



第三部分 考情分析



第三部分 考情分析

一、教材分析——学什么？

二、题型分析——怎么考？



第三部分 考情分析

一、教材分析

01

第一部分
我国人力资源与
社会保险政策
(共6章)

02

第二部分
人力资源管理
专业理论
(共6章)

03

第三部分
人力资源管理
实务
(共7章)



第三部分 考情分析

人力资源管理 专业 知识和实务

第一部分 我国人力资源与社会保险政策

第一章 劳动合同管理与特殊用工

第二章 社会保险法律

第三章 社会保险体系

第四章 劳动争议调解仲裁

第五章 法律责任与行政执法

第六章 人才管理与开发政策

第二部分 人力资源管理专业理论

组织行为学

第七章 组织激励理论及其应用

第八章 领导行为理论及其应用

第九章 组织设计与组织文化概述及其应用

人力资源管理经济分析

第十章 劳动力市场理论及其应用

第十一章 工资与就业理论及其应用

第十二章 人力资本投资理论及其应用

第三部分 人力资源管理实务

第十三章 战略性人力资源管理

第十四章 人力资源规划

第十五章 甄选

第十六章 绩效管理

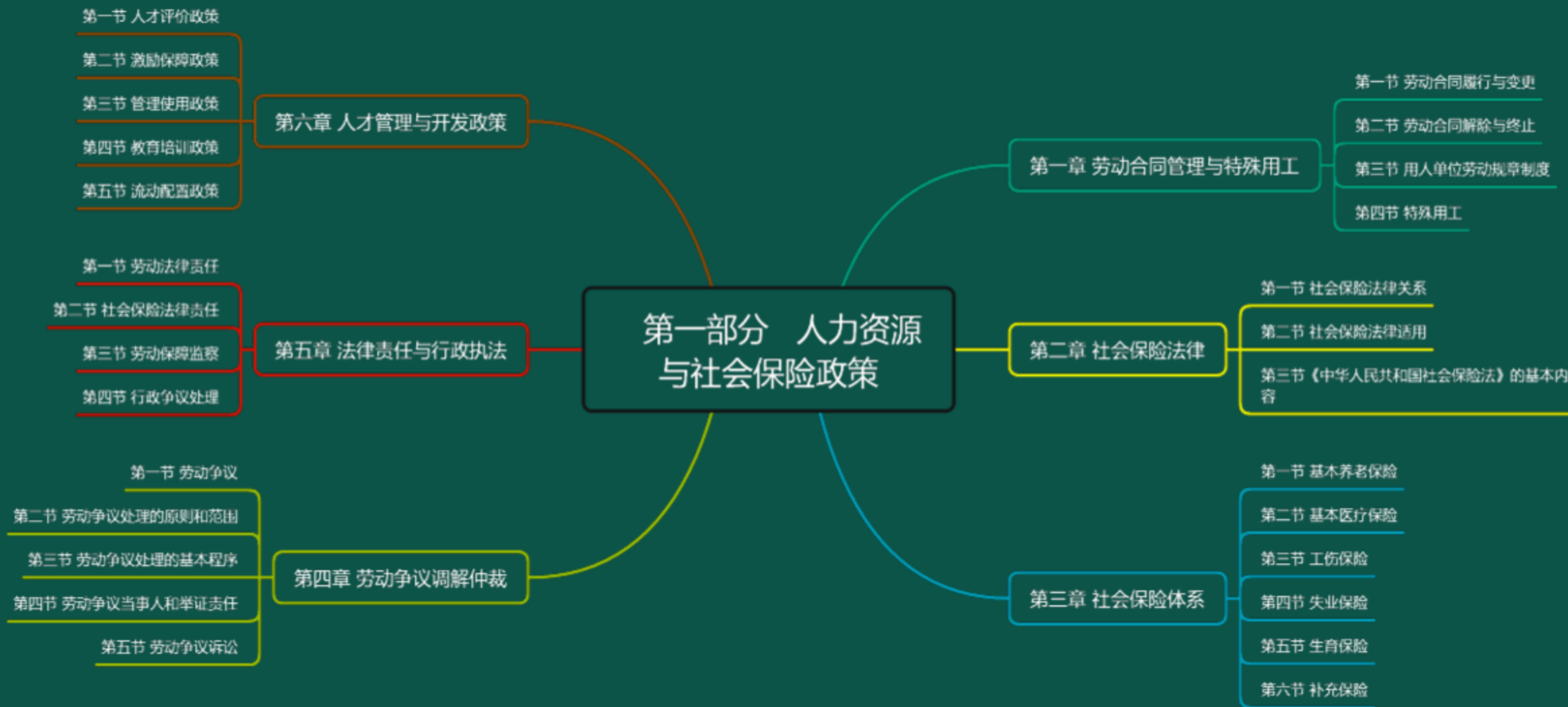
第十七章 薪酬管理

第十八章 培训与开发

第十九章 劳动关系



第三部分 考情分析





第三部分 考情分析

章节	预计 分值	主要题型			重要 程度
		单选	多选	案例 分析	
第一章 劳动合同管理与特殊用工	10	✓	✓	✓	★★★★
第二章 社会保险法律	1	✓	✓		★
第三章 社会保险体系	5	✓	✓	✓	★★
第四章 劳动争议调解仲裁	9	✓	✓	✓	★★★★
第五章 法律责任与行政执法	1	✓	✓		★
第六章 人力资源开发政策	7	✓	✓		★★



第三部分 考情分析

第二部分 人力资源管理专业理论

组织行为学

第七章 组织激励理论及其应用

第一节 需要、动机与激励

第二节 激励理论

第三节 激励理论在实践中的应用

第八章 领导行为理论及其应用

第一节 领导理论

第二节 领导风格与技能

第三节 领导决策

第九章 组织设计与组织文化概述及其应用

第一节 组织设计

第二节 组织文化

第三节 组织变革与发展

人力资源管理经济分析

第十章 劳动力市场理论及其应用

第一节 劳动力市场概论

第二节 劳动力供给

第三节 劳动力需求

第四节 劳动力市场均衡与非均衡

第十一章 工资与就业理论及其应用

第一节 工资水平与工资差别

第二节 就业与失业

第十二章 人力资本投资理论及其应用

第一节 人力资本投资的一般原理

第二节 人力资本投资与高等教育

第三节 人力资本投资与在职培训

第四节 劳动力流动

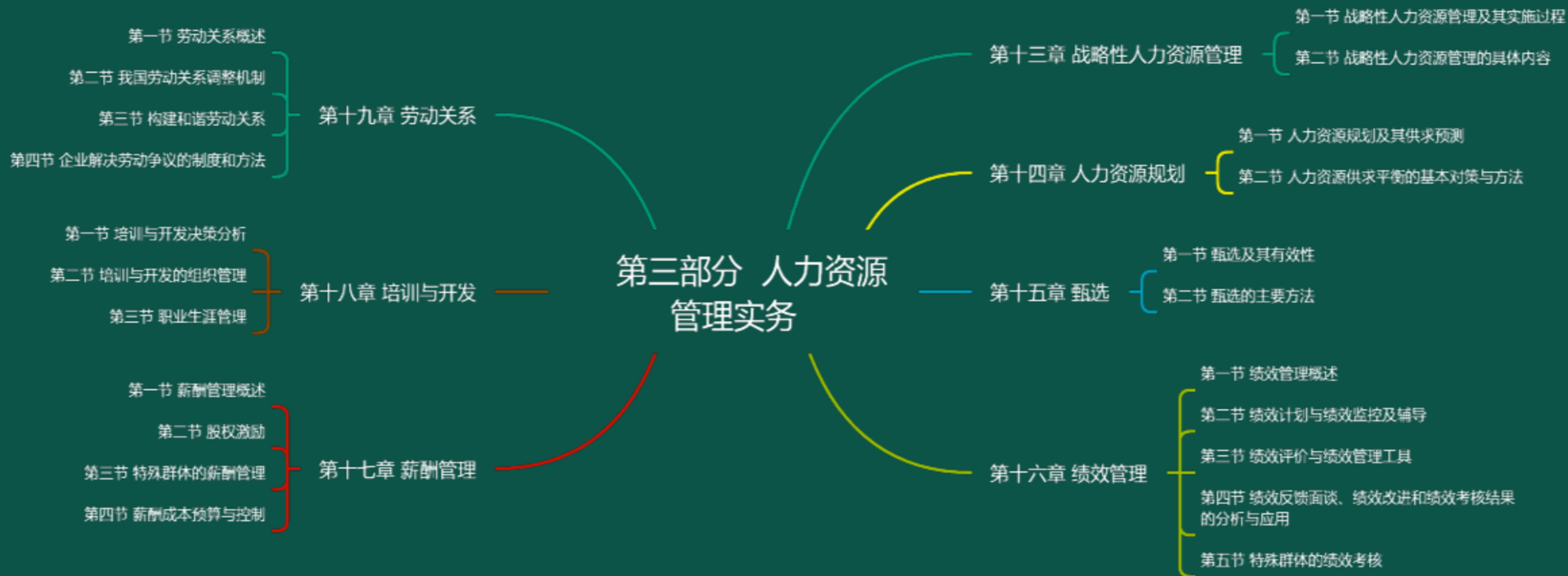


第三部分 考情分析

模块	章节	预计 分值	主要题型			重要 程度
			单选	多选	案例 分析	
组织 行为 学	第七章 组织激励理论及其应用	8	✓	✓	✓	★★★★
	第八章 领导行为理论及其应用	8	✓	✓	✓	★★★★
	第九章 组织设计与组织文化概述及其应用	9	✓	✓	✓	★★★★
人力 资源 管理 经济 分析	第十章 劳动力市场理论及其应用	10	✓	✓	✓	★★★★
	第十一章 工资与就业理论及其应用	7	✓	✓	✓	★★★
	第十二章 人力资本投资理论及其应用	10	✓	✓	✓	★★★★



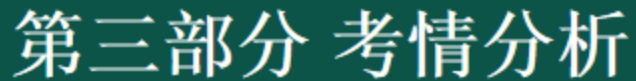
第三部分 考情分析





第三部分 考情分析

章节	预计 分值	主要题型			重要 程度
		单选	多选	案例 分析	
第十三章 战略性人力资源管理	10	✓	✓		★★★★
第十四章 人力资源规划	11	✓	✓	✓	★★★★
第十五章 人员甄选	8	✓	✓	✓	★★★★
第十六章 绩效管理	8	✓	✓	✓	★★★★
第十七章 薪酬管理	11	✓	✓	✓	★★★★
第十八章 培训与开发	2	✓	✓	✓	★
第十九章 劳动关系	6	✓	✓		★★



二、题型分析

- (1) 合格标准：通常为84分；
- (2) 考试时间：90分钟



第三部分 考情分析

全部是客观题！

题型	题型要求	难度分析	答题技巧
单选题	4个备选项，只有1个符合题意	难度适中：侧重教材原文考查	必须选择！
多选题	5个备选项，有2~4个符合题意	难度高：侧重知识点理解辨析	宁缺毋错，谨慎选择！
案例分析题	4个备选项，不定项，无提示	难度高：侧重实际灵活应用	理论联系案例！
【关键说明】（针对多选题和案例分析题）：错选/多选不得分；少选，每个正确选项得0.5分			



第三部分 考情分析

【例·单选题】在员工甄选过程中用实际需要承担的工作任务对求职者进行测试的方法称为（ ）。

- A.能力测试
- B.知识测试
- C.态度测试
- D.工作样本测试



第三部分 考情分析

答案：D

解析：本题考查工作样本测试。工作样本测试是指在一个对实际工作的一部分或全部进行模拟的环境中，让求职者实地完成某些具体工作任务的一种测试方法。

【答题要点】审题