



第二节 劳动合同解除与终止

三、对用人单位解除劳动合同的要求★

1. 用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会	(1) 用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会 (2) 劳动者以用人单位违法解除劳动合同为由请求用人单位支付赔偿金的，人民法院应予支持，但起诉前用人单位已经补正有关程序的除外
------------------------------------	--



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

2.用人单位违法解除或终止劳动合同后，有下列情形之一的，人民法院可以认定“劳动合同已经不能继续履行”	(1) 劳动合同在仲裁或者诉讼过程中期满且不存在应当依法续订、续延劳动合同情形的； (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的； (3) 用人单位宣告破产的； (4) 用人单位解散的，但因合并或者分立需要解散的除外； (5) 劳动者已经与其他用人单位建立劳动关系，对完成用人单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，不与其他用人单位解除劳动合同的； (6) 存在劳动合同客观不能履行的其他情形的
--	---



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

3.用人单位未按照规定组织劳动者离岗前的职业健康检查	(1) 用人单位未按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织从事接触职业病危害作业的劳动者进行离岗前的职业健康检查，劳动者在双方解除劳动合同后请求继续履行劳动合同的，人民法院依法予以支持。 (2) 但有下列情形之一的除外：①一审法庭辩论终结前，用人单位已经组织劳动者进行职业健康检查且经检查劳动者未患职业病的；②一审法庭辩论终结前，用人单位组织劳动者进行职业健康检查，劳动者无正当理由拒绝检查的
-----------------------------------	---



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

4.违法解除、终止可以继续履行的劳动合同	(1) 用人单位违法解除、终止可以继续履行的劳动合同，劳动者请求用人单位支付违法解除、终止决定作出后至劳动合同继续履行前一日工资的，用人单位应当按照劳动者提供正常劳动时的工资标准向劳动者支付上述期间的工资。 (2) 用人单位、劳动者对于劳动合同解除、终止都有过错的，应当各自承担相应的责任
-----------------------------	--



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

5.不缴纳社会保险费的	(1) 用人单位与劳动者约定或者劳动者向用人单位承诺无须缴纳社会保险费的，人民法院应当认定该约定或者承诺无效。 (2) 用人单位未依法缴纳社会保险费，劳动者根据《劳动合同法》第三十八条第一款第三项规定解除劳动合同、由用人单位支付经济补偿的，人民法院依法予以支持。 (3) 用人单位依法补缴社会保险费后，请求劳动者返还已支付的社会保险费补偿的，人民法院依法予以支持
-------------	--



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】《劳动合同法》规定，用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知（ ）。

- A. 工会
- B. 劳动者
- C. 劳动行政部门
- D. 劳动争议仲裁委员会



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查对用人单位解除劳动合同的要求。用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。



第二节 劳动合同解除与终止

四、劳动合同终止★

概念	劳动合同双方当事人在劳动合同中约定的合同期限届满或达到其他法定终止条件的情形	
情形	《劳动合同法》第四十四条	有下列情形之一的，劳动合同终止： (1) 劳动合同期满的； (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的； (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的； (4) 用人单位被依法宣告破产的； (5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的； (6) 法律、行政法规规定的其他情形

合同期满，
一方不复存在



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

情形	《劳动合同法》第四十五条	(1) 劳动合同期满，且有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。 (2) 但是，《劳动合同法》第四十二条第二项规定丧失或部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险规定执行
----	---------------------	---



第二节 劳动合同解除与终止

【例·多选题】根据《劳动合同法》第四十四条规定，下列情形会导致劳动合同终止的有（ ）。

- A. 劳动合同期满的
- B. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
- C. 劳动者被人民法院宣告死亡的
- D. 用人单位被依法宣告破产的
- E. 劳动者患病在规定的医疗期内的



第二节 劳动合同解除与终止

答案：ABCD

解析：本题考查劳动合同终止。《劳动合同法》第四十四条规定，有下列情形之一的，劳动合同终止：

- （1）劳动合同期满的；
- （2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （3）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （4）用人单位被依法宣告破产的；
- （5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- （6）法律、行政法规规定的其他情形。



第二节 劳动合同解除与终止

五、用人单位解除、终止劳动合同的附随义务★

时间	用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续
内容	出具的解除、终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限
保存	用人单位对已解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存2年备查



第二节 劳动合同解除与终止

六、培训服务期★★

约定情形	用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期
违约金	(1) 支付情形：劳动者违反服务期约定，应当按照约定向用人单位支付违约金
	(2) 支付数额：违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用
工资调整	用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬
合同期限	劳动合同期满，但约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满；双方另有约定的，从其约定



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

劳动者 违约	除向劳动者支付正常劳动报酬外，用人单位与劳动者约定服务期限并提供特殊待遇，劳动者违反约定提前解除劳动合同且不符合《劳动合同法》第三十八条规定的单方解除劳动合同情形时，用人单位请求劳动者承担赔偿责任的，人民法院可以综合考虑实际损失、当事人的过错程度、已经履行的年限等因素确定劳动者应当承担的赔偿责任
-----------	--



第二节 劳动合同解除与终止

【例·多选题】下列关于企业与员工签订专项培训服务协议的内容，符合法律规定的有（ ）。

- A.如员工违反服务期约定，应按约定向公司支付违约金
- B.培训费用包括培训相关的直接费用，不包括差旅费
- C.企业要求员工支付的违约金不得超过企业提供的培训费用
- D.在约定服务期内，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬
- E.劳动合同期满，但约定的服务期还有一年，单位要求劳动合同续延至服务期满



第二节 劳动合同解除与终止

答案：ACDE

解析：本题考查培训服务期。选项B错误，培训费用包括用人单位对劳动者进行专业技术培训而支付的有凭证的培训费用、培训期间的差旅费用以及因培训产生的用于该劳动者的其他直接费用。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】钱某与公司在劳动合同中约定：“劳动合同期限六年，公司为钱某提供专业技术培训，培训费用9万元，服务期为培训结束后三年，若钱某提前离职，需一次性支付违约金9万元”。钱某在培训结束工作满两年后，因个人原因提前解除劳动合同。钱某应向公司支付的违约金是（ ）。

- A.9万元
- B.3万元
- C.0万元
- D.6万元



第二节 劳动合同解除与终止

答案：B

解析：本题考查培训服务期。劳动者违反服务期约定，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

依据题干数据，钱某与公司约定培训服务期为3年，公司支付培训费用9万元，即每年应分摊培训费用3万元。其在培训结束工作满2年时主动提出离职，还有1年合同未履行，应支付1年所应分摊的培训费用，即3万元。



第二节 劳动合同解除与终止

七、竞业限制★★

规定	用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项	
双方 责任	用人单位	对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿
	劳动者	违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金



第二节 劳动合同解除与终止

不是所有劳动者

人员范围	(1) 包括：用人单位的高级管理者、高级技术人员和其他负有保密义务的人员
	(2) 不包括：劳动者未知悉、接触用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，劳动者请求确认竞业限制条款不生效的、人民法院依法予以支持



第二节 劳动合同解除与终止

双方约定，不得违法（续表）

内容范围、地域和期限	（1）无效：竞业限制条款约定的竞业限制范围、地域、期限等内容与劳动者知悉、接触的商业秘密和与知识产权相关的保密事项不相适应，劳动者请求确认竞业限制条款超过合理比例部分无效的，人民法院依法予以支持
	（2）有效：在解除或者终止劳动合同后，约定竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限不得超过2年。除约定培训服务期和约定竞业限制的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金



第二节 劳动合同解除与终止

	用人单位	劳动者
解释 规定	当事人约定了竞业限制，但未约定解除或终止劳动合同后给予劳动者经济补偿	履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月平均工资的30%（低于劳动合同履行地最低工资标准的，最低工资标准）按月支付经济补偿
	当事人解除劳动合同时，除另有约定外，用人单位要求劳动者履行竞业限制义务	劳动者履行了竞业限制义务后要求用人单位支付经济补偿的

履行了要补偿



第二节 劳动合同解除与终止

	用人单位	劳动者	(续表)
解释规定	向法院主张解除	可额外要求3个月经济补偿	用人单位主动解除： 多付3个月
	用人单位原因导致3个月不支付经济补偿	可请求法院解除	劳动者被动解除： 用人单位3个月未付钱
	要求劳动者支付违约金后继续履行竞业限制协议	违反竞业限制约定 (先)	支付违约金+继续履行



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

	用人单位	劳动者
解释 规定	与高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员约定 在职期间竞业限制条款	以不得约定在职期间竞业限制、未支付经济补偿为由请求确认竞业限制条款无效的, 人民法院不予支持
	请求劳动者按照约定 返还已经支付的经济补偿并支付违约金 , 人民法院依法予以支持	违反有效的竞业限制约定

在职期间:
可约定

违反约定:
返补偿付违约



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】竞业限制的人员除了高级管理人员、高级技术人员，还有（ ）。

- A.其他负有保密义务的人员
- B.其他享有监督权力的人员
- C.其他享有管理权力的人员
- D.其他承担劳动义务的人员



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查竞业限制。设置竞业限制的人员范围包括用人单位的高级管理者、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】在解除或者终止劳动合同后，约定竞业限制的人员到与本单位从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位的竞业限制期限，不得超过（ ）年。

A.0.5

B.1

C.1.5

D.2



第二节 劳动合同解除与终止

答案：D

解析：本题考查竞业限制。在解除或者终止劳动合同后，约定竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限不得超过2年。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】用人单位与劳动者双方签订竞业限制协议但未约定经济补偿，劳动者离职前12个月的平均工资10000元，用人单位每月支付的经济补偿金不得低于（ ）元。

A.5000

B.3000

C.3500

D.3250



第二节 劳动合同解除与终止

答案：B

解析：本题考查竞业限制。当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月平均工资的30%按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。如月平均工资的30%低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地最低工资标准支付。

依据题干数据，该用人单位每月支付的经济补偿金＝ $10000 \times 30\% = 3000$ （元）。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】某公司与张某签订了离职后的竞业限制协议，约定在竞业限制期限内，公司每月向张某支付4000元经济补偿。张某离职后，公司想提前解除与张某的竞业限制协议，此时公司应向张某支付的补偿是（ ）元。

A.12000

B.8000

C.16000

D.4000



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查竞业限制。在竞业限制期限内，用人单位请求解除竞业限制协议时，人民法院应予支持。在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位额外支付劳动者3个月的竞业限制经济补偿的，人民法院应予支持。

依据题干数据，公司应支付的补偿 $=4000 \times 3 = 12000$ （元）。