

第四节

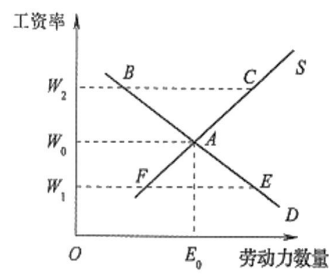
劳动力市场均衡与非均衡

知识点名称	重要程度
1. 劳动力市场均衡及其变动	★★
2. 劳动力市场非均衡及其影响因素	★
3. 劳动力市场政策	★

一、劳动力市场均衡及其变动★★

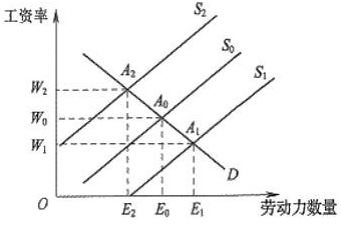
（一）劳动力市场均衡

含义	劳动力市场均衡是指市场上的劳动力供求相等，从而市场出清的一种劳动力市场状态
表示	市场上既不存在失业，也不存在劳动力短缺，即市场上所有愿意在这一工资率水平上工作的人都能找到工作，而企业的所有职位都有人填补



（二）劳动力市场均衡的破坏与重建

1. 劳动力需求曲线移动对均衡位置的影响		向左移动：同时下降； 向右移动：同时上升
----------------------	--	-------------------------

2. 劳动力供给曲线移动对均衡位置的影响		向左移动：均衡工资率上升和均衡就业量下降； 向右移动：均衡工资率下降和均衡就业量上升
3. 劳动力供求曲线同时移动对劳动力市场均衡的影响	结果取决于两种力量的对比：例如同时右移，当劳动力需求曲线移动幅度更大时，均衡工资率上升；而当劳动力供给曲线的移动幅度更大时，均衡工资率下降	

【例·单选题】下列关于劳动力市场均衡的说法，错误的是（ ）。

- A. 理论上，劳动力市场均衡是一种既无失业、也无劳动力短缺的状态
- B. 劳动力市场均衡是劳动力市场通行工资水平
- C. 劳动力市场均衡是劳动力供求相互作用的结果
- D. 劳动力市场均衡一旦形成便不会被打破

答案：D

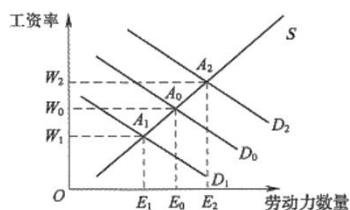
解析：本题考查劳动力市场均衡及其变动。选项D错误，劳动力市场均衡形成之后并非一成不变，一些因素的变化会打破劳动力市场原有的均衡状态，劳动力市场的均衡就是在不断建立、不断被打破、再重新建立这样一种循环中构建的。

【例·单选题】在劳动力市场均衡分析图形中，如果劳动力供给曲线不变，劳动力需求曲线向左移动，则可能出现的情况是（ ）。

- A. 均衡工资率下降，均衡就业率上升
- B. 均衡工资率上升，均衡就业率下降
- C. 均衡工资率和均衡就业率同时上升
- D. 均衡工资率和均衡就业率同时下降

答案：D

解析：本题考查劳动力市场均衡及其变动。如图所示，当劳动力供给曲线不变而劳动力需求曲线左移时，均衡工资率和均衡就业量同时下降。



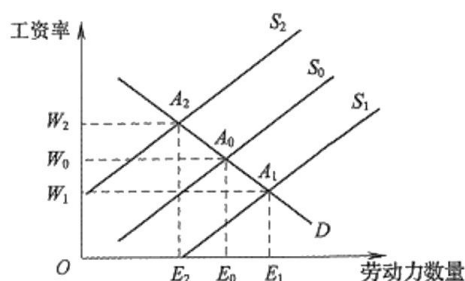
【图】劳动力需求曲线移动对均衡位置的影响

【例·单选题】在劳动力市场均衡分析图形中，假定劳动力需求曲线不变，而劳动力供给却由于退休人口增加和新成长劳动力不足而出现了下降，则可能出现的情况是（ ）。

- A. 均衡工资率和均衡就业量同时下降
- B. 均衡工资率上升，均衡就业量下降
- C. 均衡工资率和均衡就业量同时上升
- D. 均衡工资率下降，均衡就业量上升

答案：B

解析：本题考查劳动力市场均衡及其变动。当劳动力需求曲线不变而劳动力供给曲线左移时，则会导致均衡工资率上升和均衡就业量下降。



【图】劳动力供给曲线移动对均衡位置的影响

二、劳动力市场非均衡及其影响因素★

（一）劳动力需求方遇到的摩擦力

1. 企业并非必须支付市场通	(1) 在现实中，企业不仅会向员工支付工资，而且会提供福利以及其他一些员工认为有价值的报酬因素，因此，即使有些企业支付的工资水平低于市场工资率也不会失去劳动力
	(2) 有些企业为了提高员工的工作积极性，会有意提供效率工资

行的工资率	(3) 很多国家的政府颁布了关于 最低工资 方面的法律法规，在多数情况下，最低工资要高于理论上的市场均衡工资水平
	(4) 工会 这种非市场力量往往通过集体谈判迫使企业将工资水平确定在高于市场通行工资率的水平上

(续表)

2. 企业并非可以自由调整雇用员工的数量	(1) 从 雇用 的角度：企业在新雇用劳动者的过程中需要支付很多成本，包括 搜寻 成本以及对劳动者进行 筛选 的成本
	(2) 从 解雇 的角度： ①解雇员工的做法可能会被视为对员工的不公平对待，从而影响企业未来在市场上招募员工的能力，甚至损害留用员工的生产率； ②政府往往以立法的形式要求企业在解雇员工时必须支付遣散费或提供其他补偿

(二) 劳动力供给方遇到的摩擦力

1. 劳动者并非可以零成本自由流动	(1) 劳动力流动是有成本的，包括 寻找 就业信息的成本和 离开 原来的企业而失去的很多经济或非经济收益等。 (2) 一些在原来企业学习到的技能失效，同时需要在新企业中重新接受 培训 ，以掌握新的技能而产生的新的成本
2. 劳动者对工资率的反应并非极其敏感	(1) 劳动力流动是 有成本 的，而且从一家企业到另外一家企业也并非不存在 时间间隔 ，劳动者会不断权衡。 (2) 劳动者在找工作时， 工资水平 也 并非唯一 的考虑因素，还有福利水平、交通便利程度、企业的地理位置、能否满足照顾家庭的需要等

【例·单选题】导致劳动力市场非均衡现象出现的原因不包括（ ）。

- A. 有些企业可能会支付超过市场通行水平的工资
- B. 劳动者跨企业流动是有成本的

- C. 劳动力对工资率的反应是极其敏感的
- D. 企业往往并不能随意调整所雇用的员工人数

答案：C

解析：本题考查劳动力市场非均衡及其影响因素。

（1）劳动力需求方遇到的摩擦力：①企业并非必须支付市场通行的工资率；②企业并非可以自由调整雇用员工的数量。

（2）劳动力供给方遇到的摩擦力：①劳动者并非可以零成本自由流动；②劳动者对工资率的反应并非极其敏感。