



第三节

劳动保障监察



第三节 劳动保障监察

知识点名称	重要程度
1.劳动保障监察的含义和属性	★
2.劳动保障监察的形式	★
3.劳动保障监察机构的设置及职责	★
4.劳动保障监察的实施	★
5.劳动保障监察程序	★



第三节 劳动保障监察

一、劳动保障监察的含义和属性★

含义	又称劳动监察，是劳动行政机关依法对用人单位遵守劳动和社会保险法律法规的情况进行监督检查，发现和纠正违法行为，并对违法行为依法进行行政处理或行政处罚的行政执法活动。
	劳动保障行政部门对用人单位违反劳动法律法规的行为有权制止，并责令改正。
属性	法定性、行政性、专门性、强制性。



第三节 劳动保障监察

二、劳动保障监察的形式★

形式	(1) 主动到用人单位及其工作场所进行的日常巡视检查;
	(2) 通过任何组织和个人举报、投诉对用人单位可能存在的违法行为进行的专案查处;
	(3) 针对一定时期问题比较集中或重要的事项开展的专项检查;
	(4) 审查用人单位按照要求报送的遵守劳动和社会保险法律法规的书面材料。



第三节 劳动保障监察

【例·多选题】劳动保障监察的主要形式有（ ）。

A.主动到用人单位及其工作场所进行的日常巡视检查

B.参与企业内部的劳动关系调解

C.指导劳动者签订劳动合同

D.针对一定时期问题比较集中或重要的事项开展的专项大检查

E.通过任何组织和个人举报、投诉对用人单位可能存在的违法行为进行的专案查处



第三节 劳动保障监察

答案：ADE

解析：本题考查劳动保障监察的形式。劳动保障监察的形式主要有四种，除了选项ADE外，还有审查用人单位按照要求报送的遵守劳动和社会保险法律法规的书面材料。



第三节 劳动保障监察

三、劳动保障监察机构的设置及职责★

机构设置	(1) 国务院劳动保障行政部门主管全国的劳动保障监察工作。 (2) 县级以上地方人民政府劳动保障行政部门主管本行政区域内的劳动保障监察工作。根据依法行政要求的主体法定原则，劳动保障行政部门是劳动保障监察的主体。
职责	(1) 宣传劳动保障法律法规和规章，督促用人单位贯彻执行。 (2) 检查用人单位遵守劳动保障法律法规和规章的情况。 (3) 受理对违反劳动保障法律法规或者规章的行为的举报、投诉。 (4) 依法纠正和查处违反劳动保障法律法规或者规章的行为。
行政处罚	主要有：申诫罚、财产罚和行为罚。 具体有：警告；罚款；没收违法所得；吊销许可证。



第三节 劳动保障监察

四、劳动保障监察的实施★

实施	由用人单位用工所在地的县级或者设区的市级劳动保障行政部门管辖。
措施	(1) 进入用人单位的劳动场所进行检查。 (2) 就调查、检查事项询问有关人员。 (3) 要求用人单位提供与调查、检查事项相关的文件资料，并作出解释和说明，必要时可以发出调查询问书。 (4) 采取记录、录音、录像、照相或者复制等方式收集有关情况和资料。 (5) 委托会计师事务所对用人单位工资支付、缴纳社会保险费的情况进行审计。 (6) 法律法规规定可以由劳动保障行政部门采取的其他调查、检查措施。
注意	劳动保障行政部门对事实清楚、证据确凿、可以当场处理的违反劳动和社会保险法律法规或者规章的行为有权当场予以纠正。



第三节 劳动保障监察

五、劳动保障监察程序★

1.立案	以日常巡视检查、审查用人单位按照要求报送的书面材料以及接受举报、投诉等形式进行。需要进行调查处理的，应当及时立案。
2.调查	应当自立案之日起60个工作日内完成；对情况复杂的，经劳动保障行政部门负责人批准，可以延长30个工作日。
3.处理	在调查取证并听取当事人的申辩后，根据调查、检查的结果，作出处理决定。
4.告知	对应当通过劳动争议处理程序解决的事项或者已经按照劳动争议处理程序申请调解、仲裁或者已经提起诉讼的事项应当告知投诉人依照程序办理。



第三节 劳动保障监察

续表

注意	如果违反劳动和社会保险法律法规或者规章的行为在2年内未被劳动保障行政部门发现，也未被举报、投诉的，劳动保障行政部门不再查处。
	(1) 这里所称的期限是指自违反劳动和社会保险法律法规或者规章的行为发生之日起计算； (2) 如违反劳动和社会保险法律法规或者规章的行为有连续或者继续状态的，应自行为终了之日起计算。



第三节 劳动保障监察

【例·单选题】下列关于劳动保障监察中调查期限的说法，正确的是（ ）。

A.自立案之日起90个工作日内完成，情况复杂的，可以延长15个工作日

B.自立案之日起90个工作日内完成，情况复杂的，可以延长30个工作日

C.自立案之日起60个工作日内完成，情况复杂的，可以延长30个工作日

D.自立案之日起90个工作日内完成，情况复杂的，可以延长15个工作日



第三节 劳动保障监察

答案：C

解析：本题考查劳动保障监察程序。劳动保障监察程序包含立案→调查→处理→告知。其中，劳动保障行政部门对违反劳动和社会保险法律法规或者规章的行为的调查，应当自立案之日起60个工作日内完成；对情况复杂的，经劳动保障行政部门负责人批准，可以延长30个工作日。



第三节 劳动保障监察

【例·单选题】用人单位违反劳动和社会保险法律、法规或者规章的行为，在2年内未被劳动行政部门发现，也未被举报、投诉的，劳动行政部门不再查处。如违法行为属于连续或者继续状态的，2年的期限应自（ ）起计算。

- A.违法行为发生之日
- B.违法行为终了之日
- C.劳动者举报之日
- D.立案之日



第三节 劳动保障监察

答案：B

解析：本题考查劳动保障监察程序。这里所称的2年的期限，是指自违反劳动和社会保障法律、法规或者规章的行为发生之日起计算（一次性违法违规）；如违反劳动保障法律、法规或者规章的行为有连续或者继续状态的，应自行为终了之日起计算（连续性违法违规）。



本节小结

