



第五章

法律责任与行政执法



第五章 法律责任与行政执法





第一节

劳动法律责任



第一节 劳动法律责任

知识点名称	重要程度
1.劳动法律责任形式	★
2.用人单位违反劳动法律的责任	★
3.劳动者违反劳动法律的责任	★
4.集体合同的法律效力及违反集体合同的责任	★



第一节 劳动法律责任

一、劳动法律责任形式★

概念	劳动法律责任即违反劳动法律法规的责任，是指由于用人单位、劳动者、劳动行政部门和其他有关部门及其工作人员违反劳动法律、法规的规定而应承担的法律后果。
特点	(1) 以违法行为存在为前提； (2) 以法律制裁为必然后果； (3) 由国家强制力保证实施； (4) 由国家特别授权的机关来执行。



第一节 劳动法律责任

(续表)

形式	行政 责任	(1) 行政处罚: 由国家行政管理部门依法对有关单位及其责任人员、劳动者实施的行为制裁, 具体形式包括警告、责令改正、责令停止、查封、吊销执照、行政拘留等。 (2) 行政处分: 行政管理机关对其公务人员或用人单位给予其职工的惩戒。
	民事 责任	(1) 违反劳动合同及有关劳动合同的法律规定所应承担的民事责任; (2) 损害劳动者或用人单位权利的民事责任。
	刑事 责任	(1) 对违法行为人的人身进行制裁的法律责任, 是最严厉的一种法律责任, 具有强制性; (2) 只能由国家司法机关追究, 任何单位和个人都无权对他人实施, 否则也将被追究法律责任。



第一节 劳动法律责任

【例·单选题】劳动法律责任的特点不包括（ ）。

- A. 以违法行为存在为前提
- B. 以调解、劝服为主要手段
- C. 以法律制裁为必然后果
- D. 由国家强制力保证实施



第一节 劳动法律责任

答案：B

解析：本题考查劳动法律责任。劳动法律责任的特点：

- (1) 以违法行为存在为前提；
- (2) 以法律制裁为必然后果；
- (3) 由国家强制力保证实施；
- (4) 由国家特别授权的机关来执行。



第一节 劳动法律责任

【例·单选题】关于劳动法律责任形式的说法，错误的是（ ）。

- A. 行政责任可以分为行政处罚和行政处分
- B. 行政处罚的对象可以是组织，也可以是个人
- C. 警告、行政拘留、留用察看等属于行政处罚
- D. 刑事责任是最严厉的一种法律责任，具有强制性



第一节 劳动法律责任

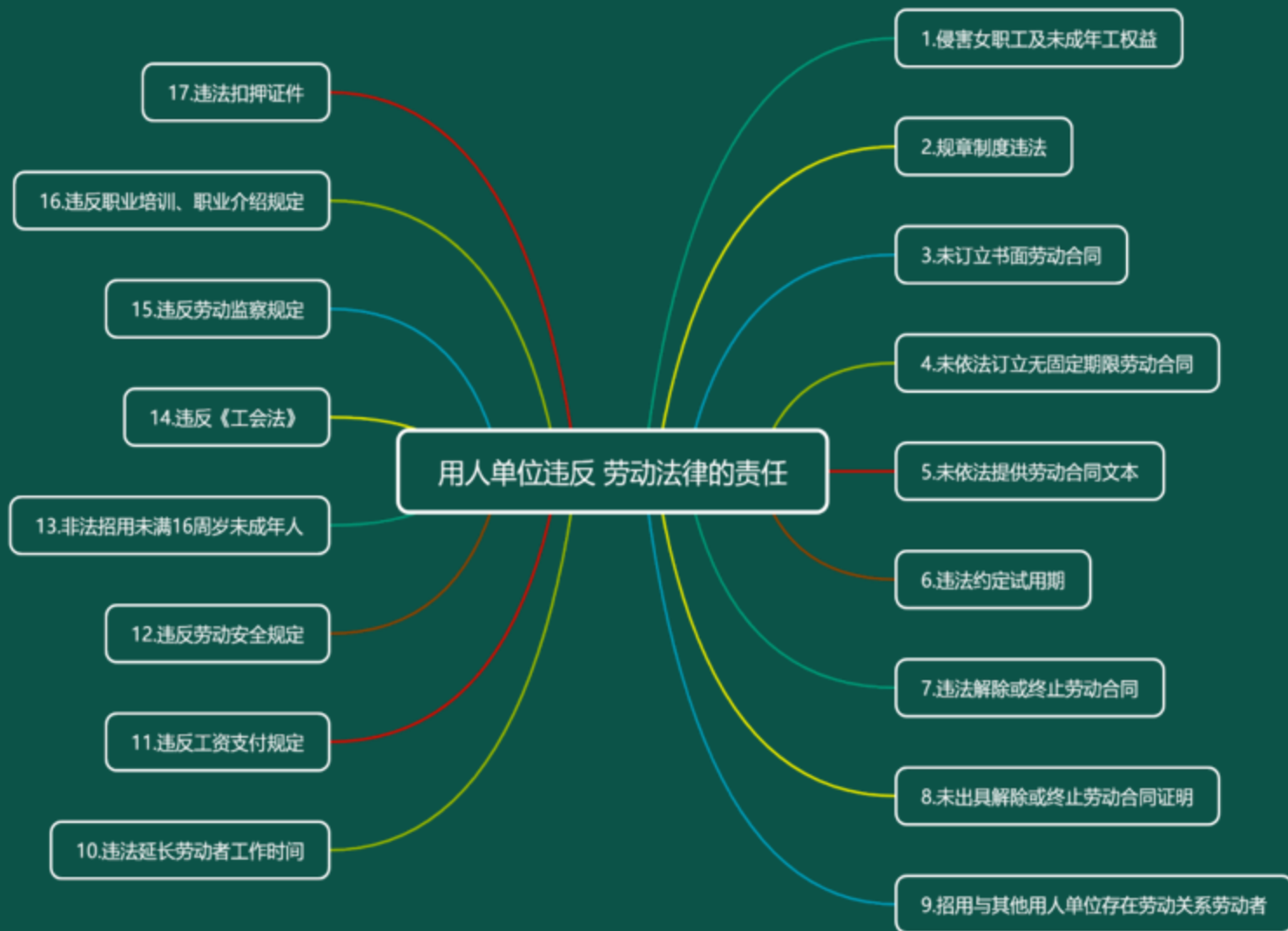
答案：C

解析：本题考查劳动法律责任形式。选项C错误，违反劳动法的行政处罚是指由国家行政管理部门依法对有关单位及其责任人员、劳动者实施的行为制裁，具体形式包括警告、责令改正、责令停止、查封、吊销执照、行政拘留等。



第一节 劳动法律责任

二、用人单位违反劳动法律的责任（17个方面）★





第一节 劳动法律责任

二、用人单位违反劳动法律的责任（17个方面）★

法律责任	具体规定
1.侵害女职工及未成年工权益	应当承担赔偿 ^① 责任。用人单位违反女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益，有下列行为之一的，由劳动行政部门责令改正，按照受侵害的劳动者每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款 ^② 。
	侵害女职工及未成年工的行为（详情见下页）



第一节 劳动法律责任

侵害 女职 工	(1) 安排女职工从事矿山井下劳动、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动的；
	(2) 安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动的；
	(3) 安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动的；
	(4) 安排怀孕7个月以上的女职工夜班劳动和延长其工作时间的；
	(5) 女职工生育享受产假少于98天的；
	(6) 安排女职工在哺乳未满1周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，以及延长其工作时间和安排其夜班劳动的；



第一节 劳动法律责任

侵害 未成年工	(7) 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动的；
	(8) 未对未成年工定期进行健康检查的。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
2. 规章制度违法	(1) 用人单位制定的劳动规章制度违反法律法规规定的, 由劳动行政部门给予警告, 责令改正; 逾期不改的, 应给予通报批评。 (2) 对劳动者造成损害的, 应当承担赔偿责任。
3. 未订立书面劳动合同	由劳动行政部门责令改正, 并在用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的, 应当向劳动者每月支付2倍的工资。
4. 未依法订立无固定期限劳动合同	自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付2倍的工资。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
5.未依法提供劳动合同文本	(1) 由劳动行政部门责令改正; (2) 给劳动者造成损害的, 应当承担赔偿责任。
6.违法约定试用期	(1) 由劳动行政部门责令改正; (2) 违法约定的试用期已经履行的, 由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准, 按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。
7.违法解除或终止劳动合同	应当依照经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。支付了赔偿金的, 不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
8.未出具解除或终止劳动合同证明	由劳动行政部门责令改正； 给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。
9.招用与其他用人单位存在劳动关系劳动者	给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。
10.违法延长劳动者工作时间	由劳动行政部门给予警告，责令限期改正， 并可以按照受侵害的劳动者每人100元以上 500元以下的标准计算，处以罚款。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
11.违反工资支付规定	用人单位有下列行为之一的，由劳动保障行政部门分别责令限期支付； 逾期不支付的，责令用人单位按照应付金额50%以上1倍以下的标准计算，向劳动者加付赔偿金。
	(1) 克扣或者无故拖欠劳动者工资报酬的； (2) 支付劳动者的工资低于当地最低工资标准的； (3) 解除劳动合同未依法给予劳动者经济补偿的。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
12.违反劳动安全规定	(1) 由有关部门责令改正，可以处以罚款； (2) 情节严重的，提请县级以上人民政府决定责令停产整顿； (3) 对事故隐患不采取措施，致使发生重大事故，造成劳动者生命和财产损失的，应根据相关法律法规对责任人员追究刑事责任。
13.非法招用未满16周岁未成年人	(1) 由劳动行政部门责令改正，处以罚款； (2) 情节严重的，由市场监督管理部门吊销营业执照。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
14.违反 《工会法》	用人单位违反《工会法》，有下列行为之一的，由劳动行政部门责令改正： (1) 阻挠劳动者依法参加和组织工会，或者阻挠上级工会帮助、指导劳动者筹建工会的； (2) 无正当理由调动依法履行职责的工会工作人员的工作岗位，进行打击报复的； (3) 劳动者因参加工会活动而被解除劳动合同的； (4) 工会工作人员因依法履行职责被解除劳动合同的。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
15.违反劳动保障监察规定	有下列行为之一的，由劳动行政部门责令改正，处2000元以上2万元以下的罚款： (1) 无理抗拒、阻挠劳动行政部门依照规定实施劳动监察的； (2) 不按照劳动行政部门的要求报送书面材料，隐瞒事实真相，出具伪证或者隐匿、毁灭证据的； (3) 经劳动行政部门责令改正拒不改正，或者拒不履行劳动行政部门的行政处理决定的。对打击报复举报人、投诉人的行为，由劳动行政部门责令改正。



第一节 劳动法律责任

(续表)

法律责任	具体规定
16.违反职业培训、职业介绍规定	由劳动行政部门责令改正，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证。
17.违法扣押证件	(1) 扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还，并依照有关法律规定给予处罚。 (2) 以担保或者其他名义向劳动者收取财物或者劳动者依法解除或者终止劳动合同而用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人500元以上2 000元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。



第一节 劳动法律责任

【例·单选题】用人单位违法阻挠劳动者参加工会的，由（ ）责令改正。

- A. 上级工会组织
- B. 工商行政管理部门
- C. 人民法院
- D. 劳动行政部门



第一节 劳动法律责任

答案：D

解析：本题考查用人单位违反劳动法律的责任。用人单位违法阻挠劳动者参加工会的，由劳动行政部门责令改正。



第一节 劳动法律责任

【例·多选题】用人单位应当承担违反劳动法律责任的情形，包括（ ）。

- A. 用人单位扣押劳动者身份证
- B. 劳动者依法解除劳动合同后，用人单位扣押劳动者档案
- C. 劳动者因参加工会活动而被解除劳动合同
- D. 用人单位未对未成年工定期进行健康检查
- E. 用人单位与劳动者订立劳动合同时未约定试用期



第一节 劳动法律责任

答案：ABCD

解析：本题考查用人单位违反劳动法律的责任。选项AB属于违法扣押证件的法律责任。选项C属于违反《工会法》的法律责任。选项D属于侵害女职工及未成年工权益的法律责任。选项E错误，违法约定试用期的法律责任：用人单位违反《劳动合同法》规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。