

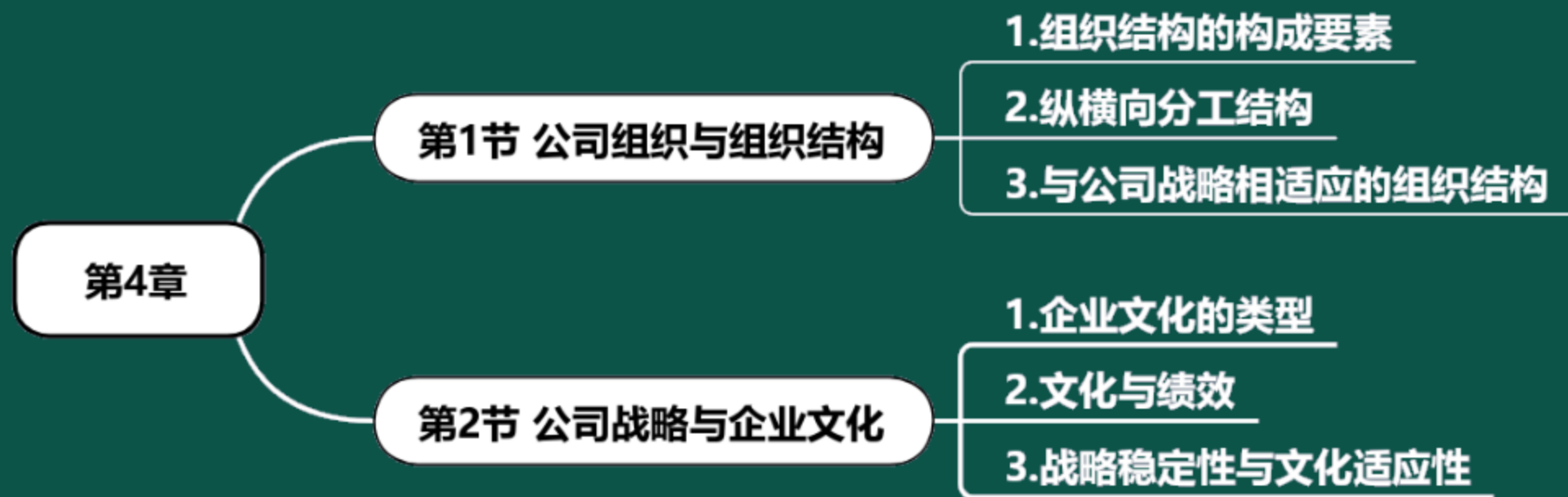


第四章

战略实施

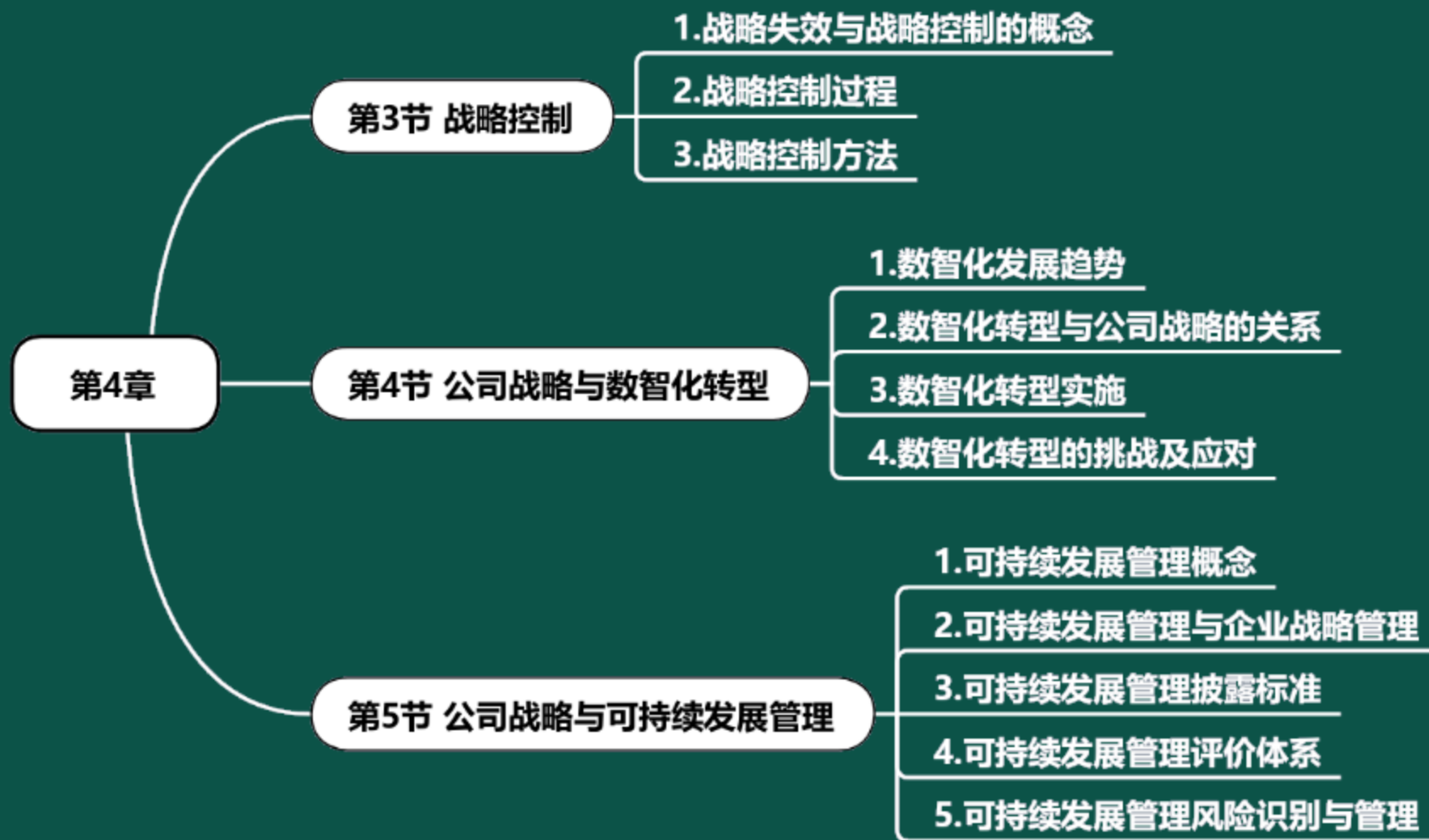


思维导图



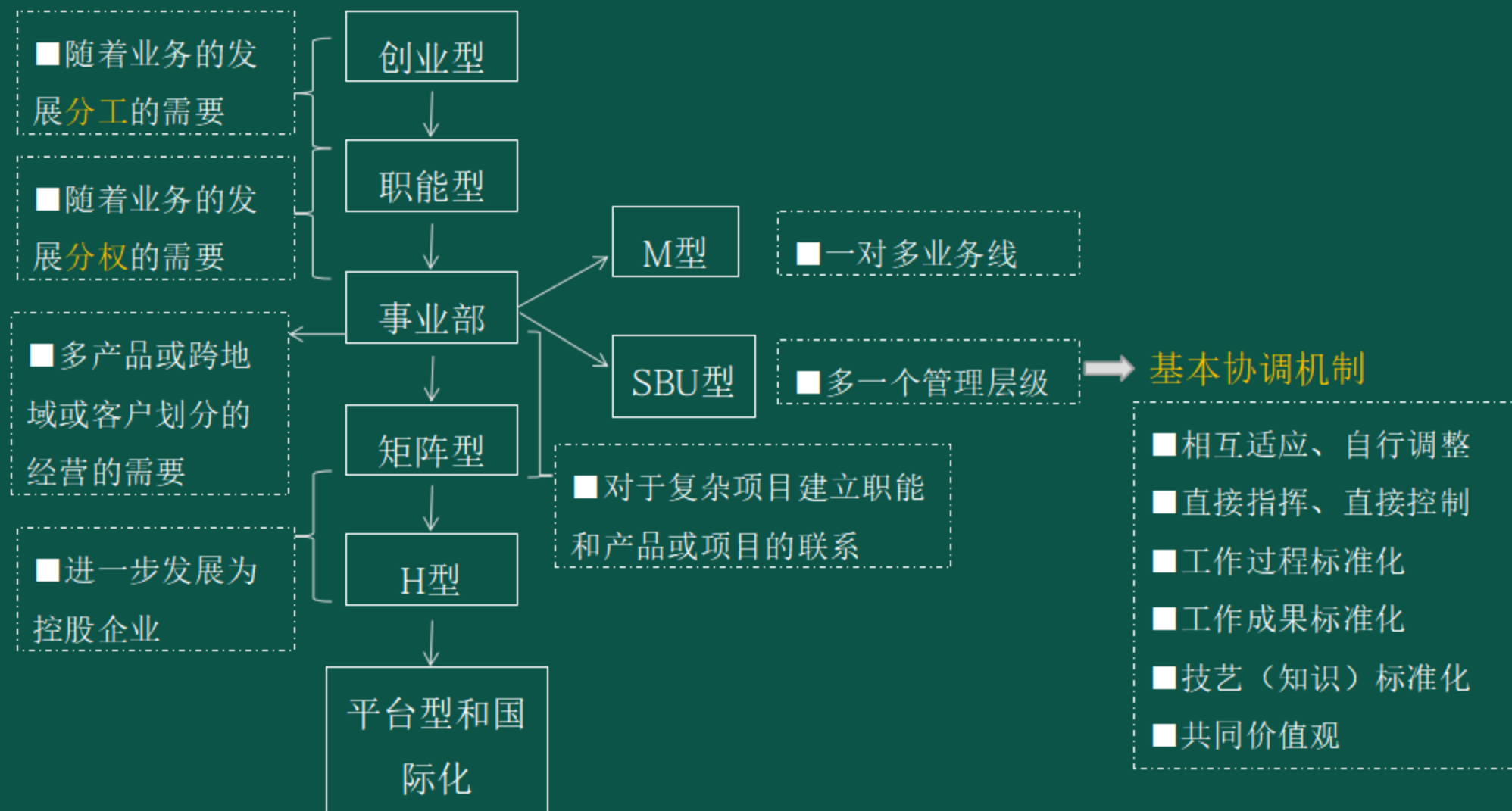


思维导图





冲刺考点1 横向分工结构





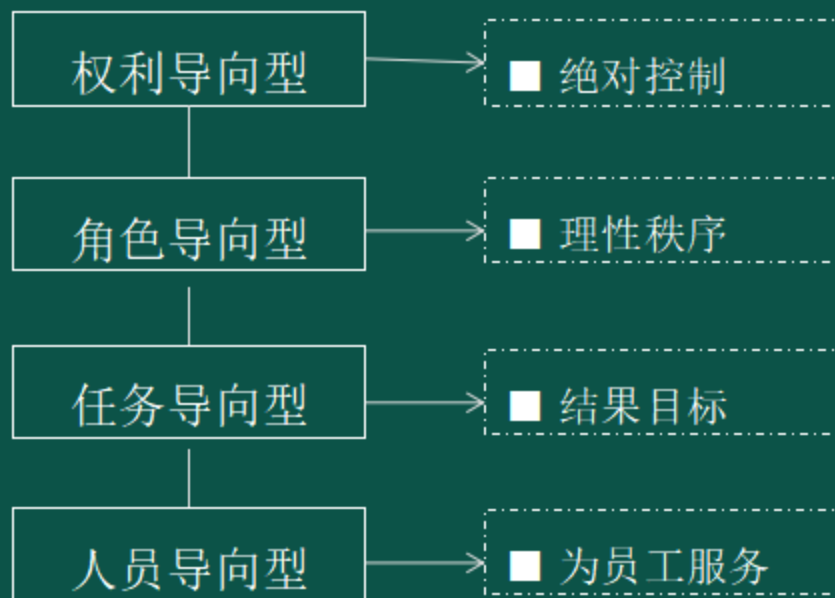
冲刺考点2 企业战略与组织结构

类型	关键词	适用环境
防御型战略组织	低成本、技术效率、“机械式”结构	稳定的环境
开拓型战略组织	新产品和新市场、创新性和适应性、“有机式”结构	多变的环境
分析型战略组织	保留原有业务的同时追求新产品和新市场、矩阵制结构	—
反应型战略组织	既缺乏适应性，又缺乏内部控制	垄断经营、高度操控的环境



冲刺考点3 企业文化

一、文化的类型





冲刺考点3 企业文化

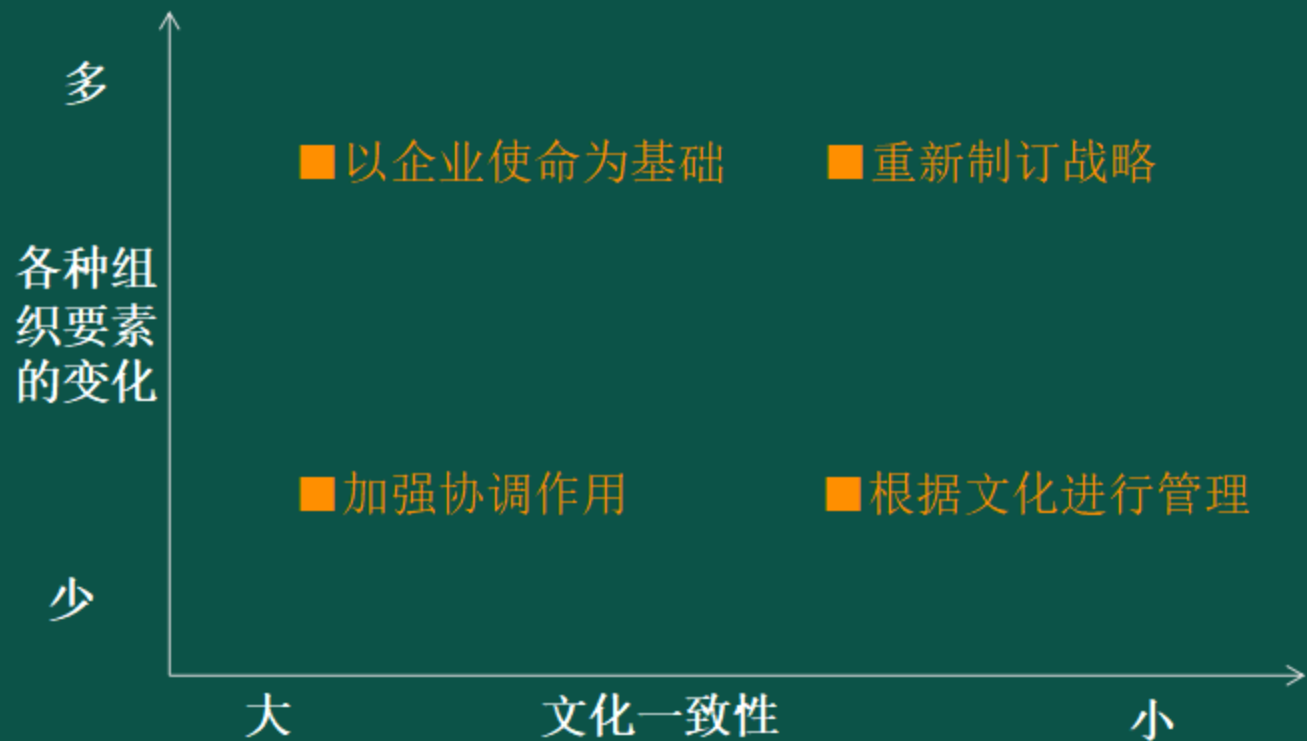
二、企业文化为企业创造价值的途径

途径	阐释
文化简化了信息处理	文化减少了企业内部对个人信息处理的要求，允许个人更好地把注意力集中于他们的本职工作
文化补充了正式控制	文化补充了正式的控制制度，减少了企业中监督个人的成本
文化促进合作并减少讨价还价成本	文化影响了企业中个人的偏好，使他们趋向于共同的目标，这就降低了企业中个人的谈判和讨价还价成本，并促进了更多协作行动的产生和发展



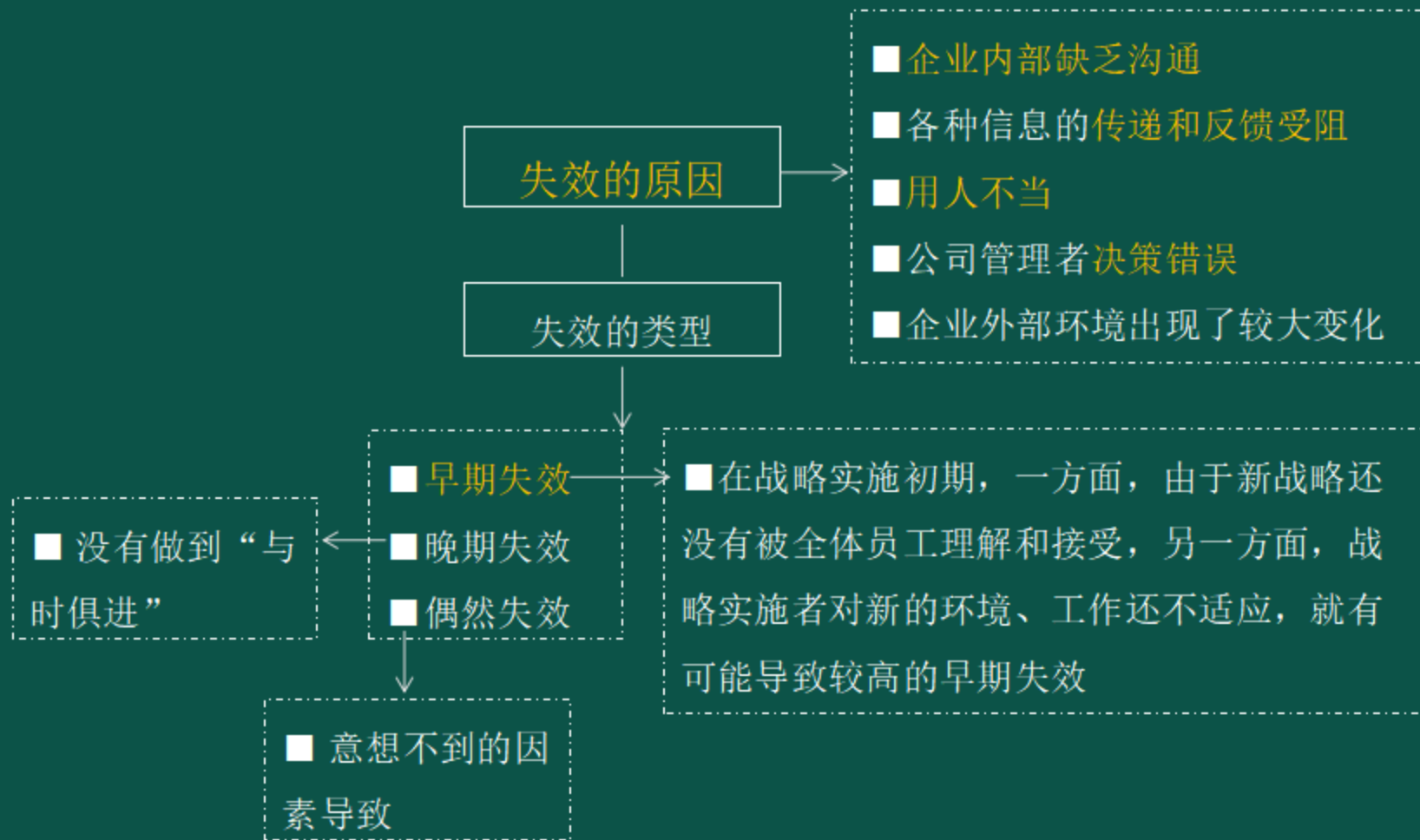
冲刺考点3 企业文化

三、战略稳定性与文化适应性





冲刺考点4 战略失效





冲刺考点5 平衡计分卡

