



第十九章 责任会计



第十九章 责任会计

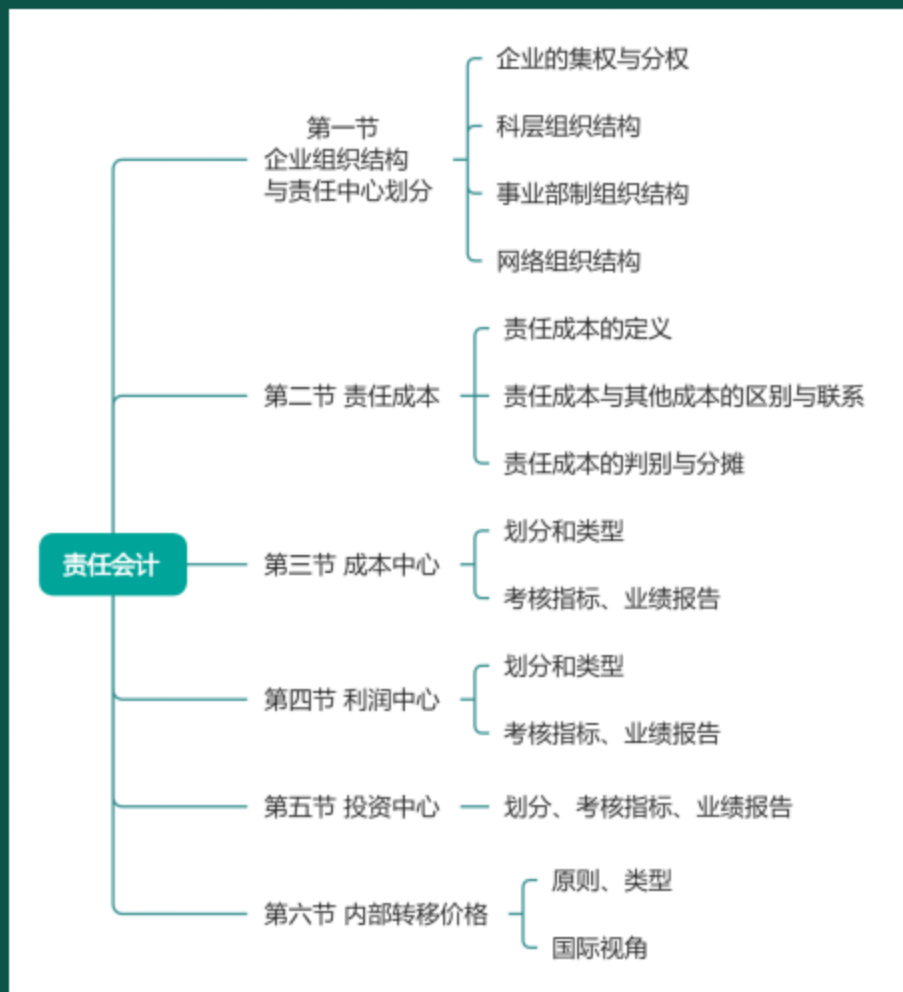
【本章考情分析】

本章是次重点章节，主观题、客观题都会涉及，本章重点内容为责任中心的评价指标和内部转移定价，其难度较低，平均分值为4分



第十九章 责任会计

【知识框架】





第一节

企业组织结构与责任中心划分



第一节 企业组织结构与责任中心划分

一、企业的集权与分权

集权是把企业经营管理权限较多集中在企业上层。

分权是把企业的经营管理权适当的分散在企业中下层的一种组织形式。



第一节 企业组织结构与责任中心划分

治理特点	优点	缺点
集权	便于提高决策效率，对市场做出迅速反应； 容易实现目标的一致性； 可以避免重复和资源浪费	容易形成对高层管理者的个人崇拜，形成独裁，导致将来企业高管更替困难，影响企业长远发展
分权	可以让高层管理者将主要精力集中于重要事务； 权力下放，可以充分发挥下属的积极性和主动性，增加下属的工作满足感，便于发现和培养人才； 下属拥有一定的决策权，可以减少不必要的上下沟通，并可以对下属权限内的事情迅速作出反应	可能产生与企业整体目标不一致的“委托—代理”问题



第一节 企业组织结构与责任中心划分

二、各类组织结构的特点

组织结构	特点	
科层组织结构	优点	<p>(1) 各个职能部门目标明确，部门主管容易控制和规划；</p> <p>(2) 同类专业人员一起共事，易于相互学习增长技能；</p> <p>(3) 内部资源较为集中，由同一部门员工共享，可以减少不必要的重复和浪费</p>
	缺点	<p>(1) 部门之间的工作协调常会出现困难，导致不同部门各自为政，甚至争夺公司内部资源，因此，整个企业对外在环境的反应会比较迟钝；</p> <p>(2) 员工较长时间在一个部门工作，往往眼光会变得狭隘，只看到本部门的目标和利益，缺乏整体意识和创新精神</p>



第一节 企业组织结构与责任中心划分

事业部制 组织结构	<p>事业部制是一种分权的组织结构，把分权管理和独立核算结合在一起。</p> <p>(1) 在总公司之下，企业按照产品类别、地区类别或者客户类别设置生产经营事业部；</p> <p>(2) 每个事业部设置各自的执行总经理，每个执行总经理有权进行采购、生产和销售，对其事业部的生产经营，包括收入、费用和利润的实现负全部责任；</p> <p>(3) 总公司在重大问题上集中决策，各个事业部独立核算、独立经营、自负盈亏，是一个利润中心；</p> <p>(4) 各个事业部的盈亏直接影响总公司的盈亏，总公司的利润是各个事业部利润之和。总公司对各个事业部下达利润指标，各个事业单位必须保证对总公司所下达的利润指标的实现</p>
网络组织 结构	<p>从总体上看，它是一个由众多独立的创新经营单位组成的彼此有紧密联系的网络，其主要特点包括：分散性、创新性、高效性和协作性</p>