



第一节 人才评价政策

五、职业技能等级制度★★

（一）职业技能等级

2019年	职业技能等级共分为五级，由低到高分别为：五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。
	（1）用人单位可根据需要，在相应的职业技能等级内划分层次，或设立特级技师、首席技师等； （2）社会培训评价组织一般按五个职业技能等级开展评价。
2021年	人社部发布通知，在全国范围开展特级技师评聘试点工作。 （1）试点企业范围：经省级及以上人力资源社会保障部门备案开展职业技能等级认定的企业。 （2）试点职业（工种）范围：与试点企业专业技术人才实现职业发展贯通的工程技术类等职业（工种）。



第一节 人才评价政策

(续表)

2022年	(1) 技能人才职业技能等级分为八级，由低到高分别是： 学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师。 (2) 这标志着我国职业技能等级制度正式进入“新八级”时代。
	其中，新增设的首席技师是指在工人队伍中具有高超技能水平、良好职业道德、丰富实践经验、贡献比较突出，在本行业领域影响带动作用大，得到业内广泛认可的高技能人才。



第一节 人才评价政策

（二）国家职业标准（2023年版《国家职业标准编制技术规程》）

类型	（1）国家职业标准（技能类）：是开展职业教育培训和技能人才评价的基本依据。
	（2）国家职业标准（专业技术类）：是开展职业教育培训、继续教育和专业能力评价的基本依据。
主要变化	（1）统一名称表述：统称为“国家职业标准”
	（2）优化编制程序：将职业标准的开发程序优化为组织开发和公开征集两种方式。
	（3）完善申报条件：涵盖各类有评价需求的人员，综合考虑促进就业需要和各类院校学生、专业技术人员技能评价需求，对申请条件进行优化调整。



第一节 人才评价政策

（三）职业技能等级认定

原则	要坚持 客观、公正、科学、规范 的原则，认定结果要经得起市场检验、被社会广泛认可。
开展	主要由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展。 （1）符合条件的用人单位可结合实际面向本单位职工自主开展； （2）符合条件的用人单位可按规定面向本单位以外人员提供职业技能等级认定服务。 （3）符合条件的社会培训评价组织可根据市场和就业需要，面向全体劳动者开展。



第一节 人才评价政策

（四）职业技能等级与职称的贯通

2018年《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》	支持 工程技术领域 高技能人才参评工程系列专业技术职称。
2020年《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》	将 贯通领域扩大为 工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师等职称系列。
	支持高技能人才取得经济、会计、统计、审计、翻译、出版、通信、计算机技术与软件等专业技术人员职业资格。



第一节 人才评价政策

2026年《关于推进职业技能证书互通互认的通知》 （简称《通知》）	1.推进重点领域职业资格证书互通互认，对已取得住房城乡建设、应急管理或者市场监管等其中一个部门颁发的 电工、焊工 相关职业资格证书的从业人员，在申请其他两个部门相应证书时，如无特别规定，采取 免予安全作业培训、免予理论考试 等方式简化其考试流程
	2.要建立职业资格证书与职业技能等级证书衔接机制，针对 电工、焊工 等重点领域，对已取得相关职业资格证书的从业人员， 视同 达到相应职业（工种）初级工或中级工水平，可按规定参加高一等级技能评价。同时，对未开展技能等级评价的技能人员职业资格，支持各地统筹技能评价资源，探索“ 一试多证 ”（即通过一次考试，同时取得职业资格证书和职业技能等级证书）等方式，联合开展技能评价



经典例题

【例·单选题】小王是某新能源汽车企业的中级工，关于小王职业发展的说法，正确的是（ ）。

- A.小王可以获得的最高技能等级是高级工
- B.小王可以获得的最高技能等级是高级技师
- C.小王可以获得的最高技能等级是首席技师
- D.小王可以获得的最高技能等级是特级技师



经典例题

答案：C

解析：本题考查职业技能等级制度。技能人才职业技能等级分为八级，由低到高分别是：学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师。

这标志着我国职业技能等级制度正式进入“新八级”时代。



经典例题

【例·多选题】可以开展职业技能等级认定的主体包括（ ）。

- A. 符合条件的技工院校
- B. 符合条件的用人单位
- C. 符合条件的社会培训评价组织
- D. 各地政府的职业技能鉴定中心
- E. 政府相关管理部门



经典例题

答案：BC

解析：本题考查职业技能等级制度。职业技能等级认定主要由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展。符合条件的用人单位可结合实际面向本单位职工开展，符合条件的用人单位可按规定面向本单位以外人员提供职业技能等级认定服务。符合条件的社会培训组织可根据市场和就业需要，面向全体劳动者开展。



经典例题

【例·单选题】国家规定，工程技术领域的技能人员参评工程技术系列专业技术职称，必须具有（ ）以上的职业资格。

- A. 技师
- B. 初级工
- C. 中级工
- D. 高级工



经典例题

答案：D

解析：本题考查的事职业技能等级制度。职业技能等级与职称贯通的内容中规定：在工程技术领域生产一线岗位，从事技术技能工作，具有高超技艺和精湛技能，能够进行创造性劳动，并作出贡献的技能劳动者，符合国家规定的工程技术人才职称评价基本标准条件，遵守单位规章制度和生产操作规程，具有高级工以上职业资格或职业技能等级，在现工作岗位上近3年年度考核合格；对作出突出贡献的高技能人才可破格申报专业技术职称评审；故本题选择D选项。



本节小结

第一节 人才评价政策

人才评价机制改革

分类健全人才评价标准

改进和创新人才评价方式

加快推进重点领域人才评价改革

健全完善人才评价管理服务制度

职业分类

职业分类的意义

职业的分类结构

新职业的发布

职业资格制度

职业资格

国家职业资格证书

国家职业资格目录

职称制度

职称和职称制度

职称评审

职称评审委员会

职称申报审核

组织职称评审

职称评审监管

职业技能等级制度

职业技能等级

国家职业标准

职业技能等级认定

职业技能等级与职称、职业资格的贯通