

二、工资差别★★

(一) 工资差别概念的界定

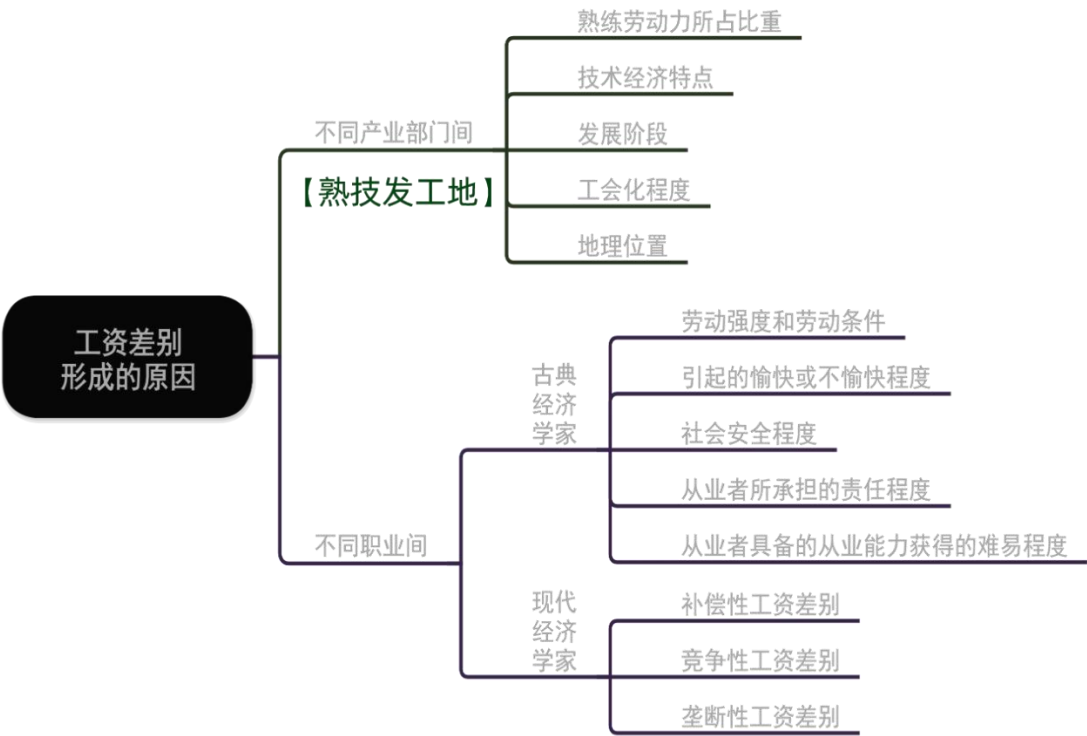
概念	工资差别就是指各类人员的工资在水平上的差异（是适用范围很广的概念）
	人们不仅关心工资水平，而且关心工资差别，并且对后者的重视度往往高于前者
结论	人们总是力求缩小社会成员之间收入差距，但这种差距的存在必然是长期的
原因	（1）工资差别本质上是同劳动相联系的：只要劳动者的素质和技能不能完全相同，劳动条件的差别无法消除，工资差别就不可能消除
	（2）工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能：它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、职业、行业、产业部门甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置，这对于社会经济的发展具有积极的作用

【例·多选题】下列关于工资差别的说法，正确的有（ ）。

- A. 能力相同但在不同产业中的劳动者之间存在一定的工资差别是合理的
- B. 工资差别起到了引导劳动力资源在全社会范围内重新配置的作用
- C. 劳动条件不同可成为工资差别的来源
- D. 同一产业内不同企业的工资差别越小越好
- E. 劳动者的能力和素质差异可导致工资差别

答案：ABCE

解析：本题考查工资差别。选项D错误，工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能，它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、职业、行业、产业部门甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置，这对于社会经济的发展具有积极的作用。



(二) 不同产业部门间工资差别形成的原因

熟练劳动力所占比重	(1) 建筑业工人的报酬比较高 ：这个行业的劳动力中，熟练的电工、木工、砌筑工、管道工等所占的比例较大，由于这些工人的报酬高，所以整个行业的平均工资水平也高
	(2) 零售业的报酬较低 ：部分原因是大多数员工属于非熟练工人
技术经济特点	(1) 规模较大、人均占有资本投资比例较大的产业部门， 人均工资水平也较高
	(2) 对资本投资的要求较低的行业、新企业易于进入的行业和以竞争性市场结构为特征的行业，其 人工成本占总成本的比例也较大 ，一般属于低工资产业部门， 如 服装加工业、纺织品制造业、皮革制品制造业等

资本密集高

劳动密集低

(续表)

发展阶段	(1) 兴盛期，产品大量需求，工资高
	(2) 衰退期，产品大量积压，工资很难增长
工会化程度	根据发达市场经济国家的经验，传统的高工资产业一般也具有较高的工会化程度
地理位置	工资水平较低的产业，更多地集中在低工资水平地区（如制造业的工资水平一般较高，纺织业的工资水平一般较低）

(三) 不同职业间工资差别形成的原因

古典经济学家 的观点	(1) 不同职业在劳动强度和劳动条件方面有差别	属于因工作条件和社会环境不同而引起的
	(2) 不同职业引起的愉快或不愉快程度有差别	
	(3) 不同职业所具有的社会安全程度即工作保障和职业稳定程度不同	
	(4) 不同职业要求从业者所承担的责任程度有差别	
	(5) 不同职业需要从业者具备的从业能力获得的难易程度有差别	属于劳动者不同而引起的

【记忆要点】强快能全责

		含义	原因
现代经济学家 的观点	补偿性 工资差 别	在知识、技能上无质的差别的劳动者，因从事职业的工作条件和社会环境的不同而产生的工资差别	四种原因：因劳动强度和劳动条件、从业时的不愉快程度、工作保障与职业稳定程度、承担的责任程度而引起的工资差别（如海员）

	竞争性 工资差别	在劳动力和生产资料可以充分流动的 竞争条件下，劳动者之间所存在的 工资差别	不同劳动力在质上的差异：质量较高高工资，质量较低低工资（基于这种原因，又称技能性工资差别）
--	-------------	---	---

（续表）

		含义	原因
现代经济学家的观点	垄断性 工资差别	（1）非自然垄断：制度性原因，政府运用行政手段，如城乡分隔的就业政策。 （2）自然性垄断：也可叫作租金性工资收入。从事某职业的劳动力非常稀缺或较为稀缺，但其他职业中的劳动者或新增劳动者很难通过短期的学习和培训迅速转移来。如最典型的是文体影视明星们的收入	主要原因是不同质的劳动者在不同职业之间的流动受到了自然的或者非自然的力量限制

【例·单选题】下列关于不同产业部门间工资差别的说法，错误的是（ ）。

- A. 熟练劳动力所占比重高的产业通常工资水平更高
- B. 人均资本投资比例大的产业部门，人均工资水平通常也高
- C. 产业的工会化程度越高，则工资水平一定越高
- D. 工资水平较低的产业更多地集中在低工资地区

答案：C

解析：本题考查工资差别。选项C错误，随着知识经济和信息时代的来临，新兴的高工资行业（如计算机、通信等行业）本身的工会化程度却很低，这也导致工会化程度与工资水平之间的关系越来越松散。

【例·多选题】补偿性工资差别是由于不同的职业在（ ）方面存在差异造成的。

- A. 劳动强度

- B. 从业者需要具备的从业能力
- C. 劳动条件
- D. 从业时的不愉快程度
- E. 从业者需承担的责任程度

答案：ACDE

解析：本题考查工资差别。在亚当·斯密所提及的引起不同职业间工资差别的五个原因中，有四种都是属于因工作条件和社会环境不同而引起的，即因劳动强度和劳动条件、从业时的不愉快程度、工作保障和职业稳定程度、承担的责任程度而引起的工资差别，均属于补偿性工资差别。

【例·单选题】下列关于工资差别的说法，错误的是（ ）。

- A. 因劳动能力和劳动效率不同形式的工资差别属于技能性工资差别
- B. 高收入文体明星与一般劳动者之间的工资差别属于竞争性工资差别
- C. 因工作条件不同引起的工资差别属于补偿性工资差别
- D. 因城乡分割就业政策造成的工资差别属于垄断性工资差别

答案：B

解析：本题考查工资差别。选项B错误，从事某职业的劳动力非常稀缺或较为稀缺，但这种劳动力在质量上的自然特征或其质量要求，使得对这种劳动力的补充很难实现或很难马上实现，即其他职业中的劳动者或新增劳动者很难通过短期的学习和训练迅速转移到这种职业的劳动岗位上来，从而使从事这一职业的劳动者保持了垄断地位，获得了垄断性工资收入。这种垄断性工资收入也可以叫作租金性工资收入，在现代社会生活中，租金性工资收入的例子很多，最典型的是文体影视明星的收入。