



## 第七章

# 员工招聘与员工培训



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】管理者搜集企业内部某种职位信息和任职条件信息，并以特定格式将这些信息描述出来，这一过程称为（  
）

- A. 职务分析
- B. 工作分析
- C. 职务描述
- D. 岗位描述



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：B

解析：本题考查的是：工作分析的概念。

工作分析也叫职位分析、岗位分析，是管理者了解企业内的一种职位信息和任职条件信息，并以一种格式把与这种职位有关的信息描述出来，从而使其他人能了解这种职位和人员需求的过程。其他选项均为干扰项故本题正确答案为B。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】工作分析的准备阶段工作不包括（ ）

- A. 制订工作分析计划
- B. 组建工作分析小组
- C. 确定工作分析的目的
- D. 收集基本数据与信息



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：D

解析：本题考查第七章第1节工作分析的步骤，工作分析准备阶段主要包括：确定工作分析目的、制定工作分析计划、组建工作分析小组、建立有效的沟通体系、确定调查和分析对象的样本。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】向参与工作分析的有关管理人员和员工解释与说明工作分析的目的、内容、作用和意义，是工作分析（ ）阶段的任务。

- A. 准备
- B. 调查
- C. 分析
- D. 反馈



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：A

解析：向参与工作分析的有关管理人员和员工解释与说明工作分析的目的、内容、作用和意义是建立有效沟通体系的体现，属于准备阶段。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】企业工作分析的主体是（ ）。

- A. 工作说明书
- B. 工作分析报告
- C. 企业内部的职位
- D. 进行工作分析的人员





## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：D

解析：企业工作分析的主体是进行工作分析的管理者和有关人员；客体是企业内部的各个职位；内容是与各个职位有关的情况信息，结果是工作说明书（也可以叫作职位说明书或者岗位说明书）和工作分析报告。所以答案为D。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】企业工作分析的客体是（ ）。

- A. 工作说明书和工作分析报告
- B. 与各个职位有关的情况信息
- C. 进行工作分析的管理者和有关人员
- D. 企业内部的各个职位



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：D

解析：本题考查的知识点是工作分析的概念与作用。工作分析的主体是进行工作分析的管理者和有关人员；客体是企业内部的各个职位；内容是与各个职位有关的情况信息，结果是工作说明书（也可以叫作职位说明书或者岗位说明书）和工作分析报告。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】在企业招聘员工时，主要用来测量应聘者的思维能力、学习能力和适应环境能力的心理测验是（ ）。

- A. 成就测验
- B. 倾向测验
- C. 智力测验
- D. 人格测验



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：C

解析：心理测验是对应聘者的心理素质和能力的测试，在员工招聘工作中，心理测验主要有成就测验、倾向测验、智力测验、人格测验及能力测验等。智力测验是对一个人受智力水平影响而表现出的外在行为的测验，主要用来测验一个人的思维能力、学习能力和适应环境能力。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】在下列常用的脱产培训方法中，最普遍也是最基本的培训方法是（ ）。

- A. 授课法
- B. 讨论法
- C. 案例研究法
- D. 情景模拟法



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：A

解析：本题考查的知识点是员工培训的方法。授课法是最普遍也是最基本的一种培训方法，它是通过培训者讲授或演讲的方式来对受训人员进行培训。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】下列选项中，不属于工作层面的培训需求分析的是（ ）。

- A. 工作的复杂程度
- B. 企业所处的环境
- C. 工作的难易程度
- D. 工作内容和形式的变化





## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：B

解析：本题考查的知识点是员工培训的需求分析。工作层面的培训需求分析主要包括以下内容：①工作的复杂程度；②工作的饱和程度；③工作的难易程度；④工作内容和形式的变化。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】能够较全面、深入地了解工作内容、工作条件、工作环境、不同工作间的关系取得的信息较为客观、准确，这是工作分析方法中（ ）的优点。

- A. 观察法
- B. 访谈法
- C. 问卷法
- D. 工作日志法



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：A

解析：本题考查的是：工作分析的方法。

观察法：是工作分析人员通过直接观察，把有关工作各部分的内容、特点、方法、程度、目的等信息以文字或图表的形式记录下来的方法。访谈法：工作分析人员通过与工作承担者进行交谈来获取有关信息资料的方法。问卷法：是以调查问卷的形式要求选定的员工当场或在一定时间内填写，以此来收集有关工作信息的方法此方法成败关键：问卷设计的质量。



## 第七章 员工招聘与员工培训

工作日志法：就是由从事某项工作的员工按时间顺序记录在一段时期内所从事的各项活动或任务以及所耗费的时间等各种细节，由此来了解员工实际工作的内容、责任、权力、人际关系及工作负荷。工作实践法：是由工作分析人员亲自从事所需要分析的工作，以收集相关信息的一种工作分析方法。故本题正确答案为A。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【单选题】员工招聘是企业填补职位空缺和（ ）的主要渠道。

- A. 改善员工结构
- B. 提升工作业绩
- C. 扩大运营规模
- D. 树立良好形象



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：A

解析：员工招聘是企业填补职位空缺，改善员工结构的主要渠道，对企业人力资源管理具有重要作用。

故本题正确选项为A。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【多选题】在工作分析的形成结果阶段，应进行的主要工作包括（ ）

- A. 组建工作分析小组
- B. 制订工作分析计划
- C. 形成工作分析报告
- D. 审查工作信息
- E. 形成工作说明书



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：CE

解析：考查第7章工作分析的步骤与方法。

形成结果阶段：工作分析在形式上的最终结果就是通过有关工作的信息收集整理、分析，最后形成一个关于职位具体职责和任职者条件的工作说明书及反映企业各职位工作状况的工作分析报告。故本题正确选项为CE。





## 第七章 员工招聘与员工培训

【多选题】下列选项中，属于工作分析的结果的是（ ）。

- A. 任职规范说明书
- B. 工作分析报告
- C. 工作说明书
- D. 绩效规范说明书
- E. 以上都对



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：BC

解析：本题考查的知识点是工作分析的概念与作用。工作分析的主体是进行工作分析的管理者和有关人员，客体是企业内部的各个职位，内容是与各个职位有关的情况信息，结果是工作说明书（也可以叫作职位说明书或者岗位说明书）和工作分析报告。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【多选题】下列选项中，属于工作说明书编写的步骤的是

( )。

- A. 全面获取工作信息
- B. 综合处理工作信息
- C. 完成撰写工作说明书
- D. 确定适用信息
- E. 研究调查所获得的信息



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：ABC

解析：本题考查的知识点是工作说明书的编写。工作说明书的编写主要有以下几个步骤：①全面获取工作信息，主要包括对现有资料的浏览和工作信息的调查；②综合处理工作信息，主要包括对材料进行整理和分析；③完成撰写工作说明书。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【多选题】工作说明书的编写应遵循的原则有（ ）。

- A. 逻辑性原则
- B. 准确性原则
- C. 统一性原则
- D. 实用性原则
- E. 系统性原则



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：ABCD

解析：工作说明书的编写应遵循的原则有：

- （1）逻辑性原则，即以符合逻辑的顺序来编写工作职责；
- （2）准确性原则，即工作说明书应当清楚地说明职位的工作情况，描述要准确，语言要简练，便于员工理解；



## 第七章 员工招聘与员工培训

(3) 实用性原则，即工作说明书要满足对员工聘任、考核、培训和评价的需要，应该达到任务明确好上岗、职责明确易考核、资格明确好培训、层次清楚、好评价的要求；

(4) 完整性原则，即在编写工作说明书的程序上要保证其全面性；

(5) 统一性原则，即工作说明书的文件格式要统一，分类编号要统一。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【多选题】关于招聘信息的发布，下列说法正确的有（ ）

。

A. 尽可能地使更多的人知道企业即将开始员工招聘工作

B. 尽可能早地向有关人员公布招聘信息

C. 尽可能向各个层次的人员发布招聘信息

D. 向外发布的招聘信息必须客观真实

E. 尽可能地向应聘者提供有利于其较全面地了解企业和招

聘职位的相关信息





## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：ABDE

解析：由于潜在的求职人员都是处在社会的某一层次，因此要根据空缺职位的特点，向特定层次的人员发布招聘信息，以提高招聘的有效性。



## 第七章 员工招聘与员工培训

【多选题】常用的在职培训方法有（ ）。

- A. 工作轮换
- B. 行动学习
- C. 师带徒
- D. 案例研究法
- E. 行为示范法



## 第七章 员工招聘与员工培训

答案：ABC

解析：在职培训是指为了使员工具备有效完成工作任务所必需的知识、技能和态度，在不离开工作岗位的情况下，对员工进行培训，也称为“在岗培训”、“不脱产培训”等，常用的在职培训方法主要有师带徒、工作轮换、教练、行动学习等。



# 第八章 财务管理



## 第八章 财务管理

【单选题】甲公司联合其他两家公司共同出资1000万元发起设立有限责任公司乙公司，三家股东实缴的出资额形成乙公司的（ ）。

- A. 实收资本
- B. 短期负债
- C. 营业收入
- D. 长期负债



## 第八章 财务管理

答案：A

解析：企业与股东之间的财务关系是资本收益分配关系。股东依法向企业投入资金，形成企业股本或实收资本，企业则向股东支付股利和承担资本保值增值责任。



## 第八章 财务管理

【单选题】在各种财务预算的方法中，（ ）是在成本性态分析的基础上，依据业务量、成本和利润之间的联动关系，按照预算内可能的一系列业务量水平编制的系列预算方法。

- A. 零基预算法
- B. 滚动预算法
- C. 定期预算法
- D. 弹性预算法



## 第八章 财务管理

答案：D

解析：弹性预算法又称动态预算法，是在成本性态分析的基础上，依据业务量、成本和利润之间的联动关系，按照预算期内可能的一系列业务量水平编制的系列预算方法；零基预算法是“以零为基础编制预算”的方法；定期预算法是以固定不变的会计期间作为预算期间编制预算的方法；滚动预算法又称连续预算法，是在上期预算完成情况的基础上，调整和编制下期预算，并将预算期间逐期连续向后推移，使预算期间保持一定的时期跨度的一种方法。





## 第八章 财务管理

【单选题】没有考虑到投入产出关系是企业财务管理（ ）目标的缺点。

- A. 每股收益最大化
- B. 利润最大化
- C. 股东财富最大化
- D. 企业价值最大化



## 第八章 财务管理

答案：B

解析：利润最大化的目标没有考虑到投入产出的关系。不同的投资额可能产生相同的或不同的利润。资金的使用是有成本的，仅以利润最大化为目标不能将投入和产出联系起来综合比较，不符合成本效益原则。



## 第八章 财务管理

【单选题】（ ）是指投资者为了实现其预期的投资目标，运用一定的科学理论、方法和手段，通过一定的程序对投资的必要性、投资目标、投资规模、投资结构、投资成本与收益等投资问题所进行的分析、判断和方案选择。

- A. 筹资决策
- B. 经营决策
- C. 利润分配决策
- D. 投资决策



## 第八章 财务管理

答案：D

解析：投资决策是指投资者为了实现其预期的投资目标，运用一定的科学理论、方法和手段，通过一定的程序对投资的必要性、投资目标、投资规模、投资结构、投资成本与收益等经济活动中的重大问题所进行的分析、判断和方案选择。筹资决策是指为满足企业融资的需要，对筹资渠道、筹资方式、筹资数量、筹资风险等进行评价和选择基本思想是平衡资本成本和筹资风险后安排资金来源的最佳结构。鼓励分配政策，是企业对有关股利分配事项的决策。



## 第八章 财务管理

【单选题】下列筹资工具中，发行企业可能在债券筹资基础上同时实现普通股筹资的是（ ）。

- A. 可转换债券
- B. 认股权证
- C. 分离交易可转债
- D. 长期债券



## 第八章 财务管理

答案：C

解析：分离交易可转债是附有认股权证，并与认股权证分离交易的公司债券。如果认股权证持有人行权认购发行公司的普通股，则发行者在发行债券筹资的基础上，实现了普通股筹资。



## 第八章 财务管理

【单选题】在企业所有资产中，流动性最好的资产是（ ）

- A. 存货
- B. 应收账款
- C. 速动资产
- D. 现金

答案：D



## 第八章 财务管理

【单选题】下列属于成本费用中混合成本的是（ ）。

- A. 财产保险费
- B. 整车运输费、检验人员工资
- C. 直接材料和直接人工费用
- D. 科研开发费





## 第八章 财务管理

答案：B

解析：选项B属于混合成本中的阶梯式成本。



## 第八章 财务管理

【单选题】企业的流动资产为120万元，其中存货为80万元，流动负债为25万元，则该企业的速动比率为（ ）。

- A. 1.6
- B. 0.5
- C. 0.3125
- D. 2



## 第八章 财务管理

答案：A

解析：  $(120 - 80) / 25 = 1.6$



## 第八章 财务管理

【单选题】企业的流动资产为100万元，其中存货为55万元，流动负债为30万元，则该企业的速动比率为（ ）。

A. 1.83

B. 1.50

C. 0.57

D. 0.33



## 第八章 财务管理

答案：B

解析：速动比率=速动资产/流动负债，其中速动资产=流动资产-存货，因此该题应为  $(100-55)/30=1.50$



## 第八章 财务管理

【单选题】按我国现行公司法规定，税后利润按（ ）比例提取法定公积金。

- A. 5%
- B. 10%
- C. 12%
- D. 15%



## 第八章 财务管理

答案：B

解析：本题考查的知识点是财务管理的概念。按我国现行公司法规定，税后利润的分配顺序依次为按10%比例提取法定公积金、提取任意公积金、向股东（投资者）支付股利（分配利润）。



## 第八章 财务管理

【单选题】根据采购合同，甲公司财务部门支付给乙公司原材料采购款一百万元，那么该财务活动属于（ ）活动。

- A. 分配
- B. 投资
- C. 筹资
- D. 资金运营





## 第八章 财务管理

答案：D

解析：本题考查的知识点是财务管理的概念。资金运营活动是指企业的日常生产经营活动发生各种各样的资金收支。企业经营过程中产生的资金收支，属于企业经营引起的财务活动。



## 第八章 财务管理

【单选题】流动资产周转率是（ ）与平均流动资产的比值。

- A. 营业收入
- B. 资产总计
- C. 营业成本
- D. 负债合计



## 第八章 财务管理

答案：A

解析：本题考查营运能力比率。流动资产周转率＝营业收入（销售收入）÷平均流动资产。



## 第八章 财务管理

【多选题】固定资产投资的特点主要包括（ ）。

- A. 投资数额大
- B. 发生次数多
- C. 回收时间长
- D. 变现能力差
- E. 对企业现金流影响大



## 第八章 财务管理

答案：ACDE

解析：固定资产投资的特点包括：①投资数额大，发生次数少，对企业的现金流影响大；②回收时间长；③变现能力差。



## 第八章 财务管理

【多选题】以下属于企业筹资渠道的有（ ）。

- A. 政府财政资金
- B. 银行信贷资金
- C. 非银行金融机构资本
- D. 其他法人单位资金
- E. 税收收入



## 第八章 财务管理

答案：ABCD

解析：企业主要的筹资渠道有政府财政资金、银行信贷资金、非银行金融机构资本、其他法人单位资金、民间自然人资金、企业自留资本、国外及我国港澳台资本。



## 第八章 财务管理

【多选题】企业盈利能力的指标主要包括（ ）。

- A. 资本积累率
- B. 营业毛利率
- C. 资产净利率
- D. 净资产收益率
- E. 总资产增长率





## 第八章 财务管理

答案：BCD

解析：本题考查盈利能力比率。盈利能力比率主要包括：销售（营业）净利率、营业毛利率、资产净利率、净资产收益率。



## 第八章 财务管理

【多选题】相对于发行债券，发行股票筹资的优点包括（

）

- A. 资金可永久使用
- B. 不稀释原股东股权
- C. 资本成本低
- D. 有抵税作用
- E. 筹资风险小



## 第八章 财务管理

答案：AE

解析：发行股票的优点包括资金可永久使用，没有固定的股利负担，筹资风险小。



## 第八章 财务管理

【多选题】下列企业理财目标中，没有考虑风险因素的有（ ）。

- A. 利润最大化
- B. 每股收益最大化
- C. 股东财富最大化
- D. 股票市值最大化
- E. 企业价值最大化



## 第八章 财务管理

答案：AB

解析：利润最大化和每股收益最大化没有考虑风险因素。



## 第八章 财务管理

【多选题】如果某公司开出的信用条件是“3/10，2/20，n/45”，其含义是（ ）。

- A. 如客户在开出发票的10天内付款，享受3%的折扣
- B. 如客户在开出发票的第11天到20天内付款，享受2%的折扣
- C. 如客户在开出发票的30天内付款，享受2%的折扣
- D. 如客户在开出发票的第30天付款，不享受折扣
- E. 如客户放弃现金折扣，全部款项必须在45天内付清



## 第八章 财务管理

答案：ABDE

解析：信用条件的表示方式如“3/10，2/20，n/45”，其含义是：如果客户在开出发票的10天内付款，享受3%的折扣；如果在开出发票的第11天到第20天内付款，享受2%的折扣；如果客户放弃现金折扣，全部款项必须在45天内付清。



## 第八章 财务管理

【多选题】下列反映企业偿债能力的指标包括（ ）。

- A. 速动比率
- B. 流动比率
- C. 存货周转率
- D. 应收账款周转率
- E. 资产负债率





## 第八章 财务管理

答案：ABE

解析：偿债能力包括短期偿债能力，如流动比率、速动比率和现金流动负债比率；长期偿债能力，如资产负债比率、产权比率和已获利息倍数。



## 第八章 财务管理

【多选题】客户资信程度的高低通常取决于五个方面，简称“5C”系统，以下属于该系统的是（ ）。

- A. 信用品质
- B. 资本
- C. 信用评级
- D. 债权债务
- E. 偿付能力



## 第八章 财务管理

答案：ABE

答案：客户资信程度的高低通常决定于五个方面，即客户的信用品质（Character）、偿付能力（Capacity）、资本（Capital）、抵押品（Collateral）、经济状况（Conditions），简称“5C”系统。



## 第八章 财务管理

【案例分析题】某公司经过简化的2015年度资产负债表见下表（单位：千万元）。

| 项目     | 年初数 | 年末数 | 项目      | 年初数 | 年末数 |
|--------|-----|-----|---------|-----|-----|
| 银行存款   | 70  | 80  | 流动负债    | 100 | 110 |
| 应收账款   | 100 | 110 | 长期负债    |     | 120 |
| 存货     | 80  | 90  | 负债合计    |     | 230 |
| 流动资产合计 | 250 | 280 | 股东权益    |     | 270 |
| 长期资产   | 200 | 220 |         |     |     |
| 资产合计   | 450 | 500 | 负债与权益合计 | 450 | 500 |



## 第八章 财务管理

1. 资产负债表反映的是企业（ ）。
- A. 某一特定日期资产、负债、所有者权益状况的会计报表
  - B. 某一会计期间资产、负债、所有者权益状况的会计报表
  - C. 在一定期间的经营成果及其分配情况的会计报表
  - D. 某一特定日期的经营成果及其分配情况的会计报表



## 第八章 财务管理

答案：A

解析：资产负债表是反映企业某一特定日期财务状况的会计报表。资产负债表根据“ $\text{资产} = \text{负债} + \text{所有者权益（股东权益）}$ ”这一会计恒等式反映资产、负债和所有者权益这三个会计要素的相互关系，把企业在某一特定日期的资产、负债和所有者权益各项目按照一定的分类标准和一定的排列顺序编制而成。



## 第八章 财务管理

2. 下列关于资产负债表说法正确的有（ ）。

- A. 资产负债表是根据“资产=负债+所有者权益”这一会计恒等式编制的
- B. 表的左边为资产项，是按资产变现能力的大小排序的
- C. 它是一张静态的会计报表
- D. 它是一张动态的会计报表



## 第八章 财务管理

答案：ABC

解析：资产负债表根据“资产=负债+所有者权益（股东权益）”这一会计恒等式反映资产、负债和所有者权益这三个会计要素的相互关系；表的左边为资产项，按资产变现能力的大小排序；它是一张静态的会计报表。所以选择ABC。





## 第八章 财务管理

3. 根据所给资料，该公司期末速动比率为（ ）。

- A. 2
- B. 1.73
- C. 1.58
- D. 1.24



## 第八章 财务管理

答案：B

解析：速动比率=（流动资产-存货）/流动负债=（280-90）/110=1.73（因要求计算期末，只需用期末的数据算）。



## 第八章 财务管理

4. 如果该公司本年度的主营业务收入净额为15.75亿元，则该公司应收账款周转次数为（ ）次/年。

A. 2.5

B. 1.5

C. 1.36

D. 1.24



## 第八章 财务管理

答案：B

解析：应收账款周转率（次数）=营业收入（销售收入）/  
平均应收账款余额=157.5/（100+110）/2=1.5。