

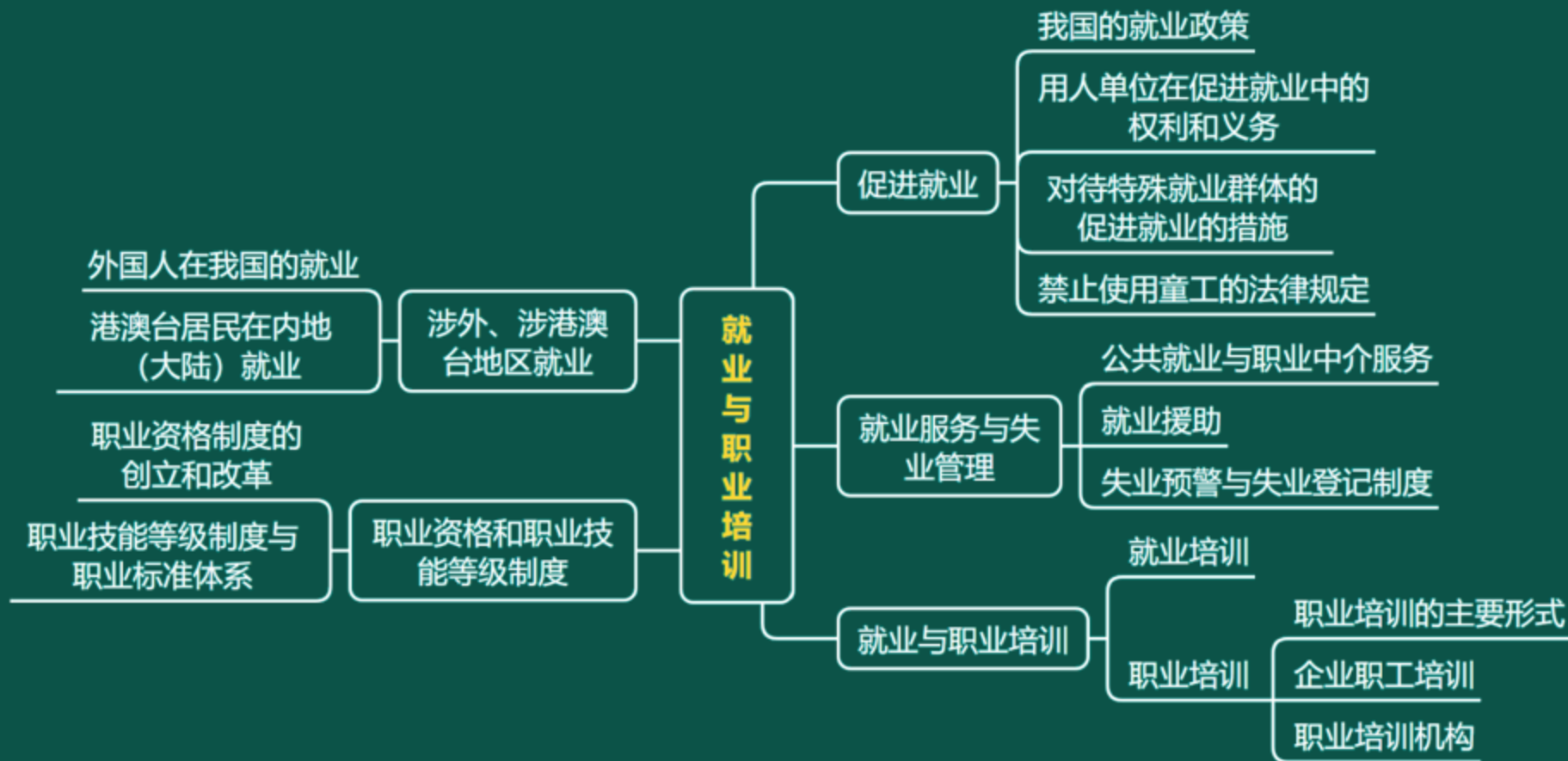


第二章

就业与职业培训



本章知识结构





本章分值

年度	单选题	多选题	案例分析题
2020年	4题4分	1题2分	--
2022年补	5题5分	1题2分	——
2023年	3题3分	1题2分	——
2024年	4题4分	1题2分	1题2分
2025年	3题3分	2题4分	——



第一节 促进就业



知识点

我国的就业政策★



第一节 促进就业

《就业促进法》规定实施积极的就业政策，坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针，多渠道扩大就业。

(1) 劳动者自主择业（自谋职业，主观能动性）

(2) 市场调节就业（市场机制为配置劳动力资源的基础性调节手段，用人单位和劳动者双向选择）

(3) 政府促进就业（增加就业岗位等）

(4) 鼓励创业（完善就业公共服务制度；创业带动就业）



第一节 促进就业

【真题·2012/2024·多选】根据就业促进法，我国促进就业的方针是（ ）。

- A. 政府促进就业
- B. 全面实行就业准入
- C. 鼓励创业
- D. 市场调节就业
- E. 劳动者自主择业



第一节 促进就业

答案：ACDE

解析：本题考查我国的就业政策。《就业促进法》规定的就业方针是：国家把扩大就业放在经济社会发展的突出位置，实施积极的就业政策，坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业、鼓励创业的方针，多渠道扩大就业。



第一节 促进就业

【真题·2025年·单选】政府通过健全就业创业公共服务体系，体现的是（ ）。

- A. 市场调节就业
- B. 政府促进就业
- C. 劳动者自主就业
- D. 鼓励创业



第一节 促进就业

答案：B

解析：政府促进就业是指政府通过强化就业优先政策、健全就业创业公共服务体系群体就业支持体系、全面提升劳动者就业创业能力等内容，实现就业容量不断扩大，就业质量不断提高，就业创业环境不断优化，劳动者技能素质不断提升。



知识点

用人单位在促进就业中的权利
和义务★★★



第一节 促进就业

用人单位是促进就业的主体之一。《就业促进法》规定：

“用人单位依法享有自主用人的权利。用人单位应当依照本法以及其他法律法规的规定，保障劳动者的合法权益。”



第一节 促进就业

权利义务	内容
用人单位依法享有自主用人的权利	用人单位的自主用人权，是指用人单位在法律规定范围内，有权根据本单位生产经营管理的需要，自主决定招用劳动者的时间、条件、数量和用工形式及工资报酬待遇等
用人单位应当依法保障劳动者的合法权益	用人单位除了承担促进就业的社会责任外，还要承担依法保障劳动者合法权益的法律义务 劳动者的合法权益主要是指我国《劳动法》规定的平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利和享有法律法规规定的其他权利



第一节 促进就业

【真题·2013/2021·单选】用人单位自主用人权的说法，表述不正确的是（ ）。

- A.用人单位有权决定招用劳动者的时间和数量
- B.用人单位有权决定劳动者权益范围
- C.用人单位有权决定用工形式
- D.用人单位有权决定招用劳动者的条件



第一节 促进就业

答案：B

解析：本题考查用人单位在促进就业中的权利和义务。用人单位的自主用人权，是指用人单位在法律规定范围内，有权根据本单位生产经营管理的需要，自主决定招用劳动者的时间、条件、数量和用工形式及工资报酬待遇等。



知识点

对特殊就业群体的
平等就业措施★★



第一节 促进就业

（一）高校毕业生

1.在财政部、人力资源社会保障部制定出台的《就业补助资金管理办法》中，对高校毕业生享受就业创业补贴做出了明确规定，对吸纳离校2年内未就业高校毕业生参加就业见习的用人单位，给予就业见习补贴；

对首次创办小微企业或从事个体经营，且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的离校2年内高校毕业生，可给予一次性创业补贴；



第一节 促进就业

2.对招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生，与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业，按该企业为高校毕业生实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予一定补贴，不包括高校毕业生个人应缴纳的部分，补贴期限最长不超过1年；

3.对离校2年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费给予补贴，补贴标准不超过其实际缴费的2/3，补贴期限最长不超过2年。



第一节 促进就业

（二）农村劳动力

促进统筹城乡就业的政策措施主要包括：

（1）清理取消限制性政策和不合理收费，改善农村劳动力进城务工环境；

（2）加强就业服务，促进农村劳动力转移就业；

（3）组织实施农村劳动力技能就业计划，提高农村劳动力技能水平；

（4）加大政策扶持，鼓励农民工返乡创业。



第一节 促进就业

（三）残疾人

（1）集中就业：政府和社会通过举办残疾人福利企业、盲人按摩机构、辅助性就业机构等福利性单位，集中安排残疾人就业。全日制残疾职工应当占本 单位在职职工总数的25%以上。按照国家规定享受税收优惠，同等条件下政府采购优先采购其产品服务。



第一节 促进就业

(2) 分散就业：用人单位应按在职职工总数的1.5%安排残疾人就业具体比例由省级人民政府确定。

保障金年缴纳额=（上年用人单位在职职工人数×所在地省、自治区、直辖市人民政府规定的安排残疾人就业比例-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数）×上年用人单位在职职工年平均工资



第一节 促进就业

（四）传染病病原携带者

禁止乙肝病原携带者从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。

（五）退役军人

按照《兵役法》等法律、法规规定，国家对退役军人实行就业安置等特殊保障措施。



第一节 促进就业

【真题·2013/2016年·单选】我国法律对（ ）提供特殊就业保护。

- A. 残疾人
- B. 农村剩余劳动力
- C. 下岗人员
- D. 失业人员

答案：A

解析：本题考查促进就业的内容；特殊就业群体包括：高校毕业生；农村劳动力；残疾人；传染病病原携带者；退役军人



知识点

禁止使用童工的法律规定★



第一节 促进就业

根据《劳动法》《未成年人保护法》《义务教育法》《禁止使用童工的规定》等法律法规规定，禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。

文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。文艺、体育单位经未成年人的父母或者其他监护人同意，可以招用不满16周岁的专业文艺工作者、运动员。