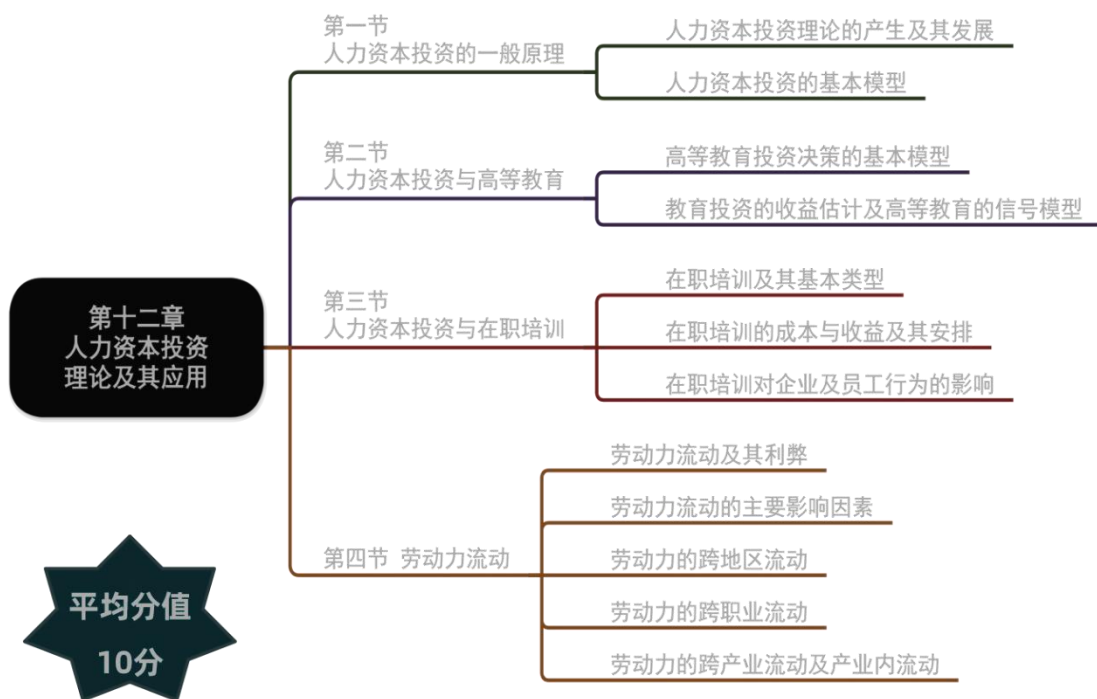


第十二章

人力资本投资理论及其应用



第一节

人力资本投资的一般原理

知识点名称	重要程度
1. 人力资本投资理论的产生及其发展	★★
2. 人力资本投资的基本模型	★★★★

一、人力资本投资理论的产生及其发展★★

（一）人力资本投资理论的发展及其意义

提出	人力资本投资理论的研究打破了劳动经济学中所有的劳动者都是同质的假设	
发展	亚当·斯密	一个国家的资本在一定程度上包括社会全体成员的能力
	西奥多·舒尔茨	提出人力资本的概念

	加里·贝克尔	人力资本投资是通过增加人的资源而影响未来的货币和物质收入的各种活动
意义	人力资本投资的 重点 在于它的 未来导向性	人力资本投资的 利益 就如同任何投资一样 发生在未来 ，并且通常情况下，这些投资所产生的利益会在相当一段时间内持续不断地出现，而其 成本产生在目前

（二）人力资本投资的概念及其含义

概念	任何就其本身来说是用来提高人的生产能力从而提高人在劳动力市场上的收益能力的初始性投资
包含	不仅 各级正规教育 和 在职培训 活动所花费的支出属于人力资本投资，而且 增进健康、加强学龄前儿童营养、寻找工作、工作流动 等活动也同样属于人力资本投资活动

【例·单选题】下列关于人力资本投资的说法，错误的是（ ）。

- A. 人力资本投资与一般投资原理是相同的
- B. 劳动者为获得更高工资而换工作的行为不属于人力资本投资
- C. 人力资本投资往往会在长期中持续带来收益
- D. 教育和培训是人力资本投资的形式之一

答案：B

解析：本题考查人力资本投资理论的产生及其发展。选项B错误，人力资本投资可以被定义为任何就其本身来说是用来提高人的生产能力从而提高人在劳动力市场上的收益能力的初始性投资。不仅各级正规教育和在职培训活动所花费的支出属于人力资本投资，而且增进健康、加强学龄前儿童营养、寻找工作、工作流动等活动也同样属于人力资本投资活动。

【例·多选题】人力资本投资活动包括（ ）。

- A. 业余时间炒股票
- B. 在毕业工作后参加单位组织的培训
- C. 上大学
- D. 在工作之余自费参加专业技能培训

E. 为找到更好的工作而搬家到另一个地方

答案：BCDE

解析：本题考查人力资本投资理论的产生及其发展。人力资本投资可以被定义为任何就其本身来说是用来提高人的生产能力从而提高人在劳动力市场上的收益能力的初始性投资。不仅各级正规教育和在职培训活动所花费的支出属于人力资本投资，而且增进健康、加强学龄前儿童营养、寻找工作、工作流动等活动也同样属于人力资本投资活动。

二、人力资本投资的基本模型★★★

特点	(1) 人力资本投资同物质资本投资一样，并不是支出越多越好。 (2) 人力资本投资的成本和收益与物质资本投资相比更为复杂		
人力 资本 投资 模型	成本收益	与物质资本投资一样，与人力资本投资相联系的成本支出和收益取得也是分别发生在不同的时间里的	
	贴现	将未来的货币折算为现在的价值，即为现值，这一过程便称作贴现。 $B_n/(1+r)^n = B_0$	
	假定	人们在进行教育和培训选择时都是以终身收入为依据来对近期的投资成本和未来的收益现值之间进行的比较【收益现值 VS 当前成本】	
	衡量方法	现值法	利率或贴现率 r 的值越小越值得【小现大内】
		内部收益率法	内部收益率（最高贴现率）r 的值越大越值得

【例·单选题】下列关于人力资本投资的说法，错误的是（ ）。

- A. 人力资本投资的内部收益率越高越有利可图
- B. 人力资本投资合理与否的判断标准与针对物质资本投资的不同
- C. 人力资本投资产生的终身收益现值至少应超过投资成本才有利可图
- D. 人力资本投资的成本支出和取得收益的时间不同

答案：B

解析：本题考查人力资本投资的基本模型。选项B错误，人力资本投资同物质资本投资一样，并不是支出越多越好。

【例·单选题】人力资本投资分析的内部收益率法认为，人力资本投资有利可图的条件是（ ）。

- A. 收益现值大于成本
- B. 最高贴现率大于其他投资的报酬率
- C. 收益现值与成本相等
- D. 最高贴现率小于其他投资的报酬率

答案：B

解析：本题考查人力资本投资的基本模型。内部收益率法认为如果最高贴现率大于其他投资的报酬率，则人力资本投资计划是可行的；否则，就是不可行的。

本节小结

