

知识点工资的概念、构成形式及基本原则★★

第二节 工资制度

（一）工资的概念

《劳动法》中所讲的工资，指劳动者通过提供劳动从其所在用人单位获得的**全部劳动报酬**，包括用人单位以各种形式支付的基本工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资以及特殊情况下支付的工资等，**但不包括支付给劳动者的保险福利费用及其他非劳动收入。**

（二）工资的构成形式及基本原则

构成形式	内容
计时工资	按计时工资标准和工作时间支付给个人的劳动报酬。计时工资可分为 月工资制、日工资制和小时工资制 。计时工资的特点是 操作简单易行，适用于任何企业和工种
计件工资	对已做工作 按计件单价支付 的劳动报酬。计件工资是用一定时间内的劳动成果来计算的工资，是计时工资的转化形式。计件工资的特点是 能够使劳动成果与劳动报酬直接联系起来
奖金	支付给职工的 超额劳动报酬和增收节支 的劳动报酬。奖金是超额劳动报酬，按劳动者付出的超额劳动来支付，是对劳动者作出优异成绩的一种奖赏；奖金的种类很多，主要有： （1）超产奖；（2）质量奖；（3）节约奖；（4）安全生产奖
津贴和补贴	指为了补偿职工特殊的或额外的劳动消耗和生活费用，以及因其他特殊原因支付给职工的一类 补充性费用
延长工作时间的工资报酬	也称 加班加点工资或加班费 。用人单位延长工作时间，必须支付相应的报酬。有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬： （1）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的 150% 的工资报酬（2）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的 200% 的工资报酬（3）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的 300% 的工资报酬 实行综合计算工时工作制的职工，工作日是周休息日的， 属于正常劳动；工作日是法定节日的，支付给职工不低于工资的 300% 的工资报酬
特殊情况下支付的工资	因病、工伤、产假、计划生育假、婚丧假、事假、探亲假、定期休假、停工学习、执行国家或社会义务等原因按计时工资标准或计件工资标准的一定比例支付工资，以及附加工资和保留工资

知识点工资支付★★

工资支付是工资的具体发放办法。主要包括：**工资支付项目、工资支付水平、工资支付形式、工资支付对象、工资支付时间及特殊情况下的工资支付。**

（一）工资支付的形式

《劳动法》规定，工资应当**以法定货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付**。工资应当在用人单位与劳动者约定的日期按月支付。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付。**工资至少每月支付一次**，实行周、日、小时工资制的可按周、

日、小时支付工资。对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资。

劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

用人单位应将工资支付给劳动者本人。劳动者本人因故不能领取工资时，**可由其亲属或委托他人代领**，用人单位可委托银行代发工资。用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名及签字，并保存两年以上备查。用人单位在支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单。

（二）工资支付的项目

按照我国的统计口径，工资总额一般包括：①计时工资；②计件工资；③奖金；④津贴和补贴；⑤加班加点工资；⑥其他工资（含特殊情况下支付的工资）。

劳动者以下收入不属于工资范围：

①单位支付给劳动者个人的社会保险福利费用，如丧葬抚恤救济费、生活困难补助费、计划生育补贴等。

②劳动保护方面的费用，如用人单位支付给劳动者的工作服、解毒剂、清凉饮料费用等。

③按规定未列入工资总额的各种劳动报酬及其他劳动收入，如根据国家规定发放的创造发明奖、国家星火奖、自然科学奖、科学技术进步奖、合理化建议和技术改进奖、中华技能大奖，以及稿费、讲课费、翻译费等。

【例题·单选】劳动者获得的（ ）收入不属于工资范围。

- A. 奖金
- B. 加班费
- C. 计划生育补贴
- D. 津贴

【答案】C

【解析】 本题考察工资支付的内容。劳动者以下收入不属于工资范围，包括单位支付给劳动者个人的社会保险福利费用，如丧葬抚恤救济费、生活困难补助费、计划生育补贴等。

（三）工资的部分扣除

用人单位不得克扣劳动者的工资。劳动者在法定时间内提供了正常劳动的前提下领取足额工资，这是劳动者的权利。根据原劳动部颁发的《工资支付暂行规定》，在下列情况下，用人单位可以代扣劳动者的工资：

- ①用人单位代扣代缴个人所得税；
- ②用人单位代扣代缴的应由劳动者个人负担的各项社会保险费用。
- ③人民法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费。
- ④法律法规规定的可以从劳动者工资扣除的其他费用。**但因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。**经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地最低月工资标准，则按最低工资标准支付。

【真题·2016 年·案例】 关于老王提出的享受同等待遇的有关规定，正确的是（ ）。

- A. 按照法律规定，工资分配应当遵循按劳分配原则、实行同工同酬
- B. 按照法律规定，国家对工资总量实行宏观调控
- C. 按照公司规定，老王为 B 类人员，因而不享受公司正式员工待遇是合法的
- D. 按照法律规定，工资水平在经济发展的基础上逐步提高

【答案】 ABD

【解析】 《劳动法》第四十六条规定：“工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。国家对工资总量实行宏观调控。”

知识点特殊情况下的工资支付★

正常情况以外用人单位须向劳动者支付的工资待遇。主要包括：因病、工伤、产假、计划生育假、婚丧假、事假、探亲假、定期休假、停工学习、执行国家或社会义务等原因按计时工资标准或计件工资标准的一定比例支付的工资，以及附加工资和保留工资。其

中，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。

违反工资支付规定的法律责任主要包括：

（1）用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬**低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分**；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额**50%以上 100%以下**的标准向劳动者加付赔偿金：

- ①未按照劳动合同的约定或国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- ②低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- ③安排加班不支付加班费的；
- ④解除或者终止劳动合同后，未依照法律、法规规定给予劳动者经济补偿的。

（2）用人单位违法与劳动者约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者**试用期满月工资**为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

【真题·2012年·单选】下列关于工资支付的说法，表述不正确的是（ ）。

- A. 用人单位不得以有价证券替代货币支付工资
- B. 用人单位至少每月向劳动者支付一次工资
- C. 用人单位在法定休假日安排劳动者工作，可以安排劳动者补休而不支付加班工资
- D. 用人单位在终止劳动合同时应一次性付清劳动者工资

【答案】C

【解析】本题考查工资支付。用人单位法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工作的300%的工资报酬。

【真题·2015/2019/2025年·单选】员工小李给工资造成损失5万元，小李工资1万元，则公司可以但每月扣除的部不得超过（ ）。

- A. 1000 元
- B. 1500 元
- C. 2000 元

D. 2500 元

【答案】C

【解析】因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。

【真题·2015/2017/2023 年·单选】以下关于用人单位代扣劳动者工资的说法，错误的是（ ）。

- A. 因劳动者本人原因给其他单位造成经济损失的，用人单位可以代扣赔偿款
- B. 人民法院判决要求代扣的抚养费，用人单位应当代扣
- C. 劳动者应缴纳的各项社会保险费用由用人单位代扣代缴
- D. 劳动者应缴纳的个人所得税由用人单位代扣代缴

【答案】A

【解析】本题考查工资支付。因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。

知识点保障农民工工资支付制度★★

（一）工资支付形式与周期

农民工工资应当**以货币形式**，通过银行转账或现金支付给农民工本人，不得以实物或有价证券等其他形式替代，且应按规定按时足额支付工资。

实行月、周、日、小时工资制的，按照月、周、日、小时为周期支付工资；实行计件工资制的，工资支付周期由双方依法约定。

用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账，并**至少保存 3 年**。用人单位向农民工支付工资时，应当提供农民工本人的工资清单。

（二）工资清偿

不具备合法经营资格的单位招用农民工，农民工已经付出劳动而未获得工资的依照有关法律的规定执行（由用人单位清偿，并可以依法进行追偿）。

（三）工程建设领域特别规定

工程建设领域推行分包单位农民工工资委托施工总承包单位代发制度。分包单位应当按月考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，与当月工程进度等情况一并交施工总承包单位。

施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金，专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。**工资保证金实行差异化存储办法**，对一定时期内未发生工资拖欠的单位实行减免措施，对发生工资拖欠的单位适当提高存储比例。

除法律另有规定外，农民工工资专用账户资金和工资保证金不得因支付为该项目提供劳动的农民工工资之外的原因被查封、冻结或者划拨。

【真题·2022年补·多选】以下关于工程建设领域工资保证金的说法，表述正确的有（ ）。

- A. 工资保证金实行差异化存储办法
- B. 工资保证金专项用于支付农民工被拖欠的工资和工程欠款
- C. 工资保证金应当由分包单位存储
- D. 对一定时期内未发生工资拖欠的单位，实行工资保证金减免政策
- E. 对发生工资拖欠的单位，要提高工资保证金存储比例

【答案】ADE

【解析】本题考查保障农民工工资支付制度。施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金，C错误。专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资，B错误。工资保证金实行差异化存储办法，对一定时期内未发生工资拖欠的单位实行减免措施，对发生工资拖欠的单位适当提高存储比例。A、D、E正确。

知识点最低工资保障制度★★★

最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供正常劳动的前提下，用人单位应支付的最低劳动报酬。**劳动者因探亲、结婚、直系亲属死亡按规定休假，以及依法参加国家和社会活动，也应当视为提供的正常劳动。**

最低工资**不包括延长工作时间的工资报酬**，以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。

（一）最低工资标准

实行计件工资或提成工资等工资形式的用人单位，在科学合理的劳动定额基础上，其支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。

最低工资标准一般采用最低月工资标准和最低小时工资标准的形式。**最低月工资标准适用于全日制就业劳动者，最低小时工资标准适用于非全日制就业劳动者。**

省、自治区、直辖市范围内的不同行政区域**可以有不同的最低工资标准。**

（二）最低工资标准的调整

根据《劳动法》第四十九条规定，确定和调整最低工资标准应综合考虑以下因素：

- （1）劳动者本人及平均赡养人口的**最低生活费用**；
- （2）**社会平均工资水平**，是指政府统计部门提供的职工平均工资水平；
- （3）**劳动生产率**，是指政府统计部门提供的当地社会劳动生产率；
- （4）**就业状况**，最低工资标准的确定和调整要考虑失业率水平；
- （5）**地区之间经济发展水平的差异。**

（三）最低工资标准的发布

省、自治区、直辖市劳动行政部门应将本地区最低工资标准方案报省、自治区、直辖市人民政府批准，并在批准后 7 日内在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布。省、自治区、直辖市劳动行政部门应在发布后 **10 日内**将最低工资标准报人力资源和社会保障部。

最低工资标准**每两年至少调整一次。**

在当地最低工资标准发布后，用人单位应在最低工资标准发布后 **10 日内将该标准向本单位全体劳动者公示。**

（四）违反劳动标准的法律责任

形式	内容
违法延长工作时间	用人单位违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间的，由劳动保障行政部门给予警告，责令限期改正，并可以按照受侵害的劳动者每人 100 元以上 500 元以下的标准计算，处以罚款。”
违反年休假规定	由县级以上人力资源社会保障部门依据职权 责令限期改正；对逾期不改正的，除责令该单位支付年休假工资报酬外，单位还应当按照年休 假工资报酬的数额向职工加付赔偿金；
违反最低工资标	由劳动保障行政部门责令其限期补 发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资

准	的 1~5 倍支付劳动者赔偿金。
---	------------------

【真题·2021·单选】在当地人民政府劳动行政部门发布最低工资标准后（ ）日内，用人单位应将该标准向本单位全体劳动者公示。

- A. 7
- B. 10
- C. 15
- D. 30

【答案】B

【解析】本题考查最低工资标准的发布。在当地最低工资标准发布后，用人单位应在最低工资标准发布后 10 日内将该标准向本单位全体劳动者公示。

【真题·2017/2023·多选】关于最低工资标准的说法，正确的是（ ）。

- A. 用人单位应在最低工资标准发布后 10 日内将该标准向本单位全体劳动者公示
- B. 月最低工资标准适用于非全日制用工
- C. 同一省的不同行政区域可以有不同的最低工资标准
- D. 用人单位应当规定适用于本单位的最低工资标准
- E. 最低工资标准应当每年调整一次

【答案】AC

【解析】本题考查最低工资标准。月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。省、自治区、直辖市范围内的不同行政区域可以有不同的最低工资标准。最低工资标准每两年至少调整一次。用人单位应在最低工资标准发布后 10 日内将该标准向本单位全体劳动者公示。

【真题·2010 年·多选】在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付劳动者的工资在剔除（ ）后，不得低于当地最低工资标准。

- A. 延长工作时间工资
- B. 高温津贴
- C. 基本工资
- D. 夜班津贴
- E. 国家规定的福利待遇

【答案】 ABDE

【解析】 本题考查最低工资保障制度。最低工资不包括延长工作时间的工资报酬，以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。