

## 第二单元劳动合同的主要内容

### 【考点1】必备条款与可备条款(★)

	必备条款	可备条款
内容	①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人 ②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码 ③劳动合同期限 ④工作内容和工作地点 ⑤工作时间和休息休假 ⑥劳动报酬 ⑦社会保险 ⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护	①试用期②服务期 ③保守商业秘密和竞业限制 ④其他约定事项 【口诀】师傅上镜

【考题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同可备条款的有（ ）。

(2020年)

- A. 竞业限制
- B. 劳动合同期限
- C. 服务期
- D. 休息休假

答案：AC

解析：劳动合同的可备条款主要有：试用期、服务期、保守商业秘密和竞业限制。

### 【考点2】无固定期限劳动合同(★★)

1. 劳动合同分为：

- (1) 固定期限劳动合同；
- (2) 无固定期限劳动合同；
- (3) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

2. 用人单位与劳动者协商一致，可以选择订立固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

3. 应当订立无固定期限劳动合同：（除劳动者提出订立固定期限劳动合同外）

(1) 劳动者在该用人单位连续工作满10年的。连续工作满10年的起始时间，应当自用人单位用工之日起计算。（老员工）

(2) 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年的。（老员工）

(3) 连续订立2次固定期限劳动合同，且劳动者没有法定情形的（劳动者无过错且无过失性辞退），续订劳动合同的。（第3次签）

【解释】连续订立2次固定期限劳动合同，且劳动者没有下述情形，应当与劳动者续订无固定期限的劳动合同：

- ①严重违反用人单位的规章制度的；
- ②严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- ③劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- ④劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；
- ⑤被依法追究刑事责任的；
- ⑥劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（如：酒驾导致出车祸后身体残疾）
- ⑦劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

【考题·多选题】2008年以来，甲公司与下列职工均已连续订立2次固定期限劳动合同，再次续订劳动合同时，除职工提出订立固定期限劳动合同外，甲公司应与之订立无固定期限劳动合同的有（ ）。（2016年）

- A. 不能胜任工作，经过培训能够胜任的李某
- B. 因交通违章承担行政责任的范某
- C. 患病休假，痊愈后能继续从事原工作的王某
- D. 同时与乙公司建立劳动关系，经甲公司提出立即改正的张某

答案：ABCD

解析：（1）选项A：劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的（李某经培训能够胜任），用人单位可以不提供无固定期限劳动合同；

（2）选项B：被依法追究刑事责任（而非行政责任）的，用人单位可以不提供无固定期限劳动合同；

（3）选项C：劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的（王某可以从事原工作），用人单位可以不提供无固定期限劳动合同；

（4）选项D：劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的（张某已经立即改正），用人单位可以不提供无固定期限劳动合同。

### 【考点3】工作时间和休息休假(★★★)

目前我国实行的工时制度主要有标准工时制、不定时工作制和综合计算工时制三种类型。

#### 1. 标准工时制

（1）国家实行劳动者每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制度。（双休+8个点）

（2）有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制度，应保证劳动者每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。

【举例】商场导购小刘上班分早晚班，每天6个小时，一周工作6天休息1天。也属于标准工时制。

【注意】延长工作时间：（加班）

①一般情况：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者**协商后**可以延长工作时间，**每日不得超过1小时**。

②特殊情况：**每日不得超过3小时**，每月不得超过36小时。极端特殊情况（如自然灾害、事故抢修、抢险救灾）延长工作时间不受上述规定的限制。

## 2. 年休假

### （1）适用条件

机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工**连续工作1年以上的**，享受带薪年休假。

### （2）年休假待遇

职工在年休假期间享受与**正常工作期间相同的工资收入**。

### （3）不能享受当年带薪年休假的情形：

①职工依法享受**寒暑假**，其休假天数多于年休假天数的；

②职工请**事假累计20天以上**且单位按照规定**不扣工资**的；

③累计工作满1年不满10年的职工，请**病假累计2个月以上**的；

④累计工作满10年不满20年的职工，请**病假累计3个月以上**的；

⑤累计工作满20年以上的职工，请**病假累计4个月以上**的。【口诀】事假20天，病假234。

### （4）年休假假期

累计工龄（前含后不含）	年休假假期
≥1年~<10年	5天
≥10年~<20年	10天
≥20年	15天

【注意】国家法定节假日、休息日**不计入**年休假的假期。（年假为纯假）

【考题·单选题】2024年5月，甲公司员工吴某已享受带薪年休假**3天**，同年12月吴某又向公司提出补休当年剩余年休假的申请。已知：吴某首次就业即到甲公司工作，累计工作已**满12年**，且不存在不能享受当年年休假的情形。吴某可享受剩余年休假的天数为（ ）。（2025年）

- A. 12天
- B. 7天
- C. 5天
- D. 2天

答案：B

解析：职工累计工作已满10年不满20年的，年休假10天。由于吴某首次就业即到甲公司工作，且当年已享受带薪年休假3天，所以可享受剩余年休假的天数为7天。故选B。

【考题·判断题】初次就业的企业职工连续工作6个月方可享受带薪年休假。（ ）（2024年）

答案：×

**解析：**机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。连续工作1年以上，是指从劳动者首次参加工作起算。

**【考题·多选题】**根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，职工**不能享受**当年的带薪年休假的有（ ）。（2012年）

- A. 依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的
- B. 请事假累计20天以上，且单位按照规定不扣工资的
- C. 累计工作满1年不满10年，请病假累计2个月以上的
- D. 累计工作满20年以上，请病假累计满3个月的

**答案：**ABC

**解析：**选项D：累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的，不得享受当年的带薪年休假。