



第三节

用人单位劳动规章制度



第三节 用人单位劳动规章制度

知识点名称	重要程度
1. 劳动规章制度制定的程序	★
2. 劳动规章制度的公示	★
3. 劳动规章制度的效力	★★
4. 违法劳动规章制度的处理	★



第三节 用人单位劳动规章制度

一、劳动规章制度制定的程序★

概念	劳动规章制度是指用人单位依法制定的规范相关劳动关系的建立、运行的内部规则。
程序	(1) 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。
	(2) 在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。



第三节 用人单位劳动规章制度

【例·单选题】关于劳动规章制度的说法，正确的是（ ）。

- A. 用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度公示或者告知劳动者
- B. 用人单位必须单独制定休息休假制度
- C. 用人单位可以不建立劳动规章制度
- D. 工会无权对用人单位的劳动规章制度提出修改意见



第三节 用人单位劳动规章制度

答案：A

解析：本题考查劳动规章制度制定的程序。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定，B项错误。

《劳动合同法》规定，用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务，C项错误。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善，D项错误。



第三节 用人单位劳动规章制度

二、劳动规章制度的公示★

《劳动合同法》规定，用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益의规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。



第三节 用人单位劳动规章制度

三、劳动规章制度的效力★★

劳动规章制度 要具有法律效 力，应满足三 个条件	(1) 内容合法，不违背有关法律法规及政策；
	(2) 经过民主程序制定；
	(3) 要向劳动者公示。
满足上述条件的可以作为确定双方权利和义务的依据。	



第三节 用人单位劳动规章制度

四、违法劳动规章制度的处理★

用人单位制定的劳动规章制度出现违法情形时，有两种处理方式。

1. 允许劳动者以此为由
随时提出解除劳动合同，
并有获得经济补偿的权
利

用人单位的规章制度违反法律法规的规定，
损害劳动者权益的，劳动者可以解除劳动
合同，用人单位应当向劳动者支付经济补
偿。

2. 由劳动行政部门责令
改正

用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章
制度违反法律法规规定的，由劳动行政部
门责令改正，给予警告；

给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。



第三节 用人单位劳动规章制度

【例·单选题】关于用人单位制定的劳动规章制度出现违法情形时的说法，错误的是（ ）。

- A. 由劳动行政部门责令改正
- B. 由劳动行政部门给予警告
- C. 劳动者可以以此为由随时提出解除劳动合同，但没有经济补偿
- D. 用人单位给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任



第三节 用人单位劳动规章制度

答案：C

解析：本题考查违法劳动规章制度的处理。用人单位的规章制度违反法律法规的规定，损害劳动者权益的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿，C项错误。



本节小结

第三节 用人单位 劳动规章制度

劳动规章制度制定的程序

劳动规章制度的公示

劳动规章制度的效力

内容合法

民主程序

向劳动者公示

违法劳动规章制度的处理