

【考点4】劳动报酬(★★★)

1. 工资的支付要求

- (1) 工资应当以**法定货币**支付，**不得**以实物及有价证券替代货币支付。
- (2) 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应**提前**在最近的工作日支付。
- (3) 工资至少**每月支付一次**，实行周、日、小时工资制的可按**周、日、小时**支付工资。
- (4) 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，

用人单位应按有关协议或合同规定**在其完成劳动任务后**即支付工资。

【举例】张飞为三国公司洗车，约定洗100辆车，三国公司一次性支付2000元。则车洗完了就应该付工资。

2. 加班工资

- (1) 劳动者在**法定休假日**和**婚丧假期间**以及依法参加社会活动期间，用人单位应当**依法支付工资**。
- (2) 在**部分公民放假**的节日期间（如：三八妇女节），对参加社会活动或者单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位**应支付工资报酬**，但**不支付加班工资**。如果该节日恰逢**周六、周日**，单位安排职工加班工作，则应当**支付休息日的加班工资**。
- (3) 加班费的支付标准

加班时间	是否可以补休作补偿	加班工资支付标准
工作日加班（周内）	无论是否补休	小时工资的 150%
休息日工作（周末）	不安排补休的	小时/日工资的 200%
法定休假日工作（如：春节）	无论是否补休	小时/日工资的 300%

【考题·单选题】甲公司依法安排职工朱某于2025年5月9日（周五）延长工作2小时。5月11日（周日）加班1天，事后已安排补休。已知甲公司实行标准工时制，朱某的日工资为400元。根据劳动合同法法律制度的规定，计算甲公司依法应支付朱某5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。（2025年）

- A. $50 \times 2 \times 150\% = 150$ （元）
- B. $50 \times 2 \times 200\% = 200$ （元）
- C. $50 \times 2 \times 150\% + 400 \times 200\% = 950$ （元）
- D. $50 \times 2 \times 200\% + 400 \times 300\% = 1400$ （元）

答案：A

解析：（1）日标准工作时间以外加班（5月9日加班2小时），加班工资不低于劳动者本人小时工资标准的150%；

（2）休息日加班（5月11日加班1天），已安排补休的，无须支付加班工资。甲公司依法应支付朱某5月最低加班工资= $400 \div 8 \times 2 \times 150\% = 150$ （元）。故选A。

【考题·单选题】甲公司与张某的劳动合同约定每月1日支付上月的工资。已知2022年1月1日至3日元旦放假，甲公司应支付张某2021年12月工资的日期为（ ）。（2022年）

- A. 2022年1月4日（星期二）
- B. 2021年12月31日（星期五）
- C. 2022年1月1日（星期六）

D. 2022年1月3日（星期一）

答案：B

解析：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

【考题·单选题】甲公司因生产经营需要，安排职工李某2021年5月1日（劳动节）加班1天，5月10日（星期一），11日（星期二），12日（星期三）分别安排李某延长工作时间1小时。已知甲公司实行标准工时制，李某日工资为400元，小时工资为50元。计算甲公司应向李某支付的2021年5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。（2022年）

A. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1425$ （元）

B. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1500$ （元）

C. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1100$ （元）

D. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1025$ （元）

答案：A

解析：（1）劳动节加班，属于法定节假日加班，加班工资“300%”，排除选项CD；

（2）晚上加班，加班工资“150%”，选项A正确，选项B错误。

3. 经济损失赔偿扣工资

因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失或从劳动者本人的工资中扣除。（2选1）

【注意】扣除标准：

（1）每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。

（2）若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

【举例】张飞需要赔偿公司一笔款项，如果张飞每月工资2400元，再最多每月扣480元（ $2400 \times 20\%$ ），如果当地最低工资标准是2000元，那最多扣张飞400元（ $2400 - 2000$ ）。

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失从劳动者本人工资扣除的，在扣除后的剩余工资部分不低于当地月最低工资标准的前提下，每月从其工资中扣除的比例不得超过（ ）。（2021年）

A. 10%

B. 25%

C. 40%

D. 20%

答案：D

解析：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

【考题·单选题】公司职工甲因工作疏忽给公司造成经济损失10000元，已知甲每月工资收入为2500元，当地月最低工资为1800元。根据劳动合同法法律制度的规定，该公司可从甲每月工资中扣除的最高限额为（ ）元。（2019年）

- A. 500
- B. 700
- C. 800
- D. 1000

答案：A

解析：标准1（劳动者当月工资的80%）= $2500 \times 80\% = 2000$ （元），标准2（最低工资标准）为1800元；公司每月至少应按标准1和标准2中的孰高值（2000元）向甲发放工资，因此，可扣除的最高限额= $2500 - 2000 = 500$ （元）。