

三、工资性报酬差别与劳动力市场歧视★★★

(一) 不同群体间的工资性报酬差别与劳动市场歧视

通常情况下，不同性别、种族等的劳动者群体之间会存在工资性报酬差别。男性和女性之间的工资性报酬差别存在于多数市场经济国家，形成原因有：	
(1) 年龄和受教育程度	①年纪较大的女性的受教育程度往往低于男性； ②生育原因造成的职业中断会使女性所受到的平均在职培训时间少于男性
(2) 职业	女性和男性劳动者在高工资职业和低工资职业中所占的比例不同
(3) 工时数量和工作经验	女性的总体市场工作时间通常要比男性少

【例·多选题】下列关于男女两性劳动者之间的工资性报酬差别的说法，正确的有（ ）。

- A. 它的存在不利于实现两性之间的同工同酬
- B. 它会受到男女两性劳动者在接受的培训方面的差异影响
- C. 它会受到男女两性劳动者在受教育程度方面的差异影响
- D. 它会受到男女两性劳动者在职业分布方面的差异影响
- E. 它主要是因性别歧视而产生的

答案：BCD

解析：本题考查工资性报酬差别与劳动力市场歧视。通常情况下，不同性别、种族等的劳动者群体之间会存在工资性报酬差别。关于男女两性劳动者之间的工资性报酬差别的形成可以从年龄和受教育程度、职业、工时数量和工作经验几个方面来进行解释。

(二) 劳动力市场歧视的界定及其分类

界 定	含 义	所谓歧视，在这里实际上是指劳动力市场歧视，它是指具有相同生产率特征的劳动者仅仅因为所属的人口群体的不同而受到区别对待
	差 别	(1) 前劳动力市场差别：每一种人口群体在进入劳动力市场时就存在的生产率特征差异（如受教育程度、技能水平）

	来自	（2）劳动力市场歧视：不同的人口群体受到劳动力市场中的其他参与者的差别对待。 劳动力市场歧视又可以被划分为工资歧视和职业歧视两种类型
--	----	--

（续表）

分 类	工 资 歧 视	工资歧视 ：雇主针对 既定的生产率特征 支付的价格因劳动者 所属的人口群体的不同 而呈现系统性的差别
	职 业 歧 视	职业歧视 ：雇主对具有 相同 的受教育水平和其他 生产率特征 的 不同类型 的劳动者加以区别对待，将其中某一类或某些类别的劳动者 有意 安排到那些低工资的职业当中，或者是 有意 让这些类别的劳动者去承担工作责任要求较低的工作岗位，而把那些高工资的工作岗位留给某些特定类型的劳动者（ 难衡量 ）
		职业隔离 ：一个人口群体内部的职业分布和其他人口群体内部的职业分布存在很大的差异情况。对职业隔离进行衡量的一个指标是 差异指数 。 （ 完全隔离，数值等于 100；分布完全相同，数值为 0 ）

【例·单选题】下列做法中，属于工资歧视的是（ ）。

- A. 对于生产率存在差异的劳动者支付不同水平的工资
- B. 对于其他条件均相同且从事相同工作的不同性别劳动者支付不同的工资
- C. 故意将女性劳动者安排到低工资的职业或岗位上去
- D. 对于从事相同工作但所处地理位置不同的劳动者支付不同水平的工资

答案：B

解析：本题考查工资性报酬差别与劳动力市场歧视。工资歧视是指雇主针对既定的生产率特征支付的价格因劳动者所属的人口群体不同而呈现系统性的差别。

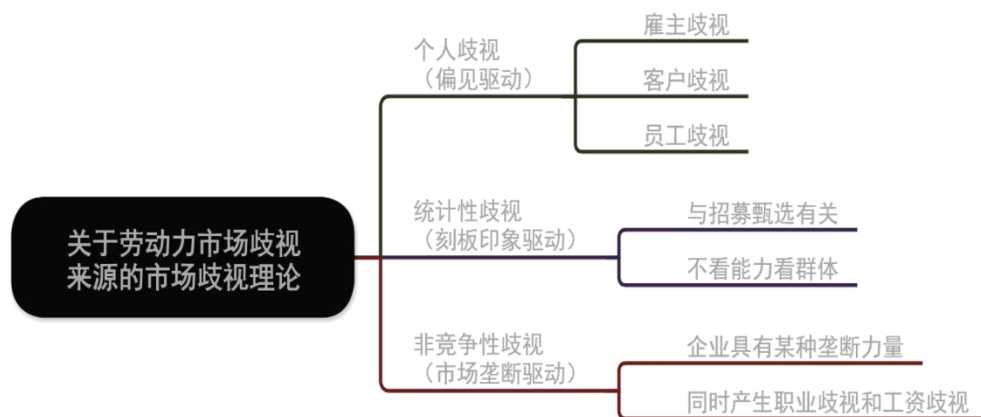
（三）关于劳动力市场歧视来源的市场歧视理论

个 人 歧 视	所谓个人歧视，实际上是指雇主、客户或者员工当中 至少有一方 是对员工存有偏见的。他们具有不与某一特定人口群体中的人打交道的 偏好
	(1) 雇主 歧视：雇主很可能因为某些特定的原因对某些特定类型的员工产生歧视。如果雇主存在歧视行为，说明雇主追求的是 效用最大化 ，而不是利润最大化
	(2) 客户 歧视：客户可能更偏好于让某种类型的劳动者为自己服务。在那些与客户有较多接触的职业中是 最容易出现职业隔离 的
	(3) 员工 歧视：某种类型的员工可能希望刻意避开那些他们不喜欢的属于某些特定人口群体的同事

(续表)

统 计 性 歧 视	与雇主的 招募和甄选 过程有关 企业经常会利用一些 历史经验 来帮助自己作出判断，如雇主曾经雇用过的各种不同类型的劳动者的总体绩效表现等。当雇主利用求职者所属的特定群体的一般特征 预测 某一位求职者的 未来生产率 ，但这些与生产率有关的可观察的群体特征并不能对求职者个人的实际生产率提供准确的预测时，便会出现统计性歧视
非 竞 争 性 歧 视	劳动力市场处于 非竞争状态 下产生的歧视。如果由于企业具有 某种垄断力量 ，那么，企业不仅有能力制造出职业隔离的局面，而且可以控制支付给员工的工资，这些企业就会同时产生 职业歧视 和 工资歧视

【总结】



【记忆要点】个人统计非竞争，三大歧视要分清

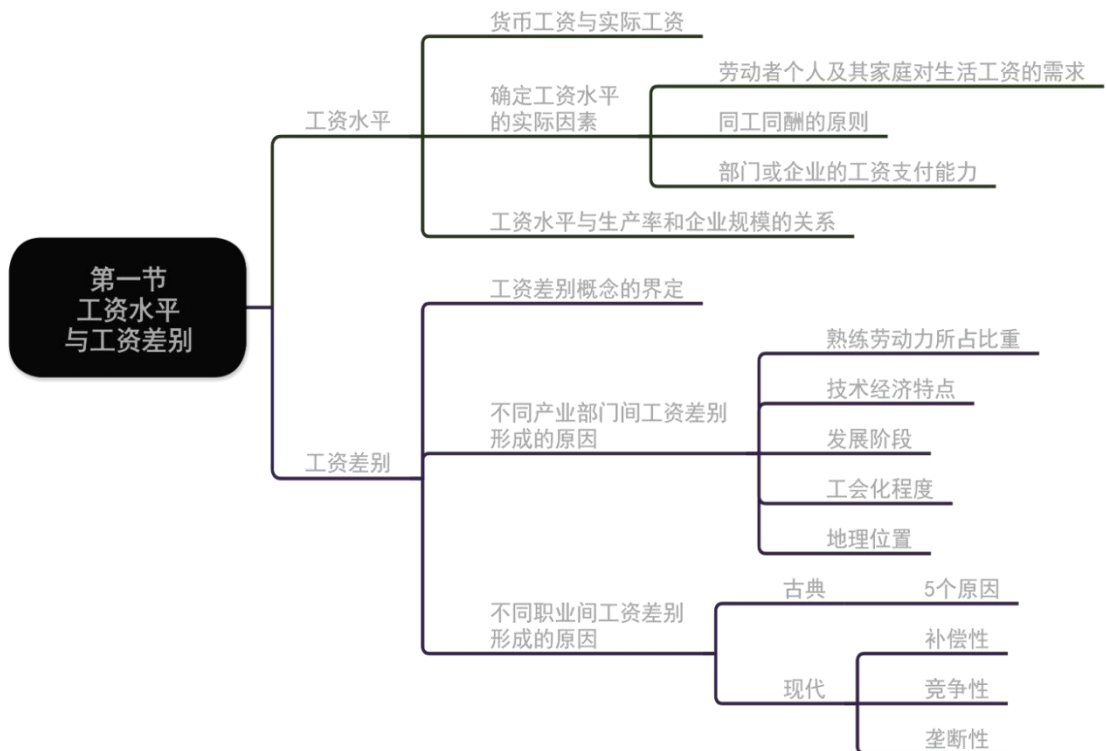
【例·单选题】下列关于歧视来源的市场歧视理论的说法，错误的是（ ）。

- A. 个人歧视是指雇主对员工存有偏见而产生的歧视
- B. 统计性歧视与雇主的招募甄选过程有关
- C. 非竞争性歧视一般存在于具有垄断力量的企业
- D. 非竞争性歧视有可能同时产生职业歧视和工资歧视

答案：A

解析：本题考查工资性报酬差别与劳动力市场歧视。选项A错误，所谓个人歧视，实际上是指雇主、客户或者员工当中至少有一方是对员工存在偏见的，进而言之，他们具有不与某一特定人口群体中的人打交道的偏好。

本节小结



(接上图)

