

#### 第四单元劳动合同的解除和终止

##### 【考点2】劳动合同的终止(★★★)

##### 1. 劳动合同终止的情形

劳动合同终止情形			经济补偿	
合同到期	劳动合同期满的	用人单位不续签	√	
		用人单位续签	降低标准劳动者不同意续签	√
			维持或提高待遇劳动者不同意续签	(×)
员工退休	劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的		(×)	
	劳动者达到法定退休年龄的		(×)	
员工死亡	劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的		(×)	
单位关门	用人单位被依法宣告破产的、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的		√	

##### 2. 劳动合同解除和终止的限制性规定

(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；（孕）

(5) 在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；（老）

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

【口诀】老、病、孕。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同终止的有（ ）。

（2021年）

- A. 劳动者患病，在规定的医疗期内劳动合同期满的
- B. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
- C. 劳动者被人民法院宣告失踪的
- D. 劳动者怀孕，在孕期内劳动合同期满的

答案：BC

解析：劳动者有下列情形之一的，用人单位既不得对其进行无过失性辞退或经济性裁员，也不得以劳动合同期满为由与其终止劳动合同：

(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病患者在诊断或者医学观察期间的；

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的（选项A）；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的（选项D）；

(5) 在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的。

**【考题·单选题】**甲公司与刘某订立了1年期限劳动合同。刘某上班2个月后，不能胜任工作，经甲公司培训后仍不能胜任，甲公司欲解除与刘某的劳动合同，此时刘某**已怀孕**。下列关于甲公司解除与刘某劳动合同的表述中，正确的是（ ）。（2020年）

- A. 甲公司提前30日以书面形式通知刘某可解除劳动合同
- B. 甲公司不得解除劳动合同
- C. 甲公司可随时通知刘某而解除劳动合同
- D. 甲公司额外支付刘某1个月工资后可解除劳动合同

**答案：B**

**解析：**（1）劳动者有下列情形之一的，用人单位既不得无过失性辞退或经济性裁员解除劳动合同，也不得终止劳动合同：①从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病患者在诊断或者医学观察期间的；②在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；③患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；④女职工在孕期、产期、哺乳期的；⑤在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的。

（2）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的属于无过失性辞退的情形。

### **【考点3】经济补偿(★★★)**

#### 1. 经济补偿金、违约金与赔偿金

	适用条件	性质	支付主体
<b>经济补偿金</b>	(1) 劳动关系的解除和终止 (2) 劳动者无过错	法定	<b>用人单位</b>
<b>违约金</b>	劳动者违反了 <b>服务期</b> 和 <b>竞业限制</b> 的规定	约定	<b>劳动者</b>
<b>赔偿金</b>	用人单位和劳动者由于自己的过错给对方造成损害	法定或约定	<b>过错方</b> (单位或劳动者)

**【解释】**经济补偿金，是按照劳动合同法的规定，在**劳动者无过错**的情况下，用人单位与劳动者解除或终止劳动合同时，应给予劳动者的经济上的补助。

**【考题·单选题】**根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于经济补偿金和违约金的表述中，**不正确**的是（ ）。（2016年）

- A. 违约金的支付主体只能是劳动者
- B. 经济补偿金只能由用人单位和劳动者在劳动合同中约定
- C. 违约金只能在服务期和竞业限制条款中约定
- D. 经济补偿金的支付主体只能是用人单位

**答案：B**

**解析：**选项B：经济补偿金是法定的，主要是针对劳动关系的解除和终止，如果劳动者无过错，用人单位应给予劳动者一定的经济补偿。

## 2. 经济补偿支付的情形

单位提出	(1) 由 <b>用人单位提出</b> 解除劳动合同并与劳动者协商一致而解除劳动合同的。 (2) 用人单位符合“提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后可以解除劳动合同”规定的情形而解除劳动合同的。
有错+要命	(3) 劳动者符合 <b>随时通知解除</b> 和 <b>不需事先通知即可解除</b> 劳动合同规定的情形而解除劳动合同的。(用人单位有错+用人单位要命)
裁员	(4) 用人单位符合 <b>可裁减人员规定</b> 而解除劳动合同的。
单位不续	(5) <b>除</b> 用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同, 劳动者不同意续订的情形外, 劳动合同期满终止固定期限劳动合同的。
员工无过错	(6) 以 <b>完成一定工作任务</b> 为期限的劳动合同因任务完成而终止的。
单位关门	(7) 用人单位被依法宣告 <b>破产</b> 终止劳动合同的。 (8) 用人单位被 <b>吊销营业执照、责令关闭、撤销</b> 或者用人单位决定提前 <b>解散</b> 而终止劳动合同的。

## 3. 经济补偿金的支付标准

经济补偿金= **本单位工作年限** × **月工资**

【解释】“工作年限”的确定:

- (1) 每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。
- (2) 6个月以上不满1年的, 按1年计算; 不满6个月的, 向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

【举例】张飞离职时**本单位工龄**:

- (1) “3年零9个月”: 算4年, 支付4个月的经济补偿金;
- (2) “3年零2个月”: 算3.5年, 支付3.5个月的经济补偿金。

【解释】“月工资”的确定:

- (1) 月工资是指劳动者在劳动合同**解除或者终止前12个月的平均工资**;
- (2) 劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的, 按照**当地最低工资标准计算**。(底线: 当地最低工资标准)
- (3) 劳动者月工资**高于**用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的, 向其支付经济补偿的标准**按职工月平均工资3倍的数额支付**, 向其支付经济补偿金的**年限最高不超过12年**。(顶格: 3倍+12个月)

【考题·单选题】吴某为甲公司员工, 劳动合同期满时已在甲公司连续工作**4年零1个月**。甲公司提出续签劳动合同, 但将吴某月工资降至原有的80%, 吴某因此拒绝续签并要求甲公司支付经济补偿金。已知: 吴某在劳动合同解除前12个月的平均工资为6000元, 当地上年度职工月平均工资为7000元。根据《劳动合同法》的规定, 关于经济补偿金的计算下列选项中正确的是( )。(2025年)

- A.  $4 \times 7000 = 28000$  (元)
- B.  $4.5 \times 6000 = 27000$  (元)

C.  $4.5 \times (7000 \times 3) = 94500$  (元)

D. 0

**答案：B**

**解析：**（1）根据《劳动合同法》的规定，当劳动合同期满，用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的，用人单位不需要支付经济补偿金；但如果用人单位降低条件续订劳动合同，劳动者不同意续订，用人单位应当支付经济补偿金。本题中甲公司因降低工资条件导致吴某拒绝续签劳动合同，甲公司需支付经济补偿金。

（2）吴某原月平均工资为6000元，未超过当地上年度职工月平均工资三倍（7000元 $\times$ 3=21000元），因此按照吴某原月平均工资作为补偿基数。

（3）吴某在甲公司工作4年零1个月，根据“每满1年支付1个月工资，不满6个月的部分支付半个月工资的经济补偿”的规定，本题应按4.5年作为补偿年限。

（4）经济补偿金=补偿年限 $\times$ 补偿基数=4.5 $\times$ 6000=27000（元）。故选B。

#### 4. 违法解除或终止劳动合同的法律责任

（1）“**用人单位**”违反规定解除或者终止劳动合同：

①劳动者**要求继续履行**劳动合同的，用人单位**应当继续履行**；

②劳动者**不要求继续履行**劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照《劳动合同法》规定的**经济补偿金标准的2倍向劳动者支付赔偿金**，支付了赔偿金的，不再支付经济补偿金。

（2）“**劳动者**”违法解除劳动合同，给用人单位造成损失的，应当承担**赔偿责任**。

**【考题·单选题】**赵某在甲企业工作3年，今年年初赵某因病住院，甲企业以赵某无法继续工作为由与其解除劳动合同。后赵某以在规定的医疗期内解除劳动合同违法为由，要求甲企业支付**赔偿金**。已知赵某上年度月平均工资为6000元，当地上年度职工月平均工资为5000元，根据劳动合同法律制度的规定，甲企业依法应向赵某支付的赔偿金数额为（ ）元。（2025年）

A. 18000

B. 36000

C. 15000

D. 30000

**答案：B**

**解析：**（1）用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，劳动者不要求继续履行劳动合同或劳动合同已不能继续履行的，用人单位应当依照《劳动合同法》规定的经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金；

（2）赵某月平均工资（6000元），未超过当地上年度职工月平均工资三倍（15000元），同时题目未给出当地最低工资标准，因此以6000元作为计算基数；

（3）赔偿金=经济补偿金 $\times$ 2=本单位工作年限 $\times$ 月平均工资 $\times$ 2=3 $\times$ 6000 $\times$ 2=36000（元）。故选B。