



第三节 工伤保险

六、工伤保险待遇★★★

(一) 工伤保险基金支付范围

享受	职工因工作遭受事故伤害或者患职业病进行治疗，享受工伤医疗待遇（到签订协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构）。以下项目可以从工伤保险基金中支付： （1）诊疗费、药费、住院费、伙食补助费、经办机构同意的到统筹地区以外就医的交通、食宿费等； （2）康复费（到签订协议的医疗机构）。
	社会保险行政部门作出认定为工伤的决定后发生行政复议、行政诉讼的，行政复议和行政诉讼期间不停止支付工伤职工治疗工伤的医疗费用。
不享受	工伤职工治疗非工伤引发的疾病，不享受工伤医疗待遇，按照基本医疗保险处理。



第三节 工伤保险

(二) 停工留薪期

职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的期限。		
期限 规定	(1) 停工留薪期一般不超过12个月；	
	(2) 伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。	
待遇 支付	用人 单位 支付	停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。
		生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。
	工伤 基金 支付	工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按规定享受伤残待遇。
		工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。



第三节 工伤保险

- 【例·单选题】关于停工留薪期的说法，不正确的是（ ）。
- A. 在停工留薪期内，原工资与福利待遇均不变
 - B. 停工留薪期一般不超过12个月
 - C. 停工留薪期延长不超过12个月
 - D. 在停工留薪期内，工资福利待遇从工伤保险基金中支付



第三节 工伤保险

答案：D

解析：本题考查工伤保险待遇。职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付，D项错误。



第三节 工伤保险

（三）生活护理费

工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金中按月支付生活护理费。

三个 不同 等级	生活完全不能自理	统筹地区上年度职工月平均工资的50%
	生活大部分不能自理	统筹地区上年度职工月平均工资的40%
	生活部分不能自理	统筹地区上年度职工月平均工资的30%



第三节 工伤保险

(四) 伤残待遇：1-4级待遇简表

伤残等级	劳动关系	岗位安置	工伤致残待遇						社保关系	基本医疗保险费
			伤残补助金	发放形式	资金来源	伤残津贴	发放形式	资金来源		
1	保留	退出	27个月	一次性	工伤保险基金	工资的90%	按月支付	工伤保险基金	存续	用人单位和职工个人以伤残津贴为基数缴纳
2			25个月			工资的85%				
3			23个月			工资的80%				
4			21个月			工资的75%				



第三节 工伤保险

本人工资是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病**前12个月平均月缴费工资**，最低为统筹地区职工平均工资的60%，最高为统筹地区职工平均工资的300%。

(1) 伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额。

(2) 工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。**基本养老保险待遇低于伤残津贴的**，由工伤保险基金补足差额。



第三节 工伤保险

(四) 伤残待遇：5-6级待遇简表

伤残等级	劳动关系	岗位安置	工伤致残待遇						社保关系	社会保险费			
			伤残补助金	发放形式	资金来源	伤残津贴	发放形式	资金来源					
5	保留 （经本人提出 可以解除或者 终止）	适当	18个月	一次性	工伤保险基金	——	——	——	存续	由用人单位 按照规定 缴纳各项 社会保险费			
		退出				工资的 70%	按月支付	用人单位					
6		适当	16个月			——	——	——					
		退出				工资的 60%	按月支付	用人单位					



第三节 工伤保险

(1) 伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。

(2) 经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。



第三节 工伤保险

(四) 伤残待遇：7-10级待遇简表

伤残等级	劳动关系	岗位安置	工伤致残待遇					
			伤残补助金	发放形式	资金来源	伤残津贴	发放形式	资金来源
7	合同期满终止或本人提出解除	正常	13个月	一次性	工伤保险基金	无		
8			11个月					
9			9个月					
10			7个月					

(1) 劳动、聘用合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。

(2) 职工再次发生工伤，根据规定应当享受伤残津贴的，按照新认定的伤残等级享受伤残津贴待遇。



第三节 工伤保险

伤残等级	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	支付方式
伤残补助金	27	25	23	21	18	16	13	11	9	7	一次性支付
	工伤保险基金支付										
伤残津贴	90%	85%	80%	75%	70%	60%	无				按月支付
	工伤保险基金支付				用人单位支付		无				
劳动关系	保留				保留 (经本人提出可以解除或者终止)		合同期满终止或 本人提出解除				

一次性**工伤医疗**补助金（**工伤保险基金**支付）

一次性**伤残就业**补助金（**用人单位**支付）



第三节 工伤保险

【例·多选题】关于职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的说法，正确的是（ ）。

- A. 保留劳动关系，退出工作岗位
- B. 从工伤保险基金按照伤残等级支付一次性伤残补助金
- C. 被鉴定为四级伤残的一次性伤残补助金为23个月的本人工资
- D. 从工伤保险基金按月支付伤残津贴
- E. 工伤职工达到法定退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇



第三节 工伤保险

答案：ABDE

解析：本题考查工伤保险待遇。四级伤残的一次性伤残补助金为21个月的本人工资。一级至四级分别是27个月、25个月、23个月和21个月，五级、六级分别是18个月和16个月，七级至十级分别是13个月、11个月、9个月和7个月，C项错误。



第三节 工伤保险

(五) 遗属待遇

职工因工死亡（其近亲属从工伤保险基金领取）	(1) 丧葬补助金	6个月的统筹地区上年度职工月平均工资。
	(2) 供养亲属抚恤金	按照职工本人工资的一定比例发放。 标准：配偶每月40%，其他亲属每人每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。
		核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。
		具体范围由国务院社会保险行政部门规定。
	(3) 一次性工亡补助金	标准为上年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。



第三节 工伤保险

(续表)

停工留薪期 内因工伤导 致死亡	伤残职工在停工留薪期 _内 因工伤导致死亡，其近亲属享受以上全部待遇。
停工留薪期 满后死亡	一级至四级伤残职工在停工留薪期 _{满后} 死亡，其近亲属可以享受上述规定中前两项待遇。



第三节 工伤保险

(六) 因工外出发生事故或在抢险救灾中下落不明的处理

3个月内	职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的，从事故发生当月起3个月内照发工资。
第4个月起	从第4个月起停发工资，由工伤保险基金向其供养亲属按月支付供养亲属抚恤金。
生活困难的，可预支一次性工亡补助金的50%。 法院宣告死亡的，按照职工因工死亡的待遇规定处理。	



第三节 工伤保险

(七) 被派遣出国、出境工作的工伤保险待遇	(1) 职工被派遣出国、出境工作，依据前往国家或地区的法律应当参加当地工伤保险的，参加当地工伤保险，其国内工伤保险关系中止；
	(2) 不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系不中止。
(八) 停止享受工伤保险待遇	(1) 丧失享受待遇条件的。
	(2) 拒不接受劳动能力鉴定的。
	(3) 拒绝接受治疗的。
(九) 与基本养老保险的衔接	(1) 工伤职工符合领取基本养老金条件的，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。
	(2) 基本养老保险待遇低于伤残津贴的，从工伤保险基金中补足差额。



第三节 工伤保险

【例·多选题】关于工伤保险待遇的说法，正确的有

()。

- A. 一次性工亡补助金按照本省城镇居民人均可支配收入来确定
- B. 劳动者因工伤住院期间，伙食补助费由用人单位承担
- C. 停工留薪期期满后，劳动者仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇
- D. 停工留薪期期间，劳动者工资福利由所在单位按月支付
- E. 劳动者因工伤被鉴定为一至五级伤残的，退出工作岗位



第三节 工伤保险

答案：CD

解析：本题考查工伤保险待遇。

一次性工亡补助金标准为上年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍，A项错误。

职工住院治疗工伤的伙食补助费，以及经医疗机构出具证明，报经办机构同意，工伤职工到统筹地区以外就医所需的交通、食宿费用从工伤保险基金中支付，基金支付的具体标准由统筹地区人民政府规定，B项错误。

职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，E项错误。