



## 第四部分：考点内容

### 流变阶段【酝酿】

- ①产品性能
- ②关于客户需求的信息，技术投入
- ③产品的经常性的主要变化
- ④多样性，通常包括定制的设计
- ⑤灵活但低效，目标带有实验性，而且经常变化

1. 竞争重点
2. 创新的驱动因素
3. 创新的主要类型
4. 产品线
5. 生产流程

### 过渡阶段【优化】

- ①产品差异化
- ②通过扩展内部的技术能力来创造机会
- ③伴随着生产规模扩大而出现重大流程创新
- ④包括至少一种稳定或主导设计
- ⑤变得越来越严格和明确

### 成熟阶段【定型】

- ①降低成本
- ②控制成本、提高效率
- ③渐进性的产品和流程创新
- ④基本无差异的标准化
- ⑤高效，通常形成资本集约化



## 经典考题

【2025-单选题】极米公司是一家智能机器人开发企业，在经过一段时期的持续发展后，开始出现主导设计。根据创新生命周期各阶段的主要元素，极米公司在该阶段创新的主要类型是（ ）。

- A. 通过扩展内部的技术能力来创造机会
- B. 伴随生产规模扩大而出现的重大流程创新
- C. 产品经常性的重要变化
- D. 渐进性的产品和流程创新



## 经典考题

答案：B

解析：“开始出现主导设计”表明极米公司处于过渡阶段，过渡阶段创新的主要类型是伴随生产规模扩大而出现的重大流程创新，选项B当选。选项A属于过渡阶段创新的驱动因素，选项C属于流变阶段创新的主要类型，选项D属于成熟阶段创新的主要类型。



## 第四部分：考点内容

### ②领先者战略与跟随者战略

		范围	
		全部	有选择的
领先度	领先者	技术领先战略	市场细分战略
	跟随者	技术跟随战略	技术合理化战略



## 第四部分：考点内容

技术领先战略	市场细分战略
技术跟随战略	技术合理化战略

1. **类型：**属于全范围的技术创新领先战略类型
2. **做法：**企业致力于在广泛的领域建立核心技术优势，通过持续的研发投入来维持在技术竞争中的主导地位
3. **关键：**在于比竞争对手更早地掌握新技术并将创新产品推向市场，从而获得更大的市场份额和盈利空间
4. **要求：**要求企业拥有强大的综合实力和卓越的研发能力，能够在市场竞争中占得先机



## 第四部分：考点内容

技术领先战略	市场细分战略
技术跟随战略	技术合理化战略

- 1. 类型：**是企业基于自身技术优势，专门针对特定市场领域开发相应技术解决方案的战略类型
- 2. 做法：**可以灵活选择产品上市时间，既可在市场早期或成长阶段进入，也可在后期阶段切入
- 3. 适用：**特别适合资源相对有限但在某些专业技术领域具有突出能力的中小企业采用



## 第四部分：考点内容

技术领先战略	市场细分战略
技术跟随战略	技术合理化战略

1. **类型：**在相对广泛的范围内维持技术创新的普适性特征
2. **做法：**通过快速学习和复制行业领先者的产品、技术，选择在产品成长期的前期阶段推出自己的产品
3. **其他：**对这类企业来说，技术本身并不是获得长期竞争优势的核心要素



## 第四部分：考点内容

技术领先战略	市场细分战略
技术跟随战略	技术合理化战略

- 1. 类型：**在所选定的范围内保持技术创新的实用性和适应性
- 2. 做法：**主要通过复制和改进的方式，以更低的成本来开拓市场空间。实施该战略需要企业在设计和生产工艺方面具备较强的成本控制能力，并通常选择在产品成长期或更晚的阶段进入市场
- 3. 其他：**对于采用这一战略的企业，需要借助其他方面的竞争优势来补偿技术方面的不足



## 第四部分：考点内容

### ③创新战略的实现路径选择

从实践角度来看，企业推进创新战略主要依托三种基本路径，每种路径都有其独特的优势和适用条件。

内部研发-合作创新-技术引进



## 第四部分：考点内容

### 内部研发

这是企业依托内部力量进行技术创新的传统路径。当面临激烈的市场竞争时，许多企业选择通过自主研发来构建核心技术壁垒，确保对创新成果拥有完全的知识产权控制权。

#### 内部研发涵盖了创新活动的多个维度：

- (1) 产品维度侧重于新产品的原创设计和现有产品的功能优化
- (2) 技术维度专注于前沿技术的探索研究和成熟技术的改进完善
- (3) 工艺维度着眼于生产制造过程的技术升级和效率改善
- (4) 流程维度则通过系统性分析生产管理各环节的内在联系，识别运营瓶颈并提出系统性的改进重组解决方案



## 第四部分：考点内容

### 合作创新

随着技术复杂性的不断提升和创新成本的持续攀升，单一企业独立承担所有创新任务变得越来越困难。于是，合作创新模式应运而生。实践中既可以表现为企业间的战略技术联盟，也可以体现为企业与高等院校、科研机构之间的产学研深度融合，推动科技成果向现实生产力高效转化。



## 第四部分：考点内容

### 技术引进

在全球化和数智化深度发展的今天，封闭式的技术创新模式已经难以适应快速变化的市场环境。越来越多的企业选择通过多元化的技术获取渠道来提升创新能力。

通过充分利用外部创新资源的智慧和经验，企业能够在更短时间内实现技术跨越，并通过商业模式创新来放大技术的市场效应。



## 第四部分：考点内容

### ④精益创新

精益创新是一种以快速验证和持续优化为核心的创新管理方法。这种方法强调企业应当摒弃传统的长周期产品开发模式，转而采用敏捷的创新策略：

首先快速构建“最小可行产品”

然后通过持续的市场测试、用户反馈和数据分析来驱动产品的迭代升级

精益创新的根本目标是在创新过程中系统性地消除各种形式的资源浪费，同时显著提升创新效率和产品质量，最终实现更精准、更高效的创新。



## 第四部分：考点内容

### ④精益创新

精益创新方法建立在五个相互关联的核心原则基础之上，这些原则共同构成了精益创新的理论框架和实践指南。

**客户导向原则：**将客户的真实需求和痛点作为创新活动的出发点和归宿。

**行动原则：**从传统的“先规划再执行”转向“边做边学”的敏捷模式。

**试错原则：**摒弃追求完美预测的传统思维，转而建立科学的试错机制。

**聚焦原则：**在有限资源的约束下，战略性地选择目标用户群体。

**迭代原则：**将持续改进和快速响应作为创新的基本节奏。



## 第四部分：考点内容

### 创新与创新战略管理

1. 创新的定义与基本理论
2. 创新类型体系
3. 创新战略的制定与执行
4. 创新绩效评价与衡量

- (1) 创新战略与公司战略的关系
- (2) 创新战略的分析方法与工具
- (3) 创新的战略模式
- (4) 构建创新型组织
- (5) 创新过程管理

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

- ①共同使命、领导力与创新意愿
- ②适应性组织架构
- ③关键个体
- ④全员参与创新
- ⑤高效团队合作
- ⑥创造性的氛围
- ⑦跨越边界
- ⑧鼓励创新的文化



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ①共同使命、领导力与创新意愿

要推动组织范围内的观念转变和资源重新配置，须建立清晰明确的企业使命表述，这是凝聚全体成员共识、强化组织认同感的基础条件。

高层管理者的深度参与和长期承诺是组织创新成功的关键要素之一。



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ②适应性组织架构

传统的层级化组织结构往往缺乏跨部门整合机制，信息传递主要采用自上而下的单向模式，这种结构难以支持信息的自由流动和跨职能协作。创新活动的日益重要性以及对组织高度适应性的要求，对稳定的传统组织结构提出了新的挑战。



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ③关键个体

发明者或团队领导者

组织发起者

技术把关人员

包括项目经理、“商业创新推动者”等在内的其他重要角色



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ④全员参与创新

#### 自发性全员创新阶段

在此阶段，全员创新并非有意识的追求，缺乏组织认可和支持，甚至未被明确意识到。企业中的部分员工自发地合力解决涉及新系统或工作流程的问题，或者发现新产品的缺陷，但并没有正式的创新活动组织和启动机制。



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ④全员参与创新

#### 组织正式推动全员创新尝试阶段

为了系统化地发现和解决问题，企业建立起正式的程序体系，并对员工进行培训和激励。这一阶段的重点是在组织内建立全员创新的意识和习惯，但可能缺乏明确重点，通常只关注组织的局部环节，对整体战略的影响相对有限。



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ④全员参与创新

将全员创新习惯与组织战略目标进行有机结合的阶段

这个阶段的重点是使各个团队和个人的改进活动能够与组织战略目标保持一致。此阶段全员创新的局限性在于活动方向主要由管理层确定，并限定在一定范围内进行。



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ④全员参与创新

引入对个体或小组“赋权”这一新要素阶段

新要素有助于员工主动进行试验和创新。这一阶段要求管理层对总体战略目标具有深度理解和坚定承诺，并开展高层次的培训，以实现有效试验的目标。

达到全员创新的最高境界阶段

在此阶段，组织中的每个成员都充分参与试验和改进过程，积极分享知识，主动构建学习型组织。



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ⑤ 高效团队合作

支撑高效团队协作的核心要素包括：

明确的任务和目标、有效的团队领导力、团队角色和个人行为风格的良好平衡、团队内部有效的冲突解决机制、与外部组织的持续沟通联络。



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ⑥创造性的氛围

关于氛围如何影响创新，可以从以下六个关键的因素进行分析。

信任与开放性、挑战与参与、组织松弛度、冲突和争论、风险承担、自由度



## 第四部分：考点内容

创新型组织包括以下八个方面的组成要素：

### ⑦跨越边界

成功的创新型组织的一贯特征是对外部刺激保持开放态度。在构建创新型组织过程中，培养一种外部导向意识，并使这种意识贯穿组织各个层面至关重要。

### ⑧鼓励创新的文化

由于创新过程充满不确定性，创新型组织必须倡导和培育鼓励创新的文化