

## 第八章劳动合同与社保法

### 考情分析

本章介绍	本章属于重点章节，内容主要涉及：劳动合同与社会保险。其与我们的工作贴合度较高，理解起来相对容易，难度中等，但是需要记忆的数字性考点较多，需要运用归纳总结和对比分析的方法去掌握考点。
考查分值	12分
考试题型	所有题型

### 目录

第一单元劳动合同的订立

第二单元劳动合同的主要内容

第三单元劳动合同的效力、履行、变更

第四单元劳动合同的解除和终止

第五单元特殊劳动合同

第六单元劳动争议的解决

第七单元社会保险法律制度

### 第一单元劳动合同的订立

#### 【考点1】劳动合同订立的主体(★★)

劳动者与用人单位在**签订劳动合同时**，双方法律地位是**平等**的；在履行劳动合同的过程中，用人单位和劳动者就具有了支配与被支配、管理与被管理的从属关系。

#### 1. 劳动合同的主体

劳动者	行为能力	①禁止用人单位招用 <b>未满16周岁</b> 的未成年人；（禁用童工） ②“ <b>文艺、体育、特种工艺单位</b> ”招用未满16周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。（如：杂技、体操）
	权利	①劳动者就业，不因 <b>民族、种族、性别、宗教信仰</b> 不同而受歧视。 ② <b>妇女享有与男子平等</b> 的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。
	义务	用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当 <b>如实说明</b> 。

用人单位	<p>(1) 如实告知</p> <p>用人单位招用劳动者时，应当<b>如实告知</b>劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。</p> <p>(2) 不得扣押+不得收取财物</p> <p>不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。</p> <p><b>【解释】</b>用人单位违反规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的：由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> <p>(3) 分支机构</p> <p>用人单位设立的<b>分支机构</b>，依法取得<b>营业执照</b>或者<b>登记证书</b>的，<b>可以</b>作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，<b>受用人单位委托</b>可以与劳动者订立劳动合同。</p>
------	--

**【考题·多选题】**根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位招用未满16周岁的未成年人应按规定履行审批手续并保障其接受义务教育的权利。下列用人单位中，可招用未满16周岁未成年人的有（ ）。（2018年）

- A. 文艺单位
- B. 物流配送单位
- C. 体育单位
- D. 餐饮单位

**答案：AC**

**解析：**《劳动法》规定，禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人；文艺、体育、特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

**【考题·单选题】**用人单位招用劳动者的下列情形中，符合法律规定的是（ ）。（2016年）

- A. 丙超市与刚满15周岁的初中毕业生赵某签订劳动合同
- B. 乙公司以只招男性为由拒绝录用应聘者李女士从事会计工作
- C. 甲公司设立的分公司已领取营业执照，该分公司与张某订立劳动合同
- D. 丁公司要求王某提供2000元保证金后才与其订立劳动合同

**答案：C**

**解析：**（1）选项A：赵某未满16周岁，丙超市不属于“文艺、体育、特种工艺单位”，不得招用未满16周岁的未成年人；

（2）选项B：“会计”不属于国家规定的不适合妇女的岗位，不得拒绝录用女性；

（3）选项C：该分公司已依法取得营业执照，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；

（4）选项D：用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。