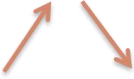


二、个人及市场劳动力供给★★★

(一) 个人劳动力供给决定的基本原理

工 资 率 变 化	收入效应 (有钱有闲)	工资率上升，总劳动收入增加，增加 闲暇减少工作	
	替代效应 (有钱不闲)	工资率上升，享受闲暇成本高，减少 闲暇增加工作	
	两者作用 (作用相反)	工资率上涨对劳动力供给产生的收入效应和替代效应是作用方 向是相反的。当工资率上升时： (1) 收入效应>替代效应，则劳动供给时间减少； (2) 替代效应>收入效应，则劳动供给时间增加	

(续表)

非劳动 收入	含义	个人在不参加工作的情况下能够获得的收入，如遗产及其他馈赠、 资本利息等
	影响	个人非劳动收入或财富总量越大，劳动者的劳动力供给动机越弱。 如一些国家征收高额遗产税的目的之一就在于遏制这种不利影响
个人 偏好	影响	偏好闲暇的人比偏好工作的人更不愿意增加劳动力供给

【例·单选题】在其他条件一定的情况下，工资率变化对劳动力供给的影响，错误的是（ ）。

- A. 工资率上升或下降都会对劳动力供给同时产生收入效应和替代效应
- B. 工资率上升只会对劳动力供给产生收入效应，工资率下降只产生替代效应
- C. 工资率下降会对劳动力供给产生替代效应
- D. 工资率上升会对劳动力供给产生收入效应

答案：B

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。选项B错误，工资率对于劳动力供给决策会产生两

个方面的作用，即收入效应和替代效应。工资率上涨的收入效应导致个人劳动力供给时间减少，反之，个人劳动力供给时间增加。工资率上涨的替代效应导致个人劳动力供给时间增加，反之，个人劳动力供给时间减少。

【例·单选题】下列关于征收高额遗产税可能会对劳动力市场产生影响的说法，正确的是（ ）。

- A. 这种做法可以强化其他劳动者的劳动力供给意愿
- B. 这种做法可以避免遗产继承者的劳动力供给意愿大幅下降
- C. 这种做法可以避免遗产继承者的劳动力供给意愿大幅上升
- D. 这种做法可以弱化其他劳动者的劳动力供给意愿

答案：B

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。一般认为，劳动者参加工作的主要动机是获得收入或积累财富，而一旦人有了非劳动收入，则有可能倾向于少工作甚至不工作。因此，个人非劳动收入或财富总量越大，劳动者的劳动力供给动机越弱。一些国家征收高额遗产税的目的之一就在于遏制这种非劳动收入对劳动力供给造成的不利影响。

【例·多选题】下列关于劳动力供给的说法，正确的有（ ）。

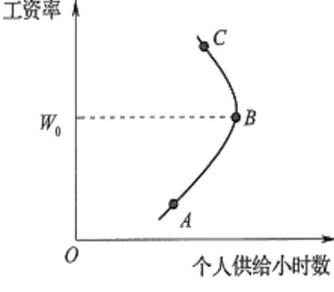
- A. 非劳动收入不会影响个人劳动力供给
- B. 工资率下降时，替代效应会导致个人劳动力供给时间减少
- C. 工资率变动时，收入效应和替代效应作用的方向是相同的
- D. 非劳动收入越大，劳动者的劳动力供给动机就越弱
- E. 劳动者的个人偏好也会影响个人劳动力供给

答案：BDE

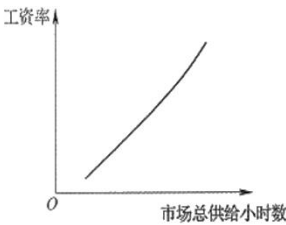
解析：本题考查个人及市场劳动力供给。选项A错误，个人劳动力供给的最主要影响因素是工资率或工资水平，同时，非劳动收入和个人偏好也会对个人劳动力供给数量产生很大影响。选项C错误，工资率上涨对劳动力供给产生的收入效应和替代效应的作用方向是相反的，即在其他情况不变时，工资率上升的收入效应导致劳动者愿意减少劳动力供给时间，而替代效应却导致劳动者愿意增加劳动力供给时间。

（二）个人及市场劳动力供给曲线与劳动力供给弹性

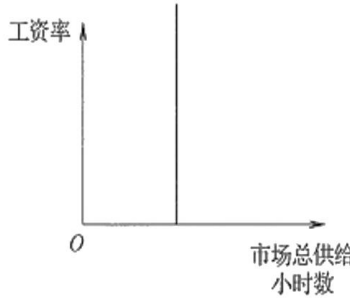
1. 个人劳动力供给曲线

描述单个劳动者愿意提供的劳动力供给时间与市场工资率之间的关系，即个人的劳动力供给小时数量是如何随工资率的变化而发生变化的			
向后 弯曲		收入效应：当工资率上升的收入效应大于替代效应时，个人劳动力供给数量下降	
		替代效应：当工资率上升的收入效应小于替代效应时，个人劳动力供给时间上升	

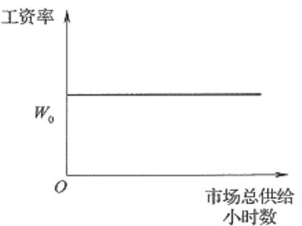
2. 市场劳动力供给曲线（三种类型）

向右 上方 倾斜		自左下 方向右 上方	常见的市场劳动力供给状况
----------------	--	------------------	--------------

（续表）

垂直		完全 没有 影响	原因： （1）某种类型的劳动力在短时间内非常稀缺，即劳动力供给存在滞后性； （2）需要天赋的某些类型的劳动力； （3）封闭条件下，一个国家的劳动者已经实现了充分就业
----	---	----------------	--

（续表）

水平		得到任意数量	通常反映了欠发达国家面对的无限劳动力供给的情形
----	---	--------	-------------------------

【例·多选题】下列关于个人劳动力供给曲线的说法，正确的有（ ）。

- A. 个人劳动力供给曲线的形状是向后弯曲的
- B. 它反映了个人劳动力供给意愿随工资率的变动而变化的规律
- C. 它表明工资率上升未必导致个人劳动力供给时间增加
- D. 在收入水平比较低的时候，工资率上升的替代效应小于收入效应
- E. 在收入水平比较高的时候，工资率上升的替代效应大于收入效应

答案：ABC

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。选项DE错误，一般情况下，在低收入阶段，工资率上升的替代效应大于收入效应，因此个人劳动力供给曲线具有正的斜率。而到了收入水平较高的某一阶段，工资率上升则很可能会促使人们为追求整体生活质量提高而增加闲暇时间，减少劳动力供给时间。正因为如此，个人劳动力供给曲线就呈现出一条向后弯曲的劳动力供给曲线。

【例·单选题】当本行业的工资率相对其他行业有所提高，便会从其他行业吸引来较多的人到本行业来服务，这样的劳动力供给曲线是（ ）。

- A. 向右上倾斜的劳动力供给曲线
- B. 垂直形状的劳动力供给曲线
- C. 向右下倾斜的劳动力供给曲线
- D. 水平形状的劳动力供给曲线

答案：A

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。自左下向右上方向倾斜的劳动力供给曲线反映的是常见的市场劳动力供给状况。它表明，随着工资率的提高，市场劳动力供给总量不断增加；相反，随着工资率下降，市场劳动力供给总量不断减少。在劳动者可以自由流动的情况下，劳动者很容易根据市场工资率来调整自己的劳动力供给时间，当某一劳动力市场上

的工资率提高时，有可能出现从其他劳动力市场吸引更多的人加入工资率变高的劳动力市场上来的情况。

3. 劳动力供给弹性

所谓劳动力供给弹性，是指劳动力供给数量随着工资率变动而发生变动的**灵敏程度**，一般可以用**工时变动百分比**与**工资率变动百分比**之间的比率来显示，其计算公式为：



$$\begin{aligned} \text{劳动力供给弹性} &= \frac{\text{工时变动百分比}}{\text{工资率变动百分比}} \\ &= \frac{\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}} \times 100\%}{\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}} \times 100\%} \end{aligned}$$

弹性状态	对应的比值情况	供给弹性绝对值
富有弹性	工时变动百分比 超过 工资率变动百分比	大于 1
缺乏弹性	工时变动百分比 小于 工资率变动百分比	小于 1
单位弹性	工时变动百分比与工资率变动百分比 相同	等于 1
无弹性	工资率变动 不会 带来劳动力供给时间的任何变动	0
无限弹性	在某种工资率下，市场上可以获得 任意 数量的劳动力供给	无穷大

【例·单选题】劳动力供给弹性指的是（ ）。

- A. 劳动工时变动百分比与工资率变动百分比之比
- B. 劳动工时变动数量与工资率变动数量之比
- C. 劳动工时与工资率之比

D. 劳动工时变动百分比与工资率变动数量之比

答案：A

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。劳动力供给弹性是指劳动力供给数量随着工资率变动而发生变动的灵敏程度，一般可以用工时变动百分比与工资率变动百分比之间的比率来表示。

【例·单选题】一国的平均工资率从10元/小时上升到15元/小时，该国总的劳动工时供给数量上升了40%，则该国的劳动力供给曲线是（ ）。

A. 缺乏弹性的

B. 富有弹性的

C. 单位弹性的

D. 无弹性的

答案：A

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。该国工资率变动百分比 = $(15 - 10) \div 10 = 50\%$ ，则供给弹性 = $40\% \div 50\% = 0.8$ ，劳动力供给弹性小于1，所以该国劳动力供给曲线缺乏弹性。