



## 第一节 人才评价

### （五）组织职称评审

|      |                                                                                                        |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 召开会议 | 职称评审委员会 <b>组建单位</b> 组织召开评审会议。                                                                          |
|      | 评审会议由主任委员或者副主任委员 <b>主持</b> ， <b>出席</b> 评审会议的专家人数应当 <b>不少于</b> 职称评审委员会人数的 <b>2/3</b> 。                  |
| 评审原则 | 职称评审委员会经过评议，采取 <b>少数服从多数</b> 的原则，通过 <b>无记名投票</b> 表决， <b>同意票数</b> 达到出席评审会议的评审专家总数 <b>2/3以上</b> 的即为评审通过。 |
|      | 未出席评审会议的评审专家 <b>不得委托他人投票</b> 或者 <b>补充投票</b> 。                                                          |



## 第一节 人才评价

(续表)

|          |                                                                                       |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 评审<br>过程 | 可以按照学科或者专业组成若干评议组，每个评议组评审专家不少于3人，负责对申报人提出书面评议意见；也可以不设评议组，由职称评审委员会3名以上评审专家按照分工，提出评议意见。 |
|          | 评审会议结束时，由主任委员或者主持评审会议的副主任委员宣布投票结果，并对评审结果签字确认，加盖职称评审委员会印章。                             |
|          | 评审会议实行封闭管理，评审专家名单一般不对外公布。                                                             |
|          | 职称评审委员会组建单位对评审结果进行公示，公示期不少于5个工作日。                                                     |



## 第一节 人才评价

(续表)

|      |                                                   |
|------|---------------------------------------------------|
| 特殊情况 | 不具备职称评审委员会组建条件的地区和单位，可以委托经核准备案的职称评审委员会代为评审。       |
|      | 专业技术人才跨区域、跨单位流动时，其职称按照职称评审管理权限重新评审或者确认，国家另有规定的除外。 |



## 第一节 人才评价

### （六）职称评审监管

|      |                                                                                                |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 监管对象 | 主要包括职称申报人、职称评审专家、职称评审相关工作人员、职称评审单位及职称申报人所在单位。                                                  |
| 监管形式 | 职称评审监管部门应充分运用随机抽查、定期巡查、重点督查、质量评估、专项整治等多种方式，通过现场观摩、查阅资料等具体形式，有效利用互联网、大数据筛查等信息技术手段，对职称评审全过程实施监管。 |



## 第一节 人才评价

### （七）职称制度改革

|       |                                                                                                                                             |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 意义    | 2017年1月，以中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化职称制度改革的意见》为标志，我国开始了职称制度改革。这是现行职称制度实施30多年来首次进行的全面系统改革，关系到约8000万专业技术人员的职称评聘。                                    |
| 主要创新点 | <ul style="list-style-type: none"><li>（1）守正创新，健全制度体系。</li><li>（2）破除“四唯”，完善评价标准。</li><li>（3）不拘一格，创新评价机制。</li><li>（4）放权搞活，改进管理服务方式。</li></ul> |



## 第一节 人才评价

(续表)

|      |                                                                                                                                                                 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要做法 | <p>(1) 抓重点领域，加快推进各系列职称制度改革。</p> <p>(2) 抓政策体系，不断健全完善改革配套文件。</p> <p>(3) 抓基层一线，出台职称倾斜政策。</p> <p>(4) 抓短板弱项，研究制定民营企业职称评审办法。</p> <p>(5) 抓落地见效，指导各地制定出台职称制度改革实施意见。</p> |
| 职称系列 | 改革后的27个职称系列的指导意见全部出台。                                                                                                                                           |



## 第一节 人才评价

【例·单选题】职称评审标准不包括（ ）。

- A. 国家标准
- B. 地区标准
- C. 单位标准
- D. 行业标准



## 第一节 人才评价

答案：D

解析：本题考查职称制度。职称评审标准分为国家标准、地区标准和单位标准。其中，地区标准、单位标准不得低于国家标准。



## 第一节 人才评价

【例·单选题】职称评审委员会按照（ ）组建。

- A. 行业
- B. 地区
- C. 职称系列或者专业
- D. 职业



## 第一节 人才评价

答案：C

解析：本题考查职称制度。按照职称系列或者专业组建，不得跨系列组建综合性职称评审委员会。



## 第一节 人才评价

【例·多选题】关于参加职称申请审核的表述，错误的是（ ）。

- A. 离退休人员不得申报参加职称评审
- B. 解决重大工程技术难题等做出重大贡献的专业技术人才，可以直接申报高级职称评审
- C. 事业单位工作人员受到记过以上处分不得申报参加职称评审
- D. 自由职业者不能申报参加职称评审
- E. 组建的高级职称评审委员会评审专家不少于11人



## 第一节 人才评价

答案：CDE

解析：本题考查职称制度。事业单位工作人员受到记过以上处分的，在受处分期间不得申报参加职称评审，C项错误；自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序，D项错误。按照职称系列组建的高级职称评审委员会评审专家不少于25人，E项错误。



## 第一节 人才评价

### 五、职业技能等级制度★★

#### （一）职业技能等级

|       |                                                                |
|-------|----------------------------------------------------------------|
| 2019年 | 职业技能等级共分为五级，由低到高分别为：五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。        |
|       | 用人单位可根据需要，在相应的职业技能等级内划分层次，或设立特级技师、首席技师等；社会培训评价组织一般按五个技能等级开展评价。 |
| 2021年 | 人力资源社会保障部发布通知，在全国范围开展特级技师评聘试点工作。                               |
|       | 本次试点企业范围为经省级及以上人力资源社会保障部门备案开展职业技能等级认定的企业。                      |
|       | 试点职业（工种）范围为与试点企业专业技术人才实现职业发展贯通的工程技术类等职业（工种）。                   |



## 第一节 人才评价

(续表)

|       |                                                                                |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 2022年 | 技能人才职业技能等级分为八级，由低到高分别是：学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师。                      |
|       | 这标志着我国职业技能等级制度正式进入“新八级”时代。                                                     |
|       | 其中，新增设的首席技师是指在工人队伍中具有高超技能水平、良好职业道德、丰富实践经验、贡献比较突出，在本行业领域影响带动作用大，得到业内广泛认可的高技能人才。 |



## 第一节 人才评价

### （二）国家职业标准（2023年版《国家职业标准编制技术规程》）

|    |                   |                                                                    |                             |
|----|-------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 类型 | 国家职业标准<br>（技能类）   | 是在职业分类的基础上，根据职业活动内容，对从业人员的理论知识和技能要求提出的综合性水平规定。                     | 是开展职业教育培训和人才技能鉴定评价的基本依据。    |
|    | 国家职业标准<br>（专业技术类） | 是在职业分类的基础上，根据职业活动内容，按照专业技术类有关职业的职业属性和工作要求，对从业人员的理论知识、专业能力提出的综合性规定。 | 是开展职业教育培训、继续教育和专业能力评价的基本依据。 |



## 第一节 人才评价

续表

|      |            |                                                                                                                    |
|------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要变化 | (1) 统一名称表述 | 将技能类职业的“国家职业技能标准”和专业技术类职业的“国家职业技术技能标准”统称为“ <b>国家职业标准</b> ”，新增国家职业标准（专业技术类）有关内容。                                    |
|      | (2) 优化编程序  | 将职业标准的开发程序优化为 <b>组织开发</b> 和 <b>公开征集</b> 两种方式，通过增加向社会征集相对成熟的标准稿的方式，缩短职业标准开发流程和时间，加快职业标准开发颁布速度。                      |
|      | (3) 完善申报条件 | 涵盖 <b>各类</b> 有评价需求的人员，对企业职工、各类院校学生、技能类与专业技术类职业发展贯通人员、其他社会从业人员的申报条件予以明确，综合考虑促进就业需要和各类院校学生、专业技术人员技能评价需求，对申请条件进行优化调整。 |



## 第一节 人才评价

### （三）职业技能等级认定

|    |                                                                                                                                                                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 依据 | 是国家职业技能标准和行业、企业评价规范。                                                                                                                                             |
| 原则 | 要坚持客观、公正、科学、规范的原则，认定结果要经得起市场检验、为社会广泛认可。                                                                                                                          |
| 开展 | <p>主要由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展。</p> <p>（1）符合条件的用人单位可结合实际面向本单位职工自主开展；</p> <p>（2）符合条件的用人单位可按规定面向本单位以外人员提供职业技能等级认定服务。</p> <p>（3）符合条件的社会培训评价组织可根据市场和就业需要，面向全体劳动者开展。</p> |



## 第一节 人才评价

### （四）职业技能等级与职称的贯通

|                                             |                                                         |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 2018年《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》 | 支持 <b>工程技术领域</b> 高技能人才参评工程系列专业技术职称。                     |
| 2020年《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》       | <b>将贯通领域扩大为</b> 工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师等职称系列。 |
|                                             | 支持高技能人才取得经济、会计、统计、审计、翻译、出版、通信、计算机技术与软件等专业技术人员职业资格。      |



## 第一节 人才评价

【例·多选题】我国职业技能等级制度的“新八级”相比原有的五级，新增的是（ ）。

- A. 学徒工
- B. 高级工
- C. 首席技师
- D. 高级技师
- E. 特级技师



## 第一节 人才评价

答案：ACE

解析：本题考查职业技能等级制度。2022年3月，人力资源社会保障部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》，将技能人才职业技能等级分为八级，由低到高分分别是学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师，这标志着我国职业技能等级制度正式进入“新八级”时代。



## 第一节 人才评价

【例·多选题】 可以开展职业技能等级认定的主体包括（ ）。

- A. 符合条件的技工院校
- B. 符合条件的用人单位
- C. 符合条件的社会培训评价组织
- D. 各地政府的职业技能鉴定中心
- E. 政府相关管理部门



## 第一节 人才评价

答案：BC

解析：本题考查职业技能等级制度。职业技能等级认定主要由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展。符合条件的用人单位可结合实际面向本单位职工开展，符合条件的用人单位可按规定面向本单位意外人员提供职业技能等级认定服务。符合条件的社会培训组织可根据市场和就业需要，面向全体劳动者开展。因此选BC。价组织一般按五个职业技能等级开展评价。



# 本节小结

