



第二节 激励保障



第二节 激励保障

知识点名称	重要程度
1. 概述	★
2. 创新创业激励	★★
3. 突出业绩奖励	★★
4. 收入分配制度	★★



第二节 激励保障

一、概述★

激励保障是人才创新创业的根本动力，充分的激励保障，能够激发人才创新创业的积极性。	1. 要建立灵活的人才激励机制
	2. 要建立更为灵活的人才管理机制
	3. 要强化人才创新创业激励机制



第二节 激励保障

二、创新创业激励★★

- (一) 科技成果转化激励
- (二) 科技项目资金管理
- (三) 科技管理权限下放



第二节 激励保障

（一）科技成果转化激励

1. 下放科技成果处置权 （国家设立的研究开发机构、高等院校）	对其持有的科技成果，可以自主决定转让、许可或者作价投资，除涉及国家秘密、国家安全外，不需审批或者备案。
	有权依法以持有的科技成果作价入股确认股权和出资比例，并通过发起人协议、投资协议或者公司章程等形式对科技成果的权属、作价、折股数量或者出资比例等事项明确约定，明晰产权。
	转化科技成果所获得的收入全部留归单位，纳入单位预算，不上缴国库，扣除对完成和转化职务科技成果做出重要贡献人员的奖励和报酬后，应当主要用于科学技术研发与成果转化等相关工作，并对技术转移机构的运行和发展给予保障。



第二节 激励保障

(续表)

2. 激励 科技人 员创新 创业 (科技 人员)	(1) 以技术转让或者许可方式转化职务科技成果的, 应当从技术转让或者许可所取得的净收入中提取不低于50%的比例用于奖励职务科技成果完成人和为成果转化做出重要贡献的其他人员。
	(2) 以科技成果作价投资实施转化的, 应当从作价投资取得的股份或者出资比例中提取不低于50%的比例用于奖励职务科技成果完成人和为成果转化做出重要贡献的其他人员。
	(3) 在研究开发和科技成果转化中做出主要贡献的人员, 获得奖励的份额不低于奖励总额的50%。
	(4) 对科技人员在科技成果转化工作中开展技术开发、技术咨询、技术服务等活动给予的奖励, 可按照《促进科技成果转化法》执行。



第二节 激励保障

(续表)

3. 科技人员兼职和离岗创业	国家设立的研究开发机构、高等院校科技人员在履行岗位职责、完成本职工作的前提下，经征得单位同意，可以兼职从事科技成果转化活动，或者离岗创业，原则上离岗3年内保留人事关系。
4. 担任领导职务的科技人员的科技成果转化奖励	按照分类管理的原则执行： (1) 科技成果的主要完成人或者对科技成果转化做出重要贡献的：①正职领导可以按照规定获得现金奖励，原则上不得获取股权激励；②其他担任领导职务的科技人员，可以按照规定获得现金、股份或者投资比例等奖励和报酬。 (2) 科技成果转化收益实行公开公示制度，不得利用职权侵占他人科技成果转化奖励。



第二节 激励保障

（二）科技项目资金管理

1. 下放预算调剂权限	简化预算编制科目，合并会议费、差旅费、国际合作与交流费科目，由科研人员结合科研活动实际需要编制预算并按规定统筹安排使用，其中不超过直接费用10%的，不需要提供预算测算依据。
2. 提高间接费用比重	中央财政科技计划（专项、基金等）中实行公开竞争方式的研发类项目，均要设立间接费用，核定比例可以提高到不超过直接费用扣除设备购置费的一定比例： （1）500万元以下的部分为20%； （2）500万元至1000万元的部分为15%； （3）1000万元以上的部分为13%。



第二节 激励保障

(续表)

3. 劳务费预算不设比例限制	参与项目研究的研究生、博士后、访问学者以及项目聘用的研究人员、科研辅助人员等，均可开支劳务费。
	劳务费预算不设比例限制，由项目承担单位和科研人员据实编制。
4. 结转结余资金留用处理	项目实施期间，年度剩余资金可结转下一年度继续使用。
	项目完成任务目标并通过验收后，结余资金按规定留归项目承担单位使用，在2年内由项目承担单位统筹安排用于科研活动的直接支出；2年后未使用完的，按规定收回。



第二节 激励保障

（三）科技管理权限下放

1. 科研项目经费管理使用自主权	直接费用中除设备费外，其他科目费用调剂权全部下放给项目承担单位。
2. 科研人员的技术路线决策权	科研人员具有自主选择和调整技术路线的权力；
	科研项目负责人可以根据项目需要，按规定自主组建科研团队，并结合项目实施进展情况进行相应调整。
3. 项目过程管理权	由项目管理专业机构严格依据任务书在项目实施期末进行一次综合性绩效评价，不再分别开展单独的财务验收和技术验收，项目承担单位自主选择具有资质的第三方中介机构进行结题财务审计，利用好单位内外部审计结果。



第二节 激励保障

【例·单选题】关于政府科研项目基金管理的说法，正确的是（ ）。

- A. 中央财政科技计划中实行公开竞争方式的研发类项目，一般不允许设立间接费用
- B. 国家科研项目中的直接费用，除设备费外，其他科目费用调剂权全部下放到项目承担单位
- C. 政府科研项目实施期间，年度剩余资金一般按规定收回
- D. 参与政府科研项目的访问学者，不可开支劳务费



第二节 激励保障

答案：B

解析：本题考查创新创业激励。

选项A错误，中央财政科技计划（专项、基金等）中实行公开竞争方式的研发类项目，均要设立间接费用，核定比例可以提高到不超过直接费用扣除设备购置费的一定比例。

选项C错误，科研项目实施期间，年度剩余资金可结转下一年度继续使用。

选项D错误，参与科研项目研究的研究生、博士后、访问学者以及项目聘用的研究人员、科研辅助人员等，均可开支劳务费。



第二节 激励保障

【例·单选题】为了鼓励科技人员创新创业，进行科技管理权限下放包括（ ）。

- A. 科研项目经费管理使用自主权
- B. 技术路线决策权
- C. 项目过程管理权
- D. 下放职称评审权
- E. 下放科技成果处置权



第二节 激励保障

答案：ABC

解析：本题考查创新创业激励。科技管理权限下放包括：科研项目经费管理使用自主权、科研人员的技术路线决策权、项目过程管理权。



第二节 激励保障

三、突出业绩奖励★★★

（一）国家科学技术奖

内涵	国家科学技术奖是为在科学发现、技术发明和促进科学技术进步等方面做出创造性突出贡献的公民或者组织设立的奖项。
内容	包括国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖和中华人民共和国国际科学技术合作奖。



第二节 激励保障

（二）技能人才奖励

1. 全国技术能手和中华技能大奖

评选范围	评选的职业（工种）范围为国家职业技能标准中设有高级（国家职业资格三级）以上等级的职业（工种）。
授予对象	全国技术能手授予已获得省（行业）级技术能手称号，且具有高级以上职业资格或同等资格，技术技能水平在国内本职业（工种）中有较大影响的中国公民。
	中华技能大奖授予已获得“全国技术能手”称号，在本职业（工种）中的技术技能水平在国际国内有重要影响的中国公民。



第二节 激励保障

2. 世界技能大赛获奖选手奖励

获奖选手	授予称号	获奖选手由人力资源社会保障部授予“ 全国技术能手 ”称号。
	颁发证书	(1) 获得 金牌 的选手，由相关职业资格认定机构颁发 高级技师 职业资格证书； (2) 获得 银、铜、优胜 奖牌的选手，由相关职业资格认定机构颁发 技师 职业资格证书。
	发放奖金	获得 金、银、铜、优胜 奖牌的选手，按有关规定发放不同档次的奖金。
	同等优先	获奖选手参加中华技能大奖评选、享受国务院政府特殊津贴人员选拔时，在 同等条件下优先 。
集训选手	颁发证书	集训选手由世界技能大赛中国组委会秘书处 颁发荣誉证书 ；
	晋升一级	并在现有职业资格等级的基础上 晋升一级职业资格 ，由相关职业资格认定机构颁发职业资格证书。



第二节 激励保障

（三）公务员和事业单位工作人员奖励

	内涵	包括
公务员奖励	为激励公务员忠于职守、廉洁勤政，提高工作效能，充分调动公务员工作的积极性，对工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者其他突出事迹的 公务员、公务员集体 ，给予奖励。	嘉奖、 记三等功、 记二等功、 记一等功、 授予荣誉称号。
事业单位工作人员奖励	是指为了激励广大事业单位工作人员担当作为、创新创业，对 事业单位工作人员和集体 在完成本职工作与履行社会责任中表现突出、有显著成绩和贡献的，给予奖励。	嘉奖、 记功、 记大功、 授予荣誉称号。



第二节 激励保障

【例·单选题】要想参加全国技术能手的评选，必须首先获得的荣誉是（ ）。

- A. 地市级技术能手称号
- B. 省（行业）级技术能手称号
- C. 省（行业）劳动模范称号
- D. 地市级劳动模范称号



第二节 激励保障

答案：B

解析：本题考查突出业绩奖励。全国技术能手授予已获得省（行业）级技术能手称号，且具有高级以上职业资格或同等资格，技术技能水平在国内本职业（工种）中有较大影响的中国公民。