； ⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护； ⑨其他事项。
选择性条款	试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等 【口诀】实力不保赔



第一节 劳动合同法律制度

【注意】试用期相关规定

①劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；

②劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；

③3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

④以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定用期。

⑤试用期包含在劳动合同期限内。

⑥试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。



第一节 劳动合同法律制度

【注意】竞业限制条款

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款。

（1）在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

（2）劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

（3）限制人员：用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

（4）期限：不得超过2年



第一节 劳动合同法律制度

【2023年·多选】劳动者不得约定试用期的有（ ）。

- A.工作满3个月以上不满1年的
- B.1年以上不满3年的
- C.以完成1年工作任务为期限的
- D.劳动合同期限不满3个月的
- E.无固定期限的



第一节 劳动合同法律制度

答案：CD

解析：以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。



第一节 劳动合同法律制度

【2024年·单选】下列劳动合同中，可以约定6个月试用期的的是（ ）。

- A.以完成一定工作任务为期限的劳动合同
- B.期限为2年的劳动合同
- C.无固定期限的劳动合同
- D.期限为1年的劳动合同



第一节 劳动合同法律制度

答案：C

解析：3年以上固定期限和无固定期限劳动合同试用期不超过6个月，故C正确。A不得约定试用期；B不超过2个月；D不超过2个月。



第一节 劳动合同法律制度

4. 劳动合同的无效

- ①以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- ②用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；
- ③违反法律、行政法规强制性规定的。



第一节 劳动合同法律制度

【2023年·单选】某劳动者与用人单位签订劳动合同，劳动合同中存在凡工伤者厂方概不负责的条款。那么关于该劳动合同说法中，正确的是（ ）。

- A.该劳动合同属于可撤销合同
- B.该劳动合同属于有效合同
- C.该劳动合同中凡工伤者厂方概不负责的条款无效
- D.该劳动合同违反了法律的强制性规定，该合同无效



第一节 劳动合同法律制度

答案：C

解析：下列劳动合同无效或者部分无效：①以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；②用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；③违反法律、行政法规强制性规定的。



第一节 劳动合同法律制度

（四）劳动合同的解除★★

1. 协商解除

2. 用人单位单方解除

（1）劳动者存在过错

（2）劳动者无过错（提前30日，1个月工资）

（3）经济性裁员（20人以上或占总人数10%以上，提前30日向工会或全体职工说明情况）

3. 劳动者单方解除劳动合同的情形

（1）预告解除（提前30日，书面形式，试用期提前3日）

（2）及时解除（威胁人身安全）



第一节 劳动合同法律制度

4.用人单位不得解除劳动合同的情形

- ①从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- ②在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- ③患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- ④女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- ⑤在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
- ⑥法律行政法规规定的其他情形。



第一节 劳动合同法律制度

【2015·多选】用人单位依法可单方解除劳动合同的情形包括（ ）。

- A. 女职工在哺乳期的
- B. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的
- C. 劳动者被依法追究刑事责任的
- D. 劳动者因公负伤并被确认失去劳动能力的
- E. 因劳动者过错致使劳动合同无效的



第一节 劳动合同法律制度

答案：BCE

解析：劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照劳动者无过错的合同解除条件或经济性裁员的规定与劳动者解除劳动合同：

- 1.从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2.在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4.女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5.在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
- 6.法律行政法规规定的其他情形。



第一节 劳动合同法律制度

【2023年·单选】小张在试用期内，单方面解除劳动合同，应向用人单位（ ）。

- A.提前30日以书面形式通知用人单位
- B.提前3日通知用人单位
- C.向用人单位申请额外支付劳动者1个月工资
- D.向工会申请干预



第一节 劳动合同法律制度

答案：B

解析：劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。