



第三节 工伤保险



第三节 工伤保险

知识点名称	重要程度
1.工伤保险制度	★
2.工伤保险的原则和覆盖范围	★★
3.工伤保险费的缴纳	★
4.工伤认定	★★★
5.劳动能力鉴定	★
6.工伤保险待遇	★★
7.特殊情况	★



第三节 工伤保险

一、工伤保险制度★

工伤保险又称职业伤害保险，是指职工在工作过程中因工作原因受到事故伤害或者患职业病，由社会保险经办机构对其本人或供养亲属给予物质帮助和经济补偿的一项社会保险制度。



第三节 工伤保险

二、工伤保险的原则和覆盖范围★★

（一）工伤保险的原则

原则	内容
1.无过失责任	劳动者在各种伤害事故中只要不是受害者本人故意行为所致，就应该按照规定标准对其进行伤害赔偿
2.损害赔偿	（1）除了考虑维持原来本人及其家庭基本生活，进行劳动力生产和再生产的最直接、最重要的费用来源的损失外； （2）还要考虑伤害程度、伤害性质及职业康复等因素，给予适当经济补偿
3.预防、补偿和康复相结合	把单纯的经济补偿和医疗康复以及工伤预防有机结合



第三节 工伤保险

【例·单选题】既要考虑劳动者维持原来本人及其家庭基本生活，进行劳动生产力生产和再生产的最直接、最重要的费用来源的损失外，同时还要考虑伤害程度、伤害性质及职业康复等因素进行适当经济补偿。这描述的是工伤保险的（ ）。

- A. 无过失责任原则
- B. 损害补偿原则
- C. 过失补偿原则
- D. 预防、补偿和康复相结合的原则



第三节 工伤保险

答案：B

解析：本题考查工伤保险的原则和覆盖范围。工伤保险的原则包括三个：（1）无过失责任原则；（2）损害赔偿原则；（3）预防、补偿和康复相结合的原则。其中，工伤保险损害赔偿原则除了考虑劳动者维持原来本人及其家庭基本生活，进行劳动力生产和再生产的最直接、最重要的费用来源的损失外，同时还要考虑伤害程度、伤害性质及职业康复等因素，给予适当经济补偿。



第三节 工伤保险

（二）工伤保险的覆盖范围

我国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户（以下称用人单位）**应当依照**《工伤保险条例》规定**参加工伤保险**，为本单位全部职工或者雇工（以下称职工）缴纳工伤保险费。

【记忆要点】我国境内所有用人单位及其职工



第三节 工伤保险

（三）用人单位的责任 【口诀】合并分立找承继，承包借调找关系

《工伤保险条例》规定	(1) 用人单位应当将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示
	(2) 职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治
六种情况不同责任	(1) 用人单位分立、合并、转让的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任；原用人单位已经参加工伤保险的，承继单位应当到当地经办机构办理工伤保险变更登记
	(2) 用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担
	(3) 职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法



第三节 工伤保险

【口诀】被派遣分情况，分别缴纳受伤承担（续表）

六种情况 不同责任	（4）企业破产的，在破产清算时依法拨付应由单位支付的工伤保险待遇费用
	（5）职工被派遣出境工作，依据前往国家或者地区的法律参加当地工伤保险，其国内工伤保险关系中止；不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系不中止
	（6）职工（包括非全日制从业人员）在两个或两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任



第三节 工伤保险

【例·多选题】下列关于用人单位工伤保险责任的说法，正确的有（ ）。

- A.职工在两个用人单位同时就业的，由职工受到伤害时工作的单位承担工伤保险责任
- B.用人单位应当将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示
- C.职工被派遣出境工作的，其国内工伤保险关系依法终止
- D.非全日制从业人员可以自愿参加工伤保险，使用其的用人单位无工伤保险责任
- E.用人单位在转让前职工发生工伤的，由承继原单位权利义务的主体承担工伤保险责任



第三节 工伤保险

答案：ABE

解析：本题考查工伤保险的原则和覆盖范围。选项C错误，职工被派遣出境工作，依据前往国家或者地区的法律应当参加当地工伤保险的，参加当地工伤保险，其国内工伤保险关系中止；不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系不中止。选项D错误，职工（包括非全日制从业人员）在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。



第三节 工伤保险

三、工伤保险费的缴纳★

缴费规定	职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费
缴费费率	(1) 工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则确定费率。 (2) 根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干费率档次
缴费数额	缴费数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积
	难以按照工资总额缴纳工伤保险费的行业，实行其他方式进行缴费



第三节 工伤保险

【例·单选题】工伤保险费率的确定原则是（ ）。

- A.以支定收，收支平衡
- B.以收定支，略有结余
- C.以收定支，收大于支
- D.以支定收，支大于收



第三节 工伤保险

答案：A

解析：本题考查工伤保险费的缴纳。工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则确定费率。国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干费率档次。



第三节 工伤保险

【例·单选题】关于工伤保险费缴纳的说法，正确的是（ ）。

- A.职工无需缴纳工伤保险费
- B.用人单位和职工共同缴纳工伤保险费
- C.用人单位代替职工缴纳工伤保险费
- D.工伤保险费由国家承担



第三节 工伤保险

答案：A

解析：本题考查工伤保险的原则和覆盖范围。职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

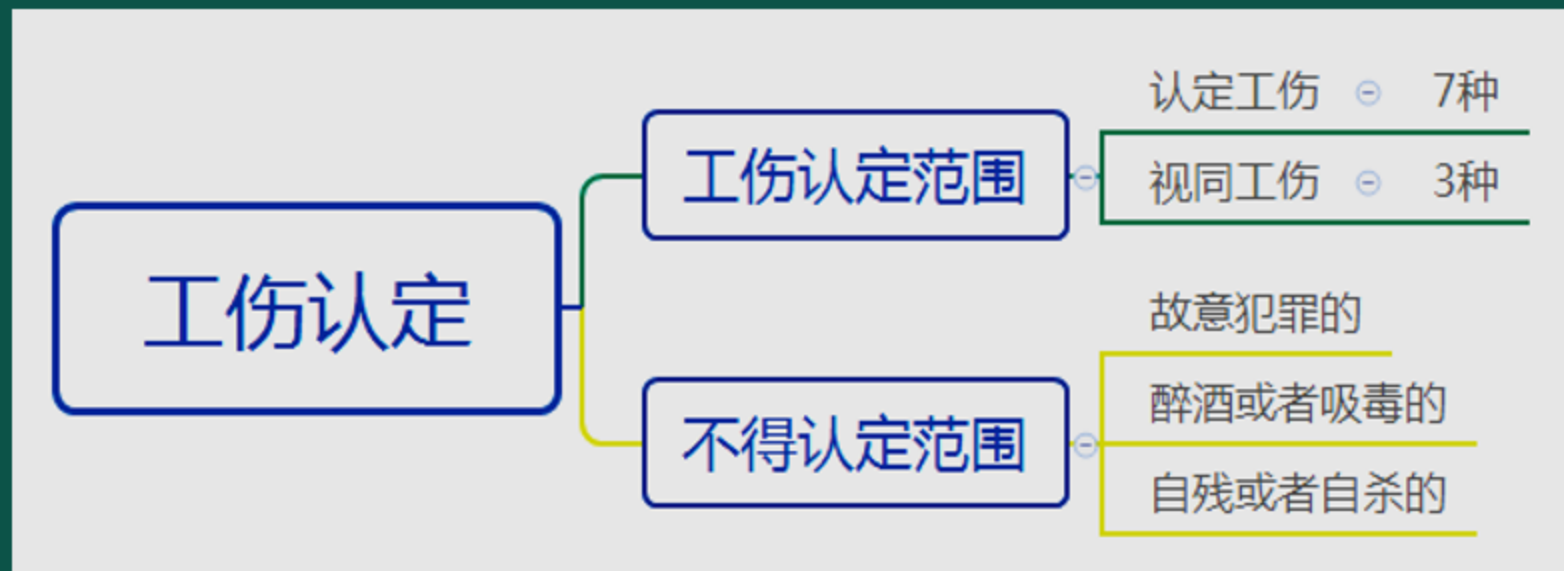


第三节 工伤保险

四、工伤认定★★★★

（一）工伤认定范围

工伤认定是指社会保险行政部门根据工伤保险法律法规及相关政策规定，确定职工受到的伤害是否属于工伤。





第三节 工伤保险

【口诀】三工因工外出上下班途中患了职业

病

认定
工伤

- (1) 在**工作时间**和**工作场所**内，因**工作原因**受到事故伤害的；
- (2) **工作时间**前后在**工作场所**内，从事与**工作有关**的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；
- (3) 在**工作时间**和**工作场所**内，因履行**工作职责**受到暴力等意外伤害的；
- (4) 患职业病的；
- (5) **因工外出期间**，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；
- (6) 在**上下班途中**，受到**非本人主要责任**的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；
- (7) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。



第三节 工伤保险

【解释说明】

【记忆要点】 交通类事故，有认定依据

上下班途中

职工以上下班为目的、在合理时间内往返于工作单位和居住地之间的合理路线，属于上下班途中。

①在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中；

②在合理时间内往返于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线的上下班途中；

③从事属于日常工作生活所需要的活动，且在合理时间和合理路线的上下班途中；

④其他属于在合理时间和合理路线的上下班途中。

合理时间、合理路线的确定应结合日常上下班的周期性、相对固定性等统筹考量，但不包括休假等属于开展个人活动或处理私事的往返时间和路线。



第三节 工伤保险

【解释说明】

非本人 主要责任	以有关机关出具的法律文书或者人民法院的生效裁决为 依据 。
	公安机关交通管理部门等有关部门没有确认交通事故事实存在且申请人不能证明职工受到非本人主要责任交通事故伤害的，社会保险行政部门应当作出不予认定工伤结论。
居家办公	职工 按照单位安排 居家办公，有充分证据证明职工 居家工作期间确因工作原因 受到事故伤害的， 不应因在家工作而影响认定工伤 。
	但利用微信、电话、邮件等现代通信方式进行简单工作沟通，具有临时性和偶发性的， 不应视为工作原因 。



第三节 工伤保险

(续表)

视 同 工 伤	(1) 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的	享受工伤保险待遇
	(2) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的	
	(3) 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得残疾军人证，到用人单位后旧伤复发的	享受工伤保险待遇 (除一次性伤残补助金以外的)



第三节 工伤保险

【例·单选题】下列情形中，不得认定为或视同工伤的是（ ）。

A.职工在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡

B.职工上班路途中，由于本人负主要责任的交通事故受到
伤害的

C.职工患职业病的

D.职工因工外出期间，由于工作原因受到伤害的



第三节 工伤保险

答案：B

解析：本题考查工伤认定。《工伤保险条例》规定，职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（1）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（2）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（3）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（4）患职业病的；（5）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（6）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（7）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。



第三节 工伤保险

【例·单选题】按照《工伤保险条例》的规定，职工（ ），应视同工伤。

- A.在工作时间和工作岗位突发疾病72小时内经抢救无效死亡的
- B.在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- C.职工在原单位非因工负伤，到新用人单位后旧伤复发的
- D.在休假期间受到事故伤害的



第三节 工伤保险

答案：B

解析：本题考查工伤认定。有下列情形之一的视同工伤：

（1）在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的；

（2）在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

（3）职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得残疾军人证，到用人单位后旧伤复发的。



第三节 工伤保险

(二) 不得认定工伤或视同工伤的范围

- (1) 故意犯罪的；
- (2) 醉酒或者吸毒的；
- (3) 自残或者自杀的。



第三节 工伤保险

【例·单选题】下列关于工伤认定的说法，错误的是（ ）。

- A.职工符合工伤认定条件，但存在醉酒情形的，不得认定为工伤
- B.职工符合工伤认定条件，但存在犯罪情形的，不得认定为工伤
- C.职工符合工伤认定条件，但存在吸毒情形的，不得认定为工伤
- D.职工符合工伤认定条件，但存在自杀情形的，不得认定为工伤



第三节 工伤保险

答案：B

解析：本题考查工伤认定。《工伤保险条例》规定，职工符合认定为工伤或视同工伤的条件，但是有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：

- （1）故意犯罪的；
- （2）醉酒或者吸毒的；
- （3）自残或者自杀的。

存在犯罪情形不一定是故意犯罪，也有可能是过失，在工伤认定中，要构成故意犯罪的，才不得认定为工伤，说法不够严谨。



第三节 工伤保险

（三）工伤认定申请

提出 申请	（1）所在用人单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出申请。用人单位未在规定的30日时限内提交申请，在此期间发生符合《工伤保险条例》规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担
	（2）用人单位未按规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请



第三节 工伤保险

(续表)

申请材料	(1) 工伤认定申请表; (2) 与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明材料; (3) 医疗诊断证明或者职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书)。
	工伤认定申请人提供材料不完整的, 社会保险行政部门应当一次性书面告知工伤认定申请人需要补正的全部材料。 申请人按照书面告知要求补正材料后, 社会保险行政部门应当受理。



第三节 工伤保险

(续表)

举证 责任	职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任。
认定 决定	社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定决定，并书面通知申请工伤认定的职工或者其近亲属和该职工所在单位。
	社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利与义务明确的工伤认定申请，应当在15日内作出工伤认定决定。



第三节 工伤保险

【例·单选题】下列关于工伤认定的说法，错误的是（ ）。

- A.如员工已申请劳动争议仲裁，劳动人事争议仲裁委员会应对员工所受伤做出工伤认定
- B.员工发生工伤事故后，用人单位应当自事故伤害发生之日起30日内提出工伤认定申请
- C.如单位未按期为员工申请工伤认定，在此期间发生的符合《工伤保险条例》的工伤保险待遇由该单位承担
- D.如单位未按期为员工申请工伤认定，员工可在发生事故的1年内直接向社会保险行政部门提出工伤认定申请



第三节 工伤保险

答案：A

解析：本题考查工伤认定。选项A错误，职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。