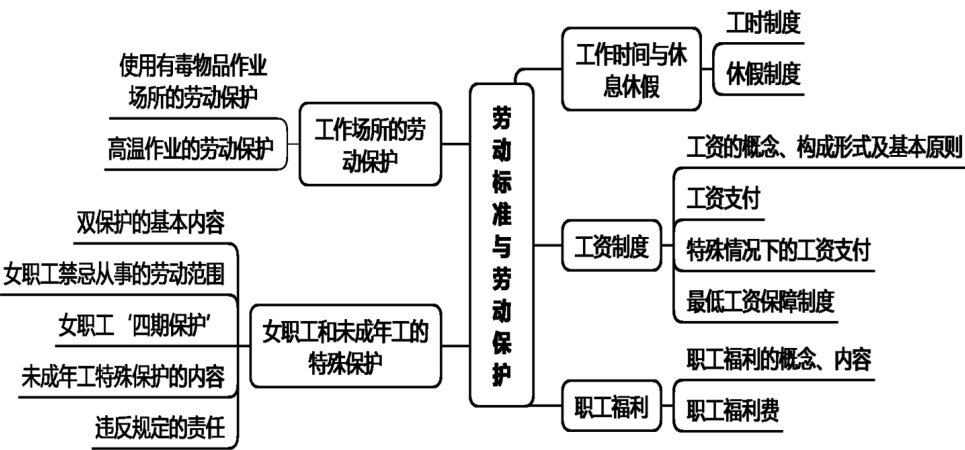


第四章 劳动标准与劳动保护

本章分值

年度	单选题	多选题	案例分析题
2020 年	3 题 3 分	1 题 2 分	——
2022 年补	2 题 2 分	1 题 2 分	4 题 8 分
2023 年	4 题 4 分	1 题 2 分	——
2024 年	5 题 5 分	2 题 4 分	——
2025 年	5 题 5 分	2 题 4 分	2 题 4 分

本章知识结构



知识点工作时间★★★

第一节 工作时间和休息休假

劳动标准是指以定量或定性形式对劳动条件最低标准的规范。我国现行的劳动标准以法定劳动标准为主，是**国家强制性标准**，

主要包括：工时、休息休假、工资等方面的法律、法规规定。

劳动者的工作权和休息权是宪法规定的基本权利。

（一）工作时间和休息休假的概念

概念	内容
工作时间	劳动者根据法律的规定，在用人单位中用于完成本职工作的时间，是劳动的自然尺度，是衡量劳动者劳动贡献和付给劳动报酬的计算单位。主要表现形式： 工作日 即法律规定的劳动者在一昼夜内的工作时间长度，以日为计算单位。包括： 日工作时间（即一昼夜内职工进行工作的时间数）和周工作时间（即一周内职工进行工作的时间

	数)。
休息时间	指劳动者根据法律规定,在企业事业单位、机关团体以及其他组织任职期间内,不必从事生产和工作而自行支配的时间。 休假时间又称法定节假日,是由国家法律、法规统一规定的用于开展纪念、庆祝活动的休息时间。 根据国家规定,劳动者一般每周工作 5 日,休息 2 日。国家机关、事业单位实行统一的工作时间,星期六和星期日为周休息日,企业和不能实行国家规定的统一工作时间的事业单位,可以根据实际情况灵活安排周休息日。但用人单位应当保证劳动者每周至少休息 1 日。

(二) 工时制度的内容

概念	内容
标准工时制度	即法律规定的劳动者在每个工作日相对固定的工作时间。劳动者每日工作时间不超过 8 小时,每周工作时间不超过 40 小时,每周至少休息 1 日。但对于从事矿山井下作业、高处作业、严重有毒有害作业、特别繁重或过度紧张的体力劳动等岗位的劳动者,其每日工作时间应少于 8 小时。
不定时工作制	每一工作日没有固定的上下班时间限制的工作时间制度;适用:因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系和工作条件不受标准工作时间限制的工作,如外勤工作人员、专职汽车司机、铁路、水运、邮电等企业的部分职工;企业实行不定时工作制,必须经劳动行政部门审批。
概念	内容
综合计算工时工作制	分别以周、月、季、年等为周期,综合计算劳动者的工作时间,但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同的工时制度。它通常适用于从事受技术条件和自然条件限制的季节性或特殊性工作的劳动者。企业实行综合计算工时工作制,同样必须经劳动行政部门审批。
制度工作时间和月计薪天数	2025 年,依据人力资源社会保障部颁布的《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的 通知》职工全年月平均制度工作天数的折算办法:年工作日:365 天-104 天(休息日)-13 天(法定 休假日)=248 天。季工作日:248 天÷季=62 天/季。月工作日:248 天 ÷12 月=20.67 天/月。计算工作小时数:以月、季、年的工作日乘以每日的 8 小时
延长工作时间	劳动者每个工作日的工作时数和每周的工作天数超过法律、行政法规规定的标准,继续工作的时间。劳动者在公休假日或法定节日期间根据单位的要求从事劳动,称为加班;劳动者在标准工作日时数以外继续从事劳动或工作,称为加点。延长工作时间的限制条件:(1)企业生产经营需要;(2)必须与工会协商;(3)必须与劳动者协商。(4)延长工作时间的长度必须合法。

【真题·2015/2021/2025 年·单选】国家劳动行政部门规定的企业职工月计薪天数是()。

- A. 30 天
- B. 21.75 天
- C. 20.67 天
- D. 20.83 天

【答案】B

【解析】 本题考查制度工作时间和月计薪天数。月计薪天数的计算不能剔除用人单位依法支付工资的 13 天法定节假日，因此，计算公式为：（365 天-104 天）/12 月=21.75/月。

【真题·2013/2018/2022 年·单选】 张某的月工资收入是 4350 元人民币，根据国家规定的日工资折算办法，他的日工资是（ ）元人民币。

- A. 125
- B. 145
- C. 200
- D. 208

【答案】C

【解析】 本题考查制度工作时间和月计薪天数。月计薪天数的计算不能剔除用人单位依法支付工资的 13 天法定节假日，因此，计算公式为：（365 天-104 天）/12 月=21.75/月。

【真题·2022 补·多选】 以下关于延长工作时间的说法，正确的是（ ）。

- A. 延长工作时间必须与工会和劳动者协商
- B. 企业接到紧急生产任务就可以延长工作时间
- C. 每月延长工作时间最长不得超过 30 个小时
- D. 发生自然灾害威胁劳动者生命安全需紧急处理，可以延长工作时间
- E. 每日延长工作时间最长不得超过 3 小时

【答案】AD

【解析】 本题考查延长工作时间。用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时；必须与工会协商是指企业决定延长工作时间。应当把延长工作时间的理由、人数、时间长短等向工会说明，以征得工会的同意，必须与劳动者协商。企业只有在劳动者自愿的情况下才可以延长工作时间。综上所述，本题 A、D 正确。