

## 第七单元社会保险法律制度

### 【考点4】工伤保险(★★★)

#### 1. 工伤保险费的缴纳

(1) 中国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户的，应当依照规定参加工伤保险，为本单位全部职工或雇主缴纳工伤保险费。

(2) 职工应当参加工伤保险，由**用人单位**缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

【考题·单选题】根据社会保险法律制度规定，下列情形中职工不缴纳社会保险费的是（ ）。(2024年)

- A. 职工基本养老保险
- B. 工伤保险
- C. 职工基本医疗保险
- D. 失业保险

答案：B

解析：职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

【考题·判断题】职工参加工伤保险的，由用人单位和职工共同缴纳工伤保险费。（ ）(2022年)

答案：×

解析：工伤保险费由用人单位缴纳，职工不缴纳工伤保险费。

#### 2. 工伤认定

(1) 应当认定为工伤的情形 (与工作有关)	(1) 在工作时间和工作场所内，因 <b>工作原因</b> 受到事故伤害的； (2) 工作时间前后在工作场所内，从事 <b>与工作有关</b> 的预备性或收尾性工作受到事故伤害的； (3) 在工作时间和工作场所内，因履行 <b>工作职责</b> 受到暴力等意外伤害的； (4) 患 <b>职业病</b> 的； (5) 因工外出期间，由于 <b>工作原因</b> 受到伤害或者发生事故下落不明的； (6) 在 <b>上下班途中</b> ，受到 <b>非本人主要责任</b> 的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的； (7) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。
(2) 视同工伤的情形 (工亡+2个“为公”)	(1) 在工作时间和工作岗位，突发 <b>疾病死亡</b> 或者在 <b>48小时内经抢救无效死亡</b> 的；(必须死亡) (2) 在 <b>抢险救灾</b> 等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的； (3) 原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后 <b>旧伤复发</b> 的。
(3) 不认定为工伤的情形	(1) 故意犯罪；

(自作孽)	(2) 醉酒或者吸毒; (3) 自残或者自杀。
-------	----------------------------

【考题·判断题】职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的，应视同工伤。（ ）（2022年）

答案：√

解析：职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的，属于视同工伤。

【考题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，职工出现伤亡的下列情形中，视同工伤的有（ ）。（2019年）

- A. 在工作时间和工作岗位，突发疾病在48小时内经抢救无效死亡的
- B. 在抢险救灾等维护国家利益，公共利益活动中受到伤害的
- C. 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力伤害的
- D. 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡

答案：ABD

解析：（1）选项ABD：职工有下列情形之一的，视同工伤：①在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的；②在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；③原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

（2）选项C：在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的，应当认定为工伤。

### 3. 工伤保险待遇

#### （1）工伤医疗待遇

- ①治疗工伤的医疗费用（诊疗费、药费、住院费）；
- ②住院伙食补助费、交通食宿费；
- ③康复性治疗费；
- ④停工留薪期工资福利待遇。

【注意】“工伤医疗待遇”由**工伤保险基金**支付。

#### （2）辅助器具装配费

工伤职工因日常生活或者就业需要，经**劳动能力鉴定委员会**确认，可以安装假肢、矫形器、假眼、假牙和配置轮椅等辅助器具，所需费用按照国家规定的标准从**工伤保险基金**支付。

#### （3）停工留薪期

- ①职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，职工的原**工资福利待遇不变**，由**所在单位按月支付**；
- ②停工留薪期**一般不超过12个月**；伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长**不得超过12个月**；（12个月+12个月）
- ③工伤职工**评定伤残等级**后，停止享受停工留薪期待遇，按照规定享受**伤残待遇**；
- ④工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，**继续享受工伤医疗待遇**；

⑤生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责；

⑥工伤职工治疗非因工伤引发的疾病，不享受工伤医疗待遇，按照基本医疗保险办法处理。

#### (4) 伤残待遇

经劳动能力鉴定委员会鉴定，评定伤残等级的工伤职工，享受“伤残待遇”：

具体待遇		承担单位
①生活护理费、一次性伤残补助金		从工伤保险基金支付
②伤残津贴	1~4级伤残津贴（保留劳动关系，退出工作岗位）	从工伤保险基金支付
	5~6级伤残津贴（保留劳动关系，难以安排工作）	由用人单位支付
③一次性伤残就业补助金（解除或终止劳动关系）		由用人单位支付
④一次性工伤医疗补助金（解除或终止劳动关系）		从工伤保险基金支付

#### (5) 工亡待遇

职工因工死亡，或者伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属依法从“工伤保险基金”领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金的待遇。

	待遇标准
①丧葬补助金	为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资。
②供养亲属抚恤金	按照职工本人工资的一定比例发放给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。
③一次性工亡补助金	为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

【注意】1~4级伤残职工在停工留薪期满“后”死亡的，其近亲属可以领取丧葬补助金和供养亲属抚恤金，不享受一次性工亡补助金待遇。

【总结】“工伤保险待遇”中由用人单位支付的有：

- (1) 治疗工伤期间的工资福利待遇；
- (2) 5~6级伤残职工按月领取的伤残津贴；
- (3) 终止或解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

【考题·单选题】职工因工伤发生的下列费用，按国家规定不由用人单位支付的费用是（ ）。（2022年）

- A. 赵某住院期间的伙食补助费
- B. 杜某因六级伤残而按月领取的伤残津贴
- C. 王某治疗工伤期间的工资福利
- D. 张某解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金

答案：A

解析：（1）选项A：由工伤保险基金支付；

（2）选项BCD：由用人单位负担。

#### 4. 工伤保险的特别规定

（1）工伤职工符合领取基本养老金条件的，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，有工伤保险基金补足差额。

(2) 职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付，由用人单位偿还。

(3) 由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或者无法确定第三人的，由工伤保险基金（而非用人单位）先行支付。工伤保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。

**【考题·判断题】**职工发生工伤事故但所在用人单位未依法缴纳工伤保险费的，不享受工伤保险待遇。（  
）（2015年）

答案：×

解析：职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。