

第三节 劳动合同订立

知识点订立劳动合同的时间★★

《劳动合同法》规定：“建立劳动关系，应当**订立书面劳动合同**。已建立劳动关系，**未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同**。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”

《劳动合同法实施条例》对订立劳动合同的时间分三种情形予以明确规定：

情形	内容
第一种情形	自用工之日起一个月内 ，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者 终止劳动关系 ，无须向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬
第二种情形	用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的 ，应当向劳动者 每月支付两倍的工资 ，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照《劳动合同法》第四十七条规定支付经济补偿其中，用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为签订书面劳动合同的前一日
情形	内容
第三种情形	用人单位自用工之日起满 一年未与劳动者订立书面劳动合同的 ，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照《劳动合同法》第八十二条规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同
特殊情形	《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》，劳动者以用人单位未订立书面劳动合同为由，请求用人单位支付二倍工资的，法院依法予以支持，但用人单位举证证明存在下列情形之一的除外： （1）因不可抗力导致未订立的；（2）因劳动者本人故意或者重大过失未订立的；（3）法律、行政法规规定的其他情形。

【真题·2012年·单选】关于用人单位与劳动者建立劳动关系时间的说法，正确的是（ ）。

- A. 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系
- B. 用人单位自劳动合同签订之日起即与劳动者建立劳动关系
- C. 用人单位自用工之日起一个月后即与劳动者建立劳动关系
- D. 用人单位自录用通知送达劳动者之日起即与劳动者建立劳动关系

【答案】A

【解析】本题考查订立劳动合同的时间。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，选项 A 正确。

【真题·2015 年/2025·单选】张某被一家化工厂招用，在用工时双方未订立书面劳动合同。张某工作 9 个月后，化工厂决定和张某订立书面劳动合同。张某在订立书面劳动合同时提出的下列要求中，符合法律规定的是（ ）。

- A. 化工厂应与张某订立无固定期限劳动合同
- B. 化工厂应向张某支付未订立劳动合同 9 个月期间每月双倍工资
- C. 化工厂应向张某额外支付 1 个月工资作为赔偿金
- D. 化工厂与张某订立的书面劳动合同不得再约定试用期

【答案】D

【解析】本题考查订立劳动合同的时间。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同，其中，用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

知识点劳动合同法律效力的确认★

劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在**劳动合同文本上签字或者盖章生效**。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

《劳动合同》第二十六条规定，下列劳动合同无效或部分无效的情形：

- ①以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- ②**用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；**
- ③违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，**由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认**。

无效的劳动合同，从订立时起就没有法律约束力，任何一方当事人不得根据无效的劳动合同要求另一方履行或承担违约责任。

劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。**劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬**。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

【真题·2022年补/2024年·多选】下列关于劳动合同法律效力的说法，表述正确的有（ ）。

- A. 确认劳动合同全部无效，只能由人民法院作出
- B. 劳动合同无效的，劳动者可以要求用人单位承担违约责任
- C. 违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同无效
- D. 劳动合同无效的，用人单位可以要求劳动者承担违约责任
- E. 劳动合同必须经用人单位和劳动者签字或盖章才能生效

【答案】CE

【解析】劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。E正确。

《劳动合同法》第二十六条规定，下列劳动合同无效或者部分无效：①以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；②用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；③违反法律、行政法规强制性规定的。C正确。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。A错误。

无效的劳动合同，从订立时起就没有法律约束力，任何一方当事人不得根据无效的劳动合同要求另一方履行或承担违约责任。B、D错误。

知识点社会保险的概念、参加社保范围★

第四节 参加社会保险

社会保险是指国家通过**立法设立**社会保险基金，并在一定范围内对社会保险基本实行统筹调剂，对遭遇劳动风险的劳动者给予必要的物质帮助和补偿的一种社会保障制度。

我国社会保险的原则是，坚持**广覆盖、保基本、多层次、可持续**的方式，社会保险水平应当与经济社会发展水平相适应。

（二）参加社会保险的范围

《社会保险法》规定，职工应当参加**基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险**，其中基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费由**用人单位和职工**

按照国家规定共同缴纳，工伤保险费、生育保险费由用人单位按照国家规定缴纳，职工不缴纳工伤保险费、生育保险费。

进城务工的农村居民应当依照《社会保险法》的规定参加社会保险。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以自愿参加社会保险，直接向社会保险费征收机构缴纳社会保险费。

【例题·多选】职工不缴费，由用人单位按国家规定缴费的社会保险包括（ ）。

- A. 基本养老保险
- B. 基本医疗保险
- C. 工伤保险
- D. 失业保险
- E. 生育保险

【答案】CE

【解析】基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳，工伤保险费、生育保险费由用人单位按照国家规定缴纳，职工不缴纳工伤保险费、生育保险费。