

三、驻外人员薪酬★

基本薪酬	基于 本国 薪酬	给驻外员工提供与其在国内从事相似职位相同的薪酬
	基于 东道主国	依据东道主国的薪酬标准补偿驻外人员
	基于 总部	根据总部所使用的薪酬标准来补偿所有的员工

(续表)

激励薪酬	类型	定义	注意
	驻外津贴	为了鼓励员工接受在海外的工作。企业按基本薪酬的百分比来确定驻外津贴	时间越长，比例越高 (一般在 10%~30%)
	困难补助	为了补偿驻外员工在国外艰苦的生活和工作条件。一般只提供给在生活特别困难的地区工作的员工	地区条件越艰苦，补助越高 (10%~25%)
	流动津贴	是对员工变换工作地点的奖励	通常一次性获得
福利	标准福利	包括保障计划和带薪休假	
	额外福利	包括搬家补助、驻外人员子女教育津贴、探亲假和差旅补助等	

【例·多选题】驻外人员基本薪酬组成包括（ ）。

- A. 本国薪酬
- B. 东道国薪酬
- C. 总部薪酬
- D. 驻外津贴
- E. 额外福利

答案：ABC

解析：本题考查驻外人员薪酬。驻外人员薪酬组成：

- (1) 基本薪酬。①基于本国薪酬的方法；②基于东道主国的方法；③基于总部的方法。
- (2) 激励薪酬。激励薪酬主要包括驻外津贴、困难补助和流动津贴。

（3）福利。驻外人员的福利由标准福利和额外福利组成。

四、专业技术人员薪酬★★

专业技术工作	通常是指利用既有的知识和经验来解决企业经营中所遇到的各种技术或管理工作问题，帮助企业实现经营目标的工作
专业技术人员	主要从事的是脑力工作，他们或者把握企业的整体运行情况，为企业的发展提供咨询建议或战略支持；或者直接从事专业技术研究开发工作，对企业保持相对技术竞争优势产生重要的影响
职位类型	（1）需要在特定领域具有一定造诣的工作职位，如律师； （2）需要有创新精神和创造力的职位，如设计人员； （3）需要具备经营知识和市场洞察力的职位，如财务人员

（续表）

薪酬结构	基本薪酬与加薪	基本薪酬：取决于所掌握的专业知识与技术的广度与深度，以及运用这些专业知识与技术的熟练程度，而不是所从事岗位的重要性
		加薪：取决于专业知识和技能的积累程度，以及运用这些专业知识和技能的熟练水平的提高。 加薪的主要途径包括： （1）接受培训和学习机会（提升的主要途径）； （2）工作年限； （3）绩效评价结果

（续表）

薪酬结构	奖金	重要性不大。专业技术人员通常会获得较高的基本薪酬，奖金比重比较小
		一种可能的例外是对从事技术或产品研发的专业技术人员。对于研发出为企业带来较多利润的新产品的专业技术人员或专业技术人员团

		队，企业会给予一次性奖励，或分享新产品上市后一段时期中产生的利润
	福利与服务	非常看重继续受教育和受培训的机会

【例·单选题】下列关于专业技术人员的表述，正确的是（ ）。

- A. 专业技术人员的薪酬结构包括基本薪酬与加薪、福利与服务两个部分
- B. 专业技术人员是指在特定领域具有一定造诣的工作职位，比如财务人员
- C. 专业技术人员是指有创新精神和创造力的职位，如设计人员
- D. 专业技术人员是指经营知识和市场洞察力的职位，如律师

答案：C

解析：本题考查专业技术人员薪酬。选项A错误，专业技术人员的薪酬结构主要包括基本薪酬与加薪、奖金、福利与服务。选项BD错误，专业技术类职位大致可以分为三大类：（1）需要在特定领域具有一定造诣的工作职位，如律师；（2）需要有创新精神和创造力的职位，如设计人员；（3）需要具备经营知识和市场洞察力的职位，如财务人员。

【例·单选题】下列关于专业技术人员的薪酬，错误的是（ ）。

- A. 奖金所占的比重通常较高
- B. 工作经验有助于加薪
- C. 工作年限的延长有助于提高薪酬水平
- D. 专业知识和技能的累积有助于加薪

答案：A

解析：本题考查专业技术人员薪酬。选项A错误，专业技术人员通常会获得较高的基本薪酬，即使有一定的奖金发放，奖金所占的比重通常也比较小。

【例·多选题】在基本薪酬一定的情况下，专业技术人员的加薪取决于（ ）因素。

- A. 绩效评价结果
- B. 岗位的重要性
- C. 职称
- D. 工作年限

E. 性别

答案：AD

解析：本题考查专业技术人员薪酬。在基本薪酬一定的情况下，专业技术人员的加薪也主要取决于他们的专业知识和技能的积累程度，以及运用这些专业知识和技能的熟练水平的提高。加薪的途径包括：（1）通过接受各种培训以及获得相应的学习机会提高自身的知识水平和能力，是专业技术人员获得加薪的一个主要途径。（2）专业技术人员的薪酬随着工作年限延长而提高。（3）专业技术人员的绩效评价结果。

本节小结

