



第三节 新型企业组织模式

（三）战略联盟的基本形式

（1）股权式战略联盟

股权式战略联盟是指通过合资或相互持股等股权交易形式构建的企业战略联盟。

主要可分为两种形式，即合资企业和相互持股。

（2）契约式战略联盟

契约式战略联盟是指主要通过契约交易形式构建的企业战略联盟。常见的形式有技术开发与研究联盟、产品联盟、营销联盟、产业协调联盟。



第三节 新型企业组织模式

优点：在经营的灵活性、自主权和经济效益分配等方面具有更大的优势。

缺点：企业对联盟的控制能力差、松散的组织结构缺乏稳定性和长远利益、联盟内成员之间的沟通不充分、组织效率低下等。



第三节 新型企业组织模式

【考点】学习型组织模式

学习型组织就是一种能不断学习、不断自我创造未来的组织。

（一）学习型组织的基本特征

- （1）组织成员具有共同的愿景。
- （2）组织由多个创造性团体构成。
- （3）扁平化的组织结构。



第三节 新型企业组织模式

(4) 组织边界的重新界定。

(5) 组织成员事业与生活的平衡。

(6) **领导者的新角色**。领导者是设计师和教师。领导者主导组织发展理念的设计，同时协助下属提高对组织系统的理解能力，促进每一个人的**进步**和创新。



第三节 新型企业组织模式

(二) 企业组织的学习模式

- (1) 适应性学习模式
- (2) 发展性学习模式
- (3) 过渡性学习模式
- (4) 创新性学习模式



第三节 新型企业组织模式

（三）学习型组织的五项修炼

（1）自我超越

（2）改善心智模式

（3）建立共同愿景

（4）团队学习

（5）系统思考



第三节 新型企业组织模式

【考点】电子商务组织结构

（一）电子商务组织的形态

1. 部门型组织结构
2. 企业型组织结构
3. 集团型组织结构（核心层、紧密层、半紧密层、松散层）
4. 虚拟型组织结构



第三节 新型企业组织模式

【考点】电子商务组织结构的特点

1. 组织结构团队化
2. 组织结构扁平化
3. 组织结构柔性化
4. 组织结构网络化
5. 组织结构虚拟化
6. 组织结构无边界化



第四节 企业变革

【考点】企业生命周期

（一）含义：企业生命周期是指一个企业的诞生、成长、成熟直至最后衰退的过程。

（二）企业生命周期各阶段的演进与组织特征

包括：初创阶段、成长阶段、成熟阶段和衰退阶段。



第四节 企业变革

【考点】企业变革的类型

企业变革是企业面对外部环境和内部条件的变化而进行改革和调整的过程。

按照变革主体与环境的互动关系，企业变革分为主动性变革和被动性变革。

按照变革的力度和解决问题的彻底程度，企业变革分为渐进式变革和激进式变革。



第四节 企业变革

【考点】企业变革的动因

（一）企业变革的基本原因

环境要求与企业内部要求之间的矛盾	企业作为社会经济的组成部分，必须不断适应外部环境的变化。但为了保证稳定经营，企业又必须具有稳定性、连续性和协调性。这种矛盾冲突要求企业必须进行变革，以平衡内外部不同的要求。
企业目标与个人目标之间的矛盾	企业目标以企业整体利益为出发点，个人目标表达了个体对职业和美好生活的追求。个人目标往往与企业目标不完全一致，企业需要通过变革，建立合理的激励机制和职业发展通道，以平衡企业目标与个人目标之间的矛盾。



第四节 企业变革

（一）企业变革的基本原因

科学、理性 与人性之间的 矛盾

企业强调科学管理和理性决策，注重规章制度的建立健全。然而，管理又具有艺术性，员工是管理学领域中的“社会人”和“复杂人”，具有社会和心理方面的需求，不同的员工有不同的需求和动机。科学、理性与人性之间的矛盾要求企业在变革过程中，既要注重效率的提升，又要关注员工的情感和需求。



第四节 企业变革

（二）企业变革的外部驱动因素

政治与法律	国内外政治环境的变化，国家宏观经济调控手段的改变，国家产业政策的调整与产业结构的优化，以及国家有关法律法规的颁布与修订等，都要求企业重新考虑自己的产业领域和发展战略。
经济	引起企业变革的经济因素包括国民经济的发展现状及前景、企业所在的市场状况等。
社会	社会的发展不断呈现出新的趋势，全球人口老龄化、企业员工多元化、家庭结构小型化等，都在客观上要求企业必须重新审视目标顾客群体及其需求。



第四节 企业变革

（二）企业变革的外部驱动因素

技术

现代科学技术的迅速发展，使企业组织结构、管理幅度与管理层次、企业运行等要素都产生了巨大的变化，同样也对企业变革提出了新的要求。



第四节 企业变革

（三）企业变革的内部驱动因素

企业目标的选择与修正	当企业既定目标已经实现或者无法实现，以及企业目标在实施过程中与企业所处环境互不适应时，企业都必须重新确定目标，或对原有目标进行修正这就要求企业实施变革。
企业职能的转变	现代企业的职能和经营活动随着社会经济的发展不断变化，这会引发企业组织结构调整的需求，必然要求企业进行变革。
企业成员内在动机与需求的变化	企业成员的个体行为是企业运转的基础，个体行为又以员工的需要为基础。



第四节 企业变革

【考点】企业变革的先兆

随着企业外部环境和内部资源条件的变化，企业变革的先兆出现，变革成为企业生存和发展的必然选择。

企业变革的先兆主要包括以下八个方面

- (1) 企业决策效率低下
- (2) 企业执行力下降
- (3) 企业的组织职能难以正常发挥
- (4) 企业的沟通渠道不畅



第四节 企业变革

【考点】企业变革的先兆

- (5) 企业缺乏创新
- (6) 销售量下降与客户流失
- (7) 财务状况恶化
- (8) 员工流失严重



第四节 企业变革

【考点】企业变革的过程

(一) 解冻现状

(二) 实施变革

(三) 重新冻结

谢谢 观看

THANK YOU