



第二节 劳动合同法法律制度

一、劳动合同法概述

适用范围：企业、个体经济组织、民办非企业等用人单位；
国家机关、事业单位、社会团体等

二、合同类型

①固定期限

②以一定工作任务为期限

③无固定期限（无确定终止时间的劳动合同）：有下列情形之一，劳动者提出或同意续订劳动合同的，应订立无固定期限劳动合同



第二节 劳动合同法律制度

劳动者在该用人单位连续工作满十年

用人单位初次实行劳动合同制度或国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的

连续订立2次固定期限合同，且用人单位对劳动者未依法规定的法定解除权，续订合同的，用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同



第二节 劳动合同法律制度

三、劳动合同的订立

合同的形式：书面劳动合同

已建立劳动关系，未同时订立书面合同，自用工之日起1个月内订立书面合同

用人单位与劳动者在用工前订立合同的，劳动关系自用工之日起建立



第二节 劳动合同法律制度

订立原则

合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用

必要条款

名称、住所、劳动报酬、合同期限、社会保险、工作（休假）时间等

选择性条款

约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等事项



第二节 劳动合同法律制度

劳动合同试用期

合同期限	试用期	合同期限	试用期
3个月-1年	≤ 1 个月	1年-3年	≤ 2 个月
合同期限	试用期	合同期限	试用期
3年以上	≤ 6 个月	试用期工资 $\geq$ 工资 $\times 80\%$	

竞业禁止：不超过2年



第二节 劳动合同法律制度

【例-多选题】订立劳动合同应当遵循的基本原则（ ）。

- A. 等价有偿原则
- B. 合法原则
- C. 公平原则
- D. 诚实信用原则
- E. 平等自愿原则



第二节 劳动合同法律制度

答案：BCDE

解析：劳动合同的订立应当遵循以下原则：

- 1) 合法原则；
- 2) 公平原则；
- 3) 平等自愿原则；
- 4) 协商一致原则。
- 5) 诚信原则。

故选BCDE。



第二节 劳动合同法律制度

劳动合同无效或部分无效的情形：

1. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同。
2. 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利
3. 违反法律、行政法规强制性规定。

【提示】劳动合同被确认无效的，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。



第二节 劳动合同法律制度

四、劳动合同的解除

解除：劳动合同双方当事人劳动合同期限届满前依法提前终止劳动合同关系的法律行为，包括协商解除、用人单位单方解除和劳动者单方解除。



第二节 劳动合同法律制度

协商解除：

用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的，应当向劳动者支付经济补偿。

用人单位单方解除：

（1）劳动者存在过错

在试用期间被证明不符合录用条件的

劳动者严重违规、严重失职

因劳动者欺诈、胁迫等致使劳动合同无效的

劳动者被依法追究刑事责任的等

（2）劳动者无过错：劳动者患病非工伤，治疗1个月不能复工



第二节 劳动合同法律制度

(3) 经济性裁员：破产、经营困难、转产革新等
裁员优先留用：

①与本单位订立较长的固定期限劳动合同的；

②与本单位订立无固定期限劳动合同的；

③家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或未成年人的

用人单位依法裁减人员，在6个月内重新招用人员的，应当
通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员

劳动者单方解除：预告解除（提前30日，书面）、即时解
除



第二节 劳动合同法律制度

【例-多选题】用人单位依法可单方解除劳动合同的情形包括（ ）。

- A. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的
- B. 女职员在哺乳期的
- C. 劳动者被依法追究刑事责任的
- D. 因劳动者过错致使劳动合同无效的
- E. 劳动者因工负伤并被确认失去劳动能力的

答案：ACD

解析：BE情况下，用人单位不可单方解除劳动合同。



第二节 劳动合同法律制度

不得解除的情形：

- ①从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或疑似职业病人在诊断或医学观察期间的
- ②在本单位患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的
- ③患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的
- ④女职工在孕期、产期、哺乳期的
- ⑤在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的
- ⑥法律、行政法规规定的其他情形



第二节 劳动合同法律制度

五、劳动合同的终止（只有法定终止）

法定的劳动合同终止情形包括：

- ①劳动合同期满；
- ②劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- ③劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- ④用人单位被依法宣告破产的；
- ⑤用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单

位决定提前解散的。



第三节 消费者权益保护法律制度

一、消费者权益保护法概述

消费者权益保护法是国家为了调整消费者权益过程中发生的社会关系，而制定的法律规范的总称

适用范围

- ①消费者为生活消费需要而购买、使用商品或接受服务，其权益受本法保护；
- ②经营者为消费者提供其生产、销售的商品或者提供服务，应当遵守本法；
- ③农民购买、使用直接用于农业生产的生产资料时，参照本法执行



第三节 消费者权益保护法律制度

二、消费者的权利

安全保障权：消费者最基本的权利

知悉真情权、公平交易权、依法结社权、依法求偿权

自主选择权：

自主选择商品或服务的经营者、商品或服务方式、决定购买/不购买商品、接受/不接受服务

自主进行比较、鉴别和挑选

求教获知权、维护尊严权（人格尊严和风俗习惯）、监督批评权、个人信息权（消费者享有个人信息依法得到保护的權利）



第三节 消费者权益保护法律制度

【例-多选题】根据《中华人民共和国消费者权益保护法》

下列权利中，属于消费者法定权利的有（ ）。

- A. 安全保障权
- B. 无条件退货权
- C. 自主选择权
- D. 公平交易权
- E. 知悉真情权

答案：ACDE



第三节 消费者权益保护法律制度

三、经营者的义务

- 1、依法依约履行义务：经营者向消费者提供商品或服务，应恪守社会公德，公平交易
- 2、接受监督的义务：经营者听取消费者提供的商品/服务意见，接受消费者监督



第三节 消费者权益保护法律制度

3、安全保障义务：经营者应保证其提供的商品或服务符合保障人身、财产安全的要求

①对可能危及人身/财产安全的商品/服务，应向消费者真实说明和明确警示，说明正确使用商品或接受服务的方法及防止危害发生的方法

②宾馆、商场、餐馆、银行、机场、车站、港口、影剧院等经营场所的经营者，应对消费者尽到安全保障义务



第三节 消费者权益保护法律制度

4、召回：经营者承担消费者因商品召回**支出**的必要费用

5、提供真实信息：产品或服务的质量、性能等一切真实信息

6、标明真实名称和标记：自己名正言顺；

7、质量担保义务

8、出具凭证或单据的义务

承担瑕疵的**举证**责任，适用于机动车、计算机、电视机等**耐用**品或**装饰装修**等服务之日起**6个月**内发现瑕疵，发生争议，由经营者承担瑕疵举证责任

9、履行“三包”责任：经营者承担退货、更换、修理等**运输**必要费用



第三节 消费者权益保护法律制度

10、无理由退货

消费者承担运费

不适用：定作品、鲜活易腐品、在线下载或拆封的数字化商品、交付的报纸、期刊

11、合理使用格式条款

以显著方式提请消费者注意

不得以格式条款、通知、声明、店堂告示等方式，作出排除或限制消费者权利、减轻或免除经营者责任等对消费者不公平、不合理规定



第三节 消费者权益保护法律制度

12、不得侵犯消费者人身权利

13、信息说明义务

14、个人信息保护义务



第三节 消费者权益保护法律制度

【例-单选题】根据《中华人民共和国消费者权益保护法》，关于经营者义务的说法，错误的是（ ）。

- A. 经营者对消费者承担提供真实信息的义务
- B. 经营者承担不得侵犯消费者人格权的义务
- C. 经营者对一切商品都承担7日内无理由退货义务
- D. 经营者依法承担“三包”义务

答案：C

解析：根据商品性质并经消费者在购买时确认不宜退货的商品不适用7日无理由退货。或者不符合服务质量要求的，7天无理由退货