



主讲老师：付子健

初级经济师 人力资源专业知识和实务 深度精讲



精讲导读

A

考情分析

- ✓ 初级人力各章是怎么考的？
- ✓ 知考情，懂规律

B

深度精讲

- ✓ 教材95%考点细讲
- ✓ 配备经典例题，注重理解

C

总结回顾

- ✓ 每章内容讲完，系统梳理回顾



精讲导读

1 会计划

2 会听课

- 坚持把精讲**所有的**课程都听完。
- 学习每一章时都要静下心来，认真听，用心记。





精讲导读

精讲班学习说明

为便于大家学习记忆，已在讲义中做出如下标记：★为知识点的重要程度，满星★★★★的知识点是**最重要的**，依次类推。

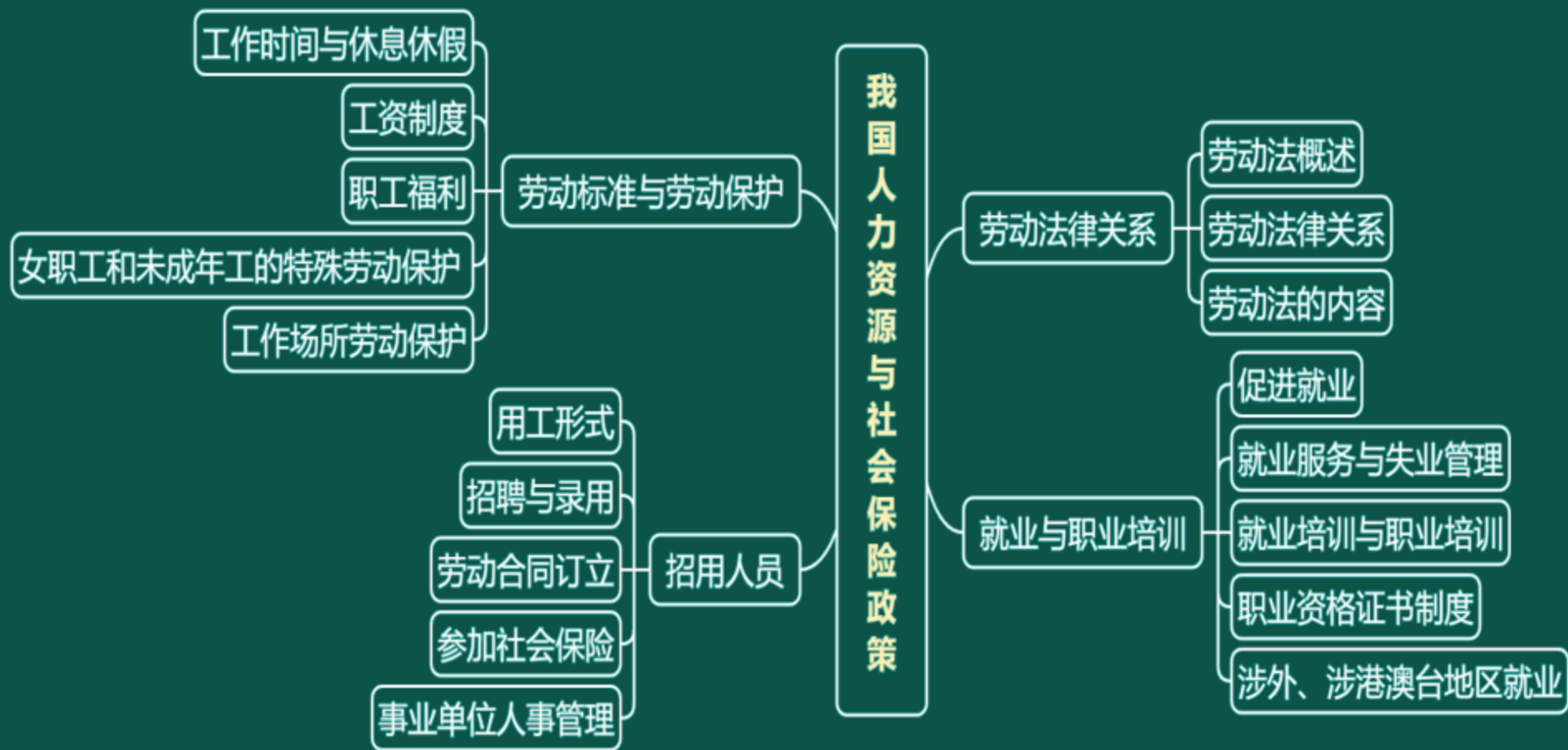


第一部分

我国人力资源与社会保险政策



本部分知识结构





本部分分值分布

单选分值		多选分值		案例分值		合计	平均
总分	平均	总分	平均	总分	总分		
86	14.3	71	11.8	58	9.7	215	35.8

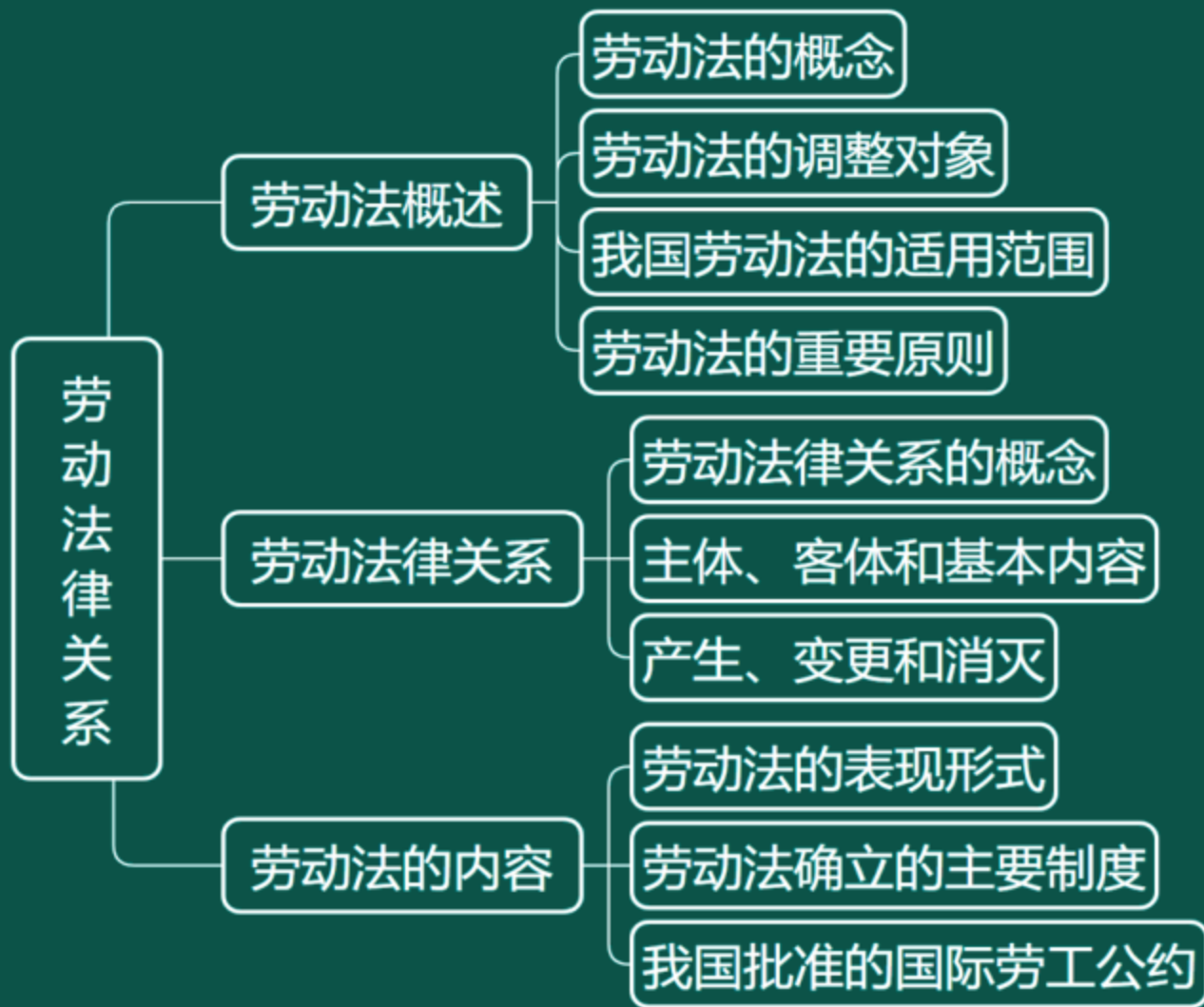


第一章

劳动法律关系



本章知识结构





本章分值

年度	单选题	多选题	案例分析题
2020年	3题3分	1题2分	——
2022年补	3题3分	1题2分	——
2023年	2题2分	1题2分	——
2024年	3题3分	2题4分	1题2分
2025年	4题4分	1题2分	1题2分



第一节

劳动法概述



知识点

劳动法的概念★



第一节 劳动法概述

狭义：劳动法是指自1995年1月1日起施行的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）。

广义：劳动法是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称，包括国家制定的所有劳动法律、法规和规章等。《劳动法》是我国第一部劳动领域的法律。

2007年，《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）、《中华人民共和国就业促进法》（以下简称《就业促进法》）和《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》相继颁布，我国基本建立了劳动法律体系。



第一节 劳动法概述

【真题·2009/2017/2022补多选】劳动法是调整（ ）的法律规范的总称。

- A. 雇佣关系
- B. 劳动关系
- C. 与劳动关系密切联系的其他社会关系
- D. 经济关系
- E. 劳务关系



第一节 劳动法概述

答案：BC

解析：本题考查劳动法的调整对象。广义上的劳动法是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。