



第二节 劳动合同解除与终止

八、解除与终止劳动合同的经济补偿★★★

(一) 经济补偿的范围

有下列情形之一的，用人单位应当给予劳动者 经济补偿 ：	(1) 用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的
	(2) 劳动者符合随时通知解除和不须事先通知即可解除劳动合同规定情形而解除劳动合同的
	(3) 用人单位符合提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同规定情形而解除劳动合同的
	(4) 用人单位符合可裁减人员规定而解除劳动合同的

【提示】

(1) (2) (3)
(4) 为劳动合同的解除须支付补偿金的情形。



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

有下列情形之一的，用人单位应当给予劳动者经济补偿：	(5) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，因劳动合同期满而终止固定期限劳动合同的
	(6) 用人单位被依法宣告破产或用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的
	(7) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的

【提示】

(5) (6)

(7) 为劳动合同终止应支付补偿金的情形。



第二节 劳动合同解除与终止

(二) 经济补偿的特殊情形

补偿 规定	劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限
	原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

认定情形	用人单位符合下列情形之一的，应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”： (1) 劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作，劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位； (2) 用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动； (3) 因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动； (4) 用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同； (5) 其他合理情形
不适用情形	地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用《劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定



第二节 劳动合同解除与终止

【例·多选题】依据劳动相关法律规定，政府为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用的规定有（ ）。

- A. 支付经济补偿的规定
- B. 无固定期限劳动合同
- C. 书面劳动合同的规定
- D. 劳动合同预告解除的规定
- E. 劳动合同试用期的规定



第二节 劳动合同解除与终止

答案：AB

解析：本题考查解除与终止劳动合同的经济补偿。地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用《劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】下列关于经济补偿的特殊情形的描述，错误的是（ ）。

- A. 劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限
- B. 原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限
- C. 用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同，属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”
- D. 因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动，不属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”



第二节 劳动合同解除与终止

答案：D

解析：本题考查解除与终止劳动合同的经济补偿。用人单位符合下列情形之一的，应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”：

- （1）劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作，劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位；
- （2）用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动；
- （3）因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动；
- （4）用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同；
- （5）其他合理情形。



第二节 劳动合同解除与终止

（三）经济补偿的计算标准

支付时间	（1）每满1年向劳动者支付1个月工资的经济补偿（6个月以上不满1年的，按1年计算）； （2）不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿
补偿标准	（1）劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资，经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。 （2）劳动者工作不满12个月的，按实际工作的月数计算平均工资



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

限制	(1) 范围：当地最低工资标准$\leq$前12个月平均工资$\leq$所在地区上年度职工月平均工资3倍。 (2) 下限：低于当地最低工资标准的，按当地最低工资标准支付。 (3) 上限：对月工资超过所在地区上年度职工月平均工资3倍的职工： ①按职工月平均工资3倍的数额支付； ②支付经济补偿的年限最高不超过12年	照顾 限制
----	---	---------------------



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】下列关于支付经济补偿的说法，错误的是（ ）。

- A.企业因生产经营严重困难实施裁员，可以不支付经济补偿金
- B.经济补偿金为员工解除或终止劳动合同前12个月的平均工资
- C.应当支付的经济补偿金标准为在本公司工作每满1年支付1个月工资
- D.经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查解除与终止劳动合同的经济补偿。选项A错误，用人单位依照《劳动合同法》实施裁减人员而解除劳动合同的，应当支付经济补偿金。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】王某2020年8月20日入职甲公司，双方订立期限5年的劳动合同。2024年6月10日，王某以甲公司未依法缴纳社会保险费为由提出解除劳动合同，如果甲公司应当依法支付王某解除劳动合同经济补偿，且王某的月工资始终是4000元，甲公司应支付经济补偿（ ）元。

- A.16000
- B.14000
- C.12000
- D.4000



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查解除与终止劳动合同的经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年向劳动者支付1个月工资的经济补偿（6个月以上不满1年的，按1年计算）；不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

依据题干数据，王某2020年8月20日入职，2024年6月10日解除劳动合同，总计工作3年10个月，应得到4个月工资的经济补偿，即 $4 \times 4000 = 16000$ （元）。



第二节 劳动合同解除与终止

（四）经济补偿的支付时间

- 1.用人单位依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。
- 2.劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。



第二节 劳动合同解除与终止

（五）经济补偿的纳税

1.个人与用人单位解除劳动关系取得的一次性补偿收入（包括用人单位发放的经济补偿金、生活补助费和其他补助费）	在当地上年职工平均工资3倍数额以内的部分，免征个人所得税；超过3倍数额的部分计算纳税
2.个人领取一次性补偿收入时按照国家和地方政府规定的比例实际缴纳的住房公积金、医疗保险费、基本养老保险费、失业保险费	可以在计征其一次性补偿收入的个人所得税时予以扣除
3.企业依照国家有关法律规定宣告破产，企业职工从该破产企业取得的一次性安置费收入	免征个人所得税



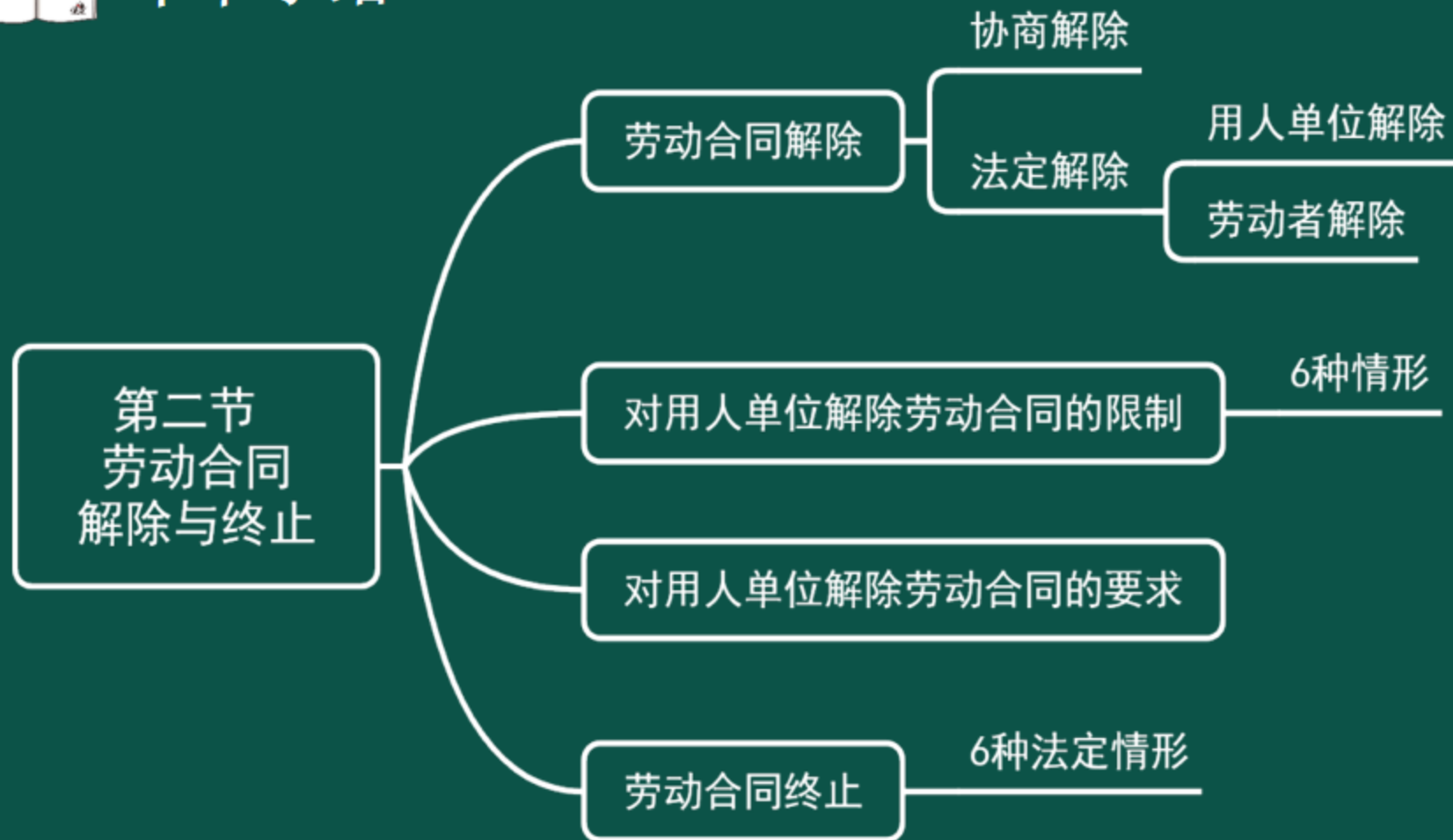
第二节 劳动合同解除与终止

【补充】概念辨析

概念	经济补偿金	违约金	赔偿金
适用情形	劳动关系解除或终止，而劳动者无过错	劳动者违反服务期或者竞业限制的约定	由于自己过错给对方造成损害
支付方	用人单位（可能有过错，可能无过错）	劳动者	过错方，可能是用人单位，也可能是劳动者



本节小结





本节小结

(接上图)

