



第十八章

法律责任与行政执法



第十八章 法律责任与行政执法





第一节

劳动法律责任



第一节 劳动法律责任

知识点名称	重要程度
1. 劳动法律责任形式	★★★
2. 用人单位违反劳动法律的责任	★
3. 劳动者违反劳动法律的责任	★
4. 集体合同的法律效力及违反集体合同的责任	★



第一节 劳动法律责任

一、劳动法律责任形式★★

概念	劳动法律责任即违反劳动法律法规的责任，是指由于用人单位、劳动者、劳动行政部门和其他有关部门及其工作人员违反劳动法律、法规的规定而应承担的法律后果。
特点	(1) 以违法行为存在为前提； (2) 以法律制裁为必然后果； (3) 由国家强制力保证实施； (4) 由国家特别授权的机关来执行。



第一节 劳动法律责任

(续表)

形式	行政 责任	(1) 行政处罚: 由国家行政管理部门依法对有关单位及其责任人员、劳动者实施的行为制裁, 具体形式包括警告、责令改正、责令停止、查封、吊销执照、行政拘留等。 (2) 行政处分: 行政管理机关对其公务人员或用人单位给予其职工的惩戒。
	民事 责任	(1) 违反劳动合同及有关劳动合同的法律规定所应承担的民事责任; (2) 损害劳动者或用人单位权利的民事责任。
	刑事 责任	(1) 对违法行为人的人身进行制裁的法律责任, 是最严厉的一种法律责任, 具有强制性; (2) 只能由国家司法机关追究, 任何单位和个人都无权对他人实施, 否则也将被追究法律责任。



第一节 劳动法律责任

【例·单选题】劳动法律责任的特点不包括（ ）。

- A. 以违法行为存在为前提
- B. 以调解、劝服为主要手段
- C. 以法律制裁为必然后果
- D. 由国家强制力保证实施



第一节 劳动法律责任

答案：B

解析：本题考查劳动法律责任的特点。劳动法律责任的特点：（1）以违法行为存在为前提；（2）以法律制裁为必然后果；（3）由国家强制力保证实施；（4）由国家特别授权的机关来执行。



第一节 劳动法律责任

【例·单选题】关于劳动法律责任形式的说法，错误的是（ ）。

- A. 行政责任可以分为行政处罚和行政处分
- B. 行政处罚的对象可以是组织，也可以是个人
- C. 警告、行政拘留、留用察看等属于行政处罚
- D. 刑事责任是最严厉的一种法律责任，具有强制性



第一节 劳动法律责任

答案：C

解析：本题考查劳动法律责任形式。选项C错误，违反劳动法的行政处罚是指由国家行政管理部门依法对有关单位及其责任人员、劳动者实施的行为制裁，具体形式包括警告、责令改正、责令停止、查封、吊销执照、行政拘留等。



第一节 劳动法律责任

二、用人单位违反劳动法律的责任（17个方面）★

1. 侵害女职工及未成年工权益的法律责任	应当承担赔偿责任。用人单位违反女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益，有下列行为之一的，由劳动行政部门责令改正，按照受侵害的劳动者每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款。 （详情见下页）
----------------------	--



第一节 劳动法律责任

【补充】 侵害女职工及未成年工的行为	(1) 安排女职工从事矿山井下劳动、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动的；
	(2) 安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动的；
	(3) 安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动的；
	(4) 安排怀孕7个月以上的女职工夜班劳动和延长其工作时间的；



第一节 劳动法律责任

(续表)

【补充】 侵害女职工及未成年工的行为	(5) 女职工生育享受产假少于98天的；
	(6) 安排女职工在哺乳未满1周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，以及延长其工作时间和安排其夜班劳动的；
	(7) 安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动的；
	(8) 未对未成年工定期进行健康检查的。



第一节 劳动法律责任

(续表)

2. 规章制度违法的法律 责任	用人单位制定的劳动规章制度违反法律法规规定的，由劳动行政部门给予警告，责令改正；逾期不改的，应给予通报批评。对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。
3. 未订立书面劳动合同的法律 责任	由劳动行政部门责令改正，并在用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍的工资。
4. 未依法订立无固定期限 劳动合同的法律 责任	自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付2倍的工资。



第一节 劳动法律责任

5. 未依法提供劳动合同文本的法律责任	由劳动行政部门责令改正;
	给劳动者造成损害的, 应当承担赔偿责任。
6. 违法约定试用期的法律责任	由劳动行政部门责令改正;
	违法约定的试用期已经履行的, 由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准, 按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。
7. 违法解除或终止劳动合同的法律责任	应当依照《劳动合同法》规定的经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。支付了赔偿金的, 不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。