



第一节 劳动法律责任

(续表)

8. 未出具解除或终止劳动合同证明的法律责任	由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。
9. 招用与其他用人单位存在劳动关系劳动者的法律责任	给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。
10. 违法延长劳动者工作时间的法律责任	由劳动行政部门给予警告，责令限期改正，并可以按照受侵害的劳动者每人100元以上500元以下的标准计算，处以罚款。



第一节 劳动法律责任

(续表)

11. 违反工资支付规定的法律责任	用人单位有下列行为之一的，由劳动保障行政部门分别责令限期支付劳动者的工资报酬、劳动者工资低于当地最低工资标准的差额或者解除劳动合同的经济补偿；逾期不支付的，责令用人单位按照应付金额50%以上1倍以下的标准计算，向劳动者加付赔偿金。
	(1) 克扣或者无故拖欠劳动者工资报酬的； (2) 支付劳动者的工资低于当地最低工资标准的； (3) 解除劳动合同未依法给予劳动者经济补偿的。



第一节 劳动法律责任

(续表)

12. 违反劳动安全规定的法律责任	(1) 由有关部门责令改正，可以处以罚款； (2) 情节严重的，提请县级以上人民政府决定责令停产整顿； (3) 对事故隐患不采取措施，致使发生重大事故，造成劳动者生命和财产损失的，应根据相关法律法规对责任人员追究刑事责任。
13. 非法招用未满16周岁未成年人的法律责任	(1) 由劳动行政部门责令改正，处以罚款； (2) 情节严重的，由市场监督管理部门吊销营业执照。



第一节 劳动法律责任

(续表)

14. 违反 《工会法》 的法律责任	用人单位违反《工会法》，有下列行为之一的，由劳动行政部门责令改正： (1) 阻挠劳动者依法参加和组织工会，或者阻挠上级工会帮助、指导劳动者筹建工会的； (2) 无正当理由调动依法履行职责的工会工作人员的工作岗位，进行打击报复的； (3) 劳动者因参加工会活动而被解除劳动合同的； (4) 工会工作人员因依法履行职责被解除劳动合同的。
--------------------------	---



第一节 劳动法律责任

(续表)

15. 违反劳动 监察规定的法 律责任	有下列行为之一的，由劳动行政部门责令改正，处2000元以上2万元以下的罚款： (1) 无理抗拒、阻挠劳动行政部门依照《劳动保障监察条例》的规定实施劳动监察的； (2) 不按照劳动行政部门的要求报送书面材料，隐瞒事实真相，出具伪证或者隐匿、毁灭证据的； (3) 经劳动行政部门责令改正拒不改正，或者拒不履行劳动行政部门的行政处理决定的。对打击报复举报人、投诉人的行为，由劳动行政部门责令改正。
---------------------------	---



第一节 劳动法律责任

(续表)

16. 违反职业培训、职业介绍规定的法律责任	(1) 由劳动行政部门责令改正，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款；
	(2) 情节严重的，吊销许可证。
17. 违法扣押证件的法律责任	(1) 扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。
	(2) 以担保或者其他名义向劳动者收取财物或者劳动者依法解除或者终止劳动合同而用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。



第一节 劳动法律责任

- 【例·单选题】用人单位违法阻挠劳动者参加工会的，由（ ）责令改正。
- A. 上级工会组织
 - B. 工商行政管理部门
 - C. 人民法院
 - D. 劳动行政部门



第一节 劳动法律责任

答案：D

解析：本题考查用人单位违反劳动法律的责任。用人单位违法阻挠劳动者参加工会的，由劳动行政部门责令改正。



第一节 劳动法律责任

【例·多选题】用人单位应当承担违反劳动法律责任的情形，包括（ ）。

- A. 用人单位扣押劳动者身份证
- B. 劳动者依法解除劳动合同后，用人单位扣押劳动者档案
- C. 劳动者因参加工会活动而被解除劳动合同
- D. 用人单位未对未成年工定期进行健康检查
- E. 用人单位与劳动者订立劳动合同时未约定试用期



第一节 劳动法律责任

答案：ABCD

解析：本题考查用人单位违反劳动法律的责任。选项AB属于违法扣押证件的法律责任。选项C属于违反《工会法》的法律责任。选项D属于侵害女职工及未成年工权益的法律责任。

违法约定试用期的法律责任：用人单位违反《劳动合同法》规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。选项E错误，其他符合题意。



第一节 劳动法律责任

三、劳动者违反劳动法律的责任★

《劳动合同法》规定，劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制条款，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

违法 解除

劳动者与用人单位签订劳动合同后，在履行过程中，可以依法解除劳动合同；但除法律有专门规定外，一般应提前30日以书面形式通知用人单位。

如果劳动者违法解除劳动合同，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

违反 约定

劳动者若是违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失，就应当承担赔偿责任。



第一节 劳动法律责任

续表

支付违约金	有下列情形之一的，用人单位可以与劳动者解除约定服务期的劳动合同，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金： (1) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的； (2) 劳动者严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的； (3) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的； (4) 劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的； (6) 劳动者被依法追究刑事责任的。
-------	--



第一节 劳动法律责任

【例·单选题】关于劳动者应当承担的违反劳动法律责任的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动者违法解除劳动合同，无须承担法律责任
- B. 劳动者违反劳动合同中约定的保密义务，应当承担赔偿责任
- C. 劳动者解除约定有服务期的劳动合同，应当向用人单位支付赔偿金
- D. 劳动者违反劳动合同中有关竞业限制的约定，且给用人单位造成了损失，应当承担赔偿责任



第一节 劳动法律责任

答案：D

解析：本题考查劳动者违反劳动法律的责任。劳动者违反《劳动合同法》的规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制条款，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。



第一节 劳动法律责任

四、集体合同的法律效力及违反集体合同的责任★

(一) 集体合同的法律效力

(1) 企业处理劳动关系的劳动条件和各项劳动标准均不得违背集体合同中的规定	国家通过《劳动法》对劳动条件和各项劳动标准作出了规定，而集体合同则根据各企业自身条件又作出了更具体的规定。这些规定成为各企业处理劳动关系的准则，各企业在解决每位职工的工资、生活福利、社会保险待遇等问题时绝对不允许低于集体合同的规定。
(2) 企业与全体职工应当履行集体合同所规定的义务	集体合同的内容既有双方当事人的权利，又规定有相应的义务，因此签订集体合同的当事人均应自觉地履行集体合同规定的义务。集体合同的法律效力一直保持在集体合同的约定期限之内，即在集体合同签订时双方约定的合同期限之内，当事人均不得违背合同的规定。



第一节 劳动法律责任

(二) 违反集体合同的责任

(1) 企业违反集体合同，应承担一定的法律责任	该企业主管人员应对上级机关负行政责任，根据情况由上级机关给予批评、教育或一定的纪律处分；如果企业管理人员违反集体合同属于恶意，应当从重处罚，其行为触及刑法已构成犯罪时，司法机关应追究其刑事责任。如果企业不履行集体合同的规定，侵犯工会与职工的物质利益时，企业应负担赔偿责任。
(2) 工会的基层组织不履行集体合同的义务	应对上级工会和工会会员负道义上的和政治上的责任，由上级工会给予批评、教育或纪律处分。
(3) 职工不履行集体合同规定的义务	其行为违反了集体合同中的规定时，也应承担相应的违约责任。



本节小结

