

## 第二单元劳动合同的主要内容

### 【考点5】试用期(★★★)

#### 1. 试用期期限

劳动合同情形		试用期期限
(1) 非全日制用工		不得约定试用期
(2) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同		
(3) 劳动合同期限<3个月的		
(4) 固定期限劳动合同	① ≥3个月~<1年	≤1个月
	② ≥1年~<3年	≤2个月
	③ ≥3年	≤6个月
(5) 无固定期限的劳动合同		

【注意】同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

#### 2. 试用期工资

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位

所在地的最低工资标准。

是否约定试用期工资	不得低于	
有约定	劳动合同约定工资的80%	不得低于用人单位所在地的最低工资标准
无约定	本单位相同岗位最低档工资的80%	

#### 3. 违法约定试用期的法律后果

用人单位违反规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

【考题·单选题】王某被甲公司录用，双方拟订立2年期限劳动合同，如双方在合同中约定王某的试用期，则试用期最长不超过（ ）。(2025年)

- A. 1个月
- B. 3个月
- C. 6个月
- D. 2个月

答案：D

解析：劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月。故选D。

【考题·单选题】2024年7月1日，李某与甲公司签订了1年期的劳动合同，合同中约定了试用期，并约定试用期满后工资2200元；当地最低工资标准为2000元。根据劳动合同法法律制度的规定，下列表述中，不正确的是（ ）。(2025年)

- A. 试用期内试用不合格的，需要再延长2个月

- B. 试用期不得超过2个月
- C. 试用期的工资不得低于2000元
- D. 试用期应包含在劳动合同内

答案：A

解析：选项A表述错误，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。选项B表述正确，劳动合同期限一年以上不满3年的，试用期不得超过2个月。选项C表述正确，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%（1760元），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准（2000元）；故李某试用期的工资不得低于2000元。选项D表述正确，试用期包含在劳动合同期限内，劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。故选A。

### 【考点6】服务期(★★★)

用人单位为劳动者提供**专项培训费用**，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

#### 1. 服务期待遇

- (1) 用人单位与劳动者约定服务期的，**不影响**按正常的工资调整机制**提高**劳动者在服务期期间的劳动报酬。
- (2) 劳动合同期满，但是服务期未到期的，劳动合同应当**续延至服务期满**；双方另有约定的，从其约定。

#### 2. 违约责任

- (1) **劳动者**违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位**支付违约金**。
- (2) 违约金的数额**不得超过**用人单位提供的**培训费用**。
- (3) 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期**尚未履行部分所应分摊的培训费用**。

【举例】三国公司为培训张飞花费10万的培训费用，与张飞约定了五年的服务期。张飞满三年离职，则需要向三国公司支付不超过4万的违约金。（10万/5年\*2年）

【考题·单选题】某企业与劳动者签订劳动合同并约定服务期4年，同时支付了6000元专项培训费用，并约定违约金10000元。劳动者工作1年后，因公司未按劳动合同约定提供劳动保护，遂书面通知公司解除劳动合同。下列说法符合法律规定的是（ ）。（2025年）

- A. 劳动者需支付违约金10000元，且公司无需支付经济补偿
- B. 劳动者无需支付违约金，但公司需支付经济补偿
- C. 劳动者需支付违约金4000元且公司无需支付经济补偿
- D. 劳动者无需支付违约金，且公司无需支付经济补偿

答案：B

解析：（1）用人单位与劳动者约定了服务期，但用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的，劳动者解除劳动合同的，不属于违反服务期的约定，用人单位不得要求劳动者支付违约金。

（2）用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的，劳动者可随时通知解除劳动合同，用人单位应支付经济补偿金。故选B。

【考题·单选题】2021年3月1日，甲公司安排职工冯某参加专项技术培训并为此支付培训费用20000元，双方约定了5年服务期及50000元的违约金，培训结束回公司工作满1年，因甲公司未为其缴纳社会保险费，冯

某通知公司解除了劳动合同，公司要求冯某支付违约金。下列关于冯某违约金支付的表述中，正确的是（ ）。（2023年）

- A. 冯某支付的违约金不得超过50000元
- B. 冯某无须支付违约金
- C. 冯某支付的违约金不得超过40000元
- D. 冯某支付的违约金不得超过16000元

答案：B

解析：用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，属于劳动者解除劳动合同不属于违反服务期约定的情形，不需要支付违约金。

### 【考点7】保守商业秘密和竞业限制(★★)

#### 1. 适用对象

竞业限制的人员限于用人单位的**高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员**，而不是所有的劳动者。

#### 2. 经济补偿

当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但**未约定**解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月平均工资的**30%**按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。

【解释】上述规定的月平均工资的30%低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地**最低工资标准**支付。

#### 3. 竞业限制期限

竞业限制期限，**不得超过2年**。

#### 4. 劳动者的权利与义务

权利	(1) 劳动者履行了竞业限制义务后 <b>要求用人单位支付经济补偿</b> 的，人民法院应予支持。 (2) 因用人单位的原因导致 <b>3个月</b> 未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制的，人民法院应予支持。 (3) 劳动者未知悉、接触用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，劳动者请求确认竞业限制条款不生效的，人民法院依法予以支持。（2026年新增）
义务	(1) <b>劳动者</b> 违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位 <b>支付违约金</b> 。 【提示】用人单位对劳动合同中约定违约金的事项仅限于“服务期和竞业限制”。 (2) 劳动者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的， <b>应当承担赔偿责任</b> 。

#### 5. 用人单位的权利与义务

(1) 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，当事人**解除劳动合同时**，除另有规定外，用人单位要求劳动者履行竞业限制义务，人民法院应予支持。

(2) 在**竞业限制期限内**，用人单位**请求解除**竞业限制协议时，人民法院**应予支持**。

【注意】用人单位在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位额外支付劳动者3个月的竞业限制经济补偿的，人民法院予以支持。（对员工找新工作过程的经济补偿）

（3）劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的，人民法院应予支持。

（4）劳动者违反有效的竞业限制约定，用人单位请求劳动者按照约定返还已经支付的经济补偿并支付违约金的，人民法院依法予以支持。（2026年新增）

【考题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，用人单位有权要求劳动者支付违约金的有（ ）。（2022年）

- A. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，劳动者违反约定，未满服务期擅自离职的
- B. 劳动者违反劳动合同对竞业限制约定的
- C. 因劳动者的过错，导致劳动合同被确认无效的
- D. 劳动者违反约定的劳动合同期限擅自辞职的

答案：AB

解析：选项CD：禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业限制之外的其他事项与劳动者约定由劳动者承担违约金。