



第一节 劳动法律责任

三、劳动者违反劳动法律的责任★

《劳动合同法》规定，劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制条款，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

违法 解除

(1) 劳动者与用人单位签订劳动合同后，在履行过程中，可以依法解除劳动合同；但除法律有专门规定外，一般应提前30日以书面形式通知用人单位。

(2) 如果劳动者违法解除劳动合同，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

违反 约定

劳动者若是违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失，就应当承担赔偿责任。



第一节 劳动法律责任

续表

支付违约金	有下列情形之一的，用人单位可以与劳动者解除约定服务期的劳动合同，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金： （1）劳动者严重违反用人单位的规章制度的； （2）劳动者严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的； （3）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的； （4）劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的； （6）劳动者被依法追究刑事责任的。
-------	---



第一节 劳动法律责任

【例·单选题】关于劳动者应当承担的违反劳动法律责任的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动者违法解除劳动合同，无须承担法律责任
- B. 劳动者违反劳动合同中约定的保密义务，应当承担赔偿责任
- C. 劳动者解除约定有服务期的劳动合同，应当向用人单位支付赔偿金
- D. 劳动者违反劳动合同中有关竞业限制的约定，且给用人单位造成了损失，应当承担赔偿责任



第一节 劳动法律责任

答案：D

解析：本题考查劳动者违反劳动法律的责任。选项AB错误，《劳动合同法》规定，劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制条款，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。选项C错误，有相关情形的，用人单位可以与劳动者解除约定服务期的劳动合同，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金。



第一节 劳动法律责任

四、集体合同的法律效力及违反集体合同的责任★

(一) 集体合同的法律效力

(1) 企业处理劳动关系的劳动条件和各项劳动标准均不得违背集体合同中的规定	国家通过《劳动法》对劳动条件和各项劳动标准作出了规定，而集体合同则根据各企业自身条件又作出了更具体的规定。
	这些规定成为各企业处理劳动关系的准则，各企业在解决每位职工的工资、生活福利、社会保险待遇等问题时绝对不允许低于集体合同的规定。
(2) 企业与全体职工应当履行集体合同所规定的义务	集体合同的法律效力一直保持在集体合同的约定期限之内，即在集体合同签订时双方约定的合同期限之内，当事人均不得违背合同的规定。



第一节 劳动法律责任

（二）违反集体合同的责任

（1）企业违反集体合同，应承担一定的法律责任	该企业主管人员应对上级机关负行政责任，根据情况由上级机关给予批评、教育或一定的纪律处分；如果企业管理人员违反集体合同属于恶意，应当从重处罚，其行为触及刑法已构成犯罪时，司法机关应追究其刑事责任。如果企业不履行集体合同的规定，侵犯工会与职工的物质利益时，企业应负担赔偿责任。
（2）工会的基层组织不履行集体合同的义务	应对上级工会和工会会员负道义上的和政治上的责任，由上级工会给予批评、教育或纪律处分。
（3）职工不履行集体合同规定的义务	其行为违反了集体合同中的规定时，也应承担相应的违约责任。



本节小结

