



主讲老师：王小娟

中级经济师 人力资源管理专业知识和实务 深度精讲



第一部分

我国人力资源与社会保险政策



第一部分 我国人力资源与社会保险政策

第一部分 我国人力资源与 社会保险政策

第一节 劳动争议

第二节 劳动争议处理的原则和范围

第三节 劳动争议处理的基本程序

第四节 劳动争议当事人和举证责任

第五节 劳动争议诉讼

第四章 劳动争议 调解仲裁

第一节 劳动法律责任

第二节 社会保险法律责任

第三节 劳动保障监察

第四节 行政争议处理

第五章 法律责任与 行政执法

第一节 人才评价政策

第二节 激励保障政策

第三节 管理使用政策

第四节 教育培训政策

第五节 流动配置政策

第六章 人才管理与 开发政策

第一章 劳动合同管理 与特殊用工

第一节 劳动合同履行与变更

第二节 劳动合同解除与终止

第三节 用人单位劳动规章制度

第四节 特殊用工

第二章 社会保险法律

第一节 社会保险法律关系

第二节 社会保险法律适用

第三节 《中华人民共和国社会保险法》的基本内容

第三章 社会保险体系

第一节 基本养老保险

第二节 基本医疗保险

第三节 工伤保险

第四节 失业保险

第五节 生育保险

第六节 补充保险



第一章

劳动合同管理与特殊用工



第一章 劳动合同管理与特殊用工

第一章 劳动合同管理与 特殊用工

平均分
11分

第一节 劳动合同 履行与变更

劳动合同履行的原则

用人单位与劳动者履行劳动
合同的义务

特殊情形下的劳动合同履行
劳动合同变更

第二节 劳动合同 解除与终止

劳动合同解除

对用人单位解除劳动合同的限制

对用人单位解除劳动合同的要求

劳动合同终止

用人单位解除、终止劳动合同的附
随义务

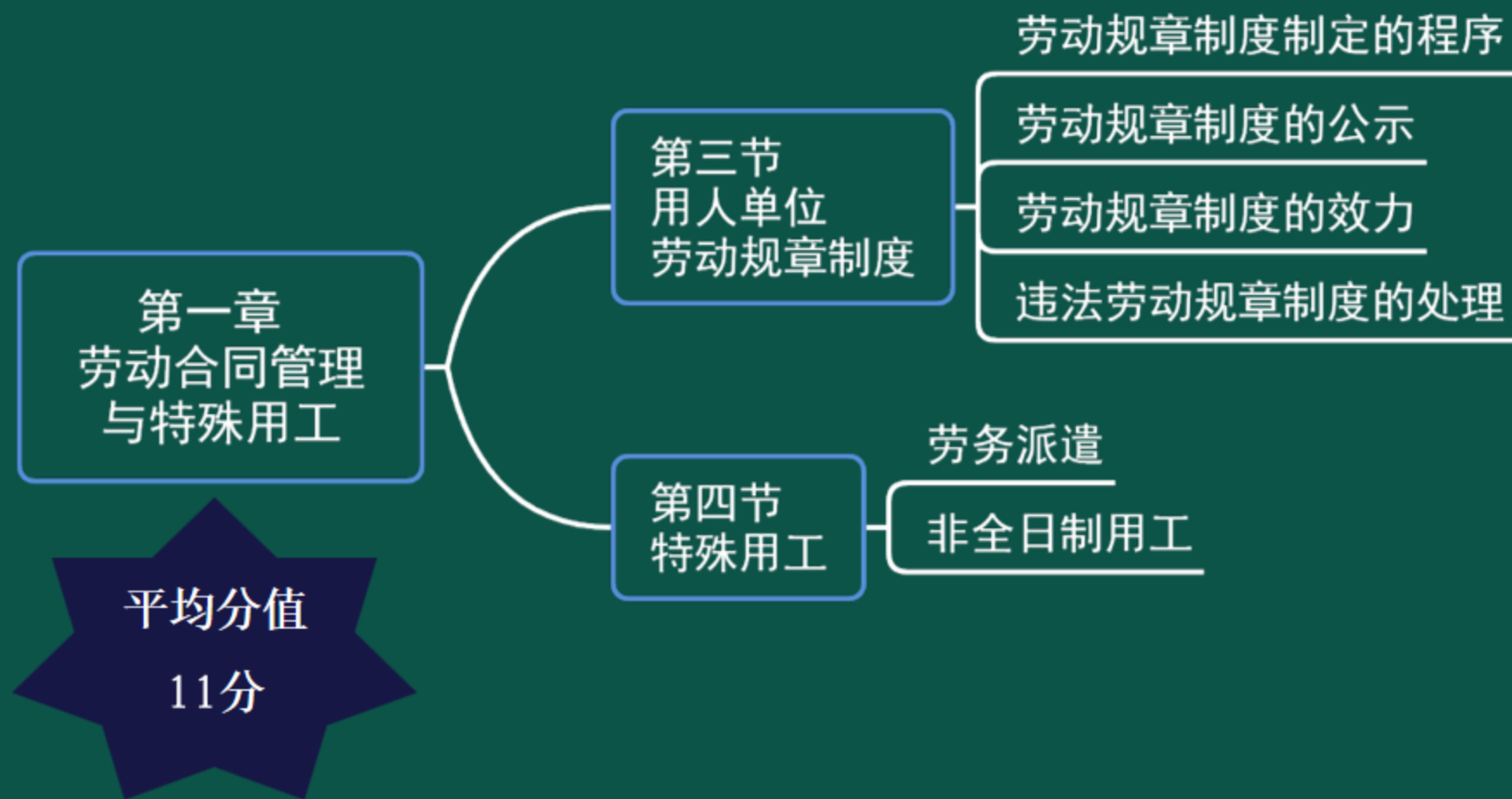
培训服务期

竞业限制

解除与终止劳动合同的经济补偿



第一章 劳动合同管理与特殊用工





第一节

劳动合同履行与变更



第一节 劳动合同履行与变更

知识点名称	重要程度
1.劳动合同履行的原则	★
2.用人单位与劳动者履行劳动合同的义务	★★★
3.特殊情形下的劳动合同履行	★★★
4.劳动合同变更	★



第一节 劳动合同履行与变更

一、劳动合同履行的原则★

概念	双方当事人按照劳动合同约定和法律规定，全面、适当完成合同约定义务的行为	
原则	(1) 全面履行：劳动合同双方当事人在任何时候，均应当履行劳动合同约定的全部义务	全面 合法
	(2) 合法履行：劳动合同双方当事人在履行劳动合同过程中，必须遵守法律法规，不得有违法行为	
注意	(1) 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，执行劳动合同履行地的有关规定	约定 履行
	(2) 用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定	



第一节 劳动合同履行与变更

【例·单选题】下列关于劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时，执行劳动条件和最低工资标准的说法，正确的是（ ）。

- A.涉及劳动条件的内容，执行用人单位注册地的有关规定
- B.涉及最低工资标准的内容，执行劳动合同履行地的标准
- C.涉及劳动条件的内容，由用人单位决定是执行用人单位注册地还是劳动合同履行地有关规定
- D.涉及最低工资标准的内容，由劳动者决定是执行用人单位注册地还是劳动合同履行地标准



第一节 劳动合同履行与变更

答案：B

解析：本题考查劳动合同履行的原则。

（1）劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，执行劳动合同履行地的有关规定。

（2）用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定。



第一节 劳动合同履行与变更

二、用人单位与劳动者履行劳动合同的义务★★ 3劳动（报酬、定额、保护）

用人单位的义务	(1) 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬	如果用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令
	(2) 用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班	用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费
	(3) 用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康	劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，也有权对用人单位提出批评、检举和控告



第一节 劳动合同履行与变更

2遵守1完成（续表）

劳动者的义务	(1) 遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度
	(2) 完成劳动合同约定的工作内容，如果从事兼职，不能影响本单位的工作任务
	(3) 遵守劳动合同中约定的特定事项义务。主要包括约定服务期和约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项



第一节 劳动合同履行与变更

【例·多选题】下列关于用人单位义务的说法，正确的有（ ）。

- A.用人单位安排劳动者加班应当向劳动者支付餐费
- B.用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康
- C.用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时支付劳动报酬
- D.用人单位应当严格执行劳动定额标准
- E.用人单位应当按照劳动者的要求提供劳动条件和劳动用具



第一节 劳动合同履行与变更

答案：BCD

解析：本题考查用人单位与劳动者履行劳动合同的义务。

在劳动合同中，用人单位应履行的义务包括：

（1）用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

（2）用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。



第一节 劳动合同履行与变更

(3) 用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康。

劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，也有权对用人单位提出批评、检举和控告。



第一节 劳动合同履行与变更

【例·单选题】劳动者履行义务的主要表现是（ ）。

- A. 享有使用劳动力的权利
- B. 完成用人单位安排的劳动任务
- C. 定期体检
- D. 签订劳动合同



第一节 劳动合同履行与变更

答案：B

解析：本题考查用人单位与劳动者履行劳动合同的义务。

劳动者在履行劳动合同过程中，除要执行《劳动法》《劳动合同法》相关规定外，还应当承担以下义务：（1）遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度；（2）完成劳动合同约定的工作内容，如果从事兼职，不能影响本单位的工作任务；

（3）遵守劳动合同中约定的特定事项义务。特定事项义务主要包括约定服务期和约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。



第一节 劳动合同履行与变更

三、特殊情形下的劳动合同履行★★

《劳动合同法》第三十三条规定	用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行	变更人名不影响
	相关事项依法进行变更登记后，劳动合同继续有效，双方当事人应当按照劳动合同的约定继续履行，也不需要重新签订劳动合同	
《劳动合同法》第三十四条规定	用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行	合并分立找承继
	(1) 法人合并的，其权利和义务由合并后的法人享有和承担； (2) 法人分立的，其权利和义务由分立后的法人享有连带债权，承担连带债务，但是债权人和债务人另有约定的除外	



第一节 劳动合同履行与变更

【例·单选题】下列关于劳动合同效力与履行的说法，正确的是（ ）。

- A.用人单位分立，劳动合同终止
- B.用人单位名称变更，劳动合同暂续履行
- C.用人单位合并，劳动合同继续有效
- D.用人单位主要负责人变更，合同终止履行



第一节 劳动合同履行与变更

答案：C

解析：本题考查特殊情形下的劳动合同履行。选项A错误，《劳动合同法》第三十四条规定，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。选项BD错误，《劳动合同法》第三十三条规定，用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。相关事项依法进行变更登记后，劳动合同继续有效，双方当事人应当按照劳动合同的约定继续履行，也不需要重新签订劳动合同。



第一节 劳动合同履行与变更

四、劳动合同变更★

含义	劳动合同双方当事人对已生效的劳动合同条款达成修改或补充协议的行为
变更条件	用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容
变更要求	(1) 变更劳动合同应当采用书面形式； (2) 变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份； (3) 如协商无法达成一致，发生争议，任何一方都可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁



第一节 劳动合同履行与变更

(续表)

变更情形	(1) 双方当事人经协商，达成一致变更劳动合同。 (2) 订立劳动合同时所依据的法律法规已经修改或废止。 (3) 企业受有关产业政策影响或根据市场变化决定转产或调整生产任务等经济因素影响。 (4) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。 (5) 劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，由用人单位另行安排工作。 (6) 劳动者不能胜任工作，被调整了工作岗位
解释	变更劳动合同未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月，变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规且不违背公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持



第一节 劳动合同履行与变更

【例·多选题】可以变更劳动合同的情形一般包括（ ）。

A.双方当事人经协商，达成一致

B.劳动者患病，在规定的医疗期满后不能从事原工作，由用人单位另行安排工作

C.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化

D.劳动者不能胜任工作而被调整了工作岗位

E.劳动合同订立时所依据的主观情况发生变化



第一节 劳动合同履行与变更

答案：ABCD

解析：本题考查劳动合同变更。变更劳动合同的情形一般包括以下六个方面：

（1）双方当事人经协商，达成一致变更劳动合同；

（2）订立劳动合同时所依据的法律法规已经修改或废止，导致劳动合同中的部分条款内容与之相悖或失去依据而必须修改；

（3）企业受有关产业政策影响或者根据市场变化决定转产或调整生产任务等经济因素影响，导致劳动合同需要变更；



第一节 劳动合同履行与变更

(4) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，导致劳动合同需要变更，选项E错误；

(5) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，由用人单位另行安排工作，需要变更劳动合同；

(6) 劳动者不能胜任工作，被调整了工作岗位，需要变更劳动合同。



本节小结

第一节 劳动合同 履行与变更

劳动合同履行的原则

全面合法

约定履行

用人单位与劳动者
履行劳动合同的义务

用人单位的义务

及时足额支付劳动报酬

严格执行劳动定额标准

保护生命安全身体健康

劳动者的义务

遵守国法家规

遵守约定事项

完成工作内容

特殊情形下的劳动合同履行

变更人名不影响

合并分立找承继

劳动合同变更

协商一致，应当书面

变更情形（6种）