

二、劳动力需求弹性与派生需求定理★★

(一) 劳动力需求的自身工资弹性

含义	劳动力需求的自身工资弹性（ η ）又称劳动力需求弹性，它是指某种劳动力的工资率（W）变化 1%引起的自身劳动力需求数量（L）发生变化的百分比
公式	$\eta = \frac{\text{劳动力需求量变动}}{\text{工资率变动}} \times 100\% = \frac{\Delta L/L}{\Delta W/W} \times 100\%$
弹性值	由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是相反的，因而劳动力需求的自身工资弹性值为负
重点考察	劳动力需求数量变动对于工资率变动的反应敏感程度

	弹性状态	弹性绝对值	对应的比值情况	工资总量
三种情况	富有弹性	大于 1	工资率上升 1%引起的劳动力需求数量下降的幅度大于 1%	下降
	缺乏弹性	小于 1	工资率上升 1%引起的劳动力需求数量下降幅度小于 1%	上升
	单位弹性	等于 1	工资率上升 1%引起的劳动力需求数量下降也为 1%	不变

工资总量=工资率×劳动力需求总水平

【例·单选题】某地区印刷工人的劳动力需求弹性为0.6，该地区企业雇佣的印刷工人总数为10 000人，工人的市场工资率为25元/小时，如果工资率上升为30元/小时，则该地区企业愿意雇佣的印刷工人总数为（ ）人。

A. 8 800

B. 10 000

C. 12 000

D. 11 200

答案：A

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。

方法一：判断方向；

方法二：公式计算。

劳动力需求的自身工资弹性=劳动力需求量变动/工资率变动。

结合题意得，劳动力需求量变动/[$(30-25)/25$]=-0.6，计算得，劳动力需求量变动=-12%，现在的总人数为=8 800（人）。

【例·单选题】如果劳动力需求是富有弹性的，在只看绝对值的情况下，劳动力需求数量的变化规律是（ ）。

A. 变化百分比大于其工资率变化百分比

B. 变化百分比小于其工资率变化百分比

C. 变化值大于其工资率变化值

D. 变化值小于其工资率变化值

答案：A

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。劳动力需求弹性 η = 劳动力需求量变动/工资率变动 $\times 100\%$ ，主要可以划分为：

（1）需求富有弹性： $|\eta| > 1$ ，工资率上升1%所引起的劳动力需求量下降的幅度大于1%；

（2）需求缺乏弹性： $|\eta| < 1$ ，工资率上升1%所引起的劳动力需求量下降的幅度小于1%；

（3）单位弹性： $|\eta| = 1$ ，工资率上升1%引起劳动力需求量降的幅度等于1%。

【例·多选题】下列关于劳动力需求的自身工资弹性的说法，错误的有（ ）。

A. 劳动力需求的自身工资弹性可正可负

B. 劳动力需求的自身工资弹性为负

C. 反映的是劳动力需求数量变动对工资率变动的敏感性

- D. 指的是劳动力工资率变动1%所引起的劳动力需求量发生变化的百分比
- E. 具体包括五种类型，即富有弹性、缺乏弹性、单位弹性、无弹性和无限弹性

答案：AE

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。选项A错误，由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是相反的，因而劳动力需求的自身工资弹性值为负。选项E错误，劳动力需求弹性主要可以划分为三种情况：富有弹性、缺乏弹性和单位弹性。

（二）派生需求定理（希克斯—马歇尔派生需求定理）

影响劳动力需求弹性的因素被归纳为以下四条：

- 1. 最终产品需求的价格弹性因素；
- 2. 要素替代的难易度因素；
- 3. 其他生产要素的供给弹性因素；
- 4. 产品总成本中劳动力成本所占的比重因素。

影响因素	内涵	结论	举例	方向
1. 最终产品需求的价格弹性因素	产品价格变动 1%导致的产品需求量变动的百分比	产品需求弹性越大，价格变动引起的产品需求量变动就越大，生产产品的劳动力需求弹性越大	奢侈品涨价买的人骤减，工人需求大幅下降	
2. 要素替代的难易度因素	当某种劳动力的工资率上升时，企业倾向于用相对便宜的其他生产要素对其进行替代	其他生产要素对劳动力替代越容易，劳动力需求弹性就越大	流水线工人易被设备替代，高薪就会大幅裁员	

（续表）

影响因素	内涵	结论	举例	方向
3. 其他生产要素的供给弹性因素	某类生产要素的价格变动 1%导致的此类生产要素的供给量变动的百分比	其他生产要素的供给弹性越大，劳动力需求弹性就越大；反之则越小	如果机器设备供给弹性大，企业很快就能以机换人	
4. 产品总成本中劳动力成本所占的比例因素	如果劳动力成本最初在总成本中所占的比例较大，则工资率上升一定的百分比对产品的总成本影响会较大，对企业的总产出以及相应的劳动力需求数量的影响也会比较大	劳动力成本在总成本中占的比例越大，劳动力需求弹性就越大；反之则越小	劳动密集型的家政行业，人力成本占比极高，工资波动会极大影响用工需求	

【例·多选题】根据派生需求定理，会对劳动力需求弹性产生影响的是（ ）。

- A. 企业使用的劳动力数量
- B. 其他要素替代劳动力的难易程度
- C. 其他生产要素的供给弹性
- D. 劳动力成本在总成本的比例
- E. 劳动力生产的最终产品的需求价格弹性

答案：BCDE

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。影响劳动力需求弹性的因素被归纳为以下四条：（1）最终产品需求的价格弹性因素；（2）要素替代的难易度因素；（3）其他生产要素的供给弹性因素；（4）产品总成本中劳动力成本所占的比例因素。

（三）劳动力需求的交叉工资弹性

含	一种劳动力的工资率变化 1%引起的另一类劳动力需求数量变化的百分比		
义	劳动力需求的交叉工资弹性的值可能为正，也可能为负		
关 系	总替代 关系	正值	一种劳动力的工资率提高会导致另一种劳动力的需求量增加 如：男性工资提高就用女性
	总互补 关系	负值	一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的需求数量减少 如：男性工资提高，公司劳动力成本高了，招女性少了
两种劳动力之间是总替代关系还是总互补关系并不是绝对固定的，它取决于在一种劳动力的工资率上升带来的替代效应和规模效应中，哪一种效应对另一种劳动力的需求量产生的影响更大			

【例·单选题】在其他条件不变的情况下，某国青年劳动力的工资率上涨2%会导致老年劳动力的就业量下降0.8%，这表明该国这两种劳动力之间存在（ ）关系。

- A. 替代
- B. 互补
- C. 总替代
- D. 总互补

答案：D

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。由题意，“青年劳动力的工资率上涨2%会导致老年劳动力的就业量下降0.8%”，说明青年劳动力工资的上涨导致老年就业量的负增长，两者间是总互补关系。如果两种劳动力的交叉工资弹性值为负，则意味着一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的需求数量减少，则说明两者之间是一种总互补关系。

本节小结

