



第三节 劳动争议处理的基本程序

（五）仲裁公开

仲裁公开进行，但当事人协议不公开进行或涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的除外。



第三节 劳动争议处理的基本程序

（六）仲裁费用

劳动争议仲裁**不收费**；劳动人事争议仲裁委员会的经费由财政予以保障。

【注意】区别于诉讼费10元。



第三节 劳动争议处理的基本程序

（七）仲裁管辖

（1）实行地域管辖	①劳动人事争议仲裁委员会负责管辖本区域内发生的劳动争议。 ②管辖地域可能与行政区划重合，也可能不重合
（2）申请人选择	申请人可以选择向劳动合同履行地（劳动者实际工作场所地）或者用人单位所在地（用人单位注册、登记地）的劳动人事争议仲裁委员会中的任何一个劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁申请
（3）劳动合同履行地管辖	①出现围绕同一争议双方当事人互为申请人和被申请人的两个争议案件时，由劳动合同履行地的劳动人事争议仲裁委员会管辖
	②案件受理后，劳动合同履行地和用人单位所在地发生变化的，不改变劳动争议仲裁的管辖
（4）移送管辖	仲裁委员会发现已受理案件不属于其管辖范围的，应当移送至有管辖权的仲裁委员会，并书面通知当事人
（5）管辖异议	当事人提出管辖异议的，应当在答辩期满前书面提出



第三节 劳动争议处理的基本程序

（八）鉴定

当事人约定	仲裁庭对专门性问题认为需要鉴定的，可以交由当事人约定的鉴定机构鉴定
仲裁庭指定	当事人没有约定或者无法完成约定的，由仲裁庭指定的鉴定机构鉴定
	根据当事人的请求或者仲裁庭的要求，鉴定机构应当派鉴定人参加开庭。当事人经仲裁庭许可，可以向鉴定人提问



第三节 劳动争议处理的基本程序

（九）仲裁文书送达

送达回证	劳动人事争议仲裁委员会送达仲裁文书必须有送达回证，由受送达人在送达回证上记明收到日期，签名或盖章
送达日期	受送达人在送达回证上的签收日期为送达日期



第三节 劳动争议处理的基本程序

(十) 仲裁案卷

调解结案	仲裁调解和其他方式结案的案卷，保存期不少于5年
裁决结案	仲裁裁决结案的案卷，保存期不少于10年，国家另有规定的从其规定



第三节 劳动争议处理的基本程序

【例·单选题】劳动争议仲裁时效期间从（ ）起计算。

- A. 劳动关系终止之日
- B. 劳动者主张权利之日
- C. 当事人知道或应当知道其权利被侵害之日
- D. 劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日



第三节 劳动争议处理的基本程序

答案：C

解析：本题考查劳动争议仲裁。劳动争议申请仲裁的时效期间为1年。仲裁时效期间从当事人知道或应当知道其权利被侵害之日起计算。



第三节 劳动争议处理的基本程序

【例·单选题】下列情形中，仲裁时效中断的是（ ）。

- A. 无民事行为能力劳动者的法定代理人还未确定
- B. 限制民事行为能力劳动者的法定代理人还未确定
- C. 劳动者向劳动行政部门书面投诉用人单位拖欠工资
- D. 受不可抗力影响



第三节 劳动争议处理的基本程序

答案：C

解析：本题考查劳动争议仲裁。在争议申请仲裁的时效期间内，有下列情形之一的，仲裁时效中断，从中断时起，仲裁时效期间重新计算：

（1）一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的；

（2）一方当事人通过向有关部门投诉，向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的；

（3）对方当事人同意履行义务的。



第三节 劳动争议处理的基本程序

【例·单选题】关于劳动人事争议仲裁委员会仲裁庭的说法，正确的是（ ）。

- A.仲裁庭组成情况一般不事先告知当事人
- B.仲裁庭一般由3名仲裁员组成
- C.涉及案件复杂的，仲裁庭由5名仲裁员组成
- D.涉及案件简单的，仲裁庭由2名仲裁员组成



第三节 劳动争议处理的基本程序

答案：B

解析：本题考查劳动争议仲裁。选项A错误，劳动人事争议仲裁委员会应当在受理仲裁申请之日起5日内将仲裁庭的组成情况书面通知当事人。选项CD错误，仲裁庭由三名仲裁员组成，设首席仲裁员。简单劳动争议案件可以由一名仲裁员独任仲裁。



第三节 劳动争议处理的基本程序

【例·单选题】仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起（ ）日内结束，经批准的延长期限不超过（ ）日。

A.90； 30

B.60； 20

C.45； 20

D.45； 15



第三节 劳动争议处理的基本程序

答案：D

解析：本题考查劳动争议仲裁。仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动人事争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起45日内结束。案情复杂需要延期的，经劳动人事争议仲裁委员会主任批准，可以延期并书面通知当事人，但是延长期限不得超过15日。

【补充】企业劳动争议调解委员会调解劳动争议，应当自受理调解申请之日起15日内结束。



第三节 劳动争议处理的基本程序

【例·多选题】下列情形中，劳动争议仲裁员应当回避的情形有（ ）。

- A. 仲裁员是本案代理人的近亲属的
- B. 仲裁员与本案当事人有其他关系，可能影响公正裁决的
- C. 仲裁员私自会见当事人的
- D. 仲裁员与本案有利害关系的
- E. 仲裁员属于非本地户籍的



第三节 劳动争议处理的基本程序

答案：ABCD

解析：本题考查劳动争议仲裁。仲裁员有下列情形之一的，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：

- （1）是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；
- （2）与本案有利害关系的；
- （3）与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的；
- （4）私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的。



第三节 劳动争议处理的基本程序

【例·多选题】王某因追索工资与所在公司发生争议，遂向某法律工作者咨询。该法律工作者的下列观点中，符合法律规定的有（ ）。

- A.王某应向其户籍所在地的劳动争议仲裁委员会提出仲裁请求
- B.如王某对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼
- C.如王某追索工资的金额未超过当地月最低工资标准12个月的金额，则对该争议的仲裁裁决为终局裁决
- D.王某为解决争议既可以与公司协商，也可以向调解组织申请调解，还可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
- E.如王某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，应交纳仲裁费用



第三节 劳动争议处理的基本程序

答案：BCD

解析：本题考查劳动争议仲裁。选项A错误，发生劳动争议，申请人可以选择向劳动履行地或者用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会中的任何一个劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁申请。选项E错误，《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议仲裁不收费。



本节小结

