



第三节 工伤保险

五、劳动能力鉴定★

等级 鉴定	劳动功能障碍（10个等级）：最重的为一级，最轻的为十级
	生活自理障碍（3个等级）：生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理
鉴定 机构	劳动能力鉴定委员会是负责劳动能力鉴定的专门机构，由其建立医疗卫生专家库
鉴定 结论	设区的市级劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定申请之日起60日内作出劳动能力鉴定结论；必要时，作出劳动能力鉴定结论的期限可以延长30日



第三节 工伤保险

(续表)

再次 鉴定	申请鉴定的单位或者个人对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的，可以在收到该鉴定结论之日起15日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请（为最终结论）
复查 鉴定	自劳动能力鉴定结论作出之日起1年后，工伤职工或者其近亲属、所在单位或者经办机构认为伤残情况发生变化的，可以申请劳动能力复查鉴定
	工伤职工按规定提出劳动能力复查鉴定申请且复查鉴定结论发生变化的，伤残津贴和生活护理费自作出最终生效鉴定结论的次月起作相应调整，一次性伤残补助金不作调整。



第三节 工伤保险

【例·单选题】关于劳动能力鉴定的说法，错误的是（）。

A.劳动能力鉴定可以由用人单位、工伤职工或其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请

B.劳动能力鉴定委员会在应收到申请之日起60日内作出劳动能力鉴定结论

C.特殊情况下，作出劳动能力鉴定结论的期限可以延长15日

D.自劳动能力鉴定作出之日起，可以在1年后申请劳动能力复查鉴定



第三节 工伤保险

答案：C

解析：本题考查劳动能力鉴定。选项C错误，劳动能力鉴定由用人单位、工伤职工或者其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请。设区的市级劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定申请之日起60日内作出劳动能力鉴定结论，必要时，作出劳动能力鉴定结论的期限可以延长30日。



第三节 工伤保险

六、工伤保险待遇★★

(一) 工伤保险基金支付范围

享受	职工因工作遭受事故伤害或者患职业病进行治疗，享受工伤医疗待遇（到签订协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构）。以下项目可以从工伤保险基金中支付： （1）诊疗费、药费、住院费、伙食补助费、经办机构同意的到统筹地区以外就医的交通、食宿费等； （2）康复费（到签订协议的医疗机构）。
	社会保险行政部门作出认定为工伤的决定后发生行政复议、行政诉讼的，行政复议和行政诉讼期间不停止支付工伤职工治疗工伤的医疗费用。
不享受	工伤职工治疗非工伤引发的疾病，不享受工伤医疗待遇，按照基本医疗保险处理。



第三节 工伤保险

（二）停工留薪期

职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的期限。		
期限 规定	(1) 停工留薪期一般不超过12个月；	
	(2) 伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。	
待遇 支付	用人 单位 支付	停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。
		生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。
	工伤 基金 支付	工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，享受伤残待遇。
		工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。



第三节 工伤保险

【例·单选题】关于停工留薪期的说法，不正确的是（ ）。

- A.在停工留薪期内，原工资与福利待遇均不变
- B.停工留薪期一般不超过12个月
- C.停工留薪期延长不超过12个月
- D.在停工留薪期内，工资福利待遇从工伤保险基金中支付



第三节 工伤保险

答案：D

解析：本题考查工伤保险待遇。选项D错误，职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。



第三节 工伤保险

（三）生活护理费

工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金中按月支付生活护理费。

三个 不同 等级	生活完全不能自理	统筹地区上年度职工月平均工资的 50%
	生活大部分不能自理	统筹地区上年度职工月平均工资的 40%
	生活部分不能自理	统筹地区上年度职工月平均工资的 30%



第三节 工伤保险

(四) 伤残待遇：1-4级待遇简表

伤残等级	劳动关系	岗位安置	工伤致残待遇						社保关系	基本医疗保险费
			伤残补助金	发放形式	资金来源	伤残津贴	发放形式	资金来源		
1	保留	退出	27个月	一次性	工伤保险基金	工资的90%	按月支付	工伤保险基金	存续	用人单位和职工个人以伤残基数缴纳
2			25个月			工资的85%				
3			23个月			工资的80%				
4			21个月			工资的75%				



第三节 工伤保险

- (1) 本人工资是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资，最低为统筹地区职工平均工资的60%，最高为统筹地区职工平均工资的300%。
- (2) 伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额。（谁支付谁补足）



第三节 工伤保险

（四）伤残待遇：5-6级待遇简表

伤残等级	劳动关系	岗位安置	工伤致残待遇						社保关系	社会保险费	
			伤残补助金	发放形式	资金来源	伤残津贴	发放形式	资金来源			
5	保留 （经本人提出可以解除或者终止）	适当	18个月	一次性	工伤保险基金	——	——	——	存续	由用人单位按照规定缴纳各项社会保险费	
		退出				工资的70%	按月支付	用人单位			
6		适当	16个月			——	——	——			
		退出				工资的60%	按月支付	用人单位			



第三节 工伤保险

(1) 伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。（谁支付谁补足）

(2) 经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。



第三节 工伤保险

(四) 伤残待遇：7-10级待遇简表

伤残等级	劳动关系	岗位安置	工伤致残待遇					
			伤残补助金	发放形式	资金来源	伤残津贴	发放形式	资金来源
7	合同期满终止或本人提出解除	正常	13个月	一次性	工伤保险基金	无		
8			11个月					
9			9个月					
10			7个月					

(1) 劳动、聘用合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同、聘用合同的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。

(2) 职工再次发生工伤，按照规定应当享受伤残津贴的，按照新认定的伤残等级享受伤残津贴待遇。



第三节 工伤保险

伤残等级	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	支付方式
伤残补助金	27	25	23	21	18	16	13	11	9	7	一次性
	工伤保险基金支付										
伤残津贴	90%	85%	80%	75%	70%	60%	无				各自按月支付
	工伤保险基金支付				用人单位支付		无				
劳动关系	保留				保留 (经本人提出可以解除或者终止)		合同期满终止或本人提出解除				

一次性**工伤医疗**补助金（**工伤保险基金**支付）

一次性**伤残就业**补助金（**用人单位**支付）



第三节 工伤保险

【例·单选题】职工因工致残被鉴定为七级伤残的，其一次性伤残补助金为（ ）个月的本人工资。

A.18

B.13

C.9

D.7



第三节 工伤保险

答案：B

解析：本题考查工伤保险待遇。职工因工致残被鉴定为一级至十级伤残的，均可享受本人月工资数倍的一次性伤残补助金。一级至四级分别是27个月、25个月、23个月和21个月，五级、六级分别是18个月和16个月，七级至十级分别是13个月、11个月、9个月和7个月。



第三节 工伤保险

【例·多选题】下列对因工致残职工劳动关系的处理中，不符合法律规定的有（ ）。

A.职工因工致残被鉴定为一级至六级伤残的，终止劳动关系，退出工作岗位

B.职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位

C.职工因工致残被鉴定为五级至六级伤残的，解除劳动关系，由单位支付经济补偿

D.职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的，劳动合同期满可以终止

E.职工因工致残被鉴定为五级至十级伤残的，用人单位可以随时提出解除劳动合同



第三节 工伤保险

答案：ACE

解析：本题考查工伤保险待遇。选项A错误，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位。选项C错误，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作。难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴，并由用人单位按照规定为其缴纳应缴纳的各项社会保险费。选项E错误，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。