

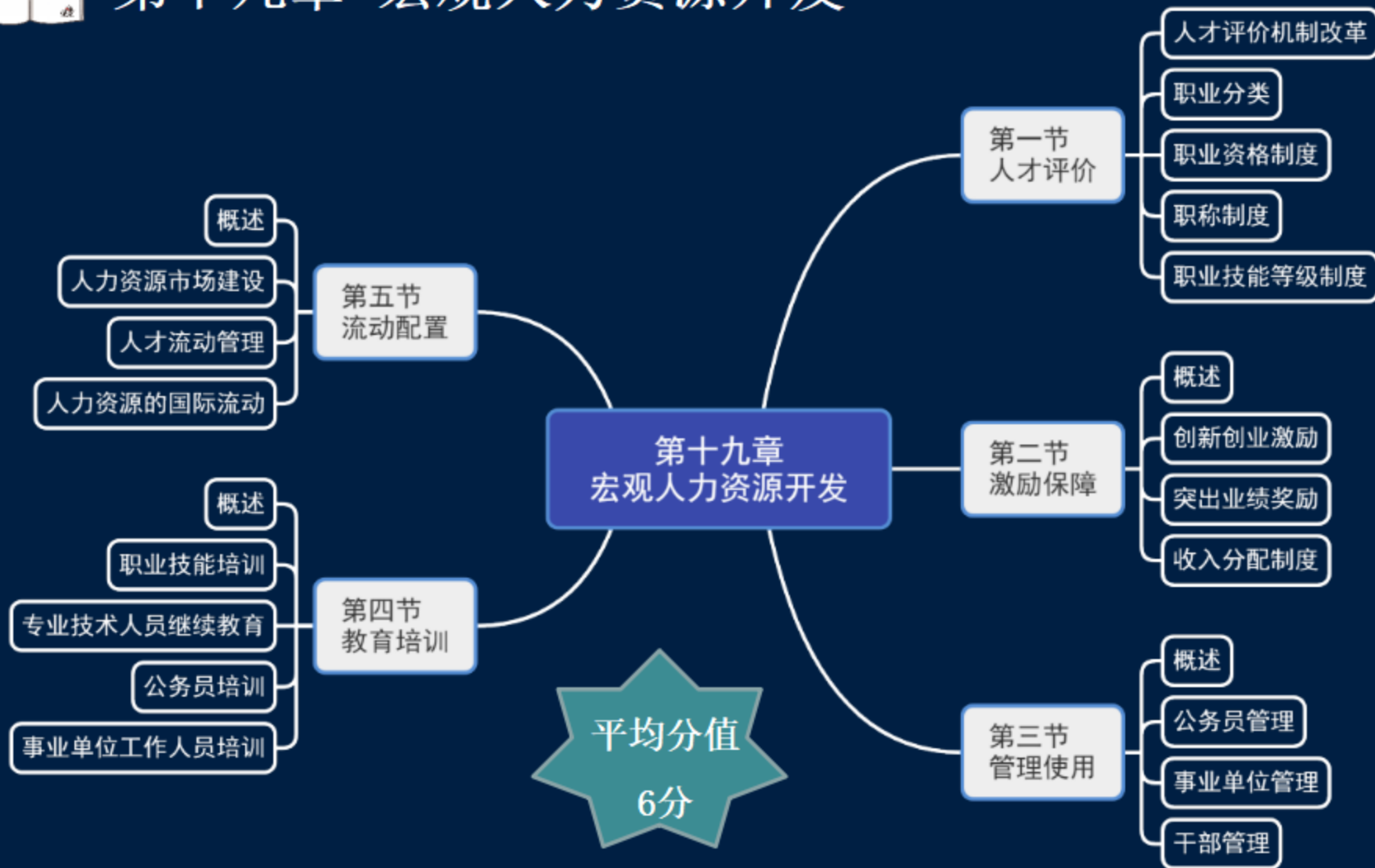


第十九章

宏观人力资源开发



第十九章 宏观人力资源开发





第一节 人才评价



第一节 人才评价

知识点名称	重要程度
1. 人才评价机制改革	★
2. 职业分类	★
3. 职业资格制度	★
4. 职称制度	★★★
5. 职业技能等级制度	★★



第一节 人才评价

一、人才评价机制改革★

人才评价是人力资源开发管理和使用的前提。

- (一) 分类健全人才评价标准
- (二) 改进和创新人才评价方式
- (三) 加快推进重点领域人才评价改革
- (四) 健全完善人才评价管理服务制度



第一节 人才评价

（一）分类健全人才评价标准

1. 评价体系	以职业属性和岗位要求为基础，健全科学的人才分类评价体系。
2. 评价内容	突出品德评价，坚持德才兼备，把品德作为人才评价的首要内容。
3. 评价标准	科学设置评价标准，注重凭能力、业绩和贡献评价人才。



第一节 人才评价

（二）改进和创新人才评价方式

1. 评价方式	采用创新多元评价方式，建立以同行评价为基础的业内评价机制，注重引入市场评价和社会评价。
2. 评价周期	遵循不同类型人才成长发展规律，科学合理设置评价考核周期。
3. 评价渠道	畅通人才评价渠道，打破户籍、地域等限制；
4. 有机衔接	促进人才评价和项目评审、机构评估有机衔接



第一节 人才评价

（三）加快推进重点领域人才评价改革

重点领域	（1）加快推进科技人才评价机制改革； （2）科学评价哲学社会科学和文化艺术人才； （3）健全教育人才评价体系； （4）改进医疗卫生人才评价机制； （5）创新技术技能人才评价机制； （6）完善面向企业、基层一线和青年人才的评价机制。
------	---



第一节 人才评价

（四）健全完善人才评价管理服务制度

1. 评价工作	保障和落实用人单位自主权，合理界定和下放人才评价权限，推动具备条件的高校、科研院所等企事业单位自主开展人才评价工作。
2. 评价机制	建立权责清晰、管理科学、协调高效的人才评价机制。
3. 评价环境	优化公平公正的人才评价环境；



第一节 人才评价

【例·多选题】当前我国人才评价机制改革的内容包括（ ）。

- A. 尽量减少人才的社会化评价
- B. 建立以同行业为基础的业内评价机制
- C. 坚持德才兼备，以品德作为人才评价的首要内容
- D. 不同职业群体要分类评价
- E. 向符合条件的企事业单位下放人才评价权限



第一节 人才评价

答案：BCDE

解析：本题考查人才评价机制改革。选项A错误，我国人才评价采用创新多元评价方式，建立以同行评价为基础的业内评价机制，注重引入市场评价和社会评价，发挥多元评价主体作用。



第一节 人才评价

二、职业分类★

意义	职业分类是人力资源实现科学化、规范化开发的重要基础。
	《职业分类大典》是职业分类的成果和载体，对我国人力资源开发与管理、职业教育与培训、职业资格制度改革、国民经济信息统计和人口普查等工作起着规范和引领作用。
职业的分类结构	我国于1995年开始编制《职业分类大典》，1999年颁布第一版，在2015年和2022年进行了两次修订。
	《职业分类大典（2022年版）》的职业分类结构为8个大类、79个中类、450个小类、1639个职业。
新职业的发布	自2015年版《职业分类大典》颁布以来，新职业不断涌现。截至2024年年底，人社部会同其他相关部门已经向社会公布了6批新职业信息，共涉及93个新职业。



第一节 人才评价

三、职业资格制度★

(一) 职业资格

含义	职业资格是对从事某一职业所必备的学识、技术和能力的 基本要求 。	
两类	准入类	所涉职业（工种） 必须关系公共利益 或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全， 且必须有法律法规或国务院决定作为依据 。
	水平评价类	所涉职业（工种）应具有较强的 专业性 和社会 通用性 ，技术技能要求较高，行业管理和人才队伍建设确实需要。



第一节 人才评价

（二）国家职业资格证书

国家按照有利于经济发展、社会公认、国际可比、事关公共利益的原则，在涉及国家、人民生命财产安全的工作领域，实行**职业资格制度**。

认考评鉴

职业资格	职业资格由 人力资源社会保障部门 通过 学历认定、资格考试、专家评定、职业技能鉴定 等方式进行评价，对合格者授予国家职业资格证书。
------	---

求人开路

国家职业资格证书	国家职业资格证书是 国家 对申请人职业（工种）学识、技术、能力的 认可 ，是 求职、任职、独立开业 和单位 录用的主要依据 。
----------	---



第一节 人才评价

（三）国家职业资格目录

国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行清单式管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩；目录接受社会监督，保持相对稳定，实行动态调整。

时间	版本	共包含 职业资格	专业技术人员 职业资格	技能人员 职业资格
2021年	《国家职业资格 目录（2021年 版）》	72项	59项 （准入类33项， 水平评价类26项）	13项



第一节 人才评价

【例·单选题】关于职业资格制度的表述，错误的是

()。

- A. 职业资格包括准入类和水平评价类两种
- B. 国家职业资格目录实行动态调整
- C. 国家职业资格目录实行清单式管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格
- D. 当前国家职业资格目录共计140项职业资格



第一节 人才评价

答案：D

解析：本题考查职业资格制度。国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行清单式管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩；目录接受社会监督，保持相对稳定，实行动态调整。

2021年12月，人力资源社会保障部公布最新修订的《国家职业资格目录（2021年版）》，共包含职业资格72项，选项D错误。



第一节 人才评价

四、职称制度★★★

（一）职称和职称制度

职称	职称是专业技术人才学术技术水平和专业能力的主要标志。
职称制度	职称制度是专业技术人才评价和管理的基本制度，对于党和政府团结凝聚专业技术人才，激励专业技术人才职业发展，加强专业技术人才队伍建设具有重要意义。



第一节 人才评价

（二）职称评审标准

负责主体	国务院人社部负责全国的职称评审统筹规划和综合管理工作；
	县级以上地方各级人社部负责本地区职称评审综合管理和组织实施工作；
	行业主管部门在各自职责范围内负责本行业的职称评审管理和实施工作。
评审标准	国家标准：由国务院人力资源社会保障行政部门会同行业主管部门制定；
	地区标准：各地区人力资源社会保障行政部门会同行业主管部门依据国家标准，结合本地区实际制定；
	单位标准：由具有职称评审权的用人单位依据国家标准、地区标准，结合本单位实际制定。
	【注意】地区标准、单位标准不得低于国家标准。



第一节 人才评价

（三）职称评审委员会

任务	各地区、各部门以及用人单位等按照规定开展职称评审，应当申请组建职称评审委员会。职称评审委员会负责评议、认定专业技术人才学术技术水平和专业能力，对组建单位负责，受组建单位监督。
组建	按照职称系列或者专业组建，不得跨系列组建综合性职称评审委员会。
级别	分为高级、中级、初级职称评审委员会。
要求	(1) 按照职称系列组建的高级职称评审委员会评审专家不少于25人； (2) 按照专业组建的高级职称评审委员会评审专家不少于11人。



第一节 人才评价

（四）职称申报审核

条件	申报人应当为本单位在职的专业技术人才，离退休人员不得申报参加职称评审。
	事业单位工作人员受到记过以上处分的，在受处分期间不得申报参加职称评审。



第一节 人才评价

(续表)

程 序	(1) 申报人一般应当按照职称层级逐级申报职称评审。 (2) 取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题，在经济社会各项事业发展中做出重大贡献的专业技术人才，可以直接申报高级职称评审。 (3) 对引进的海外高层次人才和急需紧缺人才，可以合理放宽资历、年限等条件限制。 (4) 对长期在艰苦边远地区和基层一线工作的专业技术人才，侧重考查其实际工作业绩，适当放宽学历和任职年限要求。
--------	--



第一节 人才评价

(续表)

特殊 人员 申报	(1) 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。
	(2) 自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。