

第二节 企业制度

2. 公司制企业的种类

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》），我国的公司制企业包括有限责任公司和股份有限公司。

《公司法》对公司的登记、设立、组织机构、股权转让、合并和分立、增资和减资、解散和清算等进行了明确规定。

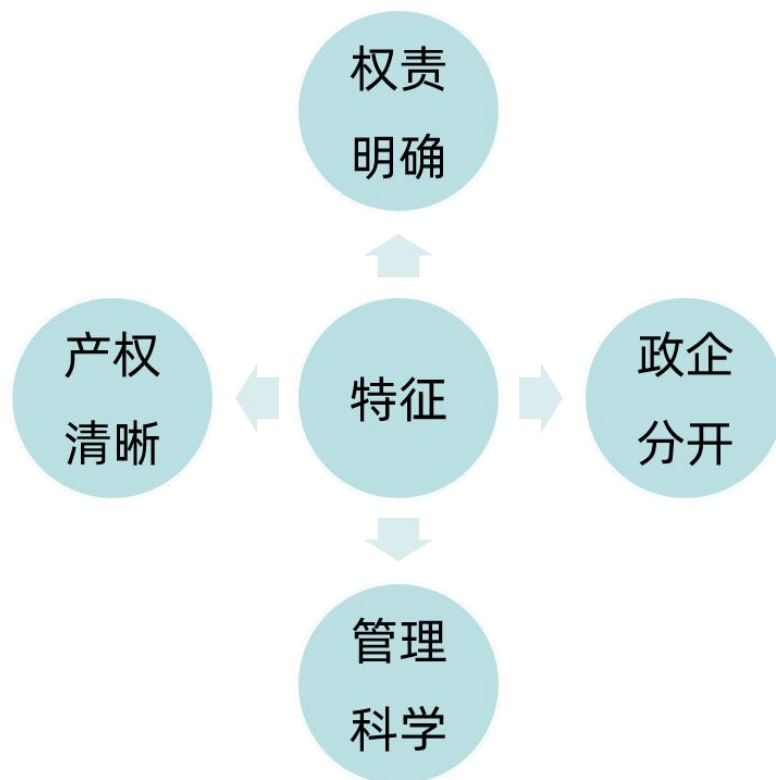
【考点3】现代企业制度

（一）现代企业制度的概念

现代企业制度是适应社会化大生产和市场经济发展要求的，以产权制度为核心，以有限责任制度为保证，以现代公司制企业为主要形式的，产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的新型企业制度。

- （1）现代企业制度是一种企业体制。
- （2）现代企业制度是社会主义市场经济体制的重要组成部分。
- （3）现代企业制度是一种优胜劣汰的企业制度。
- （4）现代企业制度是国有企业改革的方向。
- （5）现代企业制度的企业组织形式是多样化的，公司制是其中最典型、最有效的企业组织形式。

（二）现代企业制度的特征



（1）产权清晰

产权清晰主要包括产权在法律意义上的清晰和经济意义上的清晰。

产权在**法律意义上的清晰**是指企业在产权关系方面的资产所有权及相关权利的归属明确、清晰。

产权在**经济意义上的清晰**是指产权在经济运行过程中责权利的清晰，主要涉及产权的所有者 对产权的约束力以及企业在运行过程中自身责权利的内在统一等问题。

（2）权责明确

在其存续期间，对由投资者投资形成的公司法人财产拥有占有、使用、处置和收益的权利。

公司以全部法人财产对其债务承担责任；

所有者按其出资额享受资产收益、参与重大决策和选择管理者等权利，对公司债务承担 相应的有限责任；

经营者受所有者的委托，享有在一定时期和范围内经营公司资产并获取相应 收益的权利；

劳动者拥有就业和获取相应报酬的权利。

劳动者按照与公司的合约拥有就业和获取相应报酬的权利。

（3）政企分开

一是实现政资分开，即政府的行政管理职能与国 有资产的所有权职能的分离；

二是在政府所有权职能中，实现国有资产的管理职能与营运职能 的分离；

三是在资本营运职能中，实现资本金的经营与财产经营的分离。

（4）管理科学

科学的管理制度体现在三个方面：

一是制衡企业内部权力，建立标准化、规范化、透明化、制度化的决策、执行和监 督体系；

二是建立激励相容的机制，平衡各方利益；

三是实现企业高效运作，确保各方利益。

【单选题】有限责任公司的股东以其（ ）为限对公司承担责任。

- A. 全部资产数额
- B. 全部流动资产数额
- C. 对公司的出资额
- D. 持有公司股票的市值

答案：C

解析：本题考查公司制企业。有限责任股东对公司债务只就出资额负责，且其股份无须全体股东同意就可以转让。

【单选题】有限责任公司对公司债务承担责任的界限是

（ ）。

- A. 全体股东出资额
- B. 企业全部固定资产

- C. 全部法人财产
- D. 企业注册资本

答案：C

解析：本题考查公司制企业。有限责任公司以法人财产为限承担有限责任。

【多选题】下列企业组织形式中，应对债务承担无限连带责任的有（ ）。

- A. 国有独资公司
- B. 单个业主制企业
- C. 合伙制企业
- D. 有限责任公司
- E. 股份有限公司

答案：BC

解析：本题考查企业制度的类型及其特征。

单个业主制企业、合伙制企业承担的都是无限责任。

【单选题】现代企业制度的保证是（ ）。

- A. 企业产权制度
- B. 有限责任制度
- C. 现代公司制度
- D. 科学管理制度

答案：B

解析：现代企业制度是适应社会化大生产和市场经济发展要求的，以产权制度为核心，以有限责任制度为保证，以现代公司制企业为主要形式的，产权清晰、责权明确、政企分开、管理科学的新型企业制度。

【考点4】中国特色的现代企业制度

中国特色现代企业制度是指将党的领导与公司治理相结合的现代企业制度，主要体现在 两个“一以贯之”：

- 一是坚持党对国有企业的领导，这是重大政治原则，必须一以贯之；
- 二是坚持建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。

中国特色现代企业制度主要 包括以下三个方面的内容。

1. “三重一大”事项坚持集体决策原则

按照中央关于凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作（简称“三重一大”）事项，必须由领导班子集体作出决定的要求，国有企业“三重一大”事项要坚持集体决策原则。

国有企业党委（党组）、董事会、未设董事会的 经理班子等决策机构要依据各自的职责、权限和议事规则，集体讨论决定“三重一大”事项，防止个人或少数人专断。

2. 健全公司法人治理结构

充分发挥**国有企业党委（党组）**把方向、管大局、保落实的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化；

充分发挥**董事会**定战略、作决策、防风险的重要作用，实现董事会应建尽建、配齐建强；

充分发挥**经理层**谋经营、抓落实、强管理的积极作用；全 面建立董事会向经理层授权的管理制度；

3. 改革各项管理制度

- （1）**建立国有企业领导人员分类分层管理制度。**
- （2）**实行与社会主义市场经济相适应的企业薪酬分配制度。**
- （3）**深化企业内部用人制度改革。**建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制 度，对特殊管理人员可以通过委托人才中介机构推荐等方式，拓宽选人用人的视野和渠道。
- （4）**切实加强企业管理，重视企业发展战略研究，健全和完善各项规章制度，严格管理企 业，狠抓薄弱环节，广泛采用现代管理技术、方法和手段，提高经济效益。**