



## 第五节 流动配置

### 三、人才流动管理★

|    |                                                                                                          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 意义 | 人力流动管理在发挥市场配置人力资源的决定性作用的同时，更好地发挥了政府的重要性作用，促进人才顺畅有序流动，最大限度保护和激发人才活力，提高人才资源配置效率，为推进新时代中国特色社会主义建设提供坚强的人才保证。 |
| 内容 | 引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动；<br>深化区域人才交流开发合作；<br>维护国家重点领域人才流动秩序；<br>完善政府人才流动宏观调控机制。                               |



## 第五节 流动配置

### 四、人力资源的国际流动★★

#### （一）外国人来华工作许可

在中华人民共和国境内依法设立的用人单位聘用外国人，必须申请和办理外国人来华工作许可，许可对象为聘用外国人的用人单位和外国人。

1. 许可依据
2. 受理和决定机构
3. 数量限制
4. 申请条件



## 第五节 流动配置

### （一）外国人来华工作许可

|          |                                                                 |                                                                                                                |
|----------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 许可<br>依据 | 外国人在中国境内工作，应当按照规定取得工作许可和工作类居留证件。任何单位和个人不得聘用未取得工作许可和工作类居留证件的外国人。 |                                                                                                                |
|          | 工作<br>许可                                                        | <p>（1）申请R字签证，应当符合中国政府有关主管部门确定的外国高层次人才和急需紧缺专门人才的引进条件和要求，并按照规定提交相应的证明材料。</p> <p>（2）申请Z字签证，应当按照规定提交工作许可等证明材料。</p> |
|          | 工作类<br>居留证件                                                     | 应当提交工作许可等证明材料；<br>属于国家需要的外国高层次人才和急需紧缺专门人才的，应当按照规定，提交有关证明材料。                                                    |



## 第五节 流动配置

(续表)

|                     |                                                                                       |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 受理<br>和<br>决定<br>机构 | (1) 受理机构: 省级人民政府和新疆生产建设兵团外国人工作管理部门及其授权的地方人民政府外国人工作管理部门及委托的机构。                         |
|                     | (2) 决定机构: 省级人民政府和新疆生产建设兵团外国人工作管理部门及其授权的地方人民政府外国人工作管理部门。                               |
| 数量<br>限制            | (1) 外国高端人才 (A类) 无数量限制;<br>(2) 外国专业人才 (B类) 根据市场需求限制;<br>(3) 其他外国人员 (C类) 数量限制按国家有关规定执行。 |



## 第五节 流动配置

(续表)

|      |      |                                                                                                                                                              |
|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 申请条件 | 用人单位 | <p>(1) 依法设立，无严重违法失信记录；</p> <p>(2) 聘用外国人从事的岗位应是有特殊需要，国内暂缺适当人选，且不违反国家有关规定的岗位；</p> <p>(3) 支付所聘用外国人的工资、薪金不得低于当地最低工资标准。</p> <p>(4) 法律法规规定应由行业主管部门前置审批的，需经过批准。</p> |
|      | 申请人  | <p>(1) 应<b>年满18周岁</b>，身体健康，无犯罪记录，境内有确定的用人单位，具有从事其工作所必需的专业技能或相适应的知识水平；</p> <p>(2) 所从事的工作符合我国经济社会发展需要，为国内急需紧缺的专业人员；</p> <p>(3) 法律法规对外国人来华工作另有规定的，从其规定。</p>     |



## 第五节 流动配置

(续表)

|      |             |                                                                                                                                                                             |
|------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 申请条件 | 外国高端人才 (A类) | 符合“ <b>高精尖缺</b> ”和市场需求导向,中国经济社会发展需要的科学家、科技领军人才、国际企业家、专门特殊人才等,以及符合计点积分外国高端人才标准。可 <b>不受</b> 年龄、学历和工作经历 <b>限制</b> 。                                                            |
|      | 外国专业人才 (B类) | 符合外国人来华工作指导目录和岗位需求,属于经济社会发展急需的人才,具有 <b>学士及以上学位</b> 和 <b>2年及以上</b> 相关工作经验,年龄 <b>不超过60周岁</b> ;对确有需要,符合创新创业人才、专业技能类人才、优秀外国毕业生、符合计点积分外国专业人才标准的以及执行政府间协议或协定的,可适当放宽年龄、学历或工作经历等限制。 |
|      | 其他外国人员 (C类) | 满足国内人力资源市场需求,符合国家政策规定的其他外国人员。                                                                                                                                               |



## 第五节 流动配置

【例·单选题】关于外国人来华工作许可的相关规定，错误的是（ ）。

- A. 外国人在中国境内工作，应当按照规定取得工作许可和工作类居留证件
- B. 外国人在中国境内工作，应年满16周岁
- C. 任何单位和个人不得聘用未取得工作许可和工作类居留证件的外国人
- D. 外国高端人才（A类）无数量限制



## 第五节 流动配置

答案：B

解析：本题考查人力资源的国际流动。申请人基本条件包括：（1）应年满18周岁，身体健康，无犯罪记录，境内有确定的用人单位，具有从事其工作所必需的专业技能或相适应的知识水平；（2）所从事的工作符合我国经济社会发展需要，为国内急需紧缺的专业人员；（3）法律法规对外国人来华工作另有规定的，从其规定。



## 第五节 流动配置

【例·单选题】一个70岁获得过诺贝尔奖的外国人才，要来国内某机构工作，下列说法错误的是（ ）。

- A. 这位科学家因年龄较大，不符合工作许可的申请条件
- B. 应由该高校向授权的地方人民政府的外国人管理部门申请外国人工作许可
- C. 这位科学家应当办理工作许可和工作类居留证件
- D. 这位科学家可以申请办理R字签证



## 第五节 流动配置

答案：A

解析：本题考查人力资源的国际流动。选项A错误，获得过诺贝尔奖的外国人才属于外国高端人才（A类），是符合“高精尖缺”和市场需求导向，中国经济社会发展需要的科学家、科技领军人才、国际企业家、专门特殊人才等，以及符合计点积分外国高端人才标准的人才。外国高端人才来华工作可不受年龄、学历和工作经历限制。



## 第五节 流动配置

### （二）外国人永久居留服务管理

1. 明确外国人永久居留证功能作用
2. 完善工作学习生活相关待遇
3. 落实资格待遇



## 第五节 流动配置

### （二）外国人永久居留服务管理

|                   |                                                        |
|-------------------|--------------------------------------------------------|
| 1. 明确外国人永久居留证功能作用 | （1）是外国人在中国境内居留的身份证件， <b>可以单独使用</b> ；                   |
|                   | （2） <b>可在中国境内办理</b> 金融、教育、医疗、交通、通信、就业和社会保险、财产登记、诉讼等事务； |
|                   | （3）持证人在中国 <b>居留期限不受限制</b> ，可以凭本人护照和永久居留证出境入境。          |



## 第五节 流动配置

(续表)

|                 |                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. 完善工作学习生活相关待遇 | 在中国境内工作免办外国人工作许可。                                                                                                                                                                                                                       |
|                 | <p>可按规定参加技术职务任职资格和职业资格考试；</p> <p>在购房、办理金融业务、申领驾照、子女入学、交通出行、住宿登记等方面依法享受中国公民同等待遇；</p> <p>在中国境内工作的，依法参加相应社会保险，缴存和使用公积金；</p> <p>在中国境内居住但未工作，且符合统筹地区规定的，可参照国内城乡居民参加居住地城镇居民基本医疗保险和城乡居民基本养老保险，享受社会保险待遇；</p> <p>在海关通关时，携带的自用物品按照海关规定办理相关手续。</p> |



## 第五节 流动配置

(续表)

|           |                                                      |
|-----------|------------------------------------------------------|
| 3. 落实资格待遇 | 有关部门应明确本部门职责范围内永久居留外国人享有国民待遇的事项范围，并对外公布。             |
|           | 推动外国人永久居留资格待遇规定入法，强化其法律效力。                           |
|           | 各地区各有关部门应当将外国人永久居留资格待遇纳入政策范围，制定相应配套措施并加强实施监督，推动政策落地。 |



## 第五节 流动配置

【例·多选题】外籍人员获得中国永久居留资格后，可以享受的权益有（ ）

- A. 可以在中国购房、并享受中国公民同等待遇
- B. 可以无限期在中国（境内）居留
- C. 在中国境内工作，可以不办理外国人来华工作许可
- D. 可以在中国境内申请驾照
- E. 在中国境内工作，可以不参加社会保险



## 第五节 流动配置

答案：ABCD

解析：本题考查人力资源的国际流动。选项E错误，永久居留外国人在中国境内工作的，依法参加相应社会保险，缴存和使用公积金；在中国境内居住但未工作，且符合统筹地区规定的，可参照国内城乡居民参加居住地城镇居民基本医疗保险和城乡居民基本养老保险，享受社会保险待遇。



## 第五节 流动配置

### （三）移民与出入境便利化

|                                 |                                                                                                                                                                |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 对外籍高层次人才、有重大突出贡献以及国家特别需要的外国人 | 经国家有关主管部门、省级人民政府或国家重点发展区域管理部门推荐，可向公安机关出入境管理部门申请在华 <b>永久居留</b> 。上述人员的外籍配偶和未成年子女可 <b>随同申请</b> 。                                                                  |
| 2. 在中国境内工作的外国人                  | <b>连续工作满4年、每年实际居住不少于6个月</b> ，工资性年收入不低于上年度所在地区城镇在岗职工平均工资的 <b>6倍</b> ，年缴纳个人所得税不低于工资性年收入标准的 <b>20%</b> ，可向公安机关出入境管理部门申请在华 <b>永久居留</b> 。其外籍配偶和未成年子女可 <b>随同申请</b> 。 |
| 3. 在中国境内工作的外籍华人                 | 具有博士研究生学历或在国家重点发展区域 <b>连续工作4年、每年实际居住不少于6个月</b> ，可向公安机关出入境管理部门申请在华 <b>永久居留</b> 。其外籍配偶和未成年子女可 <b>随同申请</b> 。                                                      |



## 第五节 流动配置

(续表)

|                        |                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 4. 外籍高层次管理和专业技术人才      | 可向公安机关口岸签证部门申办口岸签证入境。入境后凭邀请单位的证明函件等材料，可向公安机关出入境管理部门申办有效期5年以内的多次签证或居留许可。 |
| 5. 国内重点发展领域、行业引进的      | 外籍人才和创新创业团队成员可凭工作许可和单位函件等材料，向公安机关出入境管理部门申办有效期5年以内的居留许可。                 |
|                        | 创新创业团队外籍成员，也可凭团队负责人担保函件办理有效期5年以内的居留许可。                                  |
| 6. 有重大突出贡献以及国家特别需要的外国人 | 可推荐其带领的工作团队外籍成员和科研辅助人员，向公安机关出入境管理部门申办有效期5年以内的长期签证或居留许可。                 |



## 第五节 流动配置

(续表)

|                    |                                                                              |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 7. 中国境内企事业单位聘雇的外国人 | 已办妥工作许可、来不及出境办理工作签证的，可凭工作许可等材料向公安机关出入境管理部门申办工作类居留许可；                         |
|                    | 对已连续两次办理1年以上工作类居留许可且无违法违规行为的，第三次申请工作类居留许可，可向公安机关出入境管理部门按规定申办有效期5年以内的工作类居留许可。 |
| 8. 在国内工作的外籍高层次人才   | 在国内重点高等院校、科研院所和知名企业工作的外籍高层次人才，经工作单位和兼职单位同意并向公安机关出入境管理部门备案，可兼职创新创业。           |



## 第五节 流动配置

(续表)

|                              |                                                                |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 9. 在国内重点高等院校获得本科以上学历的外国优秀留学生 | 毕业后在中国从事创新创业活动的，可凭高校毕业证书和创新创业等证明材料，向公安机关出入境管理部门申办有效期2至5年的居留许可。 |
| 10. 在国际知名高校毕业的外国学生           | 毕业后2年内来中国创新创业的，可凭学历（学位）证明等材料，向公安机关出入境管理部门申办有效期2年以内的居留许可。       |



## 第五节 流动配置

(续表)

|                                 |                                                                                           |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. 国内知名企业和事业单位邀请来中国实习的境外高校外国学生 | 可凭邀请单位函件和高等院校就读证明等材料，向公安机关出入境管理部门申办有效期1年以内的签证进行实习活动。根据政府间协议来华实习的境外高等院校外国学生，可按规定申办工作类居留许可。 |
| 12. 探索在外国人较集中地区建立移民事务服务中心（站点）   | 为常住外国人提供政策咨询、居留旅行、法律援助、语言文化等工作、学习、生活便利服务。                                                 |



## 第五节 流动配置

【例·单选题】在中国境内工作，具有博士研究生学历的外籍华人，申请在华永久居留的条件之一是每年实际居住时间不少于（ ）。

- A. 5个月
- B. 7个月
- C. 4个月
- D. 6个月



## 第五节 流动配置

答案：D

解析：本题考查人力资源的国际流动。在中国境内工作的外籍华人，具有博士研究生学历或在国家重点发展区域连续工作满4年、每年实际居住不少于6个月，可向公安机关出入境管理部门申请在华永久居留。



## 本节小结



谢谢 观看

---

THANK YOU