

第三节

劳动力需求

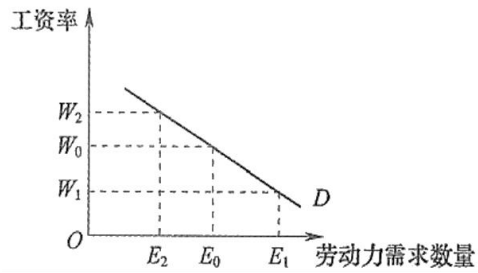
知识点名称	重要程度
1. 劳动力需求及其影响因素	★★★
2. 劳动力需求弹性与派生需求定理	★★

一、劳动力需求及其影响因素★★★

（一）劳动力需求的性质与劳动力需求曲线

含 义	（1） 微观层面 ：在一定的市场工资率下， 企业 愿意雇用的 某种劳动力 数量
	（2） 宏观层面 ：在一定的市场工资率下，市场上的 所有企业 需要雇用的劳动力数量 总和
性 质	（1） 直接需求 ：人们对那些能够直接满足自己的某种需要的商品所产生的需求，如对食品和服装的需求，人们通过对这些商品的消费能够产生直接的效用（满足感）
	（2） 间接需求 ：有时也被称为 派生需求 ，这种需求是由于对某种能够给人带来满足的最终产品存在需求，进而延伸出来的对生产这种产品的生产要素的需求。 如 对 劳动力 的需求、对 资本 或 机器设备 等的需求

曲 线	劳动力需求数量 根据 工资率 的变化而变化：其他条件不变，工资率越高，则企业的劳动力需求量越少
形 状	劳动力需求曲线是 自左上方向右下方倾斜 的一条曲线，斜率为 负
	无论是从短期，还是从长期来看，劳动力需求曲线的倾斜形状都是 不变 的。只不过从长期来看，工资率变化对于劳动力需求数量产生的影响会更大一些



【图】劳动力需求曲线

【例·多选题】在其他条件不变的情况下，关于劳动力需求的说法，正确的有（ ）。

- A. 短期劳动力需求随工资率下降而上升
- B. 长期劳动力需求随工资率下降而上升
- C. 短期劳动力需求随工资率上升而下降
- D. 劳动力需求随工资率上升而上升
- E. 长期劳动力需求随工资率上升而下降

答案：ABCE

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。劳动力需求曲线是自左上向右下方倾斜的一条曲线，斜率为负。无论是从短期，还是从长期来看，劳动力需求曲线的这种向下倾斜的趋势是不变的，只不过从长期来看，工资率变化对于劳动力需求数量产生的影响会更大一些。

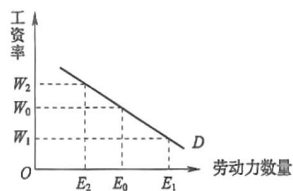


图 11-6 劳动力需求曲线

影响因素	具体影响
1. 工资率变化	规模效应
	替代效应
2. 产品需求	规模效应
3. 资本价格	规模效应
	替代效应

规模效应（生产规模）：工资/资本价格变动→企业生产成本改变→调整生产规模→劳动力需求量随之变动。

替代效应（生产要素）：劳动/资本相对价格变动→企业用更便宜的要素替代更贵的要素→劳动力需求量随之变动。

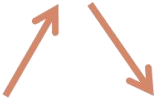
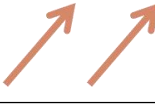
（二）工资率变化对长期劳动力需求数量的影响

规模效应	生产规模变化	工资率变动直接作用于生产 规模 或产出规模，从而进一步影响劳动力需求数量的作用过程及其结果
		工资率 上升 意味着企业的成本上升，企业因缩减生产规模而 减少 劳动力需求数量
替代效应	资本替代人工	工资率的变动会通过作用于企业愿意使用的 资本 和 劳动力 相对投入比例，从而影响到劳动力需求数量
		工资率 上升 ，而另一种生产要素（资本价格）未变，劳动力价格相对于资本价格上升了，追求利润最大化的企业会愿意使用更多的资本和更少的劳动力来进行生产，即会出现资本替代劳动力的现象，从而导致企业向更加资本密集化的生产方式转变
作用结果		在其他条件不变的情况下，工资率 上升 的规模效应和替代效应 都 导致劳动力需求数量 下降 ；相反上升

（三）产品需求与资本价格对劳动力需求数量的影响

产品需求变化	规模效应	产品需求 上升 带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下，企业的或市场总体的劳动力需求数量 增加
资本价格变化	规模效应	其他条件不变而资本价格 下降 时，企业总生产成本下降，刺激企业扩大生产规模，引发劳动力需求 上升
	替代效应	其他条件不变而资本价格 下降 时，企业会倾向于用资本替代劳动力，从而 减少 劳动力需求
	作用	资本价格变化产生的规模效应和替代效应对于劳动力需求数量的影响在作用方向上是 相反 的

【总结】劳动力需求的影响因素

影响因素	具体影响	变化方向
工资率	规模效应：工资率上涨→生产成本上涨→缩减生产规模	
	替代效应：工资率上涨→劳动更贵→用资本替代劳动	
产品需求	规模效应：产品需求上升→扩大生产规模	
资本价格	规模效应：资本价格上升→生产成本上涨→缩减规模	
	替代效应：资本价格上升→资本更贵→用劳动替代资本	

【例·多选题】下列关于长期劳动力需求的说法，正确的有（ ）。

- A. 工资率上升的收入效应导致劳动力需求量的上升
- B. 工资率下降的替代效应导致劳动力需求量的上升
- C. 工资率和劳动力需求量是同方向变化
- D. 工资率上升的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量下降
- E. 工资率下降的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量上升

答案：BDE

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。在其他条件不变的情况下，无论哪个方向的工资率变动所产生的规模效应和替代效应的作用方向都是相同的，即在其他条件不变的情况下，工资率上升的规模效应和替代效应都导致劳动力需求数量下降，而工资率下降的规模效应和替代效应都导致劳动力需求数量的上升。

【例·单选题】在其他条件不变的情况下，关于产品需求变化对劳动力需求数量的影响说法，错误的是（ ）。

- A. 产品需求上升带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下，企业的或市场总体的劳动

力需求数量增加

- B. 产品需求下降会导致企业缩减生产规模，从而减少劳动力需求
- C. 产品需求下降产生的替代效应会使劳动力需求增加
- D. 产品需求变化只会对劳动力需求数量产生规模效应，而不会产生替代效应

答案：C

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。选项C错误，在其他有可能会对劳动力需求产生影响的因素尤其是资本价格和劳动力价格没有发生变化的情况下，产品需求变化只会对劳动力需求数量产生规模效应，而不会产生替代效应。

【例·单选题】下列关于其他条件一定的情况下，资本价格变化对劳动力需求的影响，说法正确的是（ ）。

- A. 资本价格上升的替代效应会导致劳动力需求下降
- B. 资本价格下降的规模效应会导致劳动力需求上升
- C. 资本价格下降最终导致劳动力需求下降
- D. 资本价格下降最终导致劳动力需求上升

答案：B

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。在其他条件不变的情况下，资本价格变化产生的规模效应和替代效应对劳动力需求数量的影响在作用方向上是相反的。资本价格上升的规模效应导致劳动力需求数量下降，替代效应导致劳动力需求数量上升；而资本价格下降的规模效应则导致劳动力需求数量上升，但其替代效应却导致劳动力需求数量下降。